

新生代农民工的职业发展困境 ——基于中部 H 市高职往届毕业生就业质量的调研

黄传丽,卢伟,崔静

(湖北工程职业学院 电子信息学院,湖北 黄石 435003)

摘要:进入新时代,新生代农民工已成为社会主义现代化建设的主力军。基于调研发现,新生代农民工面临体量逐渐增大、年龄普遍下降、学历不断提升的主体新变化,在实际工作中存在专业背景不强、工作定力不高、技术含量不高的职业难题,职业生涯规划模糊、职业能力提升较难,其职业发展值得社会关注。

关键词:新生代农民工;职业发展

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.31.072

所谓新生代农民工,主要是 20 世纪八十年代后出生,在城镇从事第二、三产业体力劳动或技术劳动的农村籍务工人员。本课题所论证的新生代农民工则主要是指 80、90、00 后且具有大专以上学历的农民工。新生代农民工已成为城市建设乃至社会主义现代化建设的产业大军,其以技能素养为聚焦点的综合素养直接关系到产业发展质量乃至整个国民社会经济的发展。立足于新生代农民工职业发展困境,加强其职业技能培训,培养工匠型新时代农民工,是全面建设社会主义现代化无法绕过的人才建设课题。

1 问题源起

笔者作为 80 后农村出生的职业院校教师,长期从事职业素养培训工作,非常关注同龄段有大专及以上学历,但非进入国家机关、企事业单位农村籍就业人群的工作情况。基于乡土根脉情结,近两年与 80 后保持不间断交流,在生产一线走访,在街头路尾驻足,在微信 QQ 码字,收获了一些一手信息,对新生代农民工的人生选择、思想动态、价值追求、就业状况、生活质量、发展空间等有了较为深层次的了解。为了更加精准了解新生代农民工的职业生涯发展情况,课题组设计了《新生代农民工就业质量调研问卷》,该问卷以中部 H 市职业院校往届毕业生,聚焦非进入国家机关、企事业单位农村籍就业人群为调研对象,围绕职业基本状况、职业价值诉求、职业教育培训、职业综合素养等方面进行问卷设计,综合考量新生代农民工职业发展的物质土壤、文化氛围和重视程度,着重了解新生代农民工职业生涯规划、职教培训需求情况。本次调查活动集中发放问卷,以无记名的方式采集数据,调查问卷共发放 300 份,回收问卷 295 份,其中有效问卷 270 份,问卷有效率为 91.5%。

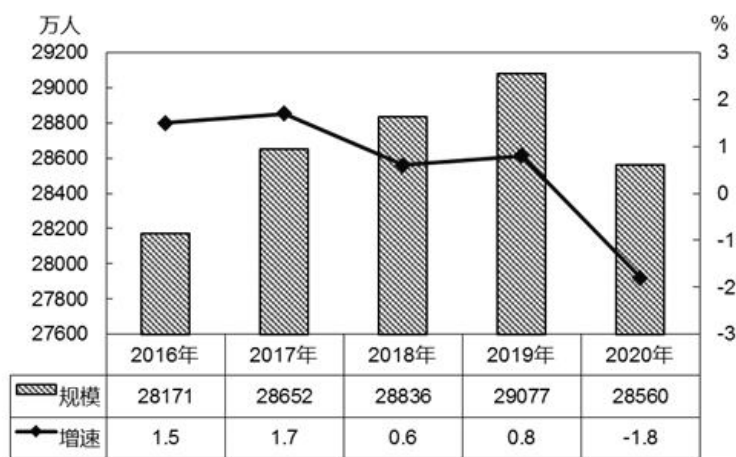


图 1 农民工规模及增速 来源:国家统计局《2020 年农民工监测调查报告》

2 新生代农民工的主体特征变化

2.1 体量逐渐增大。早在 2010 年全国总工会发布《全国总工会报告:新生代农民工问题已影响国家社会稳定》的调查报告就有显示:出生于 20 世纪 80 年代以后,年龄在 16 周岁以上的新生代农民工的数量已经超过 1 亿人,占全国农民工总数的 60.9%,占全国职工总数的一半。2019 年,由国家人力资源与社会保障部发布的《新生代农民工职业技能提升计划》明确提到,全国农民工总量约为 2.9 亿人(图 1)。

2.2 年龄普遍下降。《新生代农民工职业技能提升计划》提到,80 后新生代农民工人数超过总人数的 50% 以上,事实上成为农民工队伍的主力。随着国家人口生育政策的灵活实施,新生代农民工的比例将在未来一定时间内继续呈增长之势。《2020 年农民工监测调查报告》数据显示,2020 年 16-40 岁农民工占比高达 73.6%,其中 20

表 1 农民工年龄构成 来源:国家统计局《2020 年农民工监测调查报告》

单位: %

	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
16-20岁	3.3	2.6	2.4	2.0	1.6
21-30岁	28.6	27.3	25.2	23.1	21.1
31-40岁	22.0	22.5	24.5	25.5	26.7
41-50岁	27.0	26.3	25.5	24.8	24.2
50岁以上	19.1	21.3	22.4	24.6	26.4

