

高校财务预算管理问题与应对策略研究

刘晓晨

(济南工程职业技术学院, 山东 济南 250200)

摘要:随着我国高校办学规模的不断扩大和多渠道筹措教育经费新机制的形成,高校预算经费逐年增加。如何管理和使用好高校财务资金,提高预算管理水平,是高校需要积极探讨的问题。高校开展财务预算管理工作,必须具备完善的监控机制及各项规章制度,考虑此项工作实施阶段所涉及到的工作内容及部门较多,为保证整体质量与成效,还需在此方面组建专业化的管理队伍,机构工作内容与职责细化处理,保证各环节中均有相应负责人,可在问题发生前详细分析与处理,避免影响后续工作进度与质量。再加上各项政策及机制全面落实,发挥较强的约束与管控作用,均能保证高校财务预算管理综合成效,确保实施成效与预期目标一致。

关键词:高校财务;预算管理;常见问题;优化策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.05.073

1 引言

在高校管理体系中,必不可少的基础条件就是财务管理,与高校持续发展、财务管理成效等存在密切关系,是各高校在创新发展中较关注的核心工作。但在新形势发展背景下,高校财务预算管理问题逐渐暴露出来,为避免影响高校综合效益,还需高校管理层能对此项工作高度重视,有目的地建立完善的财务预算绩效评价指标体系,选择适合的绩效评价方法,遵循科学化、严谨化的管控原则,保证各类资源应用合理,才可不断提高高校财务预算管理水平。

2 高校财务预算管理重要性

2.1 为各项工作开展奠定良好基础

在各高校创新发展阶段,每项工作开展均需以财务预算为基础,也是财务活动开展的重要依据,整体实施效果有良好的基础保障^[1]。从根本意义上探究,高校预算执行管理在财务工作中占主导位置,必须具备完善的预算管理体系,随着财务预算管理工作开展,贯彻落实到实践中,编制完善的实施方案,避免出现财务工作混乱情况,始终都能以高校整体发展为核心,在财务预算计划编制、执行、评估等各个环节中均有较强的作用与价值,实施成效更显著。对此,引起各高校重视,从财务预算管理入手,在实践中控制管理质量与水平,推动高校稳定发展的同时,还能为高校长远发展提前规划与管控。

2.2 财务风险全面控制

基于教育机制改革条件下,高校发展规模越来越大,既为各高校创新发展提供众多机遇,又在新形势下面临较大、较多的调整,为保证高校在大环境中稳定发展,就需明确发展目标,从财务预算管理方面入手,必须优化发展思路、创新多样化的管理模式等,善于应用各项政策及

机制对自身合法权益有效保护,才能提升自身的管理水平,在此方面创造巨大的经济效益。

例如:某高校就在经费来源渠道上大力拓展,从财政拨款转换到多种渠道并行收入局面中,也对财务预算管理体系内容完善提供相应的内容与依据。随着高校自身管控意识的提升,保证经费充足,直接解决因经费紧张而带来的各项问题,经高校财务预算管理能力的提升,具备控制财务风险的基础条件,避免高校在此方面出现问题而影响后续工作稳定发展。

3 高校财务预算管理问题

3.1 预算管理目标不够明确

一方面,是因高校自身对财务预算管理工作重视度待加强,在初期制定阶段因预算程序缺乏科学性,在工作内容与职责分配阶段,划分到财务部门,使教学部门、科研部门、其他部门等忽视自主参与,使预算管理计划制定过于“主观化”,未分析此项工作贯彻到整个内控中的影响性^[2]。因财务人员对预算管理计划制定,是根据自己的理解及工作目标制定,因各部门间的沟通工作不及时、不到位,无法真实地反映出高校财务管理真实本情况,对计划实施及预算管理工作均带来不利影响,整体均缺乏合理性,成为高校创新发展的阻碍因素之一。

另一方面,预算编制方法缺乏严谨性。因财务部门管理人员独立完善预算计划制定工作,所涉及到的内容更倾向于财务管理部门,所选择的预算方法不合理,与高校发展规划存在矛盾,部分高校在预算管理计划编制阶段,往往会以实际支出情况分析财务收入、支出项目的预算情况,但预算与发展规划不符,以往资本项目中有关于不合理的支出费用易忽视,易受预算编制方法缺乏严谨性因素影响,实施成效不理想,与预期目标存在较大差异。

例如:某高校采用“零基预算法”,以本校上年度的财务项目相关数据为依据,分析收支平衡影响因素,以此制定相应的实施方案,但对高校实际情况掌握不够全面,计划编制阶段存在不合理情况,过于依赖以往的财务项目及相关信息数据,但以往阶段中所存的不合理地方却没有有效解决,随着时间推移,管理问题越来越多,高校盲目地扩大发展规模,使财务预算资金出现不足情况,部分自己在使用中遇到局限,综合效益不够理想。

