

施工一线职工之家创建活动融入中心任务的思考

薄婷婷

(中国水利水电第六工程局有限公司,辽宁 沈阳 118002)

摘要:项目职工之家创建工作作为分局工会工作主阵地之一,在凝聚职工力量上一直发挥着积极的作用,分局工会一直以职工之家为抓手,强基固本,从而有效推进和谐分局的构建,提升员工的凝聚力,实现分局更快、更好的发展,本次调研活动结合分局项目的实际情况,通过对项目职工之家创建工作的调研,主要采取深入施工一线与干部职工进行座谈会、调查问卷、个别谈话、现场查看等形式进行,通过一系列调研,进一步完善职工之家创建工作,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用。

关键词:调研;创建活动;职工之家;工作建议

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.34.157

1 调研活动开展情况

本次活动主要内容围绕项目职工之家创建活动如何融入生产经营中心工作开展,从职工代表巡视、项目厂务公开、集体合同履行、开展劳动竞赛、合理化建议、员工培训、参与安全生产、宣传教育、关爱职工生活、群众性文体活动、复工复产疫情防控等方面开展调研工作。调研过程中举办座谈会3场,个别谈话30余人次,共有105名职工参与了此次问卷调查。在此期间调研组成员深入工地看望慰问了正在一线工作的干部职工,到项目职工食堂、职工宿舍、活动场所了解了广大职工的吃、住及业余文化生活开展情况,工会主席(调研组组长)强调项目部要搞好后勤保障,重视人文关怀,尽可能为大家创造舒适的工作生活环境,增强企业凝聚力、向心力,增强广大职工的荣誉感、自豪感、归属感。

2 调研中发现的问题

通过调研发现的问题和职工反映的问题主要集中在工会干部队伍建设、企业文化建设、关爱职工、开展文体活动、工会工作创新五个方面。

2.1 工会干部兼职现象突出,业务素质普遍偏低

目前,分局所有项目分工会主席及其他工会干部全部兼职,甚至不少工会干部身兼数职,岗位待遇没变化,缺乏工作动力,并且大部分没有接受过工会系统专业业务培训,也没有时间和精力去研究学习工会的各项工作,导致工会工作业务素质不高,加上工会干部思想观念陈旧,创新意识不强,缺乏一些方法和技巧解决突发问题的能力,工作处于被动应付状态。

2.2 企业文化建设宣传不到位

为了使企业文化理念在职工中深入人心,通常往往采用学习培训、知识答题、宣传手册等方式进行。这种方式一定程度上扩大了企业文化理念的影响面,但没有深层次结合各项目实际,部分职工对企业文化的理解不透彻,缺乏归属感、荣誉感和使命感,员工处于消极被动接受的状态,导致干事创业的精气神不足,工作热情不高,执行

力不强;部分职工解决问题的心态和能力欠缺,攻坚克难、担当意识有待进步加强。

2.3 缺乏对职工的心理关怀

目前分局的主战场在广东区域,广州、深圳等一线城市,生活节奏普遍较快,再加上分局主要从事水环境及市政工程,工期普遍较紧,职工每天都工作十余小时,几乎天天加班加点,导致职工工作生活压力都非常大,部分职工在工作几年后不同程度步入了职业倦怠期和瓶颈期,出现情绪性疲劳的症状,在项目休息日很少,又缺少心理咨询专业人员是我辅导,不能针对职工心理状态进行及时有效的疏导,不利于职工长期健康成长,更不利于企业的发展。

2.4 通过开展群众性技术创新及文体活动促进中心工作的力度有待加强

个别项目分工会在开展群众性技术创新活动及文体活动时未能有效地发挥工会组织的作用,各项目开展文体活动的类型局限于固有的模式,参加人员多局限于本项目职工,就活动组织活动,与兄弟单位、当地政府、业主、监理、设计等单位的互动交流较少,未能有效促进和外单位间的交流沟通和业务发展。

