

# 减税降费背景下民营企业加强税务管理的策略研究

孙法海

(国家税务总局商河县税务局, 山东 商河 251600)

**摘要:**近年来,民营企业发展十分迅速,成为我国经济发展中不可缺少的一部分。为保障民营企业更快更好的发展,我国一直大力推行民营企业减税降费政策。本文将围绕这一背景下,如何加强民营企业的税务管理展开讨论。随着这一政策的不断推进,民营企业的经济负担也随之降低。与此同时,民营企业应该依据这一政策,合理规划,更好的利用这一政策实现自身的价值提升。

**关键词:**减税降费;民营企业;税务管理

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.33.103

## 1 引言

民营企业是我国税收收入的主要来源,同时也是我国经济发展的中流砥柱。但近年来,经济增长速度进入缓慢期,许多民营企业收入严重下降,进而导致税收负担过大。这样的状况会直接影响民营企业的发展,降低民营企业的市场竞争力。因此,近年来国内大力施行民营企业减税制度,为民营企业发展创造有利环境。民营企业也应当加强自己的税务管理,以实现自身的稳定发展。

## 2 营造良好税务管理环境

### 2.1 增加资金投入

大多数民营企业不重视税务管理这方面内容,导致投入资金不足,该岗位缺乏专业的税务管理人员。这一部分的资金投入不可吝惜,投入足够资金为企业引入税务管理专业人才,以引进人才为中心,对企业内税务管理人员以及财务人员展开专业性学习培训。

资金投入不足还会导致企业硬件设施的不足,硬件设施是税务管理人员工作效率以及质量的保证。许多民营企业税务部门电脑老旧、系统功能不全,以此导致电脑卡顿或是系统功能满足不了实际需求,既降低了税务管理的工作效率,又加剧了民营企业税务管理的漏洞。

企业管理人员应当借助此减税降费的时机,合理规划企业资金流向。加大税务管理方面的资金投入,借此引进专业人才并改善工作环境。利用专业人才带动企业税务管理工作的顺利开展,也为税务管理人员更换新设备新平台,以此有效加强减税后的企业税务管理。

### 2.2 建立税收工作保障制度

任何一项企业管理工作的展开,都需要有完善的保障制度作为基础。许多企业这一方面的保障制度并不完善或是完全空缺,在政策改变后,也并未作出调整。因此,企业的税务管理工作得不到保障,工作开展十分不顺。

企业的管理人员应该认识到税务管理的重要性,依据当前政策以及企业税收情况,建立或完善相应的保障制度为企业税务管理工作开展打下坚实基础。制度中应明确税务管理人员的责任,将工作分配细化到具体人员,以此保证税务管理工作各环节紧密联系。除此之外,在制度规定中,明确各部门的配合关系。管理人员与财务人员要保持紧密联系,保证工作对接的完整性<sup>[1]</sup>。

企业的税务管理保障制度不应一成不变,制度建立人员要时时关注民营企业税收政策的变化,关注企业内部经济结构的

变化,依据这些变化,不断更新税收保障制度。时时保证这种制度在企业内部的适用性,进而保证企业税务管理工作的顺利开展。

### 2.3 成立督察小组

保障制度的顺利落实,需要督察工作的同时开展来保证。企业应当成立同时成立督察小组,定期监督和临时抽查相结合开展工作,以此保证税务管理工作有序、有效开展。选拔督察小组成员时,要综合考量待选人的素质。成为督察小组成员的基本要求,便是执行督察工作过程中公平、公正、公私分明,切忌将私人情绪带入工作。

督察小组同时要负责税务工作人员的考核,设置合理的奖励规定,激励相关人员的工作热情。监督小组在考核过程中,要评估各税务管理人员的工作态度以及工作成果,对于表现良好的人员予以适当奖励,消极怠工人员也要适当处罚。

成立督察小组意义重大,督察小组所承担的责任同样重大。减税后的民营企业,务必成立督察小组对税务管理工作进行监管。借助督察小组落实保障制度,全面加强企业内部的税务管理工作。

