

新形势下财务会计向管理会计的转型研究

葛一则

(浙江大唐国际江山新城热电有限责任公司,浙江 江山 324100)

摘要:企业面临的竞争压力越来越大,想要实现企业内部各方面均衡、有效发展,就必须重视财务会计工作,实现财务会计向管理会计的转型。在传统工作中,企业都是以财务会计模式为主,这种模式难以符合社会发展形势以及相关要求,因此,必须要向管理会计模式进行转型,使工作能够更顺利、合理的开展。作为企业内部会计工作人员,必须使自身快速转变成管理会计,使企业中各项决策工作能合理实施。除此以外,企业也必须重视会计工作内容,使企业能在新时期新形势的背景下,实现健康、稳定发展,有效提高企业内部财务会计管理的科学性。

关键词:新形势;财务会计;管理会计;转型方式

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.05.052

我国经济高质量发展导致行业之间竞争更加激烈,信息化水平的提升也致使社会更注重企业内部财务管理效率,如何以此为背景提升企业财务管理的质量,更好使财务管理服务于企业的经营活动,都是企业必须要面对的问题。本文首先从财务管理向管理会计转型的角度进行分析,对新形势下财务管理效率和最终转型价值进行探讨,通过建设信息共享等平台,重建内部管理结构,使财务会计能深度融合在企业管理链条中,提高工作人员自身素质,以此推动企业稳步发展。

1 新形势下财务会计向管理会计的转型必要性

在我国社会新形势的发展下,企业和其他事业单位中的会计工作开展要求也在不断攀升,传统工作模式已经无法满足现实工作需求,要将财务会计向管理会计进行转型,这也是时代发展的必然要求,同时为企业发展提供重要的现实价值,就目前发展实际状况而言,其必要性展现在以下几点。

1.1 提升工作质量

在社会发展背景下,企业内部会计工作开展必须提高自身工作质量和效率,社会对会计工作也有着越发严格的要求,因此,必须着重提高会计工作的成效。在传统财务会计工作中,工作内容较为单一,其所获得的企业数据和相关信息也不够完善,所选择的工作方式、方法、手段过于固定,这种模式下会产生许多负面影响因素,尤其是在当前现代化信息水平不断提升的背景下,传统工作手段、方式已经无法满足时代发展的需求,工作效率、质量都不能达到理想目标,必须将财务会计向管理会计转

型,使工作内容更完善、完整,能对多种数据进行分析、收集、利用、开发。会计所涉及到的业务范围也更为宽广,所选择的方法十分灵活,这不仅能适应时代发展趋势,也能实现工作质量、效率的提高。

1.2 提高经济效益

现当今企业经营中,获取经济与社会效益是最终发展目标,企业内部所有工作开展都要以企业经济收益为主,以提高社会效益为中心,企业中会计工作也要做到以上内容。在会计工作实际开展中,财务会计向管理会计的转型能实现企业内部各方面资金或非现金资产的全方位控制,以此为基础掌握企业运营成本,并着重把控经济收益,实现企业内部资金的良好流动,也能使资金用在实处,有利于降低经营成本,提高经营收益,使企业获得稳定发展^[1]。除此以外,管理会计模式也能充分发挥出内部资产价值的作用,提高企业对资源的利用效率,这也能帮助企业获取最大经营效益。

1.3 实现人员发展

社会对企业中会计工作人员的工作内容更加重视,使得工作人员对自身的要求也不断提高。会计工作人员必须具备专业的综合素质、知识,实现管理会计的转型,促进企业会计工作人员转变自身工作观念、理念,同时适应现代化工作方式,着重应用现代信息技术,通过这种方式实现业务水平的提高。与此同时,在管理会计的背景下,促进工作人员产生自我提升的意识,积极实现个人理想,努力塑造良好、正确的职业素养,在工作中能做到积极投入,热情洋溢,这也为企业会计工作人才保障奠定基

础。

2 新形势下财务会计向管理会计的转型问题

近几年,随着我国社会经济快速发展,综合国力不断增强,我国已经成为世界发展中的主要经济体之一,这为我国会计专业带来了极大机遇,但会计行业也面临着十分严峻且现实的挑战,以此为背景,会计工作必须从传统财务会计转型为管理会计,适应我国经济发展和各项要求,但在转型中依旧存在问题,要着重分析,从思想、行为、理念等方面转变过往目标,从而以更高层次的方法实现财务会计的转型。

