

事业单位绩效评价与激励机制创新

马淑芬

(五大连池市财政局,黑龙江 五大连池 164199)

摘要:事业单位是我国社会发展中一个重要的职能部门,伴随着我国经济以及文化的快速发展,事业单位的职能也在不断的完善,工作任务也在不断的增多,为了能够有效地提高事业单位的工作质量以及工作效率,为社会的发展提供良好的保障,就需要采取有效的措施来对事业单位的内部发展进行合理控制。其中,绩效评价与激励机制是事业单位内部控制的有效手段,基于此,文章主要围绕事业单位绩效评价以及激励机制中存在的问题以及具体的创新策略展开了探究。

关键词:事业单位;绩效评价;激励机制;评价目标;考核机制

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.33.045

1 引言

现阶段,随着社会经济的发展以及人们对于社会服务质量要求的不断提高,事业单位的发展情况受到了社会的高度关注,为实现事业单位持续健康稳定发展,能够充分发挥好事业单位在社会发展中的职能作用,应该加强对事业单位的内部控制建设。绩效评价以及激励机制的有效实施对提高事业单位工作人员的工作能力、提高事业单位各项业务工作的开展质量等有着重要的意义。为此,事业单位相关的负责人和管理者要充分意识到绩效评价和激励机制的重要性,并能够结合现阶段社会发展对于事业单位提出的要求,分析目前事业单位在绩效评价与激励机制中存在的问题,针对所存在的问题能够采取有效的措施加强对绩效评价与激励机制的创新和优化,为事业单位内部管理以及促进事业单位未来健康稳定的发展提供良好的保障。

2 事业单位绩效评价与激励机制中存在的问题

2.1 缺乏科学合理的绩效评价目标

在事业单位实施与开展绩效评价工作的过程中,制定科学合理的绩效评价目标是绩效评价工作顺利进行的基本保障,同时也是提高绩效评价工作质量的必然需求。但是,现阶段在我国部分的事业单位发展中,对于绩效评价工作不够重视,因此未能科学合理的制定绩效评价目标,导致在事业单位的绩效评价工作开展中因为缺乏目标而达不到理想的效果。虽然部分事业单位也制定了相应的绩效评价目标,但是由于绩效评价目标在制定的过程中并未充分地结合事业单位的实际发展情况,导致绩效评价目标缺乏科学性,造成在实际的绩效评价管理中相关工作无法顺利的进行。为此,在进行事业单位绩效评价管理工作的创新和优化过程中,要制定科学合理的绩效评价目标。

2.2 缺乏完善的绩效考核机制

绩效考核机制是否完善直接影响事业单位绩效考核工作的效果,但是,在目前事业单位发展中,绩效考核机制还不够完善,阻碍了事业单位的健康发展。首先,在绩效考核的过程中,未能构建良好的沟通机制,导致考核人员和被考核人员之间缺乏有效的沟通,出现各种矛盾问题时不能及时地进行解决,造成事业单位工作人员产生负面的情绪,影响其工作的效率和质量。其次,在绩效考核机制中未能针对事业单位工作人

员的切身利益制定完善的保障机制,导致工作人员因自身利益得不到保障,这都会严重影响工作人员的工作积极性,进而也会严重影响事业单位的稳定发展。最后,在绩效考核的过程中形式化问题存在,还存在考核人员在实绩考核中主观决断较为明显,缺乏科学性和公正性。

2.3 激励机制制度不够完善

在事业单位发展过程中,良好的激励机制对提高事业单位工作人员工作的积极性以及提升其工作效率等有着重要的作用,同时也是促进事业单位绩效发展的重要举措。现阶段事业单位在工作范围上越来越广,而且工作任务也越来越繁重,如果是采用传统量化的考核方式在一些集体活动中就无法公正地对员工的工作成效进行考核,这样会严重影响事业单位员工的工作热情。由于激励机制制度的不够完善,以及一些激励制度不够合理,导致激励机制无法充分地事业单位的发展中发挥其应有的作用。比如,在事业单位中存在分配制度不够合理的问题,造成在实际工作中遇到问题会出现相互推诿的情况,不利于和谐工作氛围的构建,也不利于更好地规范工作人员的工作态度和工作行为。此外事业单位的淘汰机制也不够健全,无法有效激励员工更好的提升自我,不利于事业单位内部良好竞争环境的形成。

3 事业单位加强绩效评价与激励机制创新的有效实施策略

3.1 加强对思想观念的更新和转变

在事业单位发展过程中,需要打破老旧的思想观念,能够树立全新的思想观念,为绩效评价与激励机制的创新提供保障。在更新与转变思想观念的过程中可以通过以下几方面来实现:其一,对事业单位的各个部门的各个岗位均要采取公平竞争、公平选举的方式来进行,除了事业单位一些非常重要的岗位可以直接由上级委派专业的人才之外,在事业单位内部所有的岗位晋升以及职务任命都需要按照标准规范的流程来进行,要给每一位事业单位的工作人员以平等的机会和权利。其二,在事业单位发展中要充分发挥好基层员工对管理层的监督作用,基层员工可以定期对管理层员工的工作态度、工作效果进行评议和反馈,相关部门工作人员要加强对员工评议与反馈结果的重视,并将该结果与管理人员的绩效和晋升机会结合到一

