

加强企业预算与强化企业财务管理研究见解

胡 治

(中国神华煤制油化工有限公司,北京 100011)

摘要:随着我国市场经济制度的逐步完善以及社会发展速度的不断加快,企业在发展的过程中面临着各种各样的问题。如何管理好企业,使企业能够在日趋激烈的竞争中处于发展的优势地位,成为企业管理者应当思考的一个问题。在众多的因素中,企业的预算与财务管理成为了影响企业发展的重要考量因素。本文先对企业的预算与财务管理进行了概述,随后指出了企业在强化财务管理过程中出现的种种问题,最后提出了企业强化财务管理的措施。

关键词:企业;预算;财务管理

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.30.073

企业的预算包括财务、经营、资本三个方面的预算,其中财务预算占据着绝对重要的地位。对于企业来说,企业预算是企业财务管理的一部分,预算会对财务管理造成影响,而财务管理又会影响到整个企业的发展,企业如果想获得长远的发展就必须在企业管理中采取有效的措施,为企业的长远发展做出更合理的决策。改革开放四十多年来,我国企业虽然在财务管理方面取得了一定的成效,但仍然存在一些问题,亟需采取有效措施加强财务管理。

1 企业预算与企业财务管理的概述

1.1 企业预算管理的内涵

企业财务预算是企业预算管理中的一部分,也是预算管理中最重要、最核心的一部分。企业的财务预算可以看作是一个财务计划,它包括经营、资本和财务的预算。具体来说,企业对日常收入、所支出的费用以及获得的利润作出的预算都属于企业的经营预算;企业在投资过程中需要对投资的方案作出详细的计划和评价,这属于资本预算;在经营预算和资本预算的基础上进行的财务预算则是对一定时期内的损益和负债以及现金流进行的预计。企业在财务管理方面需要坚持一切从实际出发,按照国家的相关法律制度来执行工作,根据企业的实际情况编制财务预算,保障资金的长期有效供给,保证企业的正常经营,为企业长远发展保驾护航。在企业的发展中,只有将企业的具体实际情况与市场的需求结合在一起,寻找一种适合企业发展的财务管理模式,才能实现企业的可持续发展。

1.2 企业财务管理的重要性

随着现代企业制度的逐步完善,每个企业在发展的过程中都希望能在市场中占有一席之地,而企业财务管理能够对企业的资金和使用进行有效的管理,让企业的资金实现利用的最大化,从而获得预期的经营成果。企业的运转离不开财务管理,其在企业管理中处于最重要的地位,并对于企业的发展有着重要的指导意义。

2 企业在强化财务管理过程中出现的问题

2.1 企业管理层风险意识淡薄

在当今的社会中,企业的财务管理对企业的运营发展有着重要的影响,可以这样说,在企业所有的部门中,财务管理部门是企业的核心部门,它对于企业的发展影响深远。但是实际情况是,很多企业的管理领导层并没有意识到财务管理的重要性以及产生的重要影响。企业的财务管理部门掌握着企业的资金情况,但通常不受到重视,这样的情况容易导致财务管理部门被架空,无法充分发挥有效的作用,更无法对企业的预算做出

有效的规划并提出有效的指导意见,使企业在发展的过程中失去了指引方向。比如企业的财务管理部门针对企业当前的发展情况提出有关发展的战略和意见,管理层虽然认可了这些战略和意见,但由于管理层没有足够的风险意识而没有实际采用,这必然会影响到企业的整体发展,同时使得财务管理部门的权威性降低、存在感减弱,长此以往,不利于企业的长远发展。

