

国有企业基于合同管理的合规管理运行机制

于荣舵

(山东省威海市林业发展中心,山东 威海 264200)

摘要:在我国的经济发展的过程中,国有企业在市场经济中发挥着重要的作用。但是国有企业合同管理中目前存在一些问题。需要通过加强对合同的管理,在市场竞争当中取得竞争优势。一些合同管理人员在管理的过程中不重视合同管理的合规管理。其次是没有建立完善的合同管理制度。国有企业合同管理的合规管理的运行机制有较大的进步空间。在解决问题的过程中首先需要提高工作人员依法合规的管理意识。培养一支高水平的合同管理队伍。在合同管理的过程中,建立完善的合同管理制度。根据合同管理制度,依法进行合同管理的合规管理。在落实合同管理的具体措施的时候,要重视合同管理工作。由小入微切实的保障合规管理的实践性。通过运用多样化的信息技术优化合同管理的过程。在合同管理的过程中通过信息化技术考核,加强对合规管理的监控力度。

关键词:国有企业;合同管理;合规管理

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.05.163

1 前言

伴随着我国的法治体系不断的完善,合同的管理体系逐渐的正规化。目前国有企业在我国的经济中占据主导地位,并且地位在不断强化。国有企业在实行管理的过程中,应该因自身特点而改革。国有企业在市场经济中面临的竞争也在逐渐的加大。只有通过不断的改革企业才能进步,提高企业的核心竞争力。国有企业的发展依靠与市场经济接轨。合同管理对于国有企业而言是企业发展中的重要保证之一,对于企业规范化的发展起到了促进作用。国企应该贯彻合规管理的基本的标准。在企业的发展过程中,逐步的提升合同管理的监控力度。

2 国有企业合同合法合规的重要性

国有企业合同管理中存在着合法管理难的问题,无法有效的保障企业正常的经营,使得企业在日常经营的过程,无法形成可持续发展。合同管理是国有企业管理的重要内容,与企业日常经营各环节密切相关。合法合规的运行机制是企业日常经营中所必须的,对于合同的履行是企业经营过程中所必须贯彻的标准。合同签订的合法合规,对于国有企业市场竞争有着良好的促进作用,能够为企业经营提供良好的声誉。

在日益激烈的市场化的年代,合同合法运行对于维护国有企业而言有着重要的意义,首先合同管理能够为企业的正当权益提供法律保护武器,使其在经营的过程中,不需要担心自身权益受到侵害。与此同时,也能够通过对合同的把控,防止双方因为利益而造成受损,产生纠纷。如果存在违法的行为,要及时追究对方责任,使其不断的降低市场经营风险,规避合同纠纷问题。合同管理帮助国有企业的避免产生纠纷。

国有企业相比于普通的企业,具有自身的独特性。其管

理过程中更加复杂,所涉及到的层面更多,而且部分的国有企业专业性较强。这些问题都会导致国有企业面临着较多的诉讼纠纷,不利于企业长久的发展。因此企业必须重视合同管理,摆脱合同危机。合同的风险占经营风险的比重较大,包括的内容较多,从合同审查的主体、合同签订的时间以及合同内容等方面都会产生问题,因此对于企业而言需要做好合同管理工作,严格把握企业的合同管理问题产生的因素。

3 国有企业合同管理中存在的问题

3.1 国有企业合同管理的力度不足

目前国有企业在合同管理方面存在许多的改进空间。主要体现在以下几个方面。第一,国有企业的管理过程中、监督力度不足。虽然我国在立法方面已经加强许多,但是从我国的合同管理的体系建设过程来看,我国的法律体系建设还有待完善。通过不断完善法律体系,在合同管理的过程中实现有法可依。第二,一些国有企业在内部的管理过程中,法律意识不足。一些企业在合同的签订过程中,合同有形式大于内容的问题,对于企业而言,对于合同重视程度不够。一些管理人员在签订合同的时候,并没有仔细核对过合同中所列出的内容条款,对于合同所规定的权利义务也比较模糊。第三,国有企业面临的法律问题比较复杂。在我国的法律申诉过程中,要多方面的找到适合企业的最佳方案,对于部分企业而言。在合同签订的过程中对于合同所要规定的实际内容并没有在事先进行全面的考虑,在后期合同违规的过程中也无法进行及时的申诉。

