

新时期业财融合探讨

骆世玲

(重庆联合产权交易所集团股份有限公司, 重庆 404100)

摘要:企业在新时期的创新发展阶段,加速推进业财融合的建设进程,对提高企业的财务管理水平与强化内部控制,实现企业资源的整合优化与高效利用等方面有着积极意义。但影响企业业财融合建设的因素较多,还需在人才与技术、制度等保障方面加强研究。本文主要立足于工作实践对新时期业财融合的意义与问题及对策进行阐述,希望对企业业财融合作用价值的充分发挥起到积极参照作用。

关键词:业财融合;财务管理;人才技术;价值发挥

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.30.077

市场环境不断变化,企业间的竞争日益激烈,要想实现企业全要素效能提升、全链条价值重塑、部门协同提质增效,加快提升企业管理体系和管理能力现代化水平,还需注重业财融合等创新性理念和手段的融入。但企业业财融合的建设仍处于摸索性前进阶段,存在诸多的问题,有较大的发展空间。因此,需本着具体问题具体分析的原则,采取多措并举的方式弥补业财融合中的缺陷,确保企业的业财融合工作顺利展开。

1 企业业财融合的重要意义

1.1 利于企业发展战略与股东价值最大化有机统一

企业施行财务管理的目的,是为了实现股东价值的最大化。但一些企业的业财部门相对独立,各部门盲目性的展开工作,缺乏有效的沟通与协作,将不利于企业战略目标的尽快实现。而业财融合是创新性的管理理念,有系统性与全面性等特征,能够推动各部门的沟通交流,帮助财务部门全面掌握企业的运营情况,科学合理地制定的财务决策,促使企业经营战略发展的长期目标和股东价值最大化的目标得以尽快实现。

1.2 利于发挥财务运营管控优势

财务部门了解业务部门的工作情况,建立完善的管理控制,更利于财务部门管控职责的充分发挥,利于推动监督工作质量的持续改进。财务部门掌握业务部门的工作内容,为业务工作展开提供财务信息等方面的服务,更利于财务部门服务职责的发挥。企业加强业财融合建设,通过业务与财务的融合,强化财务管理的全局观,使其从企业长期发展的高度审视与分析业务的运行情况,更利于推动财务与业务等工作价值的充分发挥。财务人员充分掌握业务运作情况,在项目的投资与管理等全程进行有效的渗透,通过财务事前预测与事中审核管控,发挥财务专业预测与辅助决策的功用,提出建设性的整改策略,更利于达到理想的财务管理效果。

1.3 利于企业施行精细化管理

企业在新时期的发展进程中,传统粗放型管理模式的滞后性与不适用性等特征逐渐突显。业财融合是企业施行精细化管理与实现战略转型升级的有效手段,通过业务管理与价值管理的整合,为企业的经营管理提供常态化的流程支撑,促使企业在精细化管理中,通过开源节流与增效降本等措施,不断提高企业的经济效益和市场竞争能力。

2 新时期企业业财融合存在的难点

2.1 信息化建设进程滞后

现代信息技术推动了各行业领域的现代化发展,尤其是在企业转型升级中的运用,通过信息化建设,可带动企业整体管理模式的优化和水平的提升。但企业信息化建设动力不足且自身实力薄弱,无法引入先进的智能化办公系统,采取人工的工作方式,俨然不能满足业财融合的建设需要。企业虽然引进了先进的技术设备,但受专业人才缺乏导致应用不足、对标管理无参照等因素的影响,导致信息化工作开展的难度较大,普遍存在事倍功半的效果。

2.2 管理顶层设计不完善

部分企业的管理机制与流程不健全,导致业财融合的工作展开无法做到有章可循。企业的财务管理组织结构不优化,采取动员与号召的手段,难以激发员工参与到业财融合建设工作中的积极性,无法营造全员支持与认可和推动业财融合工作展开的良好氛围。

2.3 专业人才缺乏

企业要想发挥业务管理报表的实质性作用,首要的是结合业务需求,其次是归类处理各领域内的业务。但部分企业并未这样做,导致业务管理人员对财务报表中数据的关注度低。部分业务人员与财务人员间的沟通交流不到位,导致财务人员为解决业务问题的辅助作用发挥受限。因此,应当培养专业的业财融合管理人员,高效解决业财融合中的各种问题,推动企业员工的积极转型^[1]。

2.4 工作目标存在差异

企业各部门的工作目标存在明显的差异,财务部门注重资金使用率的提高与各种风险因素的管控,业务部门注重业务目标的完成。业财部门间的差异,体现在对成本与费用控制的重视程度上。企业业务活动与财务管理的工作目标不同,也是限制业财融合工作顺利展开的重要影响因素。

3 新时期加强业财融合的对策

3.1 加强信息化建设

企业针对新时期的业财融合建设,应当注重发挥云计算和大数据及互联网等先进技术的支撑作用,并在开拓进取和与时俱进的发展进程中,充分意识到推进信息化建设的重要意义。在业财融合理念的导向下,在统筹人力与物力等资源的基础上,合理搭建信息化平台,带动各部门进行深入的沟通合作,

