

基于雇主视角高校会计人才就业力提升路径研究

叶栩妍,蔡益琳,杨媛媛

(广东外语外贸大学南国商学院,广东 广州 510000)

摘要:本文运用 python 爬虫技术,以“智联招聘”网站的岗位信息为基础,与时俱进的分析企业雇主对高校会计人才的就业力需求。文章通过预测未来财会行业的就业发展趋势与高校会计人才目前就业的困境,分别从加强专业能力和通用能力、明晰雇主需求、改革高校会计课程等方面出发,为高校会计人才就业力提升明确发展路径,旨在提高会计人才与企业需求岗位的适配度,促进人才资源合理配置。

关键词:雇主视角;高校会计人才;就业力

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.06.049

1 引言

随着资本市场的不断发展和 Z 时代的到来,企业智能化系统的建立,财税政策推陈出新不断完善,传统的财会行业正面临着重大的变革,会计人才市场供给跟不上企业用工需求的变化,结构性矛盾愈加凸显,形成了会计人才供需关系紧张、就业难的现象。面对新一轮的科技革命和产业变革新趋势,智联招聘《2020 年就业困难大学生群体研究报告》分析,从 2020 年 6 月份就业困难大学生的专业分布来看,会计专业在求职的大学生中所占规模最大,占比达到 11.8%,许多会计人才因无法达到岗位的新需求而导致求职受挫,这些信息在预示着,会计学科需要在未来进行重大变革以适应当下人工智能对财会行业的冲击。本文立足于企业对会计岗位的需求与高校会计课程设置,综合运用各项会计岗位的信息数据,与时俱进的对财会行业未来就业发展趋势进行动态分析,在雇主视角下,探究有关高校会计人才就业存在的难点与就业力提升路径,并提出相关的对策与建议。

2 雇主视角下会计人才就业能力需求分析

2.1 调查样本及数据处理

本次调查样本利用 python 爬虫技术抓取“智联招聘”网站的会计岗位招聘信息,提取包括广州、深圳、珠海、东莞在内的粤港澳地区会计岗位有效信息 5504 条,根据智联招聘网站上的划分对相关字段进行词频分析,并将统计结果进行可视化处理。

2.2 专业能力统计分析

财税法律法规作为会计工作的理论支撑,是雇主对应聘者的首要要求,在会计岗位专业能力需求统计中占比 37.5%,其次是办公软件和财务软件,分别为 28.6%和 26.3%。大数据背景下的会计工作,更加依赖于信息系统的支持,用人单位也越来越重视会计从业人员的软件系统操作技能和数据处理能力。OA 系统、SAP 系统、EP 管理软件等财务软件普及度较低,仅占比 9.4%,但该类岗位对会计人员的专业性和素质提出更高要求。然而现行高校课程体

系设置更多注重专业理论知识、办公软件、用友金蝶财务软件等普及度较高的课程,会计专业应届毕业生普遍具备基本的职业技能,但很多毕业生缺乏突出的竞争力,与工作经验丰富的会计人员相比劣势较明显。从数据统计可看出,以专业理论知识为支撑,以计算机信息技术为手段的会计人才更受雇主的欢迎,应届毕业生的职业选择和发展方向可以主动避开传统核算型会计,与现有会计从业人员形成优势差异,提高就业竞争力。

2.3 通用能力统计分析

通用能力属于就业软实力,本文截取了雇主对会计岗位通用能力需求前 10 位,沟通能力以较大的差距领先排在第 1 位,占比 21.07%。会计是需要与各个环节对接的岗位,企业经营活动的最终结果都会汇总体现在会计的工作上,沟通是工作对接有序进行的保证。其次是团队协作、分析、审核、责任心,占比分别是 14.09%、14%、12.75%、11.80%。(见图 1)大型企业财务部门岗位职责明确,分工明细,会计工作是整个部门的协作运行,日常工作内容更趋于数据分析处理等,需要较强的协作能力才能确保部门良好的运行秩序。会计工作涉及资金活动,一定程度上属于高风险职位,对会计人员的抗压能力有较高要求。由于财税法规政策更新速度快、内容变动大,对会计人员学习能力的要求也在不断提高。决策能力需求是占比最少的,参与决策工作和拥有决策权力的会计人员往往分布于从业人员金字塔结构的顶端,该部分岗位需求少,往往是在企业任职年限长、资历老的核心人员,雇主较少在招聘网站上发布此类招聘信息,一般都由内部提拔。

