

# 项目管理在人力资源建设中的作用

闫清

(中国石油管道局工程有限公司国际事业部,河北 廊坊 065000)

**摘要:**随着社会经济发展,人们愈加重视项目管理,任何组织单位想要更好的发展和生存,便必须做好项目管理相关的工作,甚至可以说人类当前的物质和文化成果都和项目运作有着直接的关系。项目管理指的是人们在参与到项目的过程中,通过相关的技能、知识、工具以及方法,在项目能在比较有限的情况下,达到或者超过以往的期望和需求。项目管理本身便是一项系统化较强的管理方式,其涵盖了人力资源、质量、费用等各个方面。项目管理对于企业人力资源建设和管理非常重要,但是就当前而言,人力资源管理中项目管理的运用还存在的问题,这也给相关单位人力资源建设和管理造成了极大的负面影响,这便要求我们采取有效措施,将项目管理合理地运用到人力资源建设和管理中去。

**关键词:**项目管理;人力资源;建设;作用

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.35.034

随着社会经济发展,企业面临的竞争愈加激烈,企业不但需要开展好和产品业务相关的工作,还必须重视自身的完善。对于企业而言,人力资源建设是非常重要的组成部分,其对于企业核心竞争力的提高也非常重要,但是当前而言,企业进行人力资源建设的时候,还比较重视团队建设方面,没有能够将新的技术和管理理念运用进去。项目管理本身便是一项比较新颖的管理手段,将其和职能管理结合在一起,能够帮助企业切实提高其管理效力。笔者主要分析了项目管理在企业人力资源建设中的作用,希望能够推动企业人力资源建设管理更好地进行,给企业将来更好的发展奠定基础。

## 1 企业进行人力资源管理的重要性分析

对于企业而言,人力资源管理是非常重要的组成部分,通过人力资源管理能够帮助企业进行人力资源成本的控制,帮助企业降低其成本。企业需要通过科学的手段组织员工进行生产,保证人才利用的合理性,切实提高人才使用的实际效率。人力资源管理的合理性,对于企业制度的建设和完善意义重大,通过人力资源管理也能够帮助企业做好文化建设,保证管理制度制定的合理性和科学性<sup>[1]</sup>。只有管理者和决策者比较的优秀,才能够将企业潜能发挥出来,给员工安排和其实际情况相符的工作。人力资源管理会给企业长远发展造成较大的影响,随着市场经济发展,企业管理模式和经营模式也需要不断地进行转变,必须真正地做到与时俱进。企业应该进行人力资源管理战略的制定,做好企业发展目标的确定,考虑到企业的长远利益,给企业将来更好的发展奠定基础。

## 2 项目的功能分析

### 2.1 项目管理具有领导功能

企业决定开展人力资源建设的时候,必须根据实际情况和需要来进行控制手段的选择,当前而言,很多企业

是由少部分的员工管理,这也很容易导致领导方向出现偏差。将项目管理引入进来,能够科学合理地进行节点指标的设置,对前阶段的实际效果进行评估,从而选择正确的方向,做好预测工作,从而更好地进行人力资源建设,将人力资源建设的作用发挥出来,推动企业更好的发展。

### 2.2 项目管理具有组织功能

企业进行人力资源建设的时候,必须根据实际情况将企业框架结构廓清,确保每个部门和每个员工的职责都比较的清晰,根据工作的性质和内容做好部门的划分和整合工作。而想要做好相关的工作,便必须将项目管理的思想和方法合理地运用进来,对组织管理工作内容进行识别,确保每个员工工作划分的科学性和合理性,确保形成的组织架构比较有活力。

### 2.3 项目管理具有用人功能

项目管理可以通过考评体系来对员工绩效情况进行考核和评价,对各个员工的能力进行甄别,确保员工所处的位置是合适的位置,保证用人的科学性。并且利用评估体系的实施,可以做好人才的培育和人才的挖掘,确保能力不同的员工能够找到适合自己的发展方向,真正地将人才的作用发挥出来<sup>[2]</sup>。

