

国企转型升级中管理会计与财务会计的融合发展研究

于艳芬

(中国大唐集团未来能源科技创新中心有限公司,广东 深圳 518000)

摘要: 社会在不断发展进步,经济市场环境也随之变化,许多国有企业为适应发展形势及要求开始向股份制企业进行转型升级,希望以此来实现自身在新时期中的可持续性发展,而财会管理工作的重要地位也由此突出。分析各国企转型升级实践经验可知管理会计在其中的重要地位,理应与传统财务会计相互扶持并加快融合发展,进而突出二者对企业管理工作的控制职能。本文以国企财会管理现状为切入点,对国企转型升级中管理会计与财务会计的融合必要性进行分析,进而对二者的融合发展策略进行积极探究,希望以此来促进国有企业的快速转型及升级。

关键词: 国企转型升级;管理会计;财务会计;融合发展;控制职能

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.35.058

我国经济市场中的竞争态势越发激烈,国有企业要想占有一席之地并实现持续稳定的发展就必须优化经营管理模式,确保管理工作的开展符合企业的发展需求,充分发挥会计的管理及控制职能,并通过促进管理会计及财务会计的融合发展来提高财会管理工作的效率及效果。融合发展这一概念自提出以来得到全国范围内国有企业的积极响应,但转型升级过程中可能因缺乏理论支持及足够的实践经验而遇到许多困难,为此相关人员有必要积极探究管理会计与财务会计的融合发展策略,以此来提高国有企业的整体管理水平并达成其长远发展的根本目标。

1 国企财会管理现状

首先,国有企业的转型升级不断推进,财务管理工作中存在的问题也更加突出,而企业管理者已经深刻意识到解决这些问题的必要性及迫切性,并尝试通过促进管理会计与财务会计的融合发展来解决这些问题。改革实践有序开展,管理层不仅积极响应国家最新政策同时还借鉴其他企业的转型经验,管理体制等方面的不足正日益完善,且从国企财会工作的内容来看,主要是通过完成财务报表来真实的反映出现阶段的企业发展现状并为发展决策及工作调整提供相应的建议。

其次,国有企业管理层的管理意识及水平正在逐步提高,逐渐摆脱了传统经营管理理念及管理模式的制约,财会工作者的主要职责也不再局限于财务预算以及管理监督等方面的工作,现代化管理模式的优势也逐渐显现,且国有企业管理层对于人力资源的重视程度也有明显提升,即将人才作为企业运作的重要基础,为此对企业职工综合素养的要求也有所提高,且事实证明只有重视国企财会工作者的培养才能够确保财会工作的科学性及其有效性,同时也是促使国有企业升级及转型的重要前提,为此人资管理制度及培养制度也成为了现阶段的重点研究课题。

最后,国有企业的财会管理工作正朝着信息化的方向

快速发展,这与互联网技术的迅速发展具有密切关系,而这些信息技术也成为了各国有企业实现转型与升级的重要手段^[1]。信息化水平的提高实现了财会信息的共建与共享,许多国企都建立财务共享服务系统,管理会计与财务会计也逐渐找到了二者的平衡状态,这就要求职工必须提高自身信息技术水平,以此实现管理效率及效果的有效提升,从而满足国有企业转型升级的实际需求,且企业内控保障机制也正在完善之中。

2 国企转型升级中二者融合的必要性

第一,管理会计与财务会计的融合发展是实现国有企业产业结构优化及转型的重要前提,分析市场经济发展态势可知第三产业的总比值正不断上升。在信息时代背景之中,经济发展正由资源密集型及劳动密集型向着知识密集型快速发展,创新创造已经成为了国企可持续发展的不竭动力,纯靠资源及劳动优势已然不能满足企业发展的实际需求,人力资源对于国企发展的重要性也越发突出,并逐渐成为了企业能够在市场竞争中站稳脚跟并增加自身竞争力的重要因素。企业管理层应当关注企业内部人员结构的优化并注重人才的培养及有序管理。

