

医保支付方式改革对医院财务管理的影响

李亚辉

(大庆龙南医院,黑龙江 大庆 163453)

摘要:随着社会与经济的发展,我国医疗体制的革新首要重点工作是对医疗保险费的改革及完善。充分利用医改研究成果,系统运作分级诊疗系统,激发各级医疗组织机构的财务管理创新,解决群众“看病难”“诊疗贵”的问题,担起改善国民医疗的重大使命与责任。基层医疗事业的良好发展离不开医保基金支付的完善与创新,做好基层医疗机构财务管理变革,保障基层医疗事业稳定发展,有助于我国医疗支付机制的革新迭代,充分发挥基层医疗在工作中的实际作用。深入分析医疗改革对基层医疗机构的财务管理影响,整合研究医疗改革后基层医疗机构成本、收入以及组织的变化,引导医院财务管理因地制宜、科学合理地完善和提升管理水平,适应改革进程。

关键词: 医保支付; 医院; 财务管理

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.06.091

1 引言

医保在医改的推进和实施下,支付方式逐渐改革创新,基于患者所需的诊疗项目为基础,改善和创新患者在诊疗期间所产生的各项费用的结算方式。不仅为保险范围内的疾病种类增加提供了科学的数据支撑,还对患者诊疗过程中的医疗服务和医疗费用上实施减免费和优惠,一定程度上分担了患者的结算压力。目前我国已经全面进入了医保时代,随着参保范围和参保人数的全面覆盖,传统的医疗支付方式用时长、程序繁复、无法实时结算,给医院的财务管理工作带来很大的困难,医保支付方式的改革更符合当前的经济形势,缩短手续办理程序,快速支付到位,提升医院的资金运转,减少患者“看病难”“诊疗贵”的问题。医院财务管理在医保支付方式改革下探索新机制,促进医院的综合治理。

2 医保支付方式改革趋势下医院财务管理现状

2.1 减少了医院的资金流动

社保体系在医改的深入推进下不断完善,随着疾病纳入医保范围内的种类不断增多,对医院的财务管理产生了一定的影响。患者在接受医院的服务和诊疗后,在结算时使用医保进行支付,收费系统会根据成本自动划分为两部分进行收费,其中一大部分费用由医院财务系统与相关部门进行对接,相关部门将诊疗费用以退款形式进行统一支付,其他一小部分费用由患者进行实时支付,这种支付方式下减少了患者与医院的资金流动。新形势下,对医院的服务质量和医疗水平提出了更高的要求,而现金流的减少在一定程度上制约了医院的工作机制,使医院在此环境下,发展目标由扩大规模向提升质量的转变,降低运作成本,精简工作流程,增加目标收入,通过提升财务管理水平,控制医疗物资和药品的支出比重。

2.2 提升了财务管理难度

医保支付方式的科学和完善,起到了分流和引流患

者就医的作用,随着医疗服务数量的增加,基层医疗机构的收益得到了提高。在医院就诊的社区居民数量与按人数付费的支付机制有正相关影响;支付比例和起付线的不同在经济方面呈现杠杆作用,使得社会在选择上更倾向于更多的社区医疗机构;患者的就诊项目、住院时长则受到项目支付费用的影响。在医疗支付方式变革的影响下,加快了资金流动,医院伴随着资金管理风险上升,财务管理的难度系数也相应的呈现上升趋势。

2.3 促进了资源的合理配置

医疗资源和财政工作在医疗保险支付改革和相应的政策执行下进行了更合理的配置,成本的运行以及控制力度逐渐受到重视。目前我国的医保支付方式实施预算预付制,在进行预计费用支付时,提升了资源的合理使用度并节约了资源随着医保支付范围的扩大、社保异地结算的便捷、转诊比例增多,财务人员在实际支付中更加注重控制支付范围,管控成本事务,降低资金运作成本,利用准确高效的财务会计核算,确保能够及时收回第三方结算的医保支付下的补偿资金。

