

企业人力资源管理中社会保险的积极作用 分析研究

张孟泽

(河北省地矿局第二地质大队,河北 唐山 063000)

摘要:如今的市场环境日新月异,企业间的竞争也变得越发激烈,这样的形势犹如一把双刃剑,在推动企业走向成功的同时,也给企业带来了不利影响。因此,大部分企业积极招揽人才,不断地增强企业自身实力,保障企业在竞争中做强做优做大。所以说人力资源在企业发展中占有重要地位。人力资源管理中的社会保险不仅仅是企业员工最重要的保障,同时还是增强企业凝聚力的重要支撑。社会保险除了可以保障企业员工的利益、提高企业员工的办事效率和工作能力,还可以提高企业员工的积极性,激发他们的工作潜能。坚持完善和落实员工的社会保险制度,不仅是满足员工需求的一种方法,同时也可以增强企业的竞争力,从而给企业带来更好的经济效益。本文主要讲解了企业人力资源管理中社会保险的积极作用。

关键词:人力资源管理;企业员工的社会保险;积极作用

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.34.100

1 人力资源管理及社会保险的定义

1.1 人力资源管理

人力资源是指在某个范围内的人员,这些人所具有的劳动能力的总和。或者说这些人所具有的一切能够推动社会发展、使社会进步的智力或体力劳动的总和。

人力资源管理是指以企业的发展为总目标,有规划地、合理地对企业的人力资源进行分配,在培训员工时,通过一系列的考核、管理等制度调动员工的工作积极性、培养他们的工作热情、激发他们的工作潜力,进而为企业创造出更多的商业价值,带来更大的经济效益,以实现企业的目标。

1.2 社会保险

社会保障制度中一个至关重要的部分就是社会保险。社会保险就是指以立法的特殊形式来建立一种基金——社会保险基金,当那些完成任务的劳动者失业或者丧失劳动能力时,社会保险基金会为他们提供必要的物质帮助。

社会保险主要是以对社会保险基金进行筹集、在一定的范围内统筹调整的方式来实施,社会保险作为劳动者的基本生活保障,可在劳动者遇到风险时为其提供帮助。凡是满足条件的劳动者,即按规定缴纳了社会保险费的劳动者,均可享受社会保险的服务。

2 社会保险在企业中的意义

当今企业想要获得持续稳定的发展、扩大自身的规模,在保持自身优势的同时,还需要不断地完善企业内部的人力资源管理机制,人力资源就是企业发展的核心力量,同时也是一个企业发展的重要内容,具有职位分配、招揽人才等多种职能。社会保险是企业员工最基本的保障,同时也是激发企业员工工作潜力的重要力量,保证了

企业员工能够积极的投入到工作中。同时社会保险对于社会各个方面发挥着不可忽视的作用,因此企业的社会保险,在企业人力资源管理方面发挥着巨大的作用,具有极其重要的意义。

3 企业对于社会保险的缴纳所存在的问题

第一,企业对于社会保险缴纳的必要性认识不足。如今我国的企业正处于新经济时代中,整个经济市场呈现出了一片欣欣向荣的景象,但随之而来的是激烈的竞争压力。在当今新经济时代中,企业的发展也必须不断地革新,不断完善企业自身的水平。企业的人力资源部门是企业竞争的决定性力量,有着合理部署企业人力资源的职能。当今时代,大部分企业之间的竞争终归还是企业间人才的竞争,实质上就是企业人力资源的竞争,这样来看企业人力资源部门的水平,在某种程度上决定了一个企业的竞争能力和实力。社会保险是企业员工福利中的一种,也是国家的社会福利政策,然而部分企业并未认识到社会保险发挥的积极作用,在缴纳社会保险方面存在延长缴纳时间等问题,甚至是缴纳基数最低的社会保险等,致使员工的合法权益难以得到保障。第二,缴纳金额以及保障水平方面存在明显的差异。为保证员工的权益,使员工在工作当中无后顾之忧,我国不断提高社会保险的金额,因此,员工的工资待遇也将逐年上涨。但是在社会保险金额增加的基础之上,保险水平并未得到有效的提升。在社会迅速发展的背景之下,无论是企业还是员工面临的经济压力不断增加,加之部分单位的工作岗位频繁更换员工,增加了社会保障转移以及办理的难度,因此,部分员工对社会保险缴纳的重要性缺乏相应的认识,甚至会在工作当中自愿放弃社会保险,从而使员工的权益得不到保障,在后期出现问题时员工的诉求也难以实现。

如今,我国呈现出迅速发展的趋势,企业在社会保险缴纳方面也逐渐处于平稳状态,然而部分企业仍然存在社会保险缴纳的问题,这些问题不仅会对企业的进一步发展产生影响,而且使员工的权益难以得到有效保障,因此,企业需要不断分析社会保险缴纳中存在的问题,结合实际适时调整社会保险缴纳方案,从而使企业的人力资源管理越发科学。