第二,管理会计与财务会计的融合发展是加强企业内部管理工作的现实需要,国有企业的壮大、转型与升级进程不断推进,且在进行财会管理工作时已然发现权利集中式的组织结构并不适用,领导者的权利下放也使得职工分工更加明确,这对于财会管理的精细化具有重要意义^[2]。分析传统财会工作可知以追求经济效益为侧重点,但对于企业内部管理工作并未予以高度重视,这代表着国企内部控制制度仍有待完善,而国企要想在新时期中实现可持续发展就必须充分发挥管理会计的重要作用,即通过科学预测及深入分析等方法来降低企业的财务风险。

第三,管理会计与财务会计的融合发展是现代会计发展的必然趋势,依据现代会计学中的报告对象进行分类,

主要可以分为管理会计及财务会计这两种,但在实际工作中管理会计的重要作用常被忽略,而这种情况在信息时代中已然得到优化,尤其是在市场经济背景之下其地位越发突出,同时也成为了国企综合性发展的前提条件,是促使国企各项活动资金能够得到合理配置及科学管理的重要途径,为此在促进二者融合发展的工程中还应当突出管理会计的管理与控制职能。

3 管理会计与财务会计的融合发展策略

3.1 更新企业管理理念、优化管理应用环境

基于国企转型升级现状可知,部分企业仍然存在“轻管理”的问题,这与管理层管理意识不强及管理方法落后有密切的关系,但实际上传统的财务管理模式其侧重点在于财务报表的生成,内部控制制度并不完善,这也影响了企业进行相关发展决策的客观性及准确性。国有企业领导层应当不断更新企业管理理念,借鉴其他企业成功转型的经验并结合自身发展现状,力求通过企业的转型及升级来跟上时代发展的脚步,并将新的管理理念深入落实到企业生产、经营与管理的每一项工作之中。在促进管理会计与财务会计融合发展的同时,还需要突出管理会计的职能作用,从而确保财会信息能够成为企业做出科学发展决策的重要参考,且管理层应当充分发挥自身的带头作用,确保全体职工都能实现管理理念的优化及创新,这也是发挥会计工作原本职能并推动各项工作顺利进行的前提。

在现代化管理理念的指导下,企业管理人员应当为全体职员创建一个良好的应用环境,进而确保管理会计工作的开展更加顺利,管理人员应当结合国家相关政策及文件来推进财务管理工作。在优化内部控制制度的同时还应当充分发挥外部监管职能,必要时需要重新制定管理目标,除此之外还可在核算及绩效等方面加强管理力度,确保管理会计能够融入国有企业转型升级变革之中进而发挥自身价值,在促进管理会计与财务会计融合发展的过程中寻求二者的平衡状态并实现其优势互补,最终以应用环境的建立来提高企业凝聚力并尽可能减少资金风险。

3.2 促进人才融合发展、提升财会队伍素质

人力资源对于企业发展的重要作用不言而喻,虽然信息化水平不断提升,但实际上所有的会计工作都必须按照相关法律及法规有序开展,理论指导应当与改革实践相结合,在借鉴国内外先进工作经验的同时还应当充分考虑到企业自身的发展现状及发展前景。以作业管理法以及平衡计分法为代表的先进管理方法应当具备实用性及适用性,切不可毫无思考的照抄照搬,而管理方法的选择及应用还需要考虑现阶段我国经济市场的发展态势及必然趋势,在提升企业自身竞争力的同时能够抗住内外环境的双重压力,构建中国特色会计理论管理体系必然要考虑到人力资源的重要作用,从而使建立起来的管理体系能够发挥其理论与实践的重要价值,这就要求在进行人才培养的过程中需要加强对该理论体系的深入研究。

