

企业实施全面预算管理战略体系问题研究

吴迎新

(苏州弗尔赛能源科技股份有限公司,江苏 昆山 215300)

摘要:随着社会主义市场经济发展,全面预算管理广泛应用于现代企业中,在企业的经营发展中发挥着重要作用,本文在对这些问题研究的基础上,提出了几个领域的策略,希望可以作为执行的基础,从而促进企业竞争和发展。

关键词:企业管理策略;全面预算管理;检查和控制

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.33.141

1 实施全面预算管理的战略意义

全面预算管理是合理的分配,用预算对企业各部门、各单位的全部财务资源和非财务资源进行分配和控制,从而可以控制成本,实时预测企业的资本流动和利润。目前,全面预算管理已成为现代企业不可缺少的管理模式,可以说,企业的每一位员工,都应该理解整体控制的思想,必须掌握这种多功能的管理模式,为企业的发展提供有效合理的方法。

1.1 合理的预算规划,增强公司凝聚力

合理的预算规划在整个创业发展过程中发挥着重要作用,使企业管理层对未来有了更合理的期望。此外,通过明确的成本预测、预期收益和人力资源配置,可以提高企业的效率,在全面预算管理的基础上,企业各部门相互配合,为企业发展做出贡献。

1.2 协调部门预算及提高部门工作效率

企业预算期间,企业各单位、各部门、各人员要沟通、尊重、协调、相互了解,同心协力发展企业,尽职尽责,营造良好的工作氛围,在商业经营中,沟通是必要的,只有这样,当雇员需要支援时,才可获得更多协助,对于管理者来说,对于合适的人对合适的职位有独特的看法,不仅可以提高领导能力和工作效率,还可以激励员工渴望成功。因此,了解员工和适当的管理行为将是提高员工工作效率的最有效方法,如果没有一支高效的团队,企业的发展是不可能的,他们带来了不可估量的好处。

1.3 全面控制预算,提高企业成本管理有效性

为了有效地执行总预算,必须充分利用各部门负责人的积极性和创造性,让公司里的每个人都意识到自己的责任,企业正式制定的预算标准,不允许各单位随意作进一步调整;做好本职工作,不留死角;谁监督、谁负责,确保责任权限的有效统一;预算指标与预算执行措施密切相关。

1.4 预算执行情况评估

总预算为员工绩效评估提供标准,促进企业实施科学合理的激励措施。预算标准也无形中作为职工的职业规划,追求更高的收入,无形中作为职工的激励。

2 实施全面预算管理存在的问题

随着我国企业的发展,生产规模的扩大,经营范围的拓宽,经营者的增多,面对复杂的工作场所变革和内外市场转型,传统的管理模式已经不适应新的形式,只有全面预算管理和优化资源配置,才能提高抗风险能力,企业实施全面预算管理存在的一些问题如下:

2.1 对预算的全面看法有误解,没有产生预期的结果

信息的复杂性和不对称性是公司对全面预算管理理解不足的主要原因之一,信息的复杂性体现在工作人员处理预算文

件需要花费大量时间,但收益不大。此外,预算对财务预算的过分依赖和对预算编制的不充分参与,使人们得出结论,总预算是一个财务过程,财务服务必须承担全部责任,预算编制不能客观真实地反映企业的战略目标,缺乏足够的实践意义,因此,整个预算执行过程不够积极,不利于充分执行。

2.2 在编制预算过程中,出现了偏离市场的情况

这主要是由于预算目标不够明确,预算基础不足,预算灵活性不足,在某些情况下,企业管理不仅缺乏真正的基础,而且导致正在开发的程序无法从根本上解决,导致对其进入下一个层次的不满,以及对其正式执行的干扰,导致它们不能按预期实现,不能产生预期的结果。

2.3 加强预算信息管理,加强预算审查机制

确保预算管理和信息技术之间的密切联系,并充分利用官方发展援助系统,例如,使用一个“金蝶”和“用友”系统,以提高预算管理的效率和质量。通过信息技术,提高了预算管理审计过程的公开性和透明度,使各部门能够将预算与实际业务数据进行比较并及时纠正错误。加强预算审核机制,不局限于最终执行预算,结合对预算执行水平的控制,实施动态预算管理,动态审核,促进部门和员工对预算管理各个环节的重视,有效地执行预算,提高资金使用效率,提高员工积极性,将预算执行的效益与部门和员工的绩效挂钩,为企业内部预算的有序执行创造有利条件,促进企业经济持续增长,将预算管理的整体质量与企业的工作质量相联系,进行比较分析,不断完善预算管理,有效推进预算作为控制成本、提高工作效率的战略手段。

2.4 全面预算管理的审查和评价制度不充分

全面预算管理有了更大的内涵,但全面预算管理工作人员的能力没有得到适当提升,导致全面预算管理落实不全。此外,企业的预算管理缺乏有效的检查和激励机制,尽管存在检查过程,但形式有限,不能产生真正的效果。目前,许多企业面临监管机制失灵的问题,首先,尽管有些员工可以按照公司的要求做预算工作,实际上预算工作是在少数几个部门进行的。其次,由于监督机制不起作用,企业的预算过程甚至导致预算编制与预算执行之间缺乏联系,一般来说,这是不相关的。此外,一些企业虽然在会议上分析了预算工作的不足之处,但只停留在纸面上,只有少数企业实际分析了问题,这些问题都是在公司监督机制失灵之后出现的。

2.5 企业没有企业战略来执行完整的预算

现在很多企业都很重视整体预算管理,但有些企业并没有取得预期的效果。不同企业实际经济基础、经营理念、生产产品和风险因素的情况不同,企业要结合自身实际,使管理预算整体化,避免失去管理预算整体化的科学性。因为企业无论其性

