

中小企业财务管理存在的问题及解决对策

陈纬韬

(南通科顺建筑新材料有限公司,江苏 如东 226401)

摘要:社会主义市场经济的发展为中小企业带来了前所未有的机遇,同时也使中小企业面临着一系列未知的挑战。财务管理作为企业运转过程中至关重要的一环,在推动企业发展,帮助企业占据市场有利地位方面发挥着积极作用。但是现阶段一些小企业由于自身重视程度不够,经验匮乏等一系列原因,在财务管理方面仍存在着不足,致使在激烈的市场竞争中长期处于劣势地位,最终被淘汰。因此,提升中小企业财务管理水平,也逐渐成为了企业管理者在谋求自身发展过程中所考虑的重点问题。

关键词:中小企业;财务管理;筹融资

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.36.064

1 引言

中小企业是我国市场经济发展中的重要组成部分,在推动经济增长,促进社会主义市场经济良性发展方面发挥着重要的作用,同时作为吸纳社会劳动力的主要力量,规范中小企业的财务管理制度,提升管理水平已经成为了当下社会面临的重要课题。随着市场经济改革的进一步推进,中小型企业自身财务管理存在的弊端也愈发明显,想要进一步发挥中小企业的积极作用,就应当准确分析现阶段中小企业在发展中存在的问题,并提出相应的解决措施。

2 中小企业财务管理存在的问题

2.1 融资渠道少,管理者意识较为落后

相较于大型企业,中小企业存在的主要问题是融资渠道较少,难以推动企业大规模发展,甚至资金利用不合理还会使企业随时面临破产的风险,造成这一问题的原因主要有两个方面。一方面,就客观发展环境而言,现阶段中小企业的主要融资渠道为银行信贷,但是对于刚刚起步的中小型企业来说,能够获取的贷款额度很少,难以满足公司的实际运转,即便是发展时间较长有一定发展基础的企业,也会因企业存在高风险等原因难以从银行获取贷款,这也就直接导致了企业缺乏足够的资金来源,从而难以进行扩大生产。在加上部分中小企业在发展的过程中只注重追求利润,对企业信誉和企业品牌方面的投资较少,导致企业融资渠道较少,难以满足扩大发展的资金需求。另一方面,就企业自身而言,管理者自身思想意识的局限性也是造成中小企业融资困难的重要原因。现阶段部分企业管理者自身财务知识相对匮乏,特别是对于生产类型的企业管理者,大多都是技术或者生产管理者出身,在转型成为企业管理者之后没有及时进行财务方面的专业学习,专业知识的匮乏加上对财务管理的忽视直接导致了管理者不能够自主拓展融资渠道,没有意识到市场零散资金的重要性,从而使企业在融资方面

举步维艰,不能够运用市场经济发展机遇为企业获取更大的利润,同时部分企业管理者目光短浅,只注重眼前的利益,这不仅会直接造成企业资金利用率降低,难以使有限的资金发挥最大的作用,长此以往还难以推动企业的发展。

2.2 财务管理制度较为落后,部门职责不够清晰

虽然近几年来,各企业逐渐意识到了财务管理制度的重要性,但是在实际完善的过程中还不可避免地出现一些漏洞,制度是企业运营的依据,也是企业在运行过程中的准绳,能够有效保障投资者的利益和企业的高效运转,但是我国部分中小企业的经济管理制度还相对落后,难以满足企业实际运转需求,导致很多问题积少成多,最终酿成大祸。中小企业在财务管理制度方面的问题主要包含以下几个方面:第一,部分中小企业没有意识到财务管理和制度建设的重要性,即便是在企业规模进一步扩大情况下,仍采用传统的管理方式,财务流程采取上传下达或者是一人独断的方式,由企业管理者决定,这样的管理方式不仅使企业财务工作效率较低,同时不利于管理的科学性和合法性。第二,在财务管理制度制定中缺乏创新性,财务制度和流程缺乏实用性。随着企业的不断发展,部分企业管理者意识到了财务管理制度的重要性,但是由于自身缺乏经验,加上管理者自身的专业知识匮乏,因此对其他企业的先进财务管理制度照搬照抄,使得财务管理制度难以满足企业的实际需求,缺乏实用性。加上市场经济的发展使得大的经济环境处于不断地变化当中,企业财务管理制度缺乏创新性最终会导致企业管理制度难以在激烈的市场竞争中发挥积极的推动作用,丧失了制度应该发挥的有效性。第三,财务部门的地位较低,在企业管理中仅仅起到了辅助和后勤作用,不能够充分发挥财务管理的有效职能。第四,人员岗位职责划分不明确,使得员工在实际工作中不能够明确本岗位的工作内容,甚至出现互相推卸责任的现象,员工日常工作配合