及时发现与规避潜在的内部风险因素。首先,根据企业的实际发展情况,增大技术与财力等方面的投入力度,有序完成信息化建设工作。根据企业的发展需求合理展开信息化建设工作,注意信息化建设与资金等资源投入方面的平衡度,避免出现超出资源投入预期的现象。其次,针对于信息化系统的建设,需注重财务管理方法与业务工作流程及各项管理制度的高效整合,以此实现信息技术作用价值的充分发挥。企业在全面信息化的发展进程中,不能主观随意与一蹴而就,需根据企业的实际情况,合理制定人才培养与设备的建设计划。尤其是在信息化系统建设中,针对于需要引进的技术设备,应遵循优先级的原则,分类分批地引进设备,预留系统升级改造的空间,避免出现因技术人员缺乏而引起的工作断层问题。再次,建立信息化系统后,企业需将工作重心向业财融合的方面转移,在全面融合的过程中,实现业财的有效追踪和反映,促使各项工作有序开展,并为企业的发展决策和目标制定提供价值参照。最后,业财融合不能仅停留在理论层面,还需落实到工作实践中,向全员渗透职业道德意识和业财融合思想,营造全员支持与配合监管等工作展开的良好氛围。利用信息系统细化与量化管理各项数据,确保数据生成与利用的价值。加强对数据信息安全方面的管理,充分了解网络的开放性与不确定性等特征,采取多样性的信息保密与安全工作形式,如安装信息系统软件与引入保密权限手段等,安全传递与运用各项数据,确保信息系统的安全稳定运行。尤其是在财务核算数据建设工作中,到位展开会计科目设置与会计科目的归类工作,以此得到完整的会计数据,为业务问题的高效指导提供价值的数据参照。唯有高效落实会计科目设置与会计科目的归类工作,才能推动会计核算与各领域业务内容的整合,从而客观反映出所涉猎到的业务,以充分满足管理层的工作需要。

3.2 优化管理机制

业财融合工作开展离不开制度保障的支撑,唯有加强业财融合管理机制与流程的完善,才能推动全面融合工作的顺利开展。企业的业财融合工作开展,需要加强对业财人员参与工作潜能与主观能动性的激发,依靠财务人员和业务人员的高度融合,为企业的财务管理工作转型与业财融合工作落地积极奉献力量。可通过奖惩激励等措施,激发业财人员参与工作的积极性,将其从传统的工作模式与观念及方法中脱离出来,切实为企业的数据渠道建立与业务财务管理工作的转型奠定良好的基础。

在部门间的有效沟通方面,引导财务人员积极参与到业务部门的各项活动中,推动财务工作向业务活动的前端延伸,打破部门管理的界限,要求财务人员积极学习与了解业务情况,从业务的角度思考问题,在数据分析中发现隐藏的执行问题和流程问题及业务衔接问题等,帮助业务部门合理优化产品成本与采销管理,促使部门的业绩逐步提升,实现财务部门专业优势的充分发挥。在业财融合过程中,推动业财人员的双向交流,并在业务部门安排财务人员,接受业财的共同领导,充分掌握各自的情况,及时获取数据信息,了解业务流程与控制点,提供有参照价值的分析结论。通过业财部门的有效协作,推动业财融合工作的高效落实。

3.3 加强人才培养

新时期的业财融合建设工作展开,对业务财务工作人员的职业素养和业务水平提出了更高要求。要求其具备扎实的理论基础知识,还需具备较高的职业素养。业财人员应当对业务项目具备敏锐的观察力,能够根据业务项目快速找到适合的核算方法。要求财务人员具备独立思考和艺术沟通技巧等能力,能过主动与业务人员沟通交流,准备表达自身的意见想法,与业务人员协商制定合理的业财融合方案,促使融合工作顺利展开。企业应当完善对人才的培训和考核及激励等机制,聘用有丰富业财融合工作经验和专业知识技能的人才,更新企业的工作队伍结构,为业财融合工作的有序开展提供无限动力。完善对业财融合工作人员的培训考核机制,更新其专业知识技能,加强实践经验总结的同时,本着引进来与走出去的原则,借鉴先进的业财融合工作经验和优秀做法,实现新思想与新技术和新手段的高效融入,从而得心应手的展开岗位工作。企业员工应当对业财融合理念有着深入的认识,通过培训强化员工的认知度与配合度,促使全体员工对财务指标的内涵理解相对一致。企业加强内部管理,在人员与预算等方面,为业财融合工作开展提供积极的支撑和保障作用,助推企业战略目标的实现。

3.4 明确业财融合目标

企业在新时期下的发展,需注重业财的有效融合,实现企业管理水平的不断提升。企业业财部门的职责义务与工作内容和工作目标不同,直接会影响了业务活动与财务管理的整合。运用员工对企业文化的高度认同提升企业的业财管理水平,也是现代企业的管理理念和核心思想。因此,企业可发挥文化的引领作用,潜移默化的影响员工的思想观念。通过发挥文化的引领作用,为各部门的员工树立企业价值全局观,提高业财部门沟通联系的主观能动性。企业在业财融合发展的进程中,需建立更加长远的目标,发挥文化推动业务活动与财务管理有机整合的作用价值。业财融合的核心目标,是推动企业稳中求进的发展。因此,需明确业财部门的工作方向,促使业财工作人员积极参与到业财融合建设中来,充分发挥业财融合在提高管理水平与推动企业实现战略目标等方面的作用。

4 结束语

新时期对企业的财务管理提出了更高要求,并为企业的业财融合建设提供了机遇和挑战。企业应当从业财融合的现状入手,采取有效措施高效解决业财融合建设中的不足,通过会计管理水平的提升,切实推动企业的良性发展。业财人员在加强沟通联系的同时,应当积极为业财融合建设献计献策,促使业财工作环境与制度及流程等更加优化。

参考文献

- [1]李荣宁.新形势下业财融合在企业的应用研究[J].中国商论,2020(10):131-132.
- [2]赵小凤.新形势下国有企业业财融合存在的问题探讨[J].中国中小企业,2020(12):169-170.