

浅论工商管理中财务工作存在的问题与对策

张 丽

(桓台县城区街道社区卫生服务中心, 山东 淄博 256400)

摘 要:科学技术的进步促进了社会的发展,也对工商管理中的财务问题提出更高的要求,当前我国财务管理内容及模式面临着全新的挑战,而当前企业所运用的财务制度及方式已经不能适应企业的正常发展,本文首先明确了当前企业财务管理过程中存在的问题,其次对存在的问题展开原因分析,提出相应的解决对策。本文研究分析了工商管理中财务工作存在的问题及对策,使财务工作更加透明化,希望能进一步提高我国财务管理的方法。

关键词:工商管理;财务管理;对策分析

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.05.109

1 引言

企业财务管理是企业组织财务活动的有效方式,能促进企业的良好发展。是在当前经营战略下,对企业投资融资、利益分配等企业资产进行的总体规划。财务管理的质量直接影响着企业的经营。因此,分析企业财务管理的漏洞,提高财务管理质量,对企业的长远发展具有重要意义。目前,企业的财务管理包括四个方面:筹资管理是对企业通过吸收投资、发行股票等方式获得的企业资金以及银行贷款、发行债券等债务资金的管理;投资管理是企业经营战略中为获取收益而对资本流出的管理;营运资金管理是检查企业业务链中的生产成本和损失,制定节约生产成本的财务战略;利益分配管理是明确企业经营利益,实现利益合理分配回企业资金。基于财务管理行为,我国企业财务运营包括两个部门,分别为预算部门及控制部门。财务预算需要通过财务控制来实现,财务控制要按照财务预算的标准进行,在企业内部形成财务管理的有机循环。

2 工商管理中财务管理工作存在的问题

2.1 财务管理工作问题随意性较大

通常企业对于财务工作进行集中管理。由企业领导者发挥指令,而一些企业领导者财务知识储备相对匮乏,因此许多财务事项无法按照正常程序处理,即使企业有财务制度,但是财务制度也不固定。系统也会随着领导者的态度变化,因此企业财务管理制度的制定是不够合理的。因此,企业的财务随机性较大,而且不够规范化,对当前企业财务管理工作较为不利。

2.2 财务人员的专业性不足

在部分私营企业中,由于财务部门的敏感性及其重要性,企业领导者通常选用亲属进行财务管理相关工作,由亲属负责会更安全。然而,由于这些人员财务知识水平相对不足,较难胜任财务管理工作。为了节约成本,个别企业甚至会聘用非财务专业人员担任公司财务管理相关工作。

由于其能力有限,许多财务功能无法实现。

2.3 部分小型企业融资能力有限

企业融资方式通常非常有限,主要依靠银行贷款及股权投资。但是企业融资能力相对不足,其本身就具有局限性。在银行贷款渠道方面,银行对小型私营企业的放贷概率非常小。现行银行放贷标准多样,企业首先必须具备偿还本息的能力,其次,银行对企业的资产负债率也必须符合相应要求,许多银行也要求企业具备相应资产的抵押。然而,小企业一般难以满足银行的贷款要求。而由于私营企业规模较小,具备抵押能力的资产本身就少。甚至需要评估抵押物所具备的价值。其手续办理涉及部门多,资料多,手续复杂,登记评估成本高,银行按揭贷款率较低,企业可从银行获得的按揭贷款金额较小。此外,由于私企财务管理制度本身不够完善,还存在财务人员专业性不足的特点,导致企业财务报表的准确性无法保障,那么银行就需要耗费大量的人力物力对企业资质与财务报表的真实性进行评估与识别,识别也比较困难。因此,管理成本相对较高。此外,小型企业由于其综合实力相对较差,因此抵抗风险的能力相对不足,那么银行需要承担的压力也很大。基于此,一些小型企业成功贷款的概率较小。个别小型企业抗风险能力较差,信誉度不够高。部分小企业较难获得股权投资,没有良好现金流量及未来稳定的收益,因为有许多高收益、低风险的金融产品供投资者选择。资金短缺是限制企业发展的根本因素。个别企业为了筹集资金,不惜一切代价忽视融资带来的风险。融资不仅要付出代价,还要承担很多社会经济的风险,在财务管理中应予以重视和防范。

2.4 企业投资较为盲目

企业财务管理过程中最重要的环节是合理的投资决策,合理的投资决策有利于企业的可持续发展。所需要投资的费用普遍较大,还具有时间长,风险高的特点。一旦投资则难以改变和弥补,如果找不到正确的投资方向,企

业面临的风险就会很大。而企业经济发展到一定规模并获得一定的原始资金积累后,都会急于扩张。被最初胜利蒙蔽的企业家在决策时不够谨慎,导致盲目进行投资,寻求更多的项目进行资本的积累。许多企业自然选择多元化经营,以便多元化管理,多元化经营的风险和企业规模扩张带来的个体满足,企业就会忽视规模扩张与自身财务实力、市场开发和内部管理之间的矛盾。企业盲目多元化、盲目扩张的结果之一,企业原有的条件不能满足企业扩张的需要。但是资金问题及财务相关理念的限制得企业在新领域的发展运营存在诸多弊端,企业的新项目无法形成一定规模,原有的竞争优势逐渐消失。