程度较低,最终使得工作效率下降,员工思想懈怠。还有部分企业,为了降低人工成本,采用一人多岗的工作方式,导致员工超负荷工作,既不利于激发员工的工作积极性,同时也不利于企业财务管理的专业化发展。

2.3 人员素质较低,忽视人才队伍建设

人才是企业发展过程中必不可少的动力,近几年来,在市场经济的背景下,越来越多的企业注重人才的引进,加上政府的政策支持,众多高校毕业生加入到企业应聘者的队伍当中来,但是在人才的选拔过程中,部分企业往往缺乏相应的制度和标准,或者仍沿用传统的选拔标准,使得人才难以满足企业实际发展的需求,例如现阶段,在财务人员的选拔中,不仅需要相关人员能够掌握专业的财务知识,同时对于大数据、知识经济等新的概念以及财务相关系统的操作也需要同步掌握,这样才能够满足现阶段市场经济的需求,但是部分企业在人才选拔中仍只注重人才的学历、年龄以及工作经验等基础条件,导致入职人员平均素质偏低,或者是专业能力与企业实际需求不符。人员无法满足企业实际的发展需求。另外,对财务人员缺乏培训,导致人员素质提升缓慢,难以满足企业实际的发展速度,且长期缺少培训会致相关人员满意度较低,造成大量的人员流动,员工忠诚度较低,不利于企业财务工作的持续性和专业性。在员工评价和晋升方面存在的不足也是现阶段企业在财务人员团队建设过程中出现的重要问题,现阶段,很多中小企业在内部晋升流程方面还存在着一定的不足,难以激发员工的工作积极性,这就直接导致了财务人员在实际的工作中缺乏工作积极性和热情,工作效率较低,同时由于缺乏合理的绩效考核制度也造成了财务部门内部出现了一系列的不公平现象,最终导致人员的频繁流动,不利于企业的长远发展。

2.4 风险意识匮乏,缺乏抗风险能力

风险意识匮乏是现阶段中小企业发展在财务管理过程中出现的重要问题,特别是在大数据时代,企业的财务信息和相关数据不仅直接影响了企业决策,同时作为企业的关键信息,直接决定了企业的存亡。但是现阶段,很多中小企业往往忽视了财务信息安全,加上自身缺乏抵抗风险能力,一旦出现财务信息泄露的情况,将直接导致企业在激烈的市场竞争中处于不利地位,甚至被淘汰。

3 中小企业加强财务管理的对策

3.1 拓宽融资渠道,转变管理者思想意识

拓宽融资渠道能够为中小企业进一步发展提供有利的资金条件,也是中小企业扩大发展规模,缩小与大企业之间的距离,在市场竞争中占据有利地位的重要条件,拓宽企业融资渠道同样应当从以下两个方面进行着手,从外部客观环境来说,企业应当注重与银行之间的合作,注重维护企业名誉和品牌信誉,进一步挖掘市场中可利用的、合法合规的资金渠道,同时也应当时刻关注政府的相