## 3 加强各部门工作衔接

### 3.1 税务部门主动强化联系

企业的税务管理并非是税务部门的专有工作,但在大部分民营企业中,由于这一部门职责与其他部门相差较多,很少与其他部门进行联系。这样就导致了税务部门不了解其他部门的工作内容,其他部门也不清楚税务部门需要哪些数据进行税务管理工作的规划。例如,企业采购工作执行情况、售出产品定价情况都影响着税务部门规划企业的税务管理工作。反之,税务部门的规划结果也影响着其他部门的工作开展。税务部门在企业运转中,起到了不可替代的作用。因此,税务部门应该主动与其他部门取得联系,在企业内部加强税务管理重要性的认知。

民营企业在减税政策执行后,税务部门更应该发挥自己的指导性作用,在工作中积极与其他部门取得联系。同时,利用网络信息平台,明确本部门所需其他部门的信息,在税务管理工作规划中得到更多有用信息。同时,税务部门也要将本部门的规划结果传递给其他部门,参与到其他部门相关工作的开展中。好的税务管理工作,一定是在全面且深入了解企业情况后规划开展,税务部门应当放下本部门的独特身份,积极联系其他部门进行工作对接,企业的税务管理工作因此高效且合理<sup>[2]</sup>。

### 3.2 其他部门积极参与

税务管理工作的顺利开展,离不开各部门之间的相互配

合。民营企业中,大多部门设定无清晰界限,职责分配较为混乱。除税务部门外,其他部门对税务管理不够重视,认识不到税务管理与本部门息息相关。这样的现实情况,直接导致了民营企业税务管理漏洞大,税务工作规划不够全面。

税务以外其他各部门应该积极参与到税务管理工作中,民营企业管理人员应制定策略刺激各部门之间的联系,让各部门员工相互熟悉,以此方便沟通交流。同时,在企业内部加强其他部门对税务管理的认知程度,使其明确清楚税务管理于各部门工作开展的重要程度。通过多种方式,使企业所有部门积极参与税务管理工作的开展,加强税务管理规划在企业内部的实用性。

#### 4 提升税务管理人员综合素质

##### 4.1 岗前培训

很多应聘税务管理工作的求职者,也许只是具有相关的资格证书,但对税务管理工作的具体内容和职责并不了解。入职后,适应期较长,影响企业税务管理工作的效率。同样也存在,两种企业的体系结构不一样,进入新企业工作后,因为不了解企业原有税收模式而无法开展税务管理工作的规划。最有效的解决方式便是,在新工作人员正式上岗前,为其安排岗前培训,以此适应本企业的税务管理工作<sup>③</sup>。

岗前培训的培训内容应与当前减税降费的政策以及企业的税务管理相结合,通过企业安排的这一次岗前培训,让求职者深入了解当前最新的减税政策,同时了解公司这方面工作的管理内容。岗前培训过程中,除上述内容外还要让其正式入职前,准确清晰的明白这一岗位的重要性。同时,通过岗位培训提升其个人其他相关能力,达到从事本岗位的水平。

岗前培训是实现税务管理加强的第一关卡,严格把控岗前的培训内容,合理安排培训时间,最大化提升入职人员的综合素质。

##### 4.2 在职培训

已经入职的税务管理人员,没有机会进行系统的再次深造,思想上会有所落后,影响税务管理的工作效率。企业应该认识到,这一部分员工是企业税务管理工作开展的核心,相较于新入职的工作人员,他们更加熟悉企业的税务管理状况。税务部门的工作顺利开展,与他们关系紧密。因此,企业应该为已入职的税务管理人员进行定期的培训学习。这个时期的在职培训应当分人分期进行。

基础在职培训,主要面向税务管理工作中的普通员工。这一部分的培训目的是让普通员工了解当下最新的纳税政策,强化业务能力,保证其思想上的创新性。企业一定要重视这一部分的培训学习,有效利用在职培训全面提高从业人员的素质,进而保证企业税务管理的效率和质量。用这一次培训,打牢企业税务管理的基础。