### 2.4 项目管理具有计划功能

企业进行人力资源建设的时候,涉及到的方面比较多,这便要求我们必须根据实际情况和需要来做好规划,并且人力资源管理本身便是一个需要进行统筹和考量的整体性较强的工作,每个节点管理人员都必须保持耐心,确保工作能够循序渐进地进行。这种情况下,我们必须将项目管理的节点规划特性运用进来,确保企业人力资源建设工作能够进行得比较顺利。

### 2.5 项目管理具有控制功能

无论是什么事物发展都需要进行一定控制的,绝对

不能够任由事物过于盲目地去发展。进行人力资源建设的时候,我们也需要将外部评价指标合理地运用进来,做好检测和管控方面的工作。设置好项目管理的指标节点和时间节点,能够实时的监控人力资源管理工作开展情况,做好人力资源建设的平衡,确保人力资源建设能够进行得比较健康和顺利。

### 3 企业人力资源建设存在的主要问题

#### 3.1 企业人力资源建设没有长期的计划和目标

企业在人力资源建设的时候,往往只重视当前的需要,没有能够真正的考虑到将来的发展。但是通过分析当前人力资源建设投入情况可以发现,很多企业绝大多数资金都用在业务部门上,企业对于人力资源建设不够重视,这也导致了很多企业进行人力资源管理的时候,比较随意,科学性较差,职责也不够清晰。通过分析人力资源管理情况可以发现,很多企业在进行人力资源建设的时候,比较重视人才的招聘、人员的调配以及考勤评估工作的开展情况,并没有做好人才的储备以及人才优势的开发。在进行人才培养的时候,人才梯度培养投入比较的欠缺,若是企业急需人才,那么便会花费高昂的成本去找猎头,这也会给企业长期发展造成负面影响。首先,企业高薪挖来的人才本身的忠诚度没有保证;其次,企业没有做好培新和育新工作,这也导致了企业文化的建设和传递出现较多的问题。此外,企业人力资源建设的时候,也存在目标缺失的情况。人力资源建设目标是为了帮助企业提高市场竞争力,但是当前很多企业人力资源建设是为了做好档案管理和工资核算方面的问题。

#### 3.2 企业人力资源管理的专业人才严重欠缺

企业进行人力资源建设的时候,人力资源管理者往往是主导人力资源建设的重要力量,若是人力资源管理者素质比较高,能够很好地管理企业的人员,推动人力资源管理体系构建更好地进行,做好人才优势的开发,保证人才储备的合理性。并且,对于人力资源管理者而言,做好企业人力资源的整合和规划也是非常重要的内容,能够帮助企业实现人力资源效益最大化。企业进行人力资源管理不仅仅是人力资源部门的管理,还会直接影响到其他部门的管理。企业人力资源管理人员,还需要做好企业人力部门和其他部门之间的平衡工作,帮助企业实现其协同发展<sup>[9]</sup>。最后,人力资源管理者本身的素质会直接决定人力资源建设的实际情况,若是管理者比较重视人情方面,没有很好的把控应聘者的能力和学历,没有认真地对待自己的工作,甚至存在消极怠工的情况,那么企业人力资源建设和管理的作用便很难得到很好地发挥。

#### 3.3 激励体系和福利制度不够健全和完善

企业想要提高其竞争力便必须将员工的工作积极性激发出来,保证激励体系的合理性,只有这样才能够帮助企业更好的发展。若是企业激励机制不够健全,那么企业员工很容易出现消极怠工的情况,若是激励机制合理程

度不够,那么很容易导致员工出现不满,甚至可能大规模地辞职<sup>[4]</sup>。对于很多企业而言,激励体系建设的时候,要么存在激励体系缺失的情况,企业员工很难感受到激励体制的存在,要求激励方式比较的单一,比如通过金钱进行激励,这种激励机制的持久性没有保证。企业想要员工更好地为企业服务,便必须重视福利制度的完善,福利制度是否完善也会给员工工作积极性和员工满意程度造成较大的影响。当前,很多优秀人才都往往比较重视福利制度,企业需要根据员工不同层次的需求,在满足员工物质需求的情况下,满足其精神需求。福利制度便是为了满足员工高级需求而存在的,企业需要让人才在工作的过程中不断地提升自我,实现其人生价值。