小型企业运营发展过程中并没有设立投资运营相关部门,那么企业发展过程中的扩张,仅仅依靠企业所有者经验及人脉资源相关因素所决定。扩张决策的进行缺少调查及可行性分析,即使少数企业可能会可行性分析,然而,企业财务管理及运营分析人员的局限性,导致可行性分析的准确性相对较低。诚然,决策者的经验对于企业是优势之一,但是他们自身并没有进行财务管理知识的储备,甚至企业发展运营过程中的风险评估也不具备科学性。有些项目可能盈利能力很强,但需要大量资金。如果他们一意孤行,企业将会缺乏流动资金维持自身的发展经营,这将是企业所面临的又一个严重的挑战,从债务偿还危机到破产。

2.5 企业财务控制能力匮乏

个别小型民营企业缺少财务控制,主要体现在以下方面:(1)企业并没有完善的财务管理制度;(2)财务管理人员不足且配置不合理。甚至存在部分企业基本上没有完备财务制度,财务流程的处理相对随意。在财务人员配置方面,正规的企业在财务部门有一名会计和一名出纳,而非正式企业只有一名财务人员。明显不符合相关规定,无法合理规避风险。会计与出纳结合的企业风险较大。一个人管理金钱和账户,很可能会挪用公款。个别领导者财务知识储备匮乏,不能正确理解公司账目,也不知道如何控制账目。个别者通常只关心现金收入和支出。单纯相信财务问题是否存在问题的标准是现金流量没有问题。许多企业为了筹集资金,不惜一切代价忽视融资带来的风险。融资不仅要付出代价,还要承担很多社会经济的风险,在财务管理中应予以重视和防范。与此同时,企业固定资产也应该进行严格的管理,防止企业的损失。

3 工商管理中财务管理工作存在问题的原因分析

3.1 内部原因分析

大多数企业在其发展初期主要依靠自身资本的积累,存在的问题主要包括资金少、实力弱、短期内难以形成规模。面对复杂多变的市场与行业的竞争,企业通常会表现出竞争力低、风险防范差的特点,甚至严重的将会导

致企业面临破产的危机。这些问题同样是限制企业进行融资的因素。此外,企业投资效率低的情况,这与贷款制度不符。个别企业存在着管理机制不够完善、制度不够健全等诸多问题。它们无法提供银行所需证明企业融资能力的相关材料。此外,企业对资金的需求量小,随机性大,导致商业银行无法有效监管企业。当前对企业的上市提出了更高更复杂而严格的要求,并要求资产状况和盈利能力达到一定的标准。企业为了生存和发展,甚至会选择民间资本及其他渠道进行融资,在给企业带来风险的同时,导致金融市场更加混乱,不利于企业的发展。

3.2 外部原因分析

中国的证券市场并非向所有企业开放,而证券市场反而是企业进行融资的最佳选择之一。但目前,国有企业和大型企业以其规模庞大、信誉良好的特点成为证券市场的主力军,得到的支持也较多。而对上市公司的条件中,绝大多数民营中小企业由于自身条件的原因,不能满足企业上市条件。虽然中国证监会批准在深圳证券交易所可以设立中小企业,但由于各种条件,但是依然只是有部分小企业可以在证券平台进行资本运营和资产重组。因此,中小市场也可能出现原有的股权分置问题。因此,中小型企业的发展也存在很多潜在风险。我国的债券市场和股票市场对中小企业开放不够,企业的债券融资渠道尚未开发,外部融资十分困难。个别促进中小企业发展的策略难以有效实施。中介担保的发展并不完善。我国担保制度有待完善,建议为企业提供担保服务的机构。企业由于自身资金的限制,无法找到一个具有担保能力的担保人来满足银行的要求。此外,建议相关部门在财税信贷、融资投资等方面完善相应的制度,促进企业的发展、优化企业金融环境。

4 提高财务管理工作的对策及方法

4.1 提高财务工作人员的管理意识

在企业管理中,财务管理是影响企业获取经济效益最直接、最有效的管理环节。而企业财务管理也是不断发展的,财务管理制度也应该继续完善,企业要想持续发展,就必须对财务管理也不断加强和完善。一旦投资难以改变和弥补,若找不到正确的投资方向,企业则面临的风险就会很大。而企业经济发展到一定规模并获得一定的原始资金积累后,都会急于扩张。许多企业融资失败破产的经验,良好的企业财务管理制度至关重要,良好合理的制度有助于促进现代企业的有利发展。财务管理的好坏决定着企业的兴衰和快速发展。因此,企业管理者应充分重视,完善公司财务管理体系,并且选聘专业水平较高的专业人员,然而,一些中小企业管理者没有认识到财务管理理念及体系的重要性,而仅仅把会计作为记账工具导致其无法真正发挥作用。实际上,记账功能只是会