3 医保支付方式改革对医院财务管理的作用

3.1 有效提升医院财务管理水平

随着医疗支付方式的改革,医院本部的财务管理在对医保报销和就医人员的治疗费用差额进行核算时,核算过程中出现的失误较少影响到医保费用的统筹,此部分损失由医院自行承担,在此状况下医院对财务管理的能力要求就会做出相应的提高,主动增强管理人员的专业能力和素质,提升医院的财务管理水平。减少在核算过程中出现的财务损失。同时随着医疗改革,医保机构直接收纳就医人员医疗费用中的保险部门应承担部分。采用第三方支付的支付方式作为政府对国民医疗费用的宏观调控也起到重要作用,在一定程度上有效降低了部分医院出现乱收费的现象。

3.2 便于政府部门的宏观调控

在当前的医院运营模式中, 医保已成为重要的经济收入来源, 随着我国医保制度的逐渐完善与推进, 对医院的财务管理工作方面也产生了重要的影响, 这种趋势使医院与医保机构之间的联系更为密切。医院为适应医保支付方式的改革, 符合医改下的要求, 与政府和医保机构之间建立良好的三方关系, 并且在政府的宏观调控下, 提升基础管理水平以顺应财政部门对医院财务管理的要求, 在运营过程中采用合理控制成本方式有效提升医疗机构的经济收益。国民医保支付顺应时代发展, 医院财务管理发展方向在国家宏观调控下, 更符合时代要求。

3.3 合理控制医疗成本

在医保支付改革下, 比较常见的医保偿付方式即为医院总额预付, 在就诊与医疗账单的支付过程中, 医保的消费额度由医疗保险支付的形式进行, 在此种支付制度的制定中, 进行的年度医保基金核算需要根据具体的就医人员就诊次数、参保的具体人数以及单次承担医疗费用的支付来进行准确的测算, 在核算过程中相应做好对额度和项目的控制。医院财务管理在医保支付改革的模式下, 通过超额分担、定期拨付、以及结余归己等支付方式来调整对医院成本的有效控制。在提升医疗服务, 提升就诊效率与医疗费用支付效率的基础上, 把控医院的各项开支, 减少医院不必要支出。

4 医保支付方式改革下医院财务管理的措施

4.1 创新医院财务管理观念

随着我国全面进入医保时代, 医院财务管理的创新管理有助于医院在新时期背景下的可持续发展, 基层医疗机构要充分认识到财务管理的重要性, 以财务管理为支点, 综合医院运行成本、发展模式提升医院的核心竞争力。不断强化财务管理人员的风险意识、创新意识, 分析财务管理内容、保障落实相关政策, 促进医院的稳定发展, 同时鼓励财会人员提升自我专业能力, 创新自我观念, 适应医保改革方式下的岗位要求。加强财务管理力度, 将传统的对医院成本和资产的有形物质管理, 转化为“隐性知识”“能力资源”等无形财会管理。培养一批优秀的, 能够在医保支付方式改革下胜任岗位职责的复合型管理人员。医院要严格聘用筛选财务管理人员与工作人员, 严把用人关, 避免出现以次充好, 保障医院财会相关人员的技能及知识水平符合岗位要求, 并定期考核相关人员的思想素质; 鼓励财会人员在“人本理财”“共赢理财”“风险理财”“融智理财”等方面不断加强学习, 树立新管理理念; 定期组织财务人员进行岗位培训, 多层面全方位提高岗位水平, 促进财会人员的岗位素质和业务技能, 提升行业道德标准。结合医院发展建立权利和责任相结合的财务运行机制, 加强工作机制对工作人员的约束和激励, 充分调动财务管理人员的主动性和积极性, 在财务管理工作中, 树立以人为本的思想理念。创新医院财务管

理新观念, 是医院在医保支付改革的背景下, 积极适应财务变革的基础, 重视复合型人才的科学培养, 顺利开展医院内控管理工作, 是实现财务管理新目标、有效开展日常工作的根本保证。