质如何,其目的都是为了谋取利润,因此,在实际发展过程中,由于认为不符合实际计划利润目标,导致预算过程不以实际事实为依据,影响整体发展。同时,企业的任何活动都必须以实现企业设定的战略目标为导向,而只有这样,企业才能取得重大进展。

3 实施企业预算管理战略的途径

现代企业面临的竞争越来越激烈,实施全面预算管理有利于资源的优化配置,使预算与战略协调一致,从而提高资源管理水平和竞争力。

3.1 提高一般预算管理意识

通过全面预算管理,可以提高企业各部门的预算管理意识,科学合理地分配、检查和有效控制企业的各种资源,有利于协调企业活动,实现企业战略规划目标。要做到这一点,企业的每一位员工都必须充分理解全面预算管理的基本理念和工作的实践性,使企业员工认识到,全面的预算管理不仅是企业财务部门的事情,也是整个企业的事情,企业的整体预算管理使企业内部的各种资源得以有效整合,因此企业的所有员工都必须参与其中,能够有效管理企业的整体预算。

3.2 做好一般预算控制

在全面预算管理中,重点是企业的战略目标,因此现代企业必须明确面向自身的目标,不仅要考虑到长期发展,而且也要考虑到实际的效用,因此也要考虑到预算管理目标。积极开展市场需求研究,确定包括企业资金在内的对外业务预算,制定相应的业务管理制度,切实做到经济成本效益平衡,发挥理论指导、思想约束作用,在企业整体运行中,制定科学合理的预算审核制度,以绩效考核成果为指导机制,动员全员参与倡议。预算管理的主要目的是分析每个部门的经济有多大用处,以及每个部门之间的关系协调得有多好。首先,管理层执行预算,在每个部门之间分配责任,然后每个部门根据自己的分工编制部门预算,发给管理层,监督每个部门的预算从而定期确定有关预算,总预算的最终目标是提高企业管理水平,实现企业的经济效益,预算编制工作进展顺利,执行过程才是真正的标准,企业领导要更加重视预算执行过程的管理,发现问题的原因,及时纠正。

3.3 改进预算执行情况

现代企业要实施全面预算管理体系,必须加强内部控制体系,营造相互监督及互动的氛围,提高管理水平和效率,采取严格措施执行预算,加强对预算执行动态的控制,使预算符合实际情况,确保资源均衡配置,促进经济和收入协调运行。建立预算管理运行组织,建立预算编制执行制度,同时考虑到环境和业务因素,提高预算执行质量意味着提高预算执行效率,在执行过程中,首先要建立责任制度。企业全面预算管理是企业全体成员参与的过程,在整个预算编制过程中,企业各部门和各岗位之间需要科学合理的分工,包括工作场所的具体职责和权利,必须严格按照制度执行。在企业方面,需要建立一个全面预算管理机构,能够提出合理的问题解决方案,在企业整体预算管理过程中产生的问题,并确保其得到执行。企业预算管理部门由企业董事会成员或者企业最高管理层指定的机构组成。此外,企业董事和企业负责人必须任命和行使总预算机构成员的职务和权力。

3.4 总预算需要全员充分参与

第一,如果预算总额只由管理层作出决定,就会使实际情况偏离预算,第二,如果预算案只涉及部分人员,在实际执行过

程中会遇到很多障碍,例如:如果得不到雇员的同意,执行工作便会受阻。因此,整体预算应包括所有员工的参与,而所制订的制度亦应获得明确的回报。科学管理需要所有员工的积极互动,才能实现合理编制和执行完整的预算。全面预算管理是一项十分艰巨的任务,需要系统的处理,只有全体员工齐心协力,全面预算管理才能做到有板有眼、高效。首先,必须为企业创造良好的内部环境。企业从决策层到基层职工都要有信心,全面预算管理要一以贯之,为工作创造气氛。二是企业管理层要注意预算干部的管理,培养他们认真负责的工作态度,并培养他们对企业战略目标的远见卓识、理解和理解,使之尽可能地全面预算目标服务。第三,在预算部门工作量高度集中的情况下,企业财务部门尽可能派员协助,减少了对一般预算工作人员工作的压力。

3.5 建立健全的监督机制,实行奖惩制度

一是企业需要建立科学、人性化、规范化的调控体系;二是监督工作应涵盖财务和非财务资源分配、预算管理范围内的检查和控制等各个方面;最后,监督范围包括各部门、各单位执行计划预算指标的情况、是否存在超额指标等问题,预算过程中存在差距并及时纠正缺陷。此外,还需要在监督制度下建立奖惩制度,应鼓励并以身作则,作为榜样,树立榜样,对员工调动动机产生积极影响。

4 结束语

总之,小企业要大,大企业要好,好企业要强,可以通过全面预算管理增强企业实力。因此,为了企业的长期可持续发展,实施全面预算管理势在必行。然而,对企业进行全面的预算管理的时间较短,企业也在探索实施全面预算管理的途径,借鉴和总结整体预算管理的经验,从而提高其应用效果,确保更好地融入企业,全面预算管理对企业具有深远的战略影响,全面实施预算也是必要的。

参考文献

- [1]于思贺.企业全面预算管理实施策略探讨[J].中国市场,2016(35):77+122.
- [2]唐政.企业年度经营计划与全面预算管理[M].北京:人民邮电出版社,2016.
- [3]王丽琴.国有企业全面预算管理问题与对策[J].中国市场,2015(8).
- [4]曹纳.信息化背景下企业全面预算管理策略探讨[J].财会通讯,2015(23):70-72.
- [5]叶巧云.现代企业建立全面预算管理的策略探讨[J].旅游纵览(行业版),2012(02):124+126.