

基于业财融合助力建筑企业高质量发展的路径及要点探究

高 喆

(陕西建工集团股份有限公司, 陕西 西安 710003)

摘 要:我国建筑企业高质量发展过程中存在一定的不足之处,需要企业领导者正确认识到业财融合的重要性,积极应用业财融合突破企业传统财务和内部业务之间的边界,有效融合两者管理制度和流程,实现信息资源的共享,提升企业财务和内部业务工作开展的实效性。

关键词:业财融合;建筑企业;高质量发展;路径;要点

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.03.058

我国社会经济市场环境制度发生较大转变,建筑企业建设发展中面临越来越激烈的竞争。建筑企业要不断改进和完善自身的发展模式,跟进时代发展要求,发挥业财融合新型管理模式的重要优势,提升管理质量和效率,保证各项工作高效有序地开展,为建筑企业创造更多的综合效益,实现企业高质量持续发展。

1 业财融合概述

业财融合主要是企业实际运作管理过程中,结合用户的实际要求,针对性提升自身的服务质量和效率,保证各项工作开展效果,更加满足不同客户个性化、多样化需求,提升企业经济发展效益。建筑企业采用该种新型运行管理模式,需要实现业务和财务管理部门的有效融合,增强部门之间的合作交流,提升两个部门工作质效,为企业带来更多的综合效益,为企业发展提供有力的支持和保障^①。建筑企业实现业财融合过程中,要不断提升财务管理人员专业素养和综合能力。相关工作人员在实践工作中积极创新财务管理方式,实现财务和业务工作之间的高效衔接,并鼓励和引导财务会计工作逐渐向管理会计、企业战略发展方向转变,实现财务和业务工作共同协作,融合发展,获得理想的业财融合效果。另外,建筑企业进行业财融合的过程中,涉及多方面的工作内容,需要业务部门、财务部门积极采取针对性对策开展各项工作,保证企业经济利益的前提条件下,为企业领导者提供真实完善的财务信息数据,提高企业财务和业务部门各项信息资源的利用率。

2 建筑企业进行业财融合的必要性

2.1 有助于企业转型升级发展

新时期发展背景下,建筑企业以往的会计管理方式难以符合现代化财务部门工作要求。通常情况下,建筑企业的业务交易和各项报告处理中,需要消耗工作人员大量时间和精力,大大降低工作质量和效率。会计业务内容繁杂,涉及多个部门的工作内容。部分建筑企业在现实发展中,难以有效管控企业内部和外部成本,不能创造更多的经济利益,

对企业财务部门各项工作开展产生不良影响。当前,建筑企业业务经营和社会经济市场不断转变的环境下,以往财务管理方式不适应建筑企业高质量发展和社会发展的要求。因此,建筑企业积极推进业财融合新型运行管理方式,更加符合社会发展要求^②。建筑企业财务管理部门和业务管理相互结合,精细化分析企业产品的实际价格、盈利状况、面临市场经济风险等多个方面,积极采用针对性措施加强各项工作控制管理力度,促进企业创造更多的价值。另外,建筑企业财务管理工作转型发展,将工作核心逐渐向内部管理决策方向迅速发展,更加注重业财融合发展,在企业业务发展过程中全面落实执行各项管控制度。

2.2 创造更多综合效益

建筑企业以盈利为主要目的,全面推进业财融合管理方式,提高建筑企业的整体价值,为企业创造更多的社会经济效益。建筑企业运行管理过程中,财务管理部门有效管理企业实际价值,实现业务和财务有机融合,结合社会发展和建筑企业发展实际状况,制定针对性措施和发展战略,增加建筑企业经济利润,创造更多企业价值。建筑企业自身的财务、业务工作整体水平全面提升。财务管理部门相关工作开展过程中通过业务提供的信息和数据,有效提升自身的财务管理强度和水平;业务部门工作开展需要通过财务管理工作积极反馈市场经济发展情况,促进企业业务更加符合市场发展要求,进一步保证业务和财务工作质量,获得最大经济效益。财务和业务部门工作人员在实际工作中加强互动交流,相互学习专业理论知识和技能,全面提升工作开展有效性。