3.2 国有企业的合同管理制度不够健全

目前国企各项制度是比较复杂的。在合同管理的规定过程中,对于某些具体的问题的操作上,部分企业对合同的签订并没有涉及足够的法律合同体系,对于问题没有精细

化。在管理的过程中,合同管理部门执行程序的过程中没有实现规范化的管理。合同在签订的过程中,没有相应的部门专门负责审查。实际的管理过程中没有相应的部门审核,例如在合同签订之前需要有那些部门进行统一的审核,并没有明确的规定。许多合同在审核的过程中需要根据临时的文件等进行安排,签订合同的时候需要寻找相应的合同审理程序。其次,目前我国企业在合同管理的方面不够健全,在与客户的沟通过程中没有相应的合同文件进行约束和规范。

3.3 国有企业管理人员对合同的合规管理意识不强烈

国有企业在管理的过程中应该保障管理层的合规管理的意识。一般而言在企业内部负责领导的核心对于企业的管理有着重大的影响,通过对国有管理企管理人员领导层的合规意识的培养,可以有效的提高公司的合同合规管理的意识,在培养的过程中建立优秀的企业文化。利用领导层在公司中的核心地位,在公司的发展过程中就能够制定相应的管理体系规则。个别基层工作人员在合同操作的过程中没有按照相规的法律进行操作,在合同的执行过程中抱有侥幸心理,认为合同就是简单的程序手段,对于合同只停留在表面的形式,没有真正的按照合同的规定仔细对合同的条款履行。在合同的执行过程中,监督力度是不够的,一些工作人员对合同管理的态度是轻视的。目前国有企业在市场上面临的竞争越来越激烈,竞争的难度越来越大,所以如果在合同的管理中一旦出现问题,即使是非常小的失误,对于企业而言也会导致非常重大的损失。不仅会影响企业在行业内的声誉,也会影响员工的发展。国有企业受到损害,对于国家而言必定受到损失。

3.4 国有企业合同管理的基础工作不足

目前我国的管理中最大的问题是专业人才缺乏。对于人才的培养存在重视理论轻视实践。在合同管理人员的培养过程中不具有传承性。合同管理涉及到的学科知识涵盖内容非常的广,包括财务、金融等。在国有企业的人才素质培养过程中,培养企业员工的专业素质能力。当员工的素质能够提高的时候,国有企业的培养过程才具有可行性。在培养的过程中能够加深员工的素质。有利于提高公司的核心竞争力。通过对员工的培养,也要培养员工的道德意识,培养员工高尚的道德操守。将员工的发展与公司的发展相结合,通过对风险的管控,提醒员工要有责任心。有的合同文本在管理的过程中缺乏严谨性,有形式上的错误。某些合同条款不够严谨,在相应的法规中并没有进行明确的阐述。

3.5 合同管理滞后

在签订合同的过程中,国企合同审核部门众多,各个部门之间有着各自的考量。通过不同的角度审视合同的合规性,在合同签订的过程中造成合同的审核签订时间较长,有

的项目甚至已经开工,但是合同还是处于审核阶段,当项目在处于运行的状态中,一旦发生相应的事故,就有可能产生连锁反应。没有及时的签订合同,项目一旦出现问题,有可能会对合同的法律审判结果产生影响。所以应该对合同的审理的过程进行一定的优化,帮助合同做好良好的时间安排,对于审核较长的合同要提前进行报备。