从业人员仅具备专业知识及能力远远不够,为此企业应当关注综合性人才培养及财会队伍建设。企业文化的熏陶以及集中培训的开展都是不错的选择,且对于国企而言,财务部分的工作重点不再是简单的会计核算,“一专多能”以及“多专多能”才是财会人才培养的必然趋势^[3]。在录用职工时应当全面对其进行能力及素养考察,尽可能为企业引进更多的青年才俊以提升企业活力,同时还应当对职工进行岗前培训及在岗培训,定期考核并与其绩效相挂钩,以此来确保财会队伍的工作积极性,引导职工投入学习之中。在提升自身专业能力的同时还要实现综合素养的发展,且这种培训不应当只限于理论知识教学,企业领导层有必要投入更多的资金以建设实训基地并完善基础设施,为管理会计及财务会计提供更多的交流平台,鼓励其彼此学习、相互指导并共同进步,从而提高财会队伍的素质。

3.3 设立独立管理部门、提升信息管理水平

在国企转型升级的大背景下,企业领导应当以提高财务管理的工作效率及管理水平为重要抓手,尽快设立一个独立的融合管理部门并明确其工作职责与规章制度,从而更好的管理财务会计及管理会计,并以规范化的管理制度以及高效率的管理模式来约束相关人员的财会管理行为,管理人员应当以现阶段的融合进展为基础,并将其纳入国企既定的战略目标体系之中,积极探究符合发展实情的“业财融合”模式并以此加强财务会计与管理会计之间的联系^[4]。独立管理部门的建立有利于提升其风险防控能力,以成熟的监管方案以及制度规范来营造一个良好的工作氛围,而这一举措有利于提高团队凝聚力并提高企业管理水平。

我国已经进入信息化时代,以计算机为代表的技术促使财务会计向管理会计进行转型,只有提高国企财务管理的信息化水平才能适应时代发展的潮流,在提升核心竞争力的同时为自身的可持续发展找到一个明确的方向。信息技术的广泛应用是国企与时俱进的表现,是提升管理效果、改善管理效果并有效防控财务风险的重要举措,而企业领导层应当在信息化建设方面予以更多的支持,例如添设新型设备并建立网络平台,同时还可以在人才培养时强调其信息化水平的提升。独立管理部门的建立促进了信息的流动,在联合信息技术的前提下促使这些财务信息发挥出更多价值,且信息化水平的提升便于对这些复杂的财务信息进行整理、分类、储存、调取及应用。国企财务管理的工作效率得到明显的提升,减少了因不必要的人为失误而造成的巨大经济损失,而这些信息数据则可以成为企业领导层明确发展目标并制定发展策略的重要参考,直接关系到企业的未来发展。

3.4 构建业财融合体系、完善内部激励制度

“业财融合”指明了财务人员在新时期中的转型方向,工作的重心也由传统的会计核算向业务发展转移,这就代

表了国企财务人员应当是懂得财税的业务经营人员,除传统财务管理工作之外还需要负责业务经营方案的提供。财务一定要融入业务,且事后监督的模式一定要向事前预测、事中控制以及事后监督联合模式转变,即全程参与国企业务发展。另有观点认为“业财融合”体系的建立应当凸显财务、业务(生产、销售及服务)以及信息技术的三位一体,管理会计不应当成为数字的搬运工,在完成本职工作的同时还应当充分发挥主观能动性,积极挖掘财务管理及经营过程中的风险因素并联合财务会计来共同探寻这些问题的最佳解决方法,为此管理会计不仅要关注本身的业务数据,同时还应当扩展至整合行业、客户、供应商及竞争者信息,始终围绕企业的发展需求来构建融合体系。

虽然国企管理会计与财务会计的融合发展可以有效提升财务管理的工作效率,但工作范围的扩大也使得管理问题频发,且若无清晰的责任划分就可能导致人员冗杂,严重影响职工的工作积极性,甚至有可能演变为职业倦怠,为此企业应当在促进融合发展的同时主抓内部激励制度的完善,以此来促进国企财务管理工作水平的有效提升^⑤。大多数国企现行的激励制度主要包括薪酬激励以及精神激励这两种,前者即通过优化其薪资福利来激发职工的工作积极性,可以将薪酬与个人绩效相联系,进行定期考核并以考核结果为重要参考,而后者即通过工作氛围营造以及企业文化建设等方法来激发职工的工作积极性,通过加强宣传并增设财务活动来拉近职工之间的心理距离并实现企业凝聚力的有效提升。