2.3 提升财务管理质量和效率

建筑企业实现业财融合,对财务部门工作开展质量和管理人员工作水平提升具有重要作用。业财融合的有效进行,有利于财务部门管理人员科学合理地整理和分类管理企业市场发展数据、企业财务数据等,有助于企业领导者及时全面地掌握市场发展趋势和企业业务发展情况,对企业

健康长足发展起到良好的推进作用⁹。建筑企业进行业财融合过程中,有利于企业有效管控财务部门出现相应的财务风险,发挥财务信息和数据的最大利用价值,有效预测企业财务和业务部门存在风险因素,制定相适应的预防措施,保证工作开展的实效性,增强企业核心竞争力,为企业的健康稳定发展打下良好的基础。

3 建筑企业业财融合存在问题

3.1 人力资本参差不齐

建筑企业发展过程中,涉及多个部门,各个部门工作人员的专业素养和能力参差不齐。部分工作人员缺乏专业化、系统化培训,仅仅参加财务、业务等专业领域的工作,对财务和业务专业理论知识和技能掌握不全面,同时缺乏丰富经验,自身综合能力难以满足建筑企业业财融合发展的实际需求。另外,建筑企业招聘人才的过程中,很多仅仅具有本专业知识和技能,在实际工作之后学习综合知识意愿不高,过于满足现状,造成建筑企业人力资本良莠不齐,进而建筑企业发展中缺乏综合能力较高的专业人才,对业财融合管理模式的实施产生不良影响。

3.2 监督机制不完善

建筑企业财务制度大多数关注预算和分解、核算和报表的准确规范性,缺乏经营活动的监督制度。财务部门发展中大多开展自身的本职工作,同时在企业内部权责关系的影响下,工作人员仅仅履行自身的工作职责,没有更多的关注企业发展和其他部门的工作状况。部分财务人员缺乏先进理念,在实际工作中缺乏灵活性,同时部分建筑企业监督机制不完善,大大降低工作开展质量。

3.3 业财融合数据口径不统一

部分建筑企业财务部门仅仅关注经营收益、核算规范等工作,业务部门工作人员更多关注收入级别。因此,财务和业务部门服务的信息系统统计的数据口径具有较大差异性¹⁰。业务部门和财务部门具有不同的系统供应商,数据编码、类别名称等多个方面具有较大差异,造成两个部门的信息数据出现不对称现象,同时财务部门在大多数业务活动中难以实现前置数据审核,不能全面掌握业务活动开展实际情况,增加了财务审核风险,对企业的健康持续发展产生不良影响。

4 建筑企业进行业财融合高质量发展措施

4.1 增强业财融合意识、提升人员综合能力

建筑企业在业财融合管理过程中需要提升财务管理人員和业务工作人员业财融合发展思想意识,提升财务和业务管理的质量水平,为管理者制定发展决策提供有力的参考依据,提升企业经营的经济效益和社会效益,增强企业在市场的核心竞争力,促进建筑企业持续发展。基于信息时代为建筑企业业财融合提供强大的信息技术支持,促进建筑企业业财融合管理的集中性和全面性。建筑企业相关管理人员树立先进的业财融合思想意识,推动管理措施的创新和改革,正确认识到自身工作的重要性,充分发挥岗位职

责,为企业的发展奉献自己的力量和价值。建筑企业要根据自身日常经营管理经验,有效融合信息数据,采用适应建筑企业发展的技术开展财务工作,促进企业及时获取大量的财务信息数据,制定针对性的决策,为财务工作的每个环节提供参考依据,指明正确的发展方向。建筑企业在市场的竞争日益激烈,需要建筑企业紧跟时代发展潮流,增强业财融合管理意识,实现财务和业务部门的高效融合,快速精准地处理大量财务和业务信息数据,增强自身实力,有效应对外部风险的挑战。