4 企业人力资源管理过程中社会保险的积极作用

在企业员工的社会福利中,社会保险占有极其重要的地位。它不仅可以直接激发企业员工的积极性、推动企业的发展、缓解人力资源压力,还可以提高企业员工队伍的稳定性。

4.1 在激发员工积极性中起了重要的作用

企业员工的社会福利问题是企业员工进行工作的动力之一。事实上,大部分员工工作的首要目的是满足自身和家庭衣食住行等基本需要,而员工工作所得除正常薪资外便是五险一金等社会福利,因此如果企业为员工缴纳社会保险,就可以有效地提高企业员工的工作积极性,从而使员工在工作中更加有动力。企业的人力资源管理水平与企业的发展密切相关。然而我国部分企业相关管理部门却忽视了员工真正的需求,特别重视企业的经营管理活动,而对人力资源的重视程度明显不够。很多企业都按照“一把手”的工作模式进行管理。在企业人力资源管理中,仍然存在着很多问题,例如企业责任感较弱、制度不完善、有些管理者的观念不能与时俱进等,这些问题会导致保险缴纳出现问题,使人力资源管理的作用降低。因此,为了有效的激励企业员工,大部分企业积极为员工缴纳社会保险。

社会保险是员工的基本福利,可以提高人力资源管理效率。有些企业还为此实施了业绩奖励制度,企业员工在获得基础工资的基础上还可以根据业绩获得社会保险奖励,业绩越好所获得的社会保险奖励也越高,这样就极大地提高了企业员工的工作积极性。

4.2 推动了企业的发展

在某种意义上来说,企业的经济效益决定了企业的发展。而员工的收入水平以及福利待遇与企业的经济效益息息相关,可以说是呈正相关的,即当企业发展水平较高,经济效益较好时,企业员工的薪资水平以及福利待遇必然不会太差,反之,当企业的发展水平长期停滞不前,员工的薪资水平及福利待遇也会随之下降,那么企业员工社会保险的缴纳也会得不到保障。由此可见,社会保险是企业给予员工的特殊保障,不仅可以确保企业发展持续推进,而且可以保障员工的社会福利,增强了企业员工的归属感。使他们能够积极投身到工作中去,另一方面,企业为员工缴纳社会保险增强了企业内部的凝聚力,从而大大减少了企业员工在工作中懈怠消极的现象,这样可以使企业获得持续稳定的发展。

当一个企业给员工缴纳社会保险时,对于升职加薪、涨绩效的员工,应该适当地对基数进行调整,并及时向当地社会保障局以及税务机关进行申报,适当地提高缴纳保险得费用,使员工的努力的得到相应的回报,增强企业员工对企业文化的认同感,从而提高企业员工工作的积极性,带动企业经济效益的增长,促进企业的发展。

4.3 在缓解人力资源的压力中起着极其重要的作用

企业发展过程中,总会或多或少地遇到一些突发情况,比如员工跳槽、员工辞职、员工遇到重大事故等。当遇到突发情况时,企业需要给员工一定的经济补偿,这样做一方面会加重企业的经济负担,严重的情况下还会出现财政赤字,另一方面会使企业的人才流失、岗位空缺等,这会使企业的业务水平下降,使企业的经济效益下降,也会使员工的工作效率下降,这对企业而言打击是双倍的。在这种形势下就体现出社会保险的重要作用。社会保险不仅为员工提供了保障,同时也为企业提供了保障。当以上突发情况发生时,如果企业为员工缴纳了社会保险,国家将承担相应的风险,这在无形之中提高了企业财政的储蓄量,同时也为员工提供了保障。如此看来,人力资源管理中的社会保险在缓解人力资源压力方面起着极其重要的作用。

4.4 在促进企业人才队伍稳定性建设中起着重要作用

在企业的发展过程中,人力资源管理最普遍的问题就是员工的流动性大,随着时代的发展、国家的政策也在改变,国家大力提倡人们创业,特别是鼓励大学生创业,很多企业在创业初期,经济状况不容乐观,这就导致部分企业并未为员工缴纳社会保险,从而使员工无法获得应有的保障,员工没有安全感就会导致员工的流动性大,人才的流动不仅影响了企业的正常运转,同时在招聘新人才时增加了企业的经济负担,严重时还会从而导致一些小型企业的无法运转,这样对企业造成较大的损失。因此,企业人才队伍的稳定性具有极其重要的意义。而企业为员工缴纳社会保险在某种意义上是“稳定军心”的决定性力量,不管是大企业还是小规模的企业都需要重视为员工缴纳社会保险的重要作用,都要对员工的福利加以重视,社会保险对员工来说是安全感,也是在企业中努力工作的动力。于企业而言,缴纳社会保险可以确保人才在企业中充分发挥作用,进一步促进企业的发展。

4.5 在应对挑战中起着重要作用

可以为员工生活提供必要保障。通过相关人员调查得知,部分企业的基层部门难以长期留住人才,因此人才队伍存在不稳定的问题,该问题与员工的生活保障有着密切的关系。国企与私企有着明显的差异,私企存在子承父业的情况,在此背景之下,企业为了获得良好发展,会适时开展结构性改革,结构性改革会对部分工作岗位产生一定影响,员工会对工作产生不良预期。针对这一问题,企业结合实际情况为员工缴纳社会保险,通过这样的方

