

共享经济背景下人力资源管理的变化及挑战

王萍萍

(济南市济阳区政务服务中心, 山东 济南 251400)

摘要:共享经济通常指以获得一定报酬为主要目的,基于陌生人并且存在物品使用权暂时转移的一种经济模式,也是一种全新商业化运作模式。共享经济在促进行业发展上起到了显著的作用,共享发展理念已经成为中国社会发展的总体目标,对于人力资源管理来说也面临着巨大的机遇和挑战,下面对相关内容进行分析。

关键词:共享经济背景;人力资源管理;变化;挑战

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.31.074

1 事业单位改革人力资源管理现状概述

人力资源管理理念是在 20 世纪 50 年代中期,由美国管理学家彼得·德鲁克提出的。在人力资源管理理念提出初期,是通过合理的方式将人力资源分为一个地区或一个国家未能达到劳动年龄、处于劳动年龄、超出劳动年龄并具备劳动能力人数的综合。也就是说,人力资源是针对一些具备劳动能力的人制定相应的规范并采取科学合理的管理方法进行管理。这也就要求人力资源必须要能够做好合理化配置,确保人力资源都能够投入与自身情况相符合的工作当中,实现劳动生产效果与成果的最大化。在事业单位经营管理的过程中,人力资源是其重要的载体,而人力资源管理则是其管理的重要组成部分,这也需要事业单位结合运营管理实际进行人力资源的合理化配置,如果管理流程存在问题或管理模式不适应事业单位发展实际,都会对事业单位的运营管理带来严重的影响,因此,事业单位必须要明确人力资源管理所具有的重要作用,不断进行管理方法和模式的创新,以此来确保事业单位得到持续发展。

2 共享经济背景下人力资源管理的变化

2.1 绩效考核市场化趋势明显

在传统人力资源管理过程中,对于员工绩效考核只要是通过对其工作状况和完成度进行判定。在对员工绩效考核过程中,和其最终的利益进行直接挂钩。如果员工能够完成既定工作目标,便能够获得企业所颁布的奖金和奖励。在共享经济发展的背景下,绩效考核内容已经发生了巨大变革。比如:在考核指标方面的变化。这种考核制度已经不再是将考核结果和组织间的利益进行直接挂钩,而是和个人利益增加了关系。在对员工进行绩效评价过程中,还包括了其各方面能力的考察。从其积极作用来看,这能够保障员工在完成既定工作目标的基础之上,获得更大的经济效益。同时,对于企业来讲。当员工积极性得到有效提升之后,其会自发参与到工作实践中。并根据现阶段工作中所出现的各种问题,提出自己的见解和思考,使得企业能够在激烈市场竞争中取得优势。

2.2 去中心化的自我管理

在共享经济快速发展背景下,员工和企业之间的关系发生了深刻变革。具体来看,其主要是借助到互联网优势,将二者进行有效相连。在传统人力资源管理工作中,多是一种科层制的组织形势。在共享经济快速发展背景下,如果仍然采取这种方式,将会导致其经济效益难以得到有效提升。在信息技术的应用过程中,深刻改变了企业管理者和被管理者之间的组织性关系。二者主要是借助到网络平台优势,进行资源管理和服务的等价交换。员工在进行个人价值创造过程中,主要是通过提升其服务品质的方式来实现。在共享经济

影响下,员工、企业和服务提供者都能够结合具体工作需求,实现自我管理、自我控制。由此可见:在新时代背景影响下,员工工作管理和工作形势已经发生了深刻变革。在开展相关工作时,员工自由度相对较高。能够自觉选择适合自己能力的工作任务目标和工作量。

3 共享经济背景下事业单位人力资源管理的挑战

3.1 绩效考核和薪酬结算方式方面的变动情况

近年来,人们的思想观念出现了深刻变化和调整,已经有越来越多的人充分认识到了共享理念所产生的积极作用。这种观念的深度普及,也对传统人力资源考核体系的建设和发展产生了深刻影响。具体来看,在共享经济背景下所开展的人力资源管理工作需要充分发挥出评价体系所产生的作用。借助到多种平台共同协作的形式,完成对事业单位员工市场化的计算。员工绩效、工作表现已经成为其是否可以获得相应劳动报酬的重要依据。以往需要财务部门在综合了员工表现之后为其支付相应工资,在现阶段则需要依靠互联网的作用,在平台上完成工资的发放工作。在平台上,员工和事业单位管理者可以开展有效联系。财务人员只需要在互联网大系统中根据员工出勤情况、工作表现,完成工资发放即可。减少了人工审核的工作流程,提升了工作效率。

3.2 组织结构方面的变化情况

从事业单位人力资源管理特点来看,其所面临的最为严峻的挑战便是在人力资源组织结构方面所出现的变动和调整。结合相关调查可以发现:仍然有很多人不了解共享经济发展的基本特点、其对社会发展所产生的积极作用。这种方式的运用,仍然处在较为初期的研究和探索阶段。从其概念角度来看,这种发展方式并不简单的指一种实体经济,更为强调的是一种根据社会上所出现的剩余资源,对其进行重新组合之后,所形成的一种事业单位产能。这也是我国“可持续发展”“绿色发展”战略和理念的深刻体现,对我国经济长远发展产生了巨大推动性作用。在今后所开展的人力资源管理工作中,便需要看到该方面特点对其相关工作所产生的影响。结合事业单位具体发展情况,尽可能保障事业单位员工个体可以发挥其自身价值。站在互联网全局化角度进行充分考虑,对事业单位管理理念、发展模式进行科学化调整,从而更好地满足社会发展需求。