起,这样一来,也能够更好地约束管理层员工的工作态度和工作行为。其三,要加大对绩效考核与激励机制相关内容及其价值的宣传,使全体员工都能够深入了解其工作开展的意义,并能够在实际工作中全力配合和监督工作的落实。在事业单位内部打造人人平等的工作氛围,形成良好的工作作风。

3.2 加强对绩效评价目标的明确

构建公平公正的绩效评价目标对推动事业单位绩效评价管理工作的顺利开展,以及充分发挥好绩效评价管理工作在事业单位发展中的作用都有着重要的意义,为此,在进行事业单位绩效评价与激励机制创新和改革的过程中,相关的领导和负责人要充分的掌握目前绩效评价目标设立中存在的问题,并能针对性地采取有效措施加以优化和完善。在明确事业单位绩效评价目标的过程中需要注意以下几方面:其一,要结合事业单位的实际情况合理的设置绩效评价目标。绩效评价目标不能盲目的设置,也不能一味地模仿其他企业或者单位,而是要根据本事业单位的现实情况进行合理的设置,而且要根据不同岗位员工的不同工作内容,对绩效评价目标进行有效的区分,能够最大程度地量化绩效评价目标,这样有利于更好地体现员工的工作价值,实现对事业单位员工工作能力和工作素质的综合评价。其二,要对事业单位绩效评价体系进行全面的改革和优化,需要对现存的绩效评价体系进行全面分析和研究,掌握其中存在的不合理的内容,针对这些不合理的内容进行针对性的优化和改革。尤其是要解决考核人员和被考核人员之间的矛盾关系,能够构建科学完善的沟通机制,促进考核人员与被考核人员之间的有效沟通,减少考核人员与被考核人员之间的利益关系,确保在考核过程中能够严格地根据各项指标公平、公正地进行考核和评价。其三,相关的领导以及管理人员在完善绩效评价目标的同时也要加强对员工个人利益的保障,站在员工的角度考虑问题,为员工谋取最大的利益,这对提高事业单位内部凝聚力,提高员工工作积极性有着重要的作用。

3.3 加强对绩效考核机制的完善

为了能够有效发挥绩效评价与激励机制在事业单位发展中的效用,需要根据绩效评价与激励机制实施的需求构建科学完善的绩效考核机制,事业单位相关的管理人员要根据事业单位发展的现实情况,结合员工素质发展的需求等,对绩效考核机制进行有效的完善,具体可以从以下几个方面着手:其一,要结合事业单位的实际发展形式以及未来发展需求合理的选择绩效评价模式,保障绩效评价工作的公平公正,确保事业单位绩效评价工作能够对员工工作的积极性起到激励作用,也能够对员工工作的效率和质量起到促进作用。在绩效评价模式实施的过程中,要与员工进行有效的沟通,鼓励员工提出宝贵的意见和看法,最终能够更好地提高评价结果的公平性和客观性,也能够提高员工对评价结果的认可度。其二,要注重对晋升奖罚制度的完善,绩效考核机制应该与员工的晋升奖罚等相关联,这样才能更好地发挥好绩效考核工作的职能作用。在事业单位发展中对于人才的选拔和任用等都要参考员工的绩效考核评价结果,这样也能够进一步提升事业单位在用人方面的公

平公正,给每一位员工以平等的发展机会。在此过程中要始终坚持好“一碗水端平”的原则,不能存在徇私的不良现象。

3.4 构建完善的激励机制制度

事业单位的发展过程中,绩效评价与激励机制二者相辅相成,共同为提高事业单位的内控水平做出巨大的贡献。为有效发挥好激励机制的效用,还应该对激励机制的相关制度进行有效的完善和优化,在激励机制制度构建的过程中,具体需要注意以下几方面问题:其一,在事业单位发展中要结合实际需求不断地扩大激励覆盖面,能够让激励机制更好地发挥效用。激励机制实施的过程中应该采用不分门槛、不分资历的实行原则,从而能够最大限度地鼓励事业单位全体员工不断提升自身的素质和能力,提高自身的工作水平,在实际工作中能够有效地规范自身的工作态度和工作行为,进而促进事业单位健康稳定的发展。也只有这样的激励机制才能更好地发挥其在事业单位发展中的效果。其二,在进行员工激励时,不能仅仅停留在物质激励层面,也要加强对精神层面的激励,结合员工的实际需求,合理创建多元化的激励制度。

4 结束语

综上所述,事业单位的发展对于我国社会经济以及文化的发展都有着良好的促进作用,为了能够实现事业单位在新时期的健康稳定发展,需要对其内部环境加强建设。因此,需要通过绩效评价以及激励机制的创新和改革,营造良好的事业单位内部环境,加强健康的作风建设,同时也能够有效提高工作人员的工作效率和工作质量,为事业单位在新时期的发展中提供良好的保障。

参考文献

- [1]龚妍.论行政事业单位绩效评价与激励机制创新[J].中国乡镇企业会计,2021(09):102-103.
- [2]李阳.事业单位绩效评价与激励机制创新[J].财会学习,2020(32):163-164.
- [3]宋萌.行政事业单位的绩效评价与预算管理机制创新探讨[J].现代商业,2019(30):156-157.
- [4]宋睿.行政事业单位的绩效评价与激励机制创新[J].财会学习,2019(09):185+191.
- [5]柳艳秋.事业单位绩效评价与激励机制创新探究[J].区域治理,2020(31):255.