2.2 财务管理部门人员缺乏专业能力

财务管理部门的工作内容就是处理之前的财务信息,对企业中存在的问题进行分析,对当前的工作进行修正,同时为企业的管理者提供企业经济发展的预算报告和解决办法。这就对企业财务人员的综合能力和综合素质提出了较高的要求。对内的管理会计与对外的财务会计是并驾齐驱的,它的本质是源于传统的会计信息系统,也将管理决策的相关信息提供给管理者。企业财务会计与企业管理会计的具体工作内容有所不同,企业财务会计仅仅要核算企业的财务数据,而企业的管理会计则要根据核算的结果再进行深入的分析,对企业未来的活动和发展提出指导性意见。但现在的很多企业招聘员工时没有对招聘人员的综合素质进行考察,导致很多工作人员的能力与职位不匹配,无法胜任管理会计的工作。企业在挑选财务管理部门的员工时,只是从财务部门中进行抽调,而这样选出来的人员往往对管理会计工作并不是很了解,再加之各个部门之间的理念不一致,存在有很多财务人员的能力不适合从事管理会计的分析决策工作。有的企业为了降低人工成本,在招聘时选择的通常都是对薪资要求较低的人,而对薪资要求低的人往往是不具备较强的专业素养的,对企业的财务管理工作不会产生太大的贡献。

2.3 企业内外部监控缺失

大部分企业都建有监督体系,包括内部监督和外部监督。我国的会计准则的制定与社会经济的发展速度不十分匹配,导致很多员工的工作方式不符合当下的企业财务管理要求,可能会造成企业财务会计失真现象的出现。企业内部如果缺乏监督体系,容易造成贪污腐败现象的滋生;如果缺乏有效的外部监督体系,可能会导致审计人员对财务报告审核不严格,没有遵循会计准则,将会受到利益的驱使而不去按照规定办事,造成严重的财务数据失真,也会为企业日后的发展埋下隐患。

2.4 数据收集及分析方式落后

企业的长远发展不仅与人才的素质有关,还与工作的方式有着很大的关系,尤其是运用良好的财务管理方法时,能使企业的工作效率大幅度提升。但是如果没有高效率的工作方式,

企业的财务管理部门也不能起到实际的作用,不仅对企业的发展没有推动作用,还可能会对企业的长远发展产生影响。很多企业都只是成立了财务管理部门,却没有建立起有效的工作方式,更没有对财务管理部门进行有效的管控,导致取得的一些财务数据只是简单的统计却无法被分析出来,最终使得工作的流程更加的繁琐,工作效率也会变得很低。还要值得注意的是,很多财务人员长期从事会计核算工作,对财务管理中的分析工作还不是很熟悉,也会造成数据的分析不到位,无法为决策提供必要的的数据支持。

2.5 财务管理制度存在缺陷

企业的长远发展与制度的科学性与合理性有着很大的关系,完善的企业财务管理制度是推动企业长久发展的必要条件,只有管理制度顺利施行,企业才能取得良好的经济效益。从当前的情况来看,我国的一些企业在财务管理制度方面存在着一系列的问题与缺陷。由于财务管理制度的不健全、不完善,导致了财务管理总是不尽如人意,不仅效率低下,产生的效果也微乎其微。企业财务管理制度存在的问题和缺陷主要表现在三个方面:一是,财务管理的制度不够健全,缺乏一定的科学性和合理性,没有制定出具体的工作目标,员工在工作上不上心,态度不端正,工作方法不严谨。二是,很多企业的财务管理制度在实施过程中没有落到实处,企业所制定的财务管理制度并没有在实际中发挥作用,更多的只是体现在表面。三是,部分企业没有针对企业财务管理建设相应的监督组织,也没有建立监督机制,导致企业在运营的过程中,内部容易出现贪污腐败现象,但却没有合适的办法解决。

3 企业加强财务管理的措施

3.1 加强企业领导者的财务管理意识

一些企业为了获得更多的利润而不断降低成本,以此来决定企业未来的发展方向,但是企业的管理层却没有注意到在企业的发展过程中企业财务管理的重要性,因而往往会忽视这一点。如果管理层对企业财务管理加大重视程度,将会使企业获得更好的发展机会。所以应该先加强企业领导者的财务管理意识,不仅要重视销售部门、人力资源部门等的管控,还要对企业的财务管理部门进行严格的管控,巩固财务管理部门在企业中的核心地位,真正发挥出作用。思想意识会对行为产生影响,所以提高企业领导者的财务管理意识也不能忽视,这样才能采取各种有效的手段改进企业的管理制度,从而提升企业的工作效率,让每位员工为企业的发展贡献力量。在加强领导层的财务管理意识后,就要提高财务管理部门的专业性,这样才能使财务管理部门的工作人员进行有效的数据收集和整理,并且能够及时地对资料进行分析整理,将最终的结果反馈给管理者,管理者根据数据分析结果进行战略调整,采取最有效的经营方式,从而取得市场的认可。