3.6 合同管理的工作基础较差

国有企业现有的发展过程中,合同管理是企业制度的重要内容。企业需要在长期的发展过程,培养相应的人才。但是目前我国的管理工作基础较差,在管理的过程中一些工作较难开展。合同知识层面较广,具有非常强的专业性特点。因此对于人员的专业性知识要求较高,需要合同管理人员具有更高的法律和财务意识,在管理过程中能够熟悉企业内部的各项内容,了解合同执行中的各个阶段。但是目前由于我国合同管理起步较晚,发展的时间还没有很长。因此合同管理的工作基础较差,无论是工作人员、工作制度还是工作意识都相对缺乏,因此造成很多的工作无法有效的开展,在实际的开展过程中对于人才的培养,还存在着较大的进步空间,需要从底层逻辑出发,进一步的加强合同管理的工作基础,使其能够满足企业的日常需求。开展相应的解决策略,为企业合同管理奠定基础,解决企业所面临的合同管理难题。在市场化经济下突围,避免和公司合同纠纷,造成企业经济受损。基础性工作有众多因素影响。因此在提升国有企业合同管理水平时,需要从最基础的内容着手,不断改进,形成更高效的管理方式。

4 国有企业合同管理的合规管理的运行建议

4.1 提高依法合规管理意识

在合同管理运行机制的作用下,国有企业首先需要提高依法合规的管理意识,不断健全合同管理制度,我国的企业在面对管理的时候需要进行全面完善,在完善的过程中不断的改进企业存在的合同问题。目前我国的企业在加强合同管理的工作中,主要还是按照合同法等法律的规定。在具体的工作过程中,企业应该以国家法规作为核心,结合企业所存在的具体问题,按照具体的情况执行。企业在设计合同管理制度时候,一定要考虑全面性,不能存在漏洞。于企业而言,完整的合同管理制度应该是对企业在合同制定以及实施的各个环节都要进行管理规范。通过建立奖惩制度和培训制度以及企业文化培养等具体的制度,在实际的企业合同管理过程中强化管理的职能。在管理的过程中,一定要对企业的文本做到及时的审核。在合同管理的过程中对合同文本的强化审查。在合同管理的每一步都制定详细的规章制度,且企业的内部在发展的过程中,应该注重企业合同管理文化的形成,可以通过专题学习、演讲等环节对企业的相关问题先进行宣传。企业的全体员工在工作的期间都能够意识到合规管理的真正含义。在合同管理的过程中,

将具体的职务分配到每一个人或者每一个岗位,形成职能1对1的分配。

4.2 构建依法合规管理体系,落实合规管理的具体管理措施

当前在我国企业的内部应该制定与自身条件相符合的合规管理体系。合规管理的具体做法和要求认真贯彻。企业的员工在操作的层面要符合合规管理的内涵。国有企业的员工在日常工作的过程中,应该要准确的把握合同管理的工作流程。在日常的工作中,全体员工从上到下形成合同工作规范和以合同的内容作为日常工作的行为准则。目前国有企业的管理层,应该有意识的将管理和合同管理相结合。在管理的过程中重视合同管理制度的形成,通过在管理的过程中对合同管理制度的特别关注,培养整个企业在合同管理中的地位。目前我国的管理技术逐渐的成熟,在合同管理的过程中可以借鉴其他制度的管理过程,通过借鉴其他方面的管理的经验,完善合同管理制度过程中的问题,在解决问题的过程中,切实的提高合同管理的能力。将合同管理看成是本公司最重要的一环,而不是停留在表面。