关政策扶持,近几年,为了进一步拓展国内市场,帮助中小企业快速发展,政府出台了一系列的扶植政策,在帮助中小企业融资,提高自身财务管理水平等方面发挥着重要的推动作用,所以中小企业应当时刻关注当地的政策法规,能够最大程度地运用相关政策为自身发展获取最大利益。从企业自身而言,企业管理者自身的思想意识是十分重要的。首先,作为企业管理者,应当主动提升自己的专业水平,加强对财务管理知识方面的学习,特别是对于非财务专业的管理人员,应当主动寻找资源,丰富自己的专业知识,从而提升自己的财务管理水平。其次,企业管理者应当转变思维,充分意识到财务管理的重要性。企业管理者自身的认识水平往往能够体现企业的发展高度和能够达到的经营管理水平,因此作为企业的管理人员,应当以正确的态度对待企业财务管理,这样才能够带领企业团队提高财务管理水平,从而促进企业更好的发展。最后,企业管理者应当将目光放长远,追求利润最大化,而不是只注重眼前的利益,这样会缩短企业发展寿命,更严重者会使企业直接面临破产,增加企业生产经营风险。想要推动企业长远发展,企业管理者应当利用已获取的资金为企业争取最大的利润,使企业在激烈的市场竞争中能够长期占据优势,推动企业大规模、高水平的发展。

3.2 完善财务管理制度,明确部门岗位职责

第一,企业财务管理制度为企业发展和运营提供了指导性方向,能够很大程度上避免企业在快速发展过程中出现脱轨现象。针对现阶段中小企业在财务管理制度方面出现的问题,应当从以下四个方面着手解决:第一,企业管理者应当建立财务管理制度的意识。管理制度是企业运转的重要依据,作为企业管理者应当正确意识到制度流程的重要性,良好的财务管理制度能够为的重要投资决策提供依据,同时能够让企业在实际运转中避免低级错误的出现,最为重要的是,企业财务管理制度能够保证企业资金和相关财务工作高效流通和运作,保证企业高速运转,特别是在当下激烈的市场竞争环境下,企业的运转效率对企业的生死存亡起到了至关重要的作用,想要保障企业能够高速运转就要保证企业在实际工作中有相关的工作制度和流程规范。第二,提高制度创新性和实用性。现阶段,越来越多的企业涌入市场,部分企业在财务管理方面有着一定的优势和先进经验,作为中小企业,适当借鉴是提升自身财务管理水平的捷径,且随着市场经济越来越活跃,现阶段政府和有关部门也鼓励中小企业之间进行经验交流,但是借鉴和学习并不等同于照搬照抄,想要最大程度上发挥先进财务管理制度的作用,就要充分了解企业在财务管理中出现的问题,并根据实际情况和需求进行有效的结合,这样才能够保证制度的有效性和实用性,同时作为企业管理者,应当培养自身的创新精神,想要利用先进的管理流程在激烈的市场

竞争中取得优势,仅仅学习他人的先进经验是远远不够的,还需要根据客观环境的变化大胆创新,这样才能使企业的财务管理水平在市场变化中长期处于优势地位。第三,加强对财务部门的日常管理。财务部门在企业经营管理中发挥着重要的作用,特别是在社会主义市场经济发展中,一些重大的企业决策都以财务部门提供的相关数据为基础,因此财务人员的专业化水平和部门的管理水平直接影响到企业的战略决策是否正确。加强财务部门的日常管理就需要提高财务部门人员自身的专业水平,同时提高财务部门的地位,确保其成为一个完整的、独立的运转部门,保障其实际运转效率,针对日常管理中出现的不合理现象以及不完善的制度条款给予及时的完善和补充。第四,明确财务部门或者财务管理相关人员的岗位职责,保证员工能够充分掌握本岗位的工作内容,在明确岗位内容的基础上,更重要的是明确岗位职责,避免在实际工作中出现互相推诿的现象,从而提高财务部门的工作效率。同时,加大相关人工投入,减少一人多岗现象,这样才能够保证财务管理的专业性和高效性。