### 4 项目管理在企业人力资源建设中的作用

通过分析企业人力资源建设存在的问题以及项目管理所具备的职能可以发现,企业人力资源建设中,项目管理模式的作用非常重要,其起到的积极作用能够推动人力资源建设更好地进行。进行项目管理的目的是切实提高人力资源建设的实际效果,帮助企业降低成本,提高企业的经济收益,这便要求我们必须重视项目管理在企业人力资源建设中的重要作用。

#### 4.1 能够做好员工的专业管理工作

在企业人力资源建设的时候,项目管理最为直接的作用便是对人力资源建设进行完善。企业人力资源建设的时候,若是能够将项目管理的逻辑和思想运用进去,能够让人力资源管理工作呈现出项目化的特点,将人力资源建设工作划分成为单独的项目,不但能够实现人力资源建设时效性,还能够确保企业人力资源管理的工作能够被很好的纳入到考虑中去,不会出现纰漏的情况。此外,在进行团队建设的时候,将项目管理思维运用进去,能够给企业选拔出更加优秀的人才,也能够给企业员工提供更多提高自我的机会。这种情况下,员工能够在这个过程中获得更多接受培训的机会,员工的实际操作能力也会有明显的增强,员工工作积极性也会有明显的提高。

#### 4.2 能够帮助企业节约成本

随着社会经济发展,很多企业规模也有了明显的增加,以往的人力资源模式不但耗费了大量的物力资源也浪费了大量的人力资源。企业人力资源建设项目管理模式的运营,也能够将同一个员工放入不同项目组中去,这也能够帮助企业减少机关成本以及外部资源方面的支出<sup>[9]</sup>。并且,以往的人力资源管理体系会因为企业扩大而增加费用,把项目管理更好地融入进去之后,企业扩大也会增加项目的数目,而人均成本是固定的,不会发生变化,相对来说,企业成本也能够得到很好的节约。并且,对于企业来说,企业人力资源管理和控制所需要的成本也能够因为项目管理的思路比较清晰而能够得到很多的节约,管理人员仅仅需要在固定的节点做好固定的事情便可以,这也能够减少人力资源的浪费。

#### 4.3 能够帮助企业改革人力资源管理的方式

企业建设中,人力资源建设是其核心,人力资源情况会直接影响到企业的发展和生存。随着社会时代变化,以往人力资源管理方式也越来越不适用,这种情况下,我们必须根据实际情况和需要做好人力资源建设和改革工作。人力资源管理方式的变革也是企业进行人力资源建设的重点,这种情况下,我们必须从以往的思路中走出来,管理方式改革对于人力资源管理改革也非常重要。而项目管理作为一种新的思路和方法已经逐步地被业界和学术界所接纳,将项目管理运用到人力资源建设中去,也能够推动企业人力资源管理方式改革更好地进行,帮助企业提高其运营的效率,帮助企业获得更多的经济利益。

#### 4.4 能够帮助企业做好人力资源管理组织管理工作

企业进行人力资源建设的时候,将项目管理运用进来,能够从企业实际发展需要出发,根据组织结构情况做好人员的配置,做好各个项目的安排和考核工作,这样也能够推动企业人力资源组织管理更好地进行。这对企业人力资源管理而言是非常重要的<sup>[6]</sup>。对于企业来说,不同员工其工作性质、工作内容以及贡献度都存在较大的差异,所以,必须根据各个部门和组织的情况进行针对性较强的管理,希望能够提高项目管理本身的针对性以及及时性。帮助企业做好人力资源管理,从而更好地对其进行创新,帮助企业更好的参与到社会发展中去,让企业发展得更加健康,增加员工的工作积极性,给企业营造出一个和谐向上的工作氛围。