3.5 强调财务共享服务、突出管理会计作用

国企财务共享服务系统的建立也依托于信息技术的发展,这一系统的建立及完善不仅可以优化自身业务处理流程以及组织框架,还可以提升流程效率并降低运营成本,重点在于收集并整理相关财务数据并形成一种标准化的处理模式,相较传统管理模式而言不仅具有技术性特点同时还具有服务性特点。以强大的电子通讯及互联网技术为支撑能够满足企业在现阶段的发展需求,且财务共享服务系统的建设目标始终是服务于企业的长远发展,在提供真实可靠的财务信息之余还能够为企业决策提供相应的建议。这种服务模式并不是脱离国企而单独存在的,相较之下更加关注客户体验及满意度,且对内、对外都始终围绕客户本身所需要的数据资料,始终以打造专属财务共享平台、构建规范化工作流程以及融合业务与信息系统的建构目标,并以建构共享服务系统框架并树立企业形象为重要途径,从而促使财务共享服务能够在企业的正常运行中发挥其应有的作用。

就管理会计而言,应当加强理论研究工作,确保改革实践符合当前的经济环境新要求,以更新定量模型及假设来为具体财务管理工作提供理论指导,进而全力构建具有中国特色的管理会计体系。除此之外还需要关注组织环境因素,这是因为管理会计系统直接为企业管理而服务,影

响着工作效率及工作质量,尤其是当国企管理层与决策层之间界限分明之时,就要充分发挥监事会及管理会计的作用,而相关核心技术及管理方法也应当与企业环境要求相适应^⑥。就财务会计而言,其主要工作除财务核算之外还需要进行扩展,凸显财务核算的主体地位并获得正确评价进而创造更为理想的经济效益,以解决“一人多岗”及“不相容职务”等问题为目标,进而从管理层着手加强企业财务核算建设工作,排除外界对于财务核算工作的干扰并赋予财务核算部门相应的权限,完善内部管理与外部管理从以此提高财务核算工作的透明度。管理会计与财务会计要想实现融合发展就必须找到二者平衡的关键,在强调二者各自职能的同时又要关注二者的协同联动。

4 结束语

管理会计与财务会计在国企转型升级中的重要作用不言而喻,但传统的财务管理模式显然不符合当前社会的发展要求,而“业财融合”模式正是因为实现了财务、业务以及信息技术的三位一体才得以普及。管理会计与财务会计的融合发展是实现国有企业产业结构优化的前提,同时也是加强企业内部管理并实现现代会计发展的必然选择,为此相关人员应当结合融合现状以积极探究有效融合策略,而本文提出了如下建议:管理理念的更新、应用环境的优化、综合人才的培养、财会队伍的建设、管理部门的开设、信息水平的提升、科学体系的构建、激励机制的完善、共享服务的加强以及独立协同的关系等,且具有一定的指导意义。

参考文献

- [1]焦广芹.国企转型升级中管理会计与财务会计的融合发展研究[J].财会学习,2020(23).
- [2]于嘉.国企转型升级中管理会计与财务会计的融合发展研究[J].财会学习,2019(29).
- [3]张志敏.国企转型升级中管理会计与财务会计的融合分析[J].财会学习,2020(23).
- [4]万翔,王敏,陈宇,等.国企转型升级中管理会计与财务会计的融合分析[J].今日财富:中国知识产权,2019(7):156-156.
- [5]台祥梅.国有企业财务管理中管理会计的应用分析[J].首席财务官,2019,015(012):103-104.
- [6]梁传金.“互联网+”背景下制造企业财务会计与管理会计的融合分析[J].现代国企研究,2019(12):396-396.

作者简介:于艳芬(1981,11-),女,汉族,湖南祁阳人,本科,管理学学士,中级会计师,研究方向:财务管理。