建筑企业在业财融合管理中需要实现科技化的管理模式,提升业财融合管理实际成效。先进的业财融合管理模式对财务和业务部门管理人员的综合素养和综合能力具有增加严格的要求。财务管理人员需要熟练掌握互联网技术、沟通协调手段、信息技术等多个方面的专业理论知识和技能,更加符合建筑企业业财融合管理工作开展要求¹¹。建筑企业选用财务部门和业务部门管理人员的过程中,要制定严格的标准和要求,保证他们熟练掌握财务、业务活动管理相关专业知识和能力水平,也可以有效满足新时期对建筑企业业财融合管理人员的高要求。另外,建筑企业加强业财融合管理人员管理力度,制定科学合理的培训计划,定期开展专业知识、管理技能、职业道德修养等多方面的培训,结合业财融合管理人员的实际情况和自身发展的需求,不断丰富和创新培训内容、培训形式,为工作人员提供参加培训选择的机会,针对性提升业财融合管理人员的综合能力,全面调动财务和业务部门管理和工作人员主动参与培训的积极性,更新他们业财融合管理相关知识储备,学习先进的业财融合管理理念,实现对业财融合管理模式的优化,创造更多社会效益,达到公司高质量发展的目标。业财融合管理人员自身要充分认识到自己工作中存在的问题和缺陷,通过互联网、参加培训、讲座和会议等多种不同的途径,不断提升自我能力水平,为公司发展奉献自己的最大价值,为建筑企业提供更好的服务。

4.2 制定完善的监督管理制度

建筑企业制定内部管理制度,有效规范财务部门和业务部门工作开展的流程,实现两者的有机结合,增强财务管理和业务活动开展质效。建筑企业要提升业财融合管理信息化水平,充分发挥现代化先进信息技术的重要优势和作用,优化业财融合管理模式,减少管理人员的工作量和压力,提升工作效率。建筑企业业财融合管理制度,全面考察和了解财务、业务人员实际状况和业务能力水平,有效约束他们日常行为规范,保证每项管理工作的开展符合相应的标准和要求,提升工作开展的实效性¹²。建筑企业制定合理有效的奖惩制度,对优秀管理人员给予物质和精神上的奖励,调动他们的工作热情和积极性,同时对相对较差的工作人员进行适当惩罚,促进他们明白自身岗位的重要性,认真对待每项工作。

建筑企业建立科学合理的业财融合管理的监督制度,

增强监事会的监管能力和力度,进一步保护资产的安全稳定性。相关监管人员需要对财务、业务部门管理进行全过程的监督管理,保证财务人员和业务人员行为合理规范性。监管人员在相关决策活动开展全过程进行监督管理,能够及时发现活动开展中存在的相关问题和缺陷,采取针对性有效措施进行妥善处理,提升监督管理的时效性。

4.3 构建信息数据源系统、实现信息对称

建筑企业发展中推进业财融合,想要获得良好的管理效果,需要在建筑企业内部创建注重信息应用的环境和氛围,促进企业积极实现信息化,创建符合自身企业需求数据库,提升各项信息资源的使用效率。同时,建筑企业创建科学专业的共享信息数据系统平台,统一数据口径,实现财务部门和业务部门信息数据共享,有效解决两个部门之间信息不对称的问题,促进部门之间加强互动交流,相互配合,提升工作开展及时有效性。建筑企业创建集中、集成化信息和数据资源平台,构建自身综合性的信息数据资源系统,为财务部门和业务部门提供交流分享平台,有利于工作人员相互沟通,分享工作经验,实现部门高度融合。建筑企业创建财务、业务部门信息对称桥梁,统一交流信息数据源口径,增加合作交流频率,真正推进业财融合,实现共同发展,为企业创造更多的综合利益。