4.2 加强医院财务风险防控

医院的管理模式在医保的全面覆盖和医保支付的改革创新下, 应进行及时的完善创新, 以避免传统的财务管理方式与在新型的医保支付方式冲突下出现财务风险, 影响财务管理工作的难度。传统财务管理不适用于医保支付改革创新下的工作形式, 不仅会影响医院的经营状况, 还易引发医院的财务风险, 在医院各项工作中出现重大的意外经济损失, 严重阻碍医院的发展, 尤其是在科技发展迅速的当下, 患者对医保支付方式便捷度的需求逐步增强, 医院应加强对财务管理工作的重视, 及时管控医院的财务风险。此外还要建立健全财务管理机制, 形成一套结合本医院发展趋势、科学的风险管控体系, 医院应指派专业的财务管理人员在此过程中, 结合医院的实际资金状况整合医院在经营中出现的各项费用和支出, 避免出现超额支出等情况, 实现对财务管理中出现的风险进行规避, 同时要有效控制医院经营中的消费, 实现将扩大经营范围向为提升服务诊疗质量的转变。其次结合医院当前的实际财务管理状况, 统计整合通过医保支付的资金情况, 促进医院与相关部门之间的有效沟通, 及时解决在资金回款方面出现的各种问题, 规避由于第三方结算的支付方式而出现的财务管理风险, 提升现金流与回款金的有效利用, 为医院的稳定发展提供坚实的保障。结合医院的日常经营规律和具体情况, 不断优化改进财务管理内容, 有效控制医疗和服务的运作成本, 综合考虑患者就医需求, 缩短患者在支付中的手续, 保障医疗保险金的有效惠及就医患者家庭, 此过程中需要强化财务管理人员的风险意识和风险控制能力, 为医保支付方式的顺利改革提供执行保障。

4.3 改革医疗费用核算体系

目前我国大部分的医院在经营过程中的付费措施为病种分值制, 也就是说, 相同的病种在进行付费后, 医院获得相同的分值, 同样也会获得相同的经济效果。因此医院结合自身的发展进行医疗费用核算体系改革, 能够有效管理医院的医疗总费用, 实现对财务支配的综合控制, 同时还要精细化管理人均住院总费用, 严格控制这部分费用的数据, 缩短患者在医院的住院时间。除此之外要重视医院的成本控制, 并对其核算内容进行有效管理, 结合医院发展的侧重点和优劣势, 在不影响其稳定运作的基础上, 降低医疗总费用。众所周知, 患者在进行诊疗的过程中, 费用大多用于支付高值耗材与药品, 这两者也是医疗成本中的关键部分, 在医保支付全面普及的环境中, 医院应有效控制好高值耗材和药品使用效率, 严禁科室自行采购, 完善管理制度, 建立健全高值医用耗材和药品的

院内准入遴选机制,分析高值医用耗材和药品的占比指标,并作为财务管理人员绩效考核指标参考依据,将责任落实到个人,激发财务管理人员在工作中的积极性,鼓励财务管理人员和工作人员全身心投入到医疗费用核算体系的改革当中去。此外还要建立预警机制及点评机制,在不断优化提升各科室的诊疗流程,综合核算各科室的医疗费用后,开展对单台手术高值医用耗材用量和相同品牌的高值医用耗材使用的数据监测分析,对出现异常情况的医务人员进行约谈,分析结果应作为成本管理人员、医务人员两者绩效考核的参考依据。以此有效控制医院的医疗成本,避免出现财务风险。是医院的财务管理体质快速适应新时期全面医保下的医保支付方式的革新。