2.4 不同利益相关者对会计人才能力偏好统计分析

根据抓取到的 5504 条信息中,10.7%的雇主需要招聘项目经理,7.0%的雇主需要招聘财务主管,16.3%的雇主需要招聘会计,我们根据岗位的应聘难度将项目经理归类为高级岗位,财务主管归类为中级岗位,会计归类为初级岗位。通过筛选可得,高级岗位在知识的深度与经验的丰富度方面,与其它两个岗位相比,要求更严苛,通常要求拥有

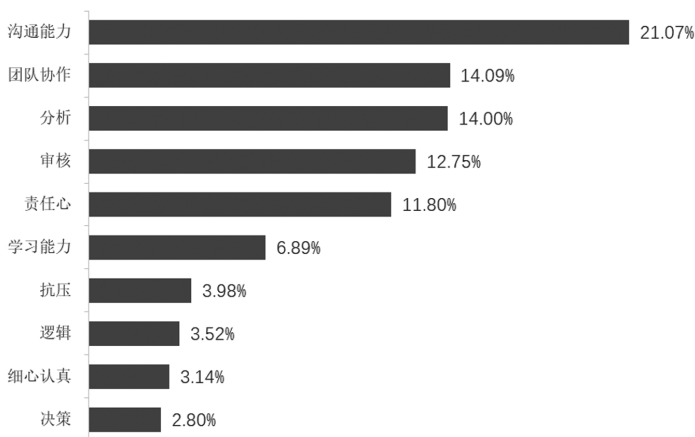


图 1 会计岗位对通用能力需求

5年以上的工作经验与大型项目领导的经历，持有注册会计师证书，并对英语水平提出了一定的要求，且多数企业要求高级岗位的应聘者能够熟练操作 ERP 管理系统。中级岗位的招聘条件相对宽松一些，通常要求应聘者持有中级会计师证，并有 3 年以上的工作经验。初级岗位则要求会计能熟练掌握财务软件和办公软件，熟悉财务核算工作程序、熟练编制记账凭证与日常税务申报缴纳等基础性会计工作。根据以上数据筛选可看出，不同雇主对于不同岗位的会计应聘者存在较大需求差异，因此会计人才应在求职前明晰雇主需求，缩小供需双方的认知差异。

3 雇主视角下会计人才就业存在问题及原因分析

3.1 当前背景下会计人才供需关系紧张

在当前背景下，各地之间的经济交流相对减少。中小企业作为每年吸纳大部分应届毕业生的主体，许多企业因订单量减少、无法生产等原因，无力维持经营导致破产。即使是较大型的企业，在全球经济整体下行的趋势下，裁员、缩招也会减少对应届毕业生的招聘需求，尤其工作经验在会计就业中是比较看重的，企业更倾向于招聘有一定经验的会计从业人员。不同于销售、生产等直接创造价值的岗位，会计属于管理岗，每个企业的需求量有限，会计工作具有长期性、稳定性，职位人员更替少、在职年限长，并不会每年都需要大量的应届毕业生。由于对工作环境、工作强度、职业发展的要求，应聘者更多集中流向较大型的企业，中小企业的就业意愿反而没这么强。随着应届毕业生基数逐年递增，会计就业市场供过于求的现状加剧供需关系紧张，人才流向分布不均匀也不利于行业的均衡发展。

3.2 财务共享中心兴起提高对会计人才能力要求

财务共享中心起源于美国福特公司，经过近些年的发展，我国财务共享服务从业者已经超过 100,000 人。财务共享中心兼具自动化、业务协同、流程管理等特征，以更低成本、更高效率替代传统的财务管理。随着这种新兴商业模式的快速发展，财务数据无需再单独处理，传统核算型会计会逐渐减少，会计的职业转型趋势越来越明显。财政部在《企业会计信息化工作规范》中指出，“分公司、子