管理层培训,主要面向税务部门的管理层人员,这一部分的培训内容不仅要包含税务管理的业务能力,也要包含管理能力的培训。税务部门的管理人员,是税务管理工作的核心,税务部门的运作都要依靠于部门管理人员,对他们进行定期培训,强化基本业务能力同时提高管理员工的能力。培训后,这些能力的提高将全面用于工作开展中,企业税务管理因此而大幅度加强。

#### 5 结合政策合理纳税

##### 5.1 政策与实际相结合

减税政策对民营企业的发展起到显著的促进作用,直接为

民营企业带来了新的生机。但许多民营企业在减税降费政策落实后,并没有因此而重视税务管理。或是没有将政策与本企业的实际情况进行结合,使得这种减税政策带来的有利影响被掩盖。大多数民营企业的这一现状,使得企业资金依旧处于短缺状态。减税政策的最终目的是减轻民营企业负担,让民营企业有更多的资金用于企业的发展。但企业如果不能将政策与企业情况相结合,制定出最适合本企业的税务管理方式,最大限度的节省资金,那么这种政策就失去了初衷。想要最大化限度享受减税政策的福利,务必要进行最适合本企业的税务管理。

首先,管理人员要详细了解最新的减税政策原则,再对其进行深入的分析。税务管理的调整策略一定要以政策为基础,这是进行税务管理加强的底线。其次,企业应当分析自己的经营模式,将政策原则落实在本企业中进行考量,分析其适配度,在此基础上做出适用于本企业的调整<sup>④</sup>。

税务管理加强既不能脱离减税政策,也不能脱离企业实际情况。权衡这两种最基础的税务管理要素,而后进行税务管理加强,才能有效利用政策成就企业。最大化节省纳税成本,拥有更多资金用于民营企业的发展。

##### 5.2 遵守法律

任何的行为都要以法律为准则、为底线。个别民营企业在减税政策出台后,使用不良手段进行偷税漏税,这样的行径为法律所不容。利用国家出台的福利优惠政策为自己谋取不义之财,只能获取一时的急速发展,被发现后会接受法律的严肃制裁。依法减税为减税,违法“减税”称之为偷税漏税。因此,公司在制定税务管理政策时,应遵循相关法律法规,合理制定税务管理方案。

纳税是每一位公民应尽的义务,无论是个人还是企业都务必要按照法律法规进行缴税。减税政策应用于利民,而非害民。如若因减税政策,动不正当之念,发不义之财,那减税降费政策的存在将毫无意义,不仅不利于民营企业发展,又有损于国家利益,企业在企业账本中,应当列出真实的收入以及支出,以实际情况向相关机关进行申报。切忌伪造账目,申报虚假信息,一经查出,后果严重。合法利用减税政策是企业管理者道德体现,也是一个企业实现长期稳定发展目标的根本。企业的税务管理一定要依法而行,合法是企业税务管理的基本要求。

#### 6 结束语

如今减税降费政策得到了国家大力支持,民营企业更应该加强企业内部的税务管理。民营企业不同于国有企业,其发展受到一定限制,因此,民营企业的发展一定需要政策的支持。民营企业的税务管理应顺应此优惠政策,最大限度改善企业税收规划,为企业的发展争取最大上升空间。在企业内部进行有效资金调配、人员调配、完善相关管理制度、充分调动员工积极性,以便达到更高标准的税务管理水平。

#### 参考文献

- [1]钱艳娜.减税政策对民营企业税负水平的影响研究[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(08):106-107.
- [2]林克涛,谢仁山,叶颖.减税政策对我国民营企业发展的预期效应分析[J].泉州师范学院学报,2021,39(04):7-14.
- [3]赵进,刘芑.供给侧减税降费对民营企业的影响分析[J].中国市场,2021(23):68-69.
- [4]封裕,栾梦娜,曾晓庆,等.基于民营企业税收问题与减税降费政策效应的思考[J].现代商业,2021(07):178-180