3.3 提高人员素质,重视团队建设

人才是企业发展的主要动力,也是现阶段企业提高财务管理水平的重要途径,想要保障企业财务管理的专业性,首先应当主动吸纳高水平人才,为企业发展注入活力,这就需要中小企业能够尽可能提高知名度,加强品牌建设的同时注重与高校之间的合作,尽可能从学校吸纳高水平的财务专业人才,避免出现非专业人员从事财务相关工作,同时针对社会人员,应当在注重对相关人员的专业性和工作经验考核的基础上,加强对相关人员的系统应用技术、先进财务管理理念的考核,根据公司的实际需求,吸纳相匹配的人才,这样才能够保证相关人员推动企业财务管理水平的发展。但是加强人才队伍建设仅仅依靠高技术、高学历人才是远远不够的,还应当注重对现有员工以及中高层管理人员的培养,企业在岗培训是提高员工专业技能,提升员工忠诚度和满意度的重要途径。想要员工能够更好的顺应市场经济和企业的实际需求,就应当加强企业员工的培训,不仅限于财务部门人员,对于非财务部门也可以开展相关基础性培训,因为提高企业的财务管理水平不能够仅仅依靠财务部门的人员,还需要相关部门的共同合作,因此,加强对其他部门的财务基础知识培训也是十分重要的。最后,加强团队建设还需要建立相匹配的人才考核和晋升制度,充分激发现有人员的工作热情,对于在工作中表现良好的,且主动上进的员工,能够提供适当的晋升机会,这样才能够鼓舞员工,尽可能保证财务部门内部人员的公平性,促使员工主动学习,为企业做出相应的贡献。在鼓励员工的同时也要对财务人员进行全方位的考核,建立健全绩效考核制度,使员工明确本岗位的工作内容的同时,也能够明确应

当承担的责任,不同于其他的岗位,确保财务人员自身的廉洁性,加强对相关人员的监督对保障企业的资金安全是十分必要的,因此,将岗位职责纳入到员工绩效考核当中既能够最低限度的保证员工的工作效率,同时也能够保证员工自身的廉洁性,确保财务部门高效运行。

3.4 加强风险管控,提高抗风险能力

中小型企业,提高自身风险管控能力首先应当培养员工的风险意识,使各部门,特别是财务部门能够充分了解企业在运转过程中可能存在的风险以及财务信息安全的重要性。加大对相关工作内容的培训,同时加强系统管控,利用互联网加强对企业财务信息的保护,必要时企业应当加大对相关层面的资金投入,这样才能够尽可能地保障企业的信息安全。同时作为企业管理者,应当时刻关注市场变化形式,针对可能出现的风险及时调整企业内部的管理流程,提高自身的抗风险能力。

4 结束语

财务管理是现阶段中小企业在寻求自身发展过程中的重要内容,在激烈的市场竞争中,我国中小型企业财务管理中主要存在着四个方面的问题,针对这些问题提出相应的解决措施,首先应当拓宽融资渠道,管理者转变思维,明确财务管理的重要性,其次,应当加强人才队伍建设,保障人员的专业性,同时完善相关财务管理制度,保证制度的实用性,最后提高风险意识和抗风险能力,这样才能够更好地保证中小企业的良性运转。

参考文献

- [1]冯劲.浅析科技型中小企业研发活动财务管理存在的问题与对策[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(11):70-72.
- [2]何菊华.浅论我国中小企业财务管理存在的问题及对策[J].中国产经,2021(20):122-123.
- [3]周立勇.地方国有企业财务管理中存在的问题及对策[J].财会学习,2020(7):64-65.
- [4]钟培新.浅谈国有企业财务管理中存在的问题及对策[J].大众投资指南,2020(15):191-192.

作者简介:陈纬韬(1984,8-),男,汉,江苏如东人,本科,中级会计师,财务经理,主要研究方向:企业财务管理与内部控制。