计工作的基础功能。簿记是收集数据的过程。只有收集整理和正确的数据,我们才能进一步进行各种分析。

为了吸引更多优秀人才,企业采取了优厚的薪酬和绩效激励等条件保障措施。然而,物质条件虽然是吸引人才方式,但是只是外在的因素。一旦满足,它将失去其功能,无法满足员工的内部需求。而物质激励的有效性通常是有限的,企业应该更加关注软环境的提升,为在引进人才时更为对方重视,比如工作是否能发挥最大的价值,发展机会及个人晋升体质及人才培养的关注程度,这对员工的留存具有重要的意义。

4.2 构建良好的培训机制和激励机制

在人才培养方面,首先需要加强对自有员工的培养,可以采取的方式包括:集中培训、外出调研以及学习大型企业先进理念,其次,加强与高校的合作,通过校企合作来培养企业所需的人才。激励机制设计是否科学,关系到企业能否有效地激励和调动员工的积极性。而企业的发展必须注重以人为本的管理思想。管理者能够准确地预测财务和物质资源,但到目前为止,他们还不能准确地预测和控制企业人员的潜力。因此,企业必须运用科学的手段完善并改善现行的激励机制,通过加强人力资源管理,不断挖掘员工的潜能,使其发挥最大的价值,充分利用他们的才能,充分利用他们的才能,最终实现企业及个人共赢的局面。

4.3 加强企业的投资管理

面对激烈复杂的市场环境,外部环境的变化也会引起企业财务内部的变化,同时也存在诸多的风险。因此,管理者应根据不断变化的内外部环境做出科学的投资决策。尤其存在一些项目风险大、周期长的特点,如果投资失败,企业将会面临很多巨大的压力。所以可行性研究及分析对于企业的发展具有重大的意义。由于市场环境存在不确定性的特点,同时企业内部的变化也是客观存在的。企业的每次投资都有一定的风险。但是当企业投资风险较小时,决策时可以将其忽略。但是如果企业投资风险大、决策不确定性也较大,企业面临的压力也会更大。通过科学决策及可行性分析,可以促使企业预防风险并提高企业的经济效益,提高投资项目的收益。企业投资后,通常只是关注未来的收益,而很少考虑在风险损失时如何解决问题。因此,企业应定期进行投资分析,建立良好的退出机制。

4.4 改进企业融资方式

企业可以通过相关制度的制定来转型实施员工持股计划。职工持股计划的实质是委托专门机构对职工在企业内部购买的部分股份进行集中管理,并按股份分配股利。根据我国国情,委托机构可与银行签订协议,在银行开立特定账户,将一定比例的金額存入该账户,由公司或

委托机构提供信用担保,向银行申请贷款购买企业股份,员工使用企业分配的股息和部分工资收入偿还银行本金和利息。偿还贷款后,所有股份可归员工所有。在此过程中,企业获得资金,银行可通过以下方式保证资金安全:一是贷款还清前的股权归属,二是委托机构的担保,三是未来分红收入。这种方式可以很好地解决企业的外部融资困难。但是,员工持股计划必须由金融机构和委托机构担保,否则这种创新的融资方式无法实现。

首先要加强内部管理,提高资金的使用效率。部分企业由于自身条件的原因,往往资金短缺。加强企业的内部管理,有效利用企业有限的资金,也可以在缺乏外部支持的情况下促进企业的有序运作和发展。其次增加企业的风险抵御能力。建立与企业相适应的管理模式,改变其弱小的特点,增强企业在激烈竞争中的风险防范能力。最后,积极完善企业会计制度。

5 结束语

我国工商管理企业数量众多,经济总量和纳税额占国民经济的一半,对国民经济的发展起着重要作用。因此,研究工商管理中心企业财务管理中存在的问题及对策,是关系国计民生的大事。本文从投资融资、利润分配、人才管理等方面阐述了企业财务管理中存在的问题,分析了问题产生的原因,最后提出了相关的财务管理对策。希望能对工商企业的实际财务管理提供借鉴。

参考文献

- [1]何嘉.浅论工商管理中财务工作存在的问题与对策[J].经济管理(文摘版),2016(7):00168-00168.
- [2]戴伟.浅析工商管理中财务工作存在的问题与对策[J].经济管理(全文版).
- [3]邓蕊.浅析中小企业工商管理工作中存在的问题与解决办法[J].市场周刊·理论版,2021(15):2.
- [4]张丽红,廖良美.中小企业工商管理中存在的问题与解决对策分析[J].才智,2020.
- [5]黎莉.浅析中小企业工商管理存在的问题与对策[J].明日,2019(51):1.

作者简介:张丽(1974,1-),女,汉,山东桓台人,本科,职称:经济师,研究方向:工商管理。