4.3 重视合同管理的基础工作,保障合规管理的实践性

无论何种的管理制度,管理制度的有用与否,都应该到具体的工作中去实践。实践是检验是真理的唯一标准。合规管理的价值也需要通过合同管理的工作认真落实。首先国有企业在合同管理的过程中要培养专业的人才,在公司的内部打造出一支专业素养足够强大的人才队伍。在员工的素质培养过程中,企业需要改变传统的思想,在合同管理培训的过程中,要强化员工的法制观念和 risk 意识,不仅仅需要培养员工扎实的技能,还应该对员工的法律道德方面进行考核。在人才的选拔过程中,企业应该专门针对合同管理人员制定相应的选拔标准。在考试的设计过程中,针对企业所需要的内容进行相应的考核,在岗位的分配过程中,要坚持优胜劣汰,通过对工作人员的能力考核选取最适合公司的员工,通过竞争性增强合同管理队伍的能力。在企业合同文本装订的过程中,企业要根据自身的需要设计出不同的合同文本,将所有的合同文本进行标准统一。在使用相应的项目的时候所对应的合同要有相同的格式,以避免在日后的管理过程中,每一个项目的合同都不一样,导致企业在管理中需要制定不同的标准。企业的合同没有标准化,那么企业在日后的管理会逐渐的混乱,对于项目的管理也会逐渐的失去管理重心。在管理过程中,可以考虑通过信息化的技术,提高企业的文本管理水平,通过将企业的文本合同文本进行统一标准后,在之后的管理过程中会更加的便捷,在企业的发展过程中也会让企业更进一步。通过提高合同管理工作的流畅性,在企业的合同审批过程中提高工作的效率。

4.4 运用信息化技术,加大合规管理的考核力度

当代信息化技术和网络技术发展迅速,信息技术与合

同管理相融合是当今合同管理的主流方向之一。在管理的过程中,信息化技术在企业的发展过程中逐渐融合。企业应该充分地意识到信息化和网络技术在当代的重要性,通过引入信息化技术,在合同管理中的作用可以有效的对合同管理的内容进行优化。在考核的过程中可提升考核的质量。通过信息管理系统可以对合同管理体系进行数据化处理。让合同管理中的工作流程简化。信息化处理在合同处理的过程中,利用信息的高效性,提高工作的效率。信息化技术基于国有企业管理的方式,不仅可以使原本的管理流程更加规范化和标准化,使工作人员的工作效率有所提升,并且能够创新管理的方式,满足现代化的国有企业合同管理需求。运用信息化技术可以开展多样的考核方式,从而从多角度提升员工的管理意识。信息化技术结合相应的活动,使员工在发展的过程中与企业形成荣辱与共的关系,共同应对企业所面临的风险,提升考核的力度,完善现有的企业合同管理制度。

5 结束语

在当今社会,企业的发展必须与市场经济相接轨。目前国有企业的合同管理过程中,还存在着许多的不足。通过合同管理目前的现状,发现企业在管理的过程中法律意识不足,为了改善这一情况,首先我们需要做到依法合规管理。先建立起合同管理制度,在构建依法合规管理体系的过程中,要对合规管理的内容具体的实施,而不是将问题停留在表面。合同管理在制定的过程中要保障管理的实践性,通过实践去检验合同管理制度的科学性。不够完善的制度,可以进一步的完善。通过对人才培养打造出一支高质量的工作队伍。在素质教育培养的过程中要不断的对员工的能力进行考核,对员工的综合素质进行培养,通过优胜劣汰的方法淘汰不合格的工作人员。在合同管理的过程中要注意信息化技术的引用,通过信息化技术可以大大的增加考核的力度,通过信息化技术可以很好的对考核的流程和过程监督。

参考文献

- [1]黄茹.高校管理视角下平衡记分卡在内部审计绩效评价中应用的理论初探[J].知识经济,2018(22):124+126.
- [2]冯艳,张秋燕.平衡记分卡在高校项目绩效管理中的应用分析[J].现代商业,2018(24):183-184.
- [3]王富强.高职院校全面预算管理平衡记分卡应用绩效评价措施[J].中外企业家,2018(12):237-238+240.
- [4]侍文蕾,夏秀桂,柴婧.基于平衡记分卡和层次分析的我国高校管理绩效评价研究[J].经济师,2018(4):94-95.

作者简介:于荣舵(1970,3-),男,汉族,山东威海人,在职法硕,高级经济师,研究方向:合规管理。