2.1 观念意识制约

首先,财务管理自身缺乏思想上的认识,想要从根本上实现会计的转型,就必须转变传统思想观念。现阶段,工作人员缺乏足够思想认识,无法认清新形势下会计的职责作用,并没有全面认识转型的必要性,由于管理会计涉及会计中的多方面内容以及企业财务内容,这很大程度上导致财务会计不愿意转型。其次,企业管理会计制度体系有待完善,许多企业财务制度依旧采取传统财务会计制度,没有构建完整、完善,并且健康的管理会计制度,也没有建立有关条例、标准,更没有结合新形势下的发展要求,整合管理会计工作体系,这导致会计转型不会成功^[2]。

2.2 管理方向模糊

面对我国经济形势新发展,企业管理会计工作目标的针对性、方向性必须着重体现。第一,企业管理人员要将企业战略发展纳入到管理会计工作中,以企业战略发展为主要切入点,注重企业发展中管理会计所发挥的积极作用。第二,管理工作目标如果过于模糊,管理人员就无法清楚自身职责,工作时也不会主动参与到企业的有关决策中,并没有充分运用自身所掌握的信息专业能力对企业的决策提出建议。

3 新形势下财务会计向管理会计的转型策略

我国科学技术水平已经获得了极大成就,例如出现了人工智能、大数据和云计算等技术,财务会计与管理会计之间的联系也越发紧密,二者之间存在的界线更加模糊。以此为背景,企业管理层必须重视构建出以新型技术为中心的管理会计体系,促进会计转型,并以此推动我国经济发展,同时提高企业经济收益,减少管理人才流失,以创新管理体系为核心,将企业中各种信息相互融合,确定未来发展目标,使企业财务管理更加规范。

3.1 理念的创新

由于受到传统财务会计职业技能和职业准则等方面的影响,一些企业的决策者和财务工作人员只采用传统固定的管理模式,管理者无法认识到财务人员在企业中发挥的重要作用,认为财务会计只是对企业中的资金应用状况进行记录等,没必要让财务人员参与企业管理工作,这种思想不仅限制了财务工作的范围,也打击了工作人员的积极性和热情,导致会计工作人员无法发挥自身有效作用。除此以外,一部分财务人员思想受到限制,只将自身工作内容局限在财务处理上,不会着手于企业总体发展,为企业后续决策作出建议和规划。这种传统工作模式导致财务工作人员参与企业的经营管理存在极大程度的限制,打击工作积极性同时致使学习新事物的兴趣有所降低,主观能动性无法提高。目前,我国经济仍处于转型的关键阶段,市场上竞争愈发激烈,这对企业而言既是一种发展机遇,也是要面临的挑战,如果管理者在发展中无法制定正确的策略,对于企业而言,会造成极大程度的经济和社会损失,想要使企业在竞争中获得极大的竞争能力,就必须提高财务工作效率和质量,实现财务管理工作的科学性,适应当前发展的新形势。管理者以及财务人员必须创新管理理念,转变管理观念,充分认识到财务工作人员在企业管理中所发挥的重要作用,能主动建立一支专业能力较强且综合素质较高的财务管理团队,财务人员也要符合时代发展的变化,在处理企业财务数据中利用新兴现代化信息技术,帮助企业做下一步决策,使企业管理能达到科学高效的目标,避免可能财务投资的风险,减少损失的同时提高经济效益。

3.2 素质的提高

首先,企业可以根据自身实际发展状况制定相关要求,建立会计人才选拔制度,以此培养企业管理会计人才队伍。企业也要关注会计领域的最新情况,积极组建会计人员学习新知识,培养人员形成健康的管理意识,从而提高业务水平。与此同时,也要制定科学、合理的培养策略,对各级财务管理人员的综合能力进行集中培训,注重提高财会的专业业务水平,也要重点培养相关人才,提高企业综合素质。其次,企业必须要了解当前财务人员的总体水平,并鼓励财务人员学习新知识,掌握新能力,使财务人员在原有知识基础上加大对现代化新兴技术,例如大数据、人工智能等方面的了解,更好利用信息技术开展财务工作。为了使工作人员自身能重视培训活动,企业可以