2.5 在工会工作措施上,存在特色不够鲜明的问题

项目以生产为中心,工期紧、压力大。每个项目的规模和标准要求有所不同,所以工会工作方式方法必然有所不同,一些项目分工会沿袭传统的工作模式,缺乏工作创新,致使工会工作“水土不服”。

3 下一步工作努力方向

下一步工作总体思路是认真落实公司整体工作部署,认真总结工作经验,学习借鉴先进做法,在强化思想引领、服务分局发展大局、深化创新创效、履行维权服务职能等方面重点开展工作,注重对职工的人文关怀和心理疏导,在做好物质服务、生活服务的同时提供更高水平的精神和文化服务,进一步拓宽服务职工领域,把职工之家打造成“暖心工程”,提升广大职工获得感和幸福感;不断

激发基层活力和动力上持续加力,抓重点、破难题、增实效,凝心聚力、团结引领广大职工群众为促进分局高质量发展做出新贡献。

3.1 加强工会干部学习,增强服务意识,提高服务能力

一是,建议公司工会每年至少组织一次基层工会干部(分工会主席等)参加的脱产培训或网络培训,分局工会也将结合实际情况每年至少举办二次专兼职工会干部的集中培训,分局工会通过“请进来”“送出去”的方式,开展工会干部业务培训,组织基层工会干部进行理论研究,提高工会干部的综合素质和履职能力。通过培训学习不断提高工会干部队伍的综合素质,把工会干部队伍建设成为一支熟悉本职业务和专业知识,热爱工会工作,勤奋敬业,善于倾听群众意见,关心群众疾苦,热心为群众服务,密切联系职工群众,受到职工群众信赖的队伍。

二是,根据需要制定相关的工作指导手册,将工会工作的有关规定、工作流程进行编辑整理,规范基层分工会的基础工作内容和基层分工会工作的标准化建设。今年分局工会已编发工会工作手册,今后我们会根据情况对手册不断进行完善,便于基层分工会在工作中把握要点,明晰要求,进行对照、检查和落实,提高工作效率和工作质量。

三是,落实分工会干部岗位待遇,分工会干部兼数工会工作如果没有待遇的,建议项目部根据实际适当补贴分工会干部的待遇,以增强项目工会干部的荣誉感和责任感,推动形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。

3.2 运用好工会的宣传阵地,加强宣传工作,不断提高广大职工的主人翁意识

一是,进一步加强理论武装,凝聚职工力量。组织广大干部职工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大报告,贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,组织学习培训和讲座、征文、撰写体会等宣传素材,广泛弘扬“六局精神”;在新职工入职培训中,增加公司及分局历史、经营发展、战略规划等内容,加深新职工对公司、分局改革发展历史的了解,从源头培养新职工的归属感、荣誉感与责任感。

二是,发挥典型引路作用,进一步加强思想政治引领。以“劳模(先进人物)创新工作室”为抓手,选取对应的人物(团队)进行先进事迹、优秀经验宣讲交流,将典型引路抓在日常、融入经常,用身边人讲述身边事,以身边事激励身边人,使职工在潜移默化中体会到模范的力量,接受到典型的鼓舞,学习到先进的经验,使分局上下呈出一片“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,积极开展技术培训、业务交流、积极创建劳模(先进)创新工作室,通过创新工作室团队日常学习提升,专题研究攻关,真正解决难题,形成劳模品牌效应,真正做到把先进典型的宝贵精神、工作作

风、实践经验融入到理论武装中,运用到实际工作中。带领和培养更多的职工为企业发展贡献才智。

三是,探索“互联网+工会”工作的服务新途径。“建立工会电建通公众平台模块,及时宣传形势任务,发布工会服务职工的政策措施和经验做法;建立微信公众号,建立分局简介、企业发展、职工诉求通道,让职工可以更职工了解工程动态、了解分局发展趋势。