公司数量多、分布广的大型企业、企业集团应当探索利用信息技术促进会计工作的集中，逐步建立财务共享服务中心。”全球商业服务中心(GBS)在国内也称共享服务中心，以共享服务、外包及全球商业服务的模式来改善企业财务信息的质量，降低成本并增强有效性。我国越来越多的企业开始建立这种财务模式，会计从业人员的传统工作模式发生改变，工作内容及流程更需把握全局性，因此对会计人才的能力提出了更高的要求。

3.3 会计人才资源配置率较低

我国会计从业人员分布呈金字塔状，每年非财会专业通过初级会计职称考试人数众多，底层岗位竞争激烈，会计人员整体素质参差不齐，财务转型后，管理型会计需要兼具扎实的专业知识和企业管理能力，这部分人才需求大，因此出现了高素质会计人才缺口和会计人员就业难的矛盾现象。部分中小企业，由于企业体量小、节约人力成本等原因，会计人员往往兼任行政、人力等工作，与本岗位的工作内容匹配度不高，这种工作模式不利于提高会计人员的专业胜任力。与技术、生产岗相比，中小企业会计制度管控较不严格，缺乏完善的晋升机制，会计在企业管理中的作用难以被重视，薪资往往与工作年限呈正相关，应届毕业生起薪普遍较低，晋升存在较大不确定性，因此人员流动性较大。

3.4 会计人才供需双方存在能力需求项目认知差异

在专业能力认知上，有 37.5%的雇主希望应聘者具备相关运用财税法律法规的能力。在普通高校会计课程设置中，经济法和税法这两门主要的核心专业课主要是理论层面，与实践结合较少，与雇主们的需求项目存在一定认知的差异。其次有 21.6%的雇主希望会计应聘者具备数据处理与函数运用能力，现使用较多的数据分析软件有：Excel、SPSS、Finebi、Python 等，当下会计课程设置中，会计人才仅能基础的掌握 Excel 和 SPSS 的操作，随着会计逐渐迈向新工科的背景下，雇主们也逐渐青睐于有工科背景的会计应聘者，部分会计人才因没有较好的数据处理能力，造成一定的人才资源的错置与流失。有 58.21%的雇主希望会计应聘者拥有沟通能力，38.92%的雇主希望会计应聘者拥有团队协作能力。工业时代中，雇主们总倾向于逻辑思维能力强的人，利用理性提高效率。而在未来人工智能时代，在与人工智能高智商的对比下，人的理解力、沟通能力、责任心、共鸣性等软实力，才是人工智能无法取代的。但在目前看来，大部分的高校毕业生对软实力的重要性缺乏足够的认知，仅有一部分的高校毕业生注重提高自身的软实力。

4 基于分析结果的本科会计人才就业力提升路径

4.1 培养核算型与管理型兼具的复合型人才

管理型会计是在核算型会计的基础上发展和创新的一种新型职业发展模式，因此我们应该深入分析两者之间的区别与联系，以更好制定复合型人才培养的标准，形成

行业参考,增强复合型人才培养的可行性和实效性。核算型和管理型会计是从不同的视角对企业经营活动进行管理,双方采用的准则、方法、工具都不尽相同,在管理效果上会产生一定的偏差。因此复合型人才培养应当制定完备、全面的内部培养计划,从多维度锻炼会计人才的综合能力,而个人也应当提升自身技能,将大数据融入会计管理中,避免单一视角带来的误差。自加入世贸组织以来,经过几十年的发展,我国与国际接轨程度越来越深入,企业要想在全球市场竞争中占据优势地位,中外会计准则的熟悉与运用、相关财税法规政策的更新是会计人员必须不断学习的,以及中外企业之间内部管理模式的差异,都需要纳入复合型人才的培养范围。

4.2 注重知识体系融合,提高自身综合能力

从分析数据来看,有 37.5%的雇主希望应聘者具备相关财税法律法规的知识,是基于会计工作是以国家法律法规准则进行统一的核算,从而将熟悉相关财税法律法规作为一个比重较大的入职考量条件。会计人才需要学习储备相关的法律知识与具备运用法律法规的能力,而普通高校会计课程设置中对这方面涉及较少。因此高校课程设置中应加重相关财税法律法规的学科比例,加强理论与实践相结合的教学,进而培养大学生运用财税法律法规的能力。还有在社会的飞速发展下,导致企业面临的竞争更加的复杂与剧烈,会计人才在未来工作中需要解决的难题将会是多领域混合的,因此会计人才在高校学习的过程中应注重搭建自己的知识体系,打破学科专业壁垒,主动学习其他领域的相关知识,对不同体系的知识进行融会贯通,弥补自身的认知缺陷,提高自身综合能力,形成具备一个或多个领域系统的知识及能力的人才,以应对纷繁复杂的市场竞争与更好地适应未来各行业发展需要。