#### 4.5 能够帮助企业实现可持续发展和长远发展

进行人力资源建设的目的是帮助企业科学地进行员工的管理,做好员工的分配,提高员工本身的工作积极性,帮助企业提高其产出和效益。项目管理的进行,能够给企业人力资源建设更好地进行提供理论思路和逻辑,从组织性、计划性以及控制性等多个方面出发做好人力资源框架的建设,对其进行过程监控,确保企业人力资源管理能够进行得更加科学。企业人力资源管理体系的建设和完善,能够帮助企业更好的辨别和应对可能出现的危机和机遇,也能够提高企业决策的正确性,帮助企业更好的发展。

### 5 企业做好人力资源管理的措施分析

人力资源管理对于企业发展非常重要,我们不但需要认识到项目管理的重要性,采取有效的措施进行人力资源的构建,还必须做好人力资源管理工作,将人力资源的作用更好的发挥出来,帮助企业更好的进步和发展。

#### 5.1 必须保证人力资源安排的科学性和合理性

企业想要获得更好的发展,便必须保证人力资源利用的合理性,确保企业发展的方向真正的正确。企业想要更好的发展,获得更加优秀的人才,必须重视企业内部人员的培育,并且需要重视优秀专业人才的引进<sup>[7]</sup>。通过分析我国企业发展情况可以发现,其在人才获取的时候,必

须重视内部人才的培养,要分层次和部门的做好相关的工作,帮助其增强主人翁意识,不断地提高员工本身的创新力和凝聚力,确保企业人才队伍真正的稳定,帮助企业积累发展资本。但是,通过分析我国企业当前情况可以发现,很多企业都需要进行外来人才的引进,需要外来人才给企业发展提供新的思想和力量。

#### 5.2 确保管理理念和时代发展相适应

随着科技经济不断的发展,企业发展速度也有了明显的增加,我国的企业不断地增加也在不断地增加,企业想要更好的发展便必须进行正确企业经营理念的树立。现代企业制度要求企业经营理念制定的时候,真正地做到以人为本,帮助企业转变其经济增长的方式。企业管理和发展的时候,必须重视人力资源管理,人才是生产的重要要素,其会给企业其生产经营造成极大的影响。企业想要发展,不但需要将资金和设备等一系列硬件资源合理地利用起来,还必须保证员工职位以及工作内容安排的合理性,将人才的作用真正地发挥出来,帮助企业提高其竞争力,帮助企业更好的参与到市场竞争中去。

### 6 结束语

随着社会经济的发展,企业人力资源建设中把项目管理思想融入进去,能够帮助企业提高其综合实力,笔者主要分析了当前企业人力资源建设中存在的主要问题,探讨了项目管理的职能,希望能够将二者结合在一起,帮助企业做好人力资源建设,给企业可持续发展的实现奠定基础。

#### 参考文献

- [1]吕依依.项目管理模式在企业人力资源管理创新中的应用[J].今日财富,2021(16):223-224.
- [2]王秦娟.人力资源管理在项目管理中的运用[J].人力资源,2021(08):24-25.
- [3]余玲芝.浅析人力资源管理在技术援助项目管理中的应用——以项目的团队建设为例[J].人才资源开发,2020(16):56-57.
- [4]余玲芝.人力资源管理在项目管理中的应用研究[J].今日财富,2020(13):99-100.
- [5]周剑.浅析项目管理在企业人力资源建设中的积极作用[J].现代商业,2020(07):68-69.
- [6]龚剑.人力资源管理在信息系统项目管理中的应用——以军事文艺文献数字图书馆建设为例[J].无线互联科技,2019,16(13):155-156.
- [7]邵丹,高明芳.浅析人力资源在项目管理中的运用——项目团队的建设[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2013(08):67-68.

作者简介:闫清(1987,5-),女,汉,河北唐山人,本科,学士学位,中级经济师,研究方向:人力资源管理。