4.4 健全人员绩效考核机制

医院是保障人民生命健康的主要机构,担负着国民生存的重要责任,目前我国的医疗事业已经发展得十分迅速,建立健全工作人员的绩效考核机制较为紧迫,强化医院财务管理质量,有利于避免在医保支付方式的改革浪潮中,医院无法为患者提供安心、便利的服务与支付流程。医院财务管理方式与工作中出现的问题对医院的整体发展在一定程度上有决定性的作用,为了促进各级医疗机构在经济社会中稳定发展,实现财务管理的有效应用成果,要积极在绩效考核中纳入财务管理,通过实施绩效考核,完善医院在财务管理工作中的不足,及时进行调整和改善。在实施绩效考核过程中,强烈的激励效果和对人员工作态度的控制,能够促进医院财务管理工作的顺利开展。应结合医院自身发展,对财务管理人员制定具有科学性、合理性绩效管理指标,有利于财务管理人员之间的相互监督,为医院提供准确的、真实有效的数据和信息,有利于医院在管理过程中提高管理能力。在医保支付革新的新形势下,以及医院本质要求的“公平、公正、公开的”原则下,最大程度地覆盖医院工作人员的考核标准范围,坚持考核标准要符合政府对医疗机构的行业要求、依据相关卫生政策、能够真实反映医院的经营状态,坚持在绩效考核评定过程中的权威性和客观性。对考核效果实施监督和检查。

此外,还要建立科学的奖惩机制,对在医保支付改革的形势下,能够结合医院情况对医疗费用核算体系提出可行性建议与策略的相关人员进行物质以及荣誉上的奖励,调动工作人员的主观能动性与积极性,提升医院财务管理的工作质量,为医院的良好发展提供坚实的基础。

4.5 提升医疗服务实施效率

随着科技与经济的快速提升,目前医院的医疗设施设备已趋于完善,在临床诊疗过程中也引进了各种先进的设备,不同科室根据自身诊疗手段的不同也具备了各项辅助管理机制,医疗质量得到不断提升。在此基础上,应充分考虑和重视医院财务管理工作中的成本核算影响,当前医保支付改革进入全面推进时期,多种病种被纳

入医疗保险范围内,此时更要保证好医疗质量的提高,以及医疗财务管理效率的提升。因此,医院财务管理部门应结合医院的实际发展,不断健全考核机制提升医疗服务水平的效率,将医院的实际经营情况通过有效的用数据反映出来,保障其准确性,有效控制成本。高效的医疗服务和诊疗程序,能够在患者的问诊、就医、住院、结算过程中减少患者与财务管理人员的沟通压力,降低由于诊疗费用交易过程中出现的其他情况的发生,进行实现医院各个科室中人员的和工作内容的综合管理。同时,各科室的主任还要密切关注在医保支付革新下准确的成本核算信息,对其进行综合核算,通过数据分析,在诊疗过程中严格控制高值医用耗材和药品这部分费用支出占比,缩短患者在医院的住院时间,减轻患者在就医过程中的负担。建立健全高质量的分级诊疗体系,创新在服务与诊疗过程中的工作模式,增加更加优质高效的医疗资源供给,遵循医疗行业财务管理人员的岗位特征和成长规律,坚持分层、分类的对其进行评价,以业绩为导向,注重工作质量指标,探索医疗支付改革下,财务管理人员提升工作效率的有效途径。

5 结束语

总而言之,当前我国医疗支付已经进入快速发展的阶段,医院的传统收费方式逐渐被第三方医保支付所取代。医院的耗材、诊疗、服务和药品作为医疗成本,经按人头付费、总额预付、按病种付费等支付方式影响,逐渐成为医院控制的支出项目。在此趋势下,应充分发挥医保的引导、补偿、和监控作用,在发展方式上促进各级医疗机构从扩张规模向质量效益的转变;在财务管理上,实现传统的粗放型管理向信息化精细管理的转变。建立医疗保障体系和医疗体系的协调发展,发挥国民基本医疗卫生的两大支柱作用,解决居民“看病难”“看病贵”的主要矛盾。

参考文献

- [1]朱锋.医院财务管理受医保支付方式改革的影响[J].纳税,2021,15(33):127-128.
- [2]王翠红.试析医保支付方式改革对医院财务管理的影响[J].商讯,2021(33):53-55.
- [3]李立伟.医保支付方式改革对医院财务管理的影响探究[J].财经界,2021(32):139-140.

作者简介:李亚辉(1975,7-),女,汉族,籍贯:河南省镇平县,学历:本科,职称:会计师,研究方向:医疗行业(医院成本管理、应收账款管理、医保结算等)。