4.3 提升高校人才培养与企业岗位需求的适配度

在企业招聘中,雇主们在考察专业门槛的基础上,更注重提升方向及发展潜力,具体来说多元化的知识、良好的沟通能力、积极的团队协作动力、高度的责任心和积极进取的性格是主要考察的五大模块。根据数据显示,58.21%的雇主希望会计应聘者拥有沟通能力,38.92%的雇主希望会计应聘者拥有团队协作能力,32.58%的雇主希望会计应聘者具有责任心,19.02%的雇主希望会计应聘者拥有良好的自学能力。但在高校的课程设置中,并没有相关课程直接锻炼人的理解力,沟通能力、责任心、共鸣性等软实力,因此高校会计课程设置可将通用技能的培养融入到相关专业课程内容中,加强学科交叉融合;创新人才培养方案,开设多元化的校本课程,搭建各种活动平台,提升会计人才的软实力,促进会计人才的资源配置。另一方面会计人才也应调动自我主观能动性,积极参加各种竞赛类活动,在完善自己专业知识的同时,也要注重多维能力的提升,磨练自己的性格,发觉自身的驱动力,从而更精准的匹配企业会计岗位的需求,提升岗位需求的适配度。

4.4 新时期下会计人才发展的新方向

随着互联网技术对传统财会行业的冲击,从工业化时代对劳动力效率引发的诉求,到更新生产方式和信息技术的不断发展,当下会计就业市场的选择已和过去完全不同,特别是在就业领域也给会计人才提供了更多的就业选择。在人工智能与财会行业的深度融合下,会计人才不再仅限于从事传统会计岗位,而是对会计工作方式进行创新。部分会计人才在掌握系统的会计知识基础上,同时具备扎实的数字处理与分析能力,能够理解数字化时代会计在实践中的运用,这部分优质会计人才将供职于会计行业的改革创新端,构建更智能的会计信息系统,能更加准确地识别潜在业务风险,从而提供高质量的会计服务。同时,每一次的技术变革都是需要大量的理论支持,会计人才也需要在创新中摸索机会,努力成为行业的领跑者。

5 结束语

本文通过 python 爬虫技术提取了“智联招聘”网站上的会计岗位数据信息,利用数据分析研究雇主视角下高校会计人才的就业力现状与提升路径。研究表明:高校会计人才面临着严峻的就业形势,雇主需求发生了较大的变化,特别是人工智能与各行各业深度融合后,财务共享中心的兴起对会计人才的能力提出了更高的要求,大学培养课程与雇主需求存在差异,导致了会计人才资源的错配,造成高校会计人才就业力差。

通过研究,要提高高校会计人才就业力:首先,制定培养核算型与管理型兼具的复合型会计人才的培养课程,协调好人才培养与产业发展之间的关系,切实提高高校会计人才培养质量;其次课程设置需注重提升会计人才的自身综合能力,注重不同知识体系的融会贯通,顺应行业未来发展的需要,从而提高高校人才培养与雇主需求的适配度,帮助高校会计人才提升就业能力,促进人才资源的合理配置。

参考文献

- [1]孙卓,周弈珺.应用型本科高校会计人才职业能力培养探索——基于会计人才供需双方的调查分析[J].商业会计,2021(1):4.
- [2]诸波,张明薇,干胜道.论高校会计本科教育供给侧结构性改革——基于大数据的会计人才需求调查[J].财会月刊,2019(07):57-62.
- [3]郑路,周莎,刘蔓.人工智能时代应用型本科会计专业教育改革探索——基于会计招聘信息的大数据分析[J].大学,2021(31).

作者简介:叶栩妍(2000,4-),女,汉,广东东莞人,初级会计,学士学位,研究方向:数据分析大学生就业前景。