3.2 提高财务管理部门工作人员的综合素质与能力

财务管理部门工作人员的综合素质与能力对企业财务管理的整体发展有着重要的作用。每个企业在发展的过程中都会遇到一定的财务风险,这时财务管理人员的综合素质与能力就显得尤为重要。因此,企业应当打造一支具有专业素养的财务管理团队,为企业的发展提供有效的动力。与此同时要提高财务管理部门工作人员的综合素质与能力,就要对财务管理部门的工作人员进行定期培训,不断提高工作人员的知识储备与能力,让员工熟悉对财务数据的敏感程度,在培训过程中注意分析工作人员自身存在的问题,采取单独培训的方式解决这些问

题,在培训结束后应当组织考核,采用末位淘汰制的方式,通过这种方式来提高财务管理部门工作人员的整体素质,这样选拔出来的员工才会具备较高的专业素养与能力,从而提高企业财务管理部门的整体管理水平。

3.3 构建企业内外部监控体系

在企业的发展中建立内外部监控体系对企业来说是有重要作用的。根据相关规定,先要建立严格的内部监督体系,必要时成立内部监控部门,让内部监控的作用落到实处。当发生财务信息泄露的情况时就要及时追究,对犯错的工作人员进行相应的处罚。与此同时,对会计部门的审计方式进行审结和控制,要时刻关注审计的进度。当审计报告出来后要及时向企业的直接利益人进行公布,确保企业的各项信息的真实性。当有关人员发现会计报告出现错误、信息不准确的情况时应当及时向相关部门进行反映报告,再次审核公司的账目,这样就能确保财务报表能真正反映公司实际的经营状况,保证企业的信息的可靠性。

3.4 完善数据收集、分析工作

在财务管理工作中都有大量的数据要进行整理,而要想准确地进行财务数据的收集与整理,就必须对数据分析整理工作采取重视与谨慎的态度。要对企业的计算机设备进行更新,让员工有更好的工作体验,同时对有用的数据进行收集、整理、分析,对档案进行分类和归类。在之后还要对资料进行定期整理,从而让财务管理部门的办事效率逐步提高。要做好和强化财务管理部门的保密工作,对设备的防火墙进行定时地清理和更新,让财务管理部门能发挥自身的优势,将职能结合在一起,让企业在面对风险的时候能够用独立的方式来解决。要建立数据的分享和交流中心,让企业财务管理部门的工作人员从之前的核算工作向管理的工作转变,实现核算与财务管理的相融相通。

3.5 建立健全科学合理的财务管理制度

企业财务的有效管理与科学合理的财务管理制度有很大的关系,它能为企业的发展提供方向上的指引。只有当制度越科学合理,财务管理工作才能开展得越顺利、越规范。所以要注意加强对财务管理工作的监督,减少因失误造成的损失,尽量将损失降低到最小的范围内。

4 结束语

企业的长久发展依靠的是每位员工的共同努力,是全体成员共同努力的产物,企业最核心的部分就是内部竞争优势,企业为了获得竞争的优势,同时加强企业内管理的优势和财务管理预算,从而实现企业管理的精细化。

参考文献

- [1]田金勇.加强企业财务管理预算的做法与价值研究[J].知识经济,2018(18).
- [2]王佳.企业加强预算管理 with 绩效考核研究[J].现代经济信息,2020(34).
- [3]殷玫.财务预算管理与企业管理创新[J].市场观察,2019(8).