3.3 切实维护职工权益,构建和谐劳动关系

一是,深化民主管理工作。推进分局职代会建设及项目职工大会建设,坚持企业重大决策、重大改革方案和涉及职工切身利益的重大事项经职代会或职工大会通过,落实职代会及职工大会各项职权。继续推进分局职代会建设及项目职工大会建设;坚持“职工代表提案”制度,进一步规范提案收集、整理、批办、转办及反馈流程,保证职工的民主参与权得到落实;坚持职工代表巡视制度和思想动态调查,组织职工代表深入基层一线,开展巡视工作,对发现的突出问题进行专题调研,深入了解职工最关心的问题、愿望和诉求;严格落实厂务公开制度,各项目部进一步规范公开的内容、方法和程序,创新公开过程管理和监督,充分发挥微信等新媒体优势,不断扩大公开范围,拓展监督渠道,切实保障广大职工对企业决策的知情权、参与权、表达权和监督权。

二是,关注职工心理健康建设。通过聘请外部专家进行心理健康讲座、购买心理咨询书等方式,加强职工心理疏导,保证职工队伍长期稳定健康成长;定期组织开展挑战自我、团队合作等类型的活动项目,释放职工工作压力,增强团队凝聚力,将团建活动与内部管理结合起来,通过各类减压活动减轻职工心理压力、缓解内部矛盾、提高内控管理水平。

三是,加大关爱和帮扶力度。组织局志愿者队伍,解决施工一线职工家庭突发的实际困难和问题,切实免除一线职工后顾之忧,保障广大职工集中精力投入生产经营工作,推动公司高质量发展;加大对偏远困难项目的走访和帮助力度,广泛深入的开展“夏送清凉、冬送温暖”活动;切实解决好职工关心的热点和难点问题,按照制定的个性化解困方案的规划,把“精准”贯穿到困难职工解困脱困工作全过程,确保困难职工帮扶救助全覆盖;继续组织开展好“金秋助学”、职工互助医疗保险、送温暖、送清凉、送文化、送健康等活动。

四是,搭建工作交流、工作转换平台。一分局广东区域项目较多,工程概况类似,项目各职能部门工作情况相似,但是缺少交流机制和平台,应当建立区域项目定期交流机制,针对项目距离远近,开工时间长短,项目经营情况,建立职能部门之间的交流小组,组织各项目互相交流,组织项目与其他公司对接培训学习,提升个人综合能力,提高效率,达到充分的互相学习;另一方面对新员工进行半年期或者一年期的工作内容转换,发觉员工潜力。

3.4 突出载体创新,发挥工会组织桥梁和纽带作用

一是,将群众性活动与经营发展相融合。以劳动竞赛、技能竞赛、创新工作室为抓手,围绕企业改革发展中心工作开展,发动和组织广大职工积极投身于增产节约、增收节支,为促进分局发展贡献智慧和力量。通过技术攻关、技术革新、发明创造、“五小”活动、技术比武、合理化建议等多种形式的职工经济技术创新活动,^[2]充分发挥广大职工的创新创效能力,助推分局高质量发展。

二是,积极搭建职工文化活动新载体、新平台,组织职工开展丰富多彩、形式多样的文体娱乐活动,展示职工积极向上的精神风貌。在节假日举办形式多样、富有意义的文艺演出、演讲、朗诵等活动,弘扬正能量,营造干事创业氛围;积极组织带领职工参与兄弟单位、当地政府、业主、监理、设计、平台公司等单位组织举办的文化体育等活动,能够给职工带来新奇的感受,使职工参加竞赛活动中形成的那种不服输、不认输的竞争意识,培养了开拓、创新以及克服困难勇于奋进的进取精神,营造团结向上的氛围,最大限度调动广大职工工作积极性和创造性,工会把这种热情、荣誉感和凝聚力带到工作中去,使群众文体活动更加紧密贴近公司的生产经营,同时,也彰显团队昂扬力量、提高公司社会影响力和知名度。