以此建立标准的考核机制,定期考核培训的最终成果,通过物质奖励、精神奖励或提拔任用的方式,帮助工作人员正视培训活动^[9]。除此以外,企业也要与相关教育机构进行合作,鼓励工作人员能做到在职进修或面对社会定期召开会计人才的讲坛会等。

3.3 体系的建设

财务会计向管理会计的转型必须符合时代发展要求,在新时期发展基础上,根据企业实际状况,合理拓展财务职能,例如对企业内部的管理数据分析和后续决策的预测等,帮助企业提高管理水平的同时降低可能存在的财务风险。由于管理会计在我国起步较晚,目前并没有形成完整、有效的运作模式,因此,企业在进行财务会计的转型时也必须基于管理会计体系,适应自身发展状况,新的管理体系能实现信息沟通、共享,使企业不同部门紧密融合,形成一个发展整体,这也能提高财务管理工作的水平和效率。这种管理体系能使管理层充分认识自身的财务状况以及现金流量,针对这些信息进行数据分析,也能提高后续发展的科学预测和判断水平,帮助管理者做出更准确的决策,以此确保企业内部各项工作能达到公平、合理的状态。

3.4 与数据融合

实现财务会计向管理会计的转变不能一蹴而就,它既需要人力、财力、物力的共同支撑,也要依靠现代化信息技术的力量。尽管在这一过程中可能会遭遇一些问题,但企业内部财务信息化建设一直是大势所趋,因此,为了确保财务工作能够有序、顺利的开展,企业必须充分集合大数据等新兴技术,加快信息化建设的脚步。首先,企业可以为这一方面申请资金,及时更换传统老旧的设备,将过往技术淘汰,采用新型技术和设备,以此发挥财务会计的优势,为企业部门搭建一个能实现信息交流、查询、共享的平台^[10]。其次,也要积极储备有关于计算机专业的人才,为企业内部管理信息化、智能化、高效化建设提供人才保障。通过以上方式,企业财务部门就可以与其他部门实现信息共享,及时传输所需数据,以此保障部门之间能达到相互协调、合作的目的,使财务管理工作能稳步进行,最大限度地发挥工作人员在管理过程中的作用,使企业能可持续、稳定的发展。

4 结束语

综上所述,为了适应我国不断向前发展的经济体系,企业要寻求一条能使自身稳步发展的道路,抓住发展机

遇,推动财务会计转型,从而增强工作人员的业务能力和综合水平,提高企业内部收集财务信息的价值。通过财务会计向管理会计的转型发挥工作人员的专业能力,例如数据分析能力和管理能力等,提高收集信息的准确性、真实性、及时性,为企业管理层后续决策和未来发展提供数据依据,从而控制可能存在的金融风险,确保企业能在日益激烈的市场竞争中获得最大的竞争能力。

参考文献

- [1]刘雯宇.财务会计向管理会计转型——以“人工智能+”背景为例[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(11):55-57.
- [2]张朕坛.新形势下财务会计和管理会计相互融合所面临的问题[J].中国市场,2021(29):171-172.
- [3]王艳华.“大智移云”背景下——谈财务会计向管理会计转型的策略探析[J].商讯,2021(28):47-49.
- [4]张鲜华,向桂霖.“大智移云”背景下我国管理会计研究现状与热点综述——基于 CiteSpace 的可视化分析 [J].重庆文理学院学报(社会科学版),2021,40(05):85-97.
- [5]孙锦平.企业财务会计向管理会计转型中存在的问题与对策[J].商场现代化,2021(24):138-140.
- [6]陈华.大数据时代财务会计向管理会计转型探讨[J].现代商业. 2021,(36):169-171.
- [7]刘国祥.会计转型升级背景下的管理会计创新路径探索[J].财会学习. 2021,(36):68-70.
- [8]李倩.管理会计与财务会计在企业财务管理中的运用研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊). 2021,(12):94-96.

作者简介:葛一则(1980,10-),男,汉族,江苏新沂人,本科,大唐江山热电公司总经理,研究方向:企业管理、财务管理。