3.2 监管工作不够到位

主要从高校财务预算执行阶段详细探究,首先是高校在此方面的重视度待提升,工作内容与职责划分不够合理,在实践阶段遇到更多问题,监管工作无法针对性地实施,预算执行最终成效不理想,监管机制实施不够到位,无法真实地反映出高校财务预算管理常规问题;其次,执行阶段遇到的突发性问题不具备解决力,在此方面也比较薄弱,传统问题未有效处理前,又使新的问题持续发生,实践中的预算机制缺乏灵活性^[9]。执行阶段各部门协作意识与能力待提升,过于重视各项教育工作顺利开展,而实现中不具备基础条件,实施成效与预期目标的差距越来越大;最后,预算执行工作缺乏透明化原则,尤其是在信息数据采集过程中,单一化地依靠高校财务部门完成各项工作,不仅会增大人员工作压力及任务量,还会因工作职责划分不明确,在问题发生时相互推卸责任,高校内部工作环境受影响,采用“集中化”管理模式,无法提升各部门重视度,过于依赖财务管理部门完成此项工作,其他部门参与度越来越地,财务预算管理工作缺乏透明化原则,无法真实、全面地体现出高校各阶段的管理情况。

3.3 缺乏激励措施

分析财务预算管理工作在高校内部发展中的重要作用,需引起各部门重视与关注,在每项工作环节中均需配置相应的工作人员,还包括重要的基础条件——激励措施^[4]。但在预算评估分析阶段,却因缺乏相应的激励措施,无法全面化、真实化地掌握高校财务预算执行效果,实践成效与预期目标的差异性越来越大,在执行及评估阶段所产生的财务数据缺乏完整性。

例如:某高校就在此方面遇到了管理问题,影响因素主要有两方面,其一是财务管理部门发挥主导作用,忽视其他部门的实际需求,在实践中因各部门缺乏联系、互动,各部门对财务预算管理进度与标准要求不了解,在持续发展过程中面临更多阻碍。另一方面,是因高校在此方面并没有考虑到激励措施对财务预算管理成效的影响,当前所实施的评价制度与高校实际发展情况不符,所获取的信息数据或评价结果,无法对高校财务预算管理工作进

行“量化”考核,严重打消财务预算管理机制的实行积极性,最终影响财务预算管理绩效。

4 高校财务预算管理问题应对策略

4.1 明确预算管理目标与核心,推动高校稳定发展

分析预算管理在高校财务体系中的重要性,需高校自身对此高度重视,详细探究各环节中所面临的影响因素,有针对性地编制防控机制与管控措施,能在实践阶段解决突发问题,把各类财务风险隐患有效消除,推动财务管理工作有序实施。并采用全面化管理理念及方式,能对高校整年度的财务预算执行成效详细分析,既可以掌握各阶段的发展情况,探究易发生的问题及影响因素,要针对具体情况提出相应的解决方案,又在后续发展中对常规问题有效处理,整个实施过程及成效均有效控制,能对口高校整个发展规划产生积极影响,也会是高校发展战略制定与实施的基础条件^[9]。

例如:某高校就在此方面详细探究,在预算管理模式创新方面加大投资力度,目的是对整个过程中严格监管,采用精细化管理模式,能在细节上详细分析,既可以对各项工作进度全面掌握,又能在监管中解决日常管理问题,整体目的明确。在此基础上,还加大管理人员考核及培训力度,依据工作业绩严谨考核,调动员工们的工作热情,在根本上促进预算执行机制全面落实^[9]。尤其是对重大资金项目支出与管理,遵循“严谨性”管控原则,每项工作都会设立相应的队伍严谨管控,在实践中就能整体化探究,逐渐形成一个新的预算管理机制,摆脱执行阶段职责模糊、局面笼统等问题,工作流程进一步优化及完善,实施成效与预期目标一致,帮助高校实现预期发展目标。

4.2 保证预算方法合理,提升财务管理成效

从财务预算管理机制实施阶段分析,要保证预算方法合理,关系到各项机制及政策实施成效,也是提升财务预算管理工作质量的基础条件,经高校在此方面的深度分析,遵循“科学化、民主化”的管控原则,依据高校各阶段的发展实况编制与实施“分散计划”,根据“谁受益、谁负担”的要求,能把各环节所产生的费用加强管控,能充分调动各部门及负责人的积极性,均可在实践中对管理问题分析与解决,深层次地分析全面控制预算方法实施成效,尊重高校财务预算管理要求,以战略性发展目标为前提,提高各类资源利用率,获得经济效益的同时,还能把具体的工作内容与职责进一步细化,一方面,是保证各部门均自主参与到财务预算管理中,既详细掌握自身工作内容与职责,又可在实践中拓展资金统筹渠道,解决高校资金受限问题^[7];另一方面,依据当下高校发展实况,制定短期管理计划与长期计划,实施中以高校财务管理为核心,有目的地开展筹资活动、经营活动等,有效