三是,做好工会阵地品牌建设。紧紧围绕分局经营中心,以服务安全生产、服务企业经营、服务职工群众为重点,开展职工之家、(如图1)职工书屋培训阵地、文化宣传活动阵地“三位一体”阵地建设,重点关注职工食堂、宿舍、书屋、沐浴室、活动室等基础设施情况,推动解决广大职工尤其是地处艰苦地区职工的后顾之忧;加强职工书屋建设,引导广大职工多读书,读好书进一步组织各分会开展读书交流活动;切实维护好职工的权益;提升广大职工获得感和幸福感。关注职工的疾病防护和身心健康,在每个项目设立“健康小屋”并购置相应器材,鼓励有条件的项目建立“女职工关爱室”加强健康指标检测,让职工感受到家的温暖,进一步增强归属感、获得感和自豪感。



图1 项目职工之家

3.5 善于创新,不断改进工作的方式方法

工会工作要想开创新局面,要想有生机和活力,就必须不断地创新。

一是,要在放开视野中把握大局,善于站在公司及分局生产经营工作的角度开展工作,工会干部抓生产经营

工作就是要抓好生产经营中的群众工作,就是要提高职工群众的生产积极性作为工会工作的出发点、落脚点。当前形势下,凡是能够调动起、发挥出职工群众积极性的工作和活动都要继续支持,并不断发展完善,使职工群众真正成为企业经济活动的主体。^[3]

二是,善于向职工之家工作开展好的单位学习,找差距、学经验、促工作。要突破惯性、打破常规,改变原来的一些封闭性、习惯性、信赖性、模式化思维束缚。

三是,广泛开展岗位练兵和技术比武活动。以建设知识型、技能型、创新型职工队伍为目标,探索适合不同岗位职工的技能竞赛,把职工技能竞赛与岗位练兵、导师带徒、“人才培养提升工程”等紧密结合起来,以大国工匠培育、争创工人先锋号为抓手,积极探索推进职工素质提升的新途径和新方法;与团委等有关组织和部门联合,参与开展各类职工培训教育,着力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍。

四是,在日常工作中,认真研究工作创新的思路,提出解决的对策,在创新中推动工作,在工作中始终坚持创新,努力探索职工之家开展的新思路、新机制、新方法、新载体,^[4]通过职工之家创建活动,使工会工作与生产经营深度融合,推动企业高质量的发展。

五是,联合安全部门组织开展“安康杯”竞赛,开展安全知识答题、参与应急演练、职业健康等活动,在开展职工文体活动中,加入安全游戏、安全问答等和安全有关的文艺作品,巩固安全知识。

结束语

总之,工会组织作为企业与职工群众联系的桥梁和纽带,通过职工之家的建设形式来增强职工的凝聚力,逐步提高职工素质,营造和谐高效的企业氛围,是工会工作的一个有效手段。分工会在“建家”活动中始终坚持以人为本的思想,将群众性技术活动、维护职工权益、文体活动等作为开展建家活动的重要内容,围绕经营中心工作,创新工会工作方式方法,扩大工会组织的影响,促进职工队伍的稳定和提高,收到明显效果,为分局产业转型升级提升发挥工会组织的积极作用。

参考文献

- [1]昂国琳.对做好企业宣教工作的认识与思考[J]. 工友, 2012(5):36-37.
- [2]张莹.试析国企工会工作的创新思路[J]. 经贸实践,2018(7):190.
- [3]郝晓东.浅谈基层工会在企业管理中的积极作用[J]. 品牌,2014(9):77.
- [4]陆克忠.当前形势下国企工会工作创新研究[J]. 现代经济信息,2011(10):72-73.

作者简介:薄婷婷(1986,11-),女,汉族,内蒙古宁城人,本科,政工师,研究方向:工会工作。