3.3 雇用模式方面的变动情况

共享经济在发展的过程中,需要有效借助互联网的作用。深度挖掘社会上所出现的各种闲置资源的优势,对其进行重新再利用。这种发展方式的形成,便对传统行业的经济基础产生了巨大冲击作用。传统商业逻辑、经济秩序等都出现了较为明显的变革,对传统雇用模式而言,也需要发生相应的变动和调整。在生存压力逐渐增大

的时代背景下,如果仅是一份工作,已经难以满足个体的发展需求。人们更想要的是通过对自我雇用方式的平衡,实现个人利益的最大化。因此,传统雇用模式的意义便逐渐降低。事业单位若想在今后激烈的市场竞争中取得优势,便需要考虑到经济利益因素对其所产生的影响。

4 共享经济背景下创新人力资源管理的有效策略

4.1 优化激励机制,激发工作人员的主观能动性

在人力资源管理工作中,需要充分激发员工的创造能力,引导其在工作当中发挥主观能动性,不仅可以发挥员工的自身价值,而且可以为事业的发展创造相应的利益,为了实现这一目标,需要优化激励机制,通过科学的激励机制,引导员工在工作当中奋发图强。

绩效考核可以从以下几个方面入手,首先应对员工的个人潜力情况进行考核,其次对员工的业绩情况进行考核,最后是对员工的综合情况进行考核,通过多方面的考核,不仅可以确保考核的全面性、科学性,而且可以充分彰显出员工的自身价值。作为事业单位的员工需要明确绩效考核体系的内容,了解其重要性,并将绩效考核作为开展工作的指明灯。在对员工的工作情况进行考核时,应对员工的工作态度进行分析,了解员工工作当中存在的不足,并进行指正,以此来提高工作效率。除此之外,可以将员工工作当中的表现以及不足记录在档案当中,这样可以了解到员工的进步情况,也有助于员工对自身发展情况的了解。

4.2 借助网络化平台作用,推动管理模式创新

在新时代背景下,互联网技术、大数据技术得到了快速发展。在事业单位管理和发展中,这已经成为了联系事业单位和员工一种有效桥梁。从其积极作用来看,借助到网络化服务平台优势,对于员工创新能力的提升产生了推动作用,能够有效提升员工工作效率。另外,当发生一些舆论性事件时,也可以借助网络平台作用,调整内部员工之间的各种关系。这种网络化平台的利用,还在一定程度上彰显了事业单位事务管理的透明度。

4.3 创设融洽氛围,推动员工发展

在事业单位发展的过程当中,良好氛围的创设起着重要作用,如果可以创设具有竞争、协作的良好氛围,可以引导员工在工作当中互帮互助、共同上进,这对于员工的自身发展以及人力资源管理起着积极作用。对于员工来说,渴望拥有上升空间,在面对一岗多人竞争时,员工会充分发挥自身的能力,谋求更好的发展,在这过程当

中,应该利用科学的激励机制,引导员工进行竞争、合作,从而创设一种良性氛围,使员工在工作当中积极学习他人的长处,弥补自身的不足。

4.4 加大对人才培养力度,为事业单位发展提供更多优秀人才

在共享经济快速发展背景下,对于人才综合素养提出了更高要求。为此,在今后工作中,相关工作人员需要从全局化角度出发,进行综合性考虑。针对事业单位在发展过程中所出现的各种问题,借助到人才优势,有效提升其发展效益。在此过程中,需要充分考虑到具体工作岗位对于人才的需求。了解员工的工作能力、性格能力等内容,为其安排合适岗位。一方面,能够有效激发工作人员工作积极性。另一方面,当员工被安排到适合自己的工作岗位之后,能够创造出更大经济效益。在工作之余,为了提升其自身竞争力,也会主动学习一些新知识,从而为事业单位发展奠定良好基础。另外,还可以借助到校企合作优势,提升人才综合能力。

结束语

综上所述,共享经济的出现是时代发展的必然结果,事业单位开展人力资源管理也要随着时代进步而创新,要想应对共享经济背景下事业单位人力资源管理的机遇和挑战,应融合目前基础对人力资源管理模式进行调整,促进事业单位在时期发展中占据主导地位。

参考文献

- [1]袁永英.共享经济背景下人力资源管理的变化及挑战[J].财经界,2021(11):189-190.
- [2]苏征宇.共享经济背景下事业单位人力资源管理面临的机遇及挑战[J].人才资源开发,2019(23):73.
- [3]左德松.共享经济背景下事业单位人力资源管理面临的挑战及机遇[J].事业单位科技与发展,2019(10):201-202.
- [4]郭蕴玫,高红.刍议共享经济背景下人力资源管理的变化及其影响[J].科技经济导刊,2018,26(10).
- [5]刁重艳.共享经济背景下人力资源管理的变化及挑战[J].西部皮革,2018,40(02).