提供各类资源利用率。

例如:某高校财务预算管理执行阶段,就编制了统筹规划,并组建专业化的监管队伍,参与实践活动的同时,还能对监督预算编制、执行进行全过程监管,始终都能以最终目标为核心,各项工作进度及成效均在管理范畴内。再加上问责制度实施,强化人员责任意识,始终都能以高校综合效益为主,消除风险隐患,提高预算效果,促进高校财务管理向科学化、民主化方向稳定发展。

4.3 贯彻落实预算管理机制,提高预算实用性

预算管理机制贯彻落实,影响财务管理成效的同时,还会关系到高校各项工作开展进度,充分说明预算管理机制在高校内部发展中的影响性,各高校均在此方面重点考虑,所编制的预算管理机制完全符合高校发展需求。再加上各部门依据自身工作内容与职责,在实践中控制质量及执行标准性,也能提高预算实用性^[9]。建议高校在此方面能以年度预算计划为主,可分析不同阶段的预算机制运行效果,以正规化、透明化执行原则分析内部审计核心内容,完善预算管理运行机制内容的同时,还严格能对财务管理进行综合化的管控,提高预算实用性^[9]。

例如:某高校在此方面做出科学调整,先从以往监管阶段所出现的问题深度探究,能对影响因素全面掌握,并能提出相应的解决措施,建立完善的工作机制,确保财务预算管理机制顺利开展,在条件运行情况下,该高校还在此方面加大信息化技术引进与应用力度,有针对性地创建智能化管理系统,监管模式发生变化的同时,还能对会计数据、信息资源公开化处理;其次,加大人员培训与管理力度,均具备较强的专业能力,在实践中严格遵守职业规范,每项工作都可在管理系统内规范实施,各项信息数据都有应用价值,尤其是对绝密信息做好保密工作,完善财务报表内容的同时,还会在审计阶段发挥较强的功能作用,保证高校预算管理透明化,依据根本需求把审计内容、审计对象等区分化处理,有效实现预期发展目标^[10]。

4.4 引入科学的现代化管理方法,实现预算管理的信息化、高效化

目前许多高校将财务管理与信息化技术接轨,运用财务系统进行管理,为财务管控工作奠定了坚实的信息基础,但是目前用于汇报的数据仍然需要人工参与,自动化程度不足,使预算管理工作量巨大、效率较低^[11]。因此,为了使预算管理实现信息化、高效化,定制高校财务预算管理系统具有十分重要的意义。高校可以根据自身的实际情况,开发具有自身特色的计算机预算管理系统,并实行全面预算管理,实现预算制规范化科学化,实现项目预算执行进度与分析、输入与支出、动态的预算调整、财务报表等全方位信息,缩减预算编制和财务报表、财务

决算的工作量,并实现预算的实时监控、动态监控^[12]。

5 结束语

基于新形势发展背景下,各高校的竞争形势越来越激烈,高校考虑自身发展地位及职能作用,从财务预算管理方面入手,能为各项工作开展奠定良好基础的同时,还可对财务风险全面控制,消除各环节中的安全隐患,保证财务预算管理工作有序实施。再加上预算机制执行阶段的各类影响因素,要深层次地探析,目的是明确预算管理目标与核心,有针对性地编制实施方案与管理措施,可推动高校稳定发展。再加上预算方法合理性选择,实施阶段能提升财务管理成效,贯彻落实预算管理机制,提高预算实用性,满足高校创新发展需求的同时,还能规避常规问题持续发生,增强高校综合能力,强化高校内控能力,推动各高校良好发展。

参考文献

- [1]钱雅丽.高校财务管理工作面临的困境与应对策略研究[J].中国管理信息化,2020,23(24):53-55.
- [2]岳丹琪,袁红静.高校财务预算精细化绩效管控路径分析[J].财会学习,2020,32(24):87-88.
- [3]叶俊.基于高校预算管理的费用管控探索[J].纳税,2019,13(35):260-261.
- [4]吕剑.高校全面预算管理体系的构建思路研究[J].财经界,2019,6(29):44-45.
- [5]蒋小鹏,张凤英.新会计制度下高校财务预算管理存在的问题及对策研究[J].西部财会,2020(03):43-45.
- [6]江军华,王海峰.高校财务管理问题分析与对策思考[J].黄冈师范学院学报,2018,38(06):109-111.
- [7]赵聪敏.高校财务管理中绩效工资应用的影响与对策[J].才智,2018,48(19):238-238.
- [8]王艺潼.关于构建高校财务预算管理体系的思考[J].山西农经,2018,62(12):114-114.
- [9]宋宁.浅谈高校财务预算管理中面临的问题及解决对策[J].辽宁师专学报(社会科学版),2021(04):139-140.
- [10]金珠.浅谈高校财务预算管理中的问题及优化措施[J].河北广播电视大学学报,2021,26(02):57-59.
- [11]张娟.高校财务预算管理的问题及对策[J].江苏经贸职业技术学院学报,2021(02):49-51.
- [12]薛梅.高校财务预算管理浅析[J].经济师,2018(03):119-121.

作者简介:刘晓晨(1983,7-),女,汉族,辽宁沈阳人,本科,副科长,研究方向:高校财务预算管理方面。