世纪 80-90 年出生的占比最高,达 26.7%。我们可以看出,新生代农民工越来越年轻化(表 1)。

2.3 学历不断提升。调研发现,调研对象中新生代农民工中本科学历和研究生学历占据 46.67%,学历高成为新生代农民工的显著特征。《2020 年农民工监测调查报告》显示,大专及以上学历外出农民工占比 12.2%,并且将随着高等学历毕业生的增大,这个比例还会继续增加。和老一代农民工相比,他们虽然出生在农村,但是接受过更多更好的教育,在思想感悟、价值追求、社会阅历、就业状况、权益维护、职业规划、流动趋势等方面有很大的不同(表 2)。

3 新生代农民工的就业质量问题

3.1 专业背景不强。调研发现,有 47.41%的新生代农民工一直从事个人所学专业方面的工作,有高达 33.33%新生代农民工,没有结合自身大学专业背景就业,而是改行从事非个人所学专业方面的工作,他们的职业技能与社会需求的匹配度不高(表 3)。

3.2 工作定力不高。调研发现,作为大专学历起底的新生代农民工除了 2.59%的人创业外,竟然还有 63.33%的人游离在第一、二、三产业之外,走访交流发现,很多人对自身“要干什么”非常模糊,对待工作“三天打鱼两天晒网”。相对于老一代农民工,新生代农民工主观上的工作耐受力低,吃苦耐劳意识不强,高不成低不就,重视物质和精神享受,心理调试较差,稍有不顺就跳槽(表 4)。

3.3 技术含量不高。调研发现,有 77.03%的新生代农民工非从事技术指导、中层管理、科研攻关等工作,其中有 64.07%的新生代农民工没有在生产一线,主要集中在交通物流、餐饮服务等领域。非专业的人做专业的事、专业的人做非专业的事现象严重,所从事的工作岗位技术含量不高,不利于个人职业生涯发展(表 5)。

4 新生代农民工的职业发展困境

4.1 职业生涯规划模糊。清晰自己想做什么、明确定位自己在做的是做什么以及将来会达到一种什么样的职业境界,是职业生涯规划的主要内容。绝大多数新生代农民工,对自己的职业生涯还是充满期待的。调研发现,只有 8.89%的新生代农民工对自己的工作

表 2

您的学历情况 ()		
A.大专	144	53.33%
B.本科	106	39.26%
C.研究生	20	7.41%

表 3

您目前工作情况 ()		
A.一直从事个人所学专业方面的工作	128	47.41%
B.改行从事非个人所学专业方面的工作	83	30.74%
C.个人创业	7	2.59%
D.待业	7	2.59%
E.正在求学深造	45	16.67%

表 4

您现在工作领域 ()		
A.农业	3	1.11%
B.工业	47	17.41%
C.服务业	49	18.15%
D.其他	171	63.33%

表 5

您工作主要从事 ()		
A.一线生产	35	12.96%
B.技术指导	33	12.22%
C.中层管理	22	8.15%
D.科研攻关	7	2.59%
E.其他	173	64.07%

表 6

您对现在工作的满意度 ()		
A.基本满意	115	42.59%
B.较满意	74	27.41%
C.非常满意	24	8.89%
D.还凑合	63	23.33%
E.厌倦	9	3.33%
F.如果有更好的去处,想跳槽辞职	49	18.15%

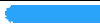





非常满意,全体调研对象的工作满意度维持在 78.89%。满意度与职业生涯认知与规划紧密相连,如果说非常满意,说明工作前景非常好、各种待遇也好,对自己的未来有了明确的定位。如果说是基本满意,说明“跳槽”的可能性将会增大,未来何处何从还在选择和观望(表 6)。

4.2 职业能力提升较难。职业能力大小在一定程度上决定了获得感和幸福感的大小。调研发现,只有 25.19%的新生代农民工认为在所在单位个人能力能得到提升和彰显,33.7%的新生代农民工认为工作比较对口专业,意味着大多数人专业都不对(下转 75 页)

(上接 73 页)

表 7

您对工作满意的原因 ()

A. 经济待遇还行	124		45.93%
B. 比较对口专业	91		33.7%
C. 工作强度还好	87		32.22%
D. 单位氛围较好	82		30.37%
E. 个人能力能得到提升和彰显	68		25.19%
F. 其他	85		31.48%

口,职业能力难以提升。出于现实考虑,45.93%的新生代农民工对当前经济待遇认可,30.37%的新生代农民工对单位氛围比较认可,32.22%的新生代农民工能够适应工作强度,在这种环境下,新生代农民工容易滋生“低端满足”,这也就成为他们能够在岗位上坚持下去的原因(表7)。

作者简介:黄传丽(1988-),湖北公安人,实验师,湖北工程职业学院电子信息学院教师。主要研究方向:大学生工匠精神培育实践。