式为员工提供生活保障,这不仅可以激发员工的工作积极性,而且可以稳定人心。

可以使员工的社会权益得到保障。现阶段社会呈现迅速发展的趋势,在社会发展的过程当中,企业也逐渐创新优化,为了提高企业的发展质量,企业会选择组织资源投入。针对分流企业员工需要给予必要的技能培训,但是在短时间之内难以完全达到培训目标,与此同时也难以组织全部分流企业员工进行培训。针对这一问题,企业购买的社会保险可以充分发挥作用,其中有一项内容为失业保险,其可以保证员工的社会权益,在员工处于失业状态时,失业保险可以充分发挥作用,为员工提供必要的物质保障,从而使员工积极投入到后续工作当中。

可以结合员工的实际情况提供岗位风险补偿。现阶段市场环境复杂,企业若想在市场竞争中站稳脚跟,需要不断优化产能结构,在这过程当中企业逐渐引入机械化作业模式,通过机械化作业缩减成本,提高质量。在企业发展的过程当中,需要不断提高技术水平,优化产能结构,在这过程中,需要确保作业的安全性,部分岗位仍然存在风险问题,基于此,企业应当为岗位风险较大的员工购买工伤保险,工伤保险可以针对岗位中存在的风险问题给予适当的补偿。部分岗位存在较大风险,风险问题不会随着科技的提升而得到解决,虽然科技水平有所提高,但是风险并未降低,因此,在社会保险中,企业可以结合员工的岗位情况购买工伤保险,通过这样的方式,为员工提供必要的岗位风险补偿。

4.6 有利于企业实现科学化管理

当员工参与企业工作时,就会将自己所学知识与才能贡献给企业,这不仅仅是自我价值的实现过程,也是未来生活强有力的保障,企业的员工特别是一些资历较老的员工,他们大部分时间都在为企业创造价值、贡献力量,他们在付出的同时也期望企业能够获得相应的待遇,除了基本的薪水外,他们最关注的就是医疗保险、养老保险等社会保险。企业为他们缴纳了社会保险,就相当于为他们提供了基本的保障,可以使员工安心工作,不用担心养老、就医等一系列问题,确保员工可以老有所医、老有所养,这样在赢得人心的基础上,提高了企业人力资源的利用率。

随着社会的不断进步,人力资源管理在企业进步进程中的积极作用愈发明显,正确合理的人力资源管理除了可以为企业的进步奠定人才基础之外,还在帮助企业提升经济效益和创造商业价值方面起到了至关重要的作用。现在的企业只有确保为员工缴纳社会保险,才能够使人力资源的作用发挥到最大,才能为企业的进一步发展奠定良好的基础。

人力资源管理中的社会保险的重要性不言而喻,那么如何加强和完善社会保险的工作管理。

第一,企业必须不断地健全管理制度。完善合理的管

理制度是工作进行和实施的基石。因此一个企业必须具有完善的管理制度,避免了管理模式粗放等问题,所以加强管理制度的实施以及使人力资源管理和社会保险相关专业知识的结合是十分重要的。加大对员工生活保障问题的关注,会使员工增强对企业的责任感,进而为企业更好地服务。

第二,坚持以人为本。作为社会生产活动中最活跃的因素,劳动者的工作态度决定了企业的进步,社会保险能够激励员工努力工作,激发员工的干劲,所以社会保障制度的作用不可忽视,企业必须坚持以人为本、员工至上。

第三,管理透明化。现代企业间的竞争归根到底是人才的竞争,为了体现企业管理制度的公平性,企业应在社会保险管理工作中采取透明化的管理方式,为社会保险管理工作的发展创造更加公平的环境。

结束语

作为企业的管理人员,需要明确社会保险的价值,通过缴纳社会保险,实现人力资源管理的优化配置,完善企业的内部事务。因此,做好员工的社会保险保障工作,切实维护员工的权益,可以使员工在工作中全心投入,使员工在工作中充分发挥潜能,从而使企业持续稳定地发展。

参考文献

- [1]王韬.社会保险在现代企业人力资源管理中的作用[J].智库时代,2020(05):54-55.
- [2]孙凤英.社会保险在企业人力资源管理中的重要作用分析[J].财经界,2020(03):241-242.
- [3]沈颖.社会保险在现代企业人力资源管理中的作用[J].劳动保障世界,2019(33):13.
- [4]王俊林.社会保险在现代企业人力资源管理中的作用[J].商讯,2019(25):192.
- [5]张社新.企业人力资源管理中社会保险的积极作用分析[J].今日财富,2019(03):83.
- [6]李士伟.企业人力资源管理中社会保险的积极作用探讨[J].现代营销(下旬刊),2018(10):204.

作者简介:张孟泽(1979,6-),籍贯:河北魏县,学历:大学本科,人力资源管理专业,学士学位,职称:高级经济师。毕业于石家庄经济学院,现在河北省地矿局第二地质大队担任:总经济师职务。主要研究方向为人力资源管理、财务管理。