另外,建筑企业要加强数据化技术的应用,创新财务管理方式,完善企业管理模型系统,科学合理地利用数据化技术手段,提高工作的质量效率;建筑企业明确划分部门的岗位职责,完善管理组织体系,高效整合财务组织体系和财务信息数据,建立健全责任落实制,对工作人员现实工作的每一个环节进行有效约束,对违规操作为企业造成重大损失的员工进行追责问责,将责任落实到个人,促进工作人员具有严谨认真的工作态度,避免由于工作态度造成工作失误,造成信息泄露、遗失、错误等风险,优化升级财务管理结构;建立健全配套的预警机制,结合自身企业财务管理工作的实际情况进行不断完善升级,有效预测和防范企业风险,提高企业风险防控能力,保证企业财务管理和业务活动顺利开展。建筑企业投入充足的资金,不断升级数据资源系统,加强日常的维修和养护,保证设施设备安全工作,研发管理软件,保证数据处理的精准性。建筑企业管理软件的完善,加强企业内部之间信息资源共享,提高信息使用效率,构建良好的外部环境和内部环境,推动企业转型发展。

4.4 创新建筑企业业财融合工作思路

建筑企业创建科学完善的业财融合总体框架,根据自身财务管理和业务活动的相关内容,创新工作新思路,有效推进业财融合工作的有效实施。

首先,建筑企业要统一财务和业务管理目标,加强财务全面预算管控力度。财务人员在预算编制过程中,需要全面掌握企业业务活动项目,业务流程,同时结合自身工作内容,发现业务和财务工作开展过程中存在的联系。建筑企业优化预算资金工作过程中,加强跟踪力度,发挥信息共享技

术的最大应用价值,促进财务、业务部门的信息互通和实时共享,进而有效进行财务和业务控制目标的统一。

然后,建筑企业加强财务和业务部门工作人员的合作力度。财务管理工作中更加注重企业资金和各项资源;业务部门工作和业务流程开展主要是资金和各项资源采用业务为载体进行运转的过程。两者之间在本质上存在相应的统一性。建筑企业财务管理工作开展过程中,工作人员需要和业务部门增强交流沟通,全面掌握各项业务工作开展流程和实际情况,增强业务部门工作人员对企业财务管理工作的认知度,实现两者互相协作,提高业财融合财务管理效果。

最后,建筑企业进行业财融合,更好的优化工作流程,提升建筑企业风险防范综合能力。建筑企业按照业财融合管理工作开展实际需求,有效梳理财务、业务部门的详细工作流程,进行全面综合性的分析,整合和优化处理,促进整合优化之后的业财融合工作流程能够对财务、业务工作开展呈现出积极的促进作用,同时呈现出较高的严密性,有利于建筑企业出现财务风险的情况下,管理者及时采取针对性措施,解决财务工作问题。

5 结束语

建筑企业之间竞争力度日益增高,需要管理者及时掌握市场经济发展趋势,积极推进业财融合新型运行管理模式,实现财务和业务部门的高效融合,提高工作开展质量和效率,创造更多的社会经济效益,增强企业综合实力和市场竞争能力。

参考文献

- [1]刘国栋.创新业财融合模式助力企业高质量发展——电建地产战略目标导向下“计划+预算”的管理与实践[J].中国管理会计,2019(2):11-11.
- [2]薛聿明.基于业财融合视角下的建筑企业财务管理转型探究[J].当代会计,2020(18):3-3.
- [3]翟光颖.浅谈积极推进业财融合助力公司价值创造[J].全国商情·理论研究,2020,000(005):77-78.
- [4]王辉.浅谈积极推进业财融合助力公司价值创造[J].今日财富,2020(11):145-146.
- [5]张翼飞,郭永清.实施业财融合助推我国企业高质量发展——基于324家中国企业的调研分析[J].经济体制改革,2019(4):8-8.
- [6]陈丹.基于业财融合视角的建筑企业财务管理转型升级路径探究[J].财富时代,2020,178(03):74-75.

作者简介:高喆(1992,10-),男,汉族,陕西榆林人,会计中级职称,管理学学士,主要从事财务方面的研究。