

# 化学制药企业业财融合中存在的问题及策略探析

陈慕月

(南京药石科技股份有限公司,江苏 南京 210000)

**摘要:**化学制药企业业财融合属于其发展的必然,这一工作实施效果,不仅影响企业财务管理水平提升和价值强化,还对企业业务目标实现和内部控制能力具有重要影响,因此,应重视这一工作开展,将财务管理与业务管理更好的结合在一起,实现价值最大化。本文在研究中,分析化学制药企业业财融合重要性,总结化学制药企业业财融合中存在的问题,提出问题解决策略,为这一工作有效落实提供有益借鉴。

**关键词:**化学制药企业;业财融合;问题;策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.06.109

## 1 引言

业财融合,属于新时期背景下产生的一种创新的管理模式,其有效的将业务经验与财务管理结合在一起,使其相互促进,同步提升,实现通过业务开展,强化财务管理实效性,并通过财务服务保障业务水平提升的目标<sup>[1]</sup>。作为化学制药企业,采取业财融合的管理模式将是发展的必然趋势,因此,应在有关方面加强研究投入,提升化学制药企业业财融合能力和效果,更好的为企业发展提供支持和动力,这也是本次研究的重点内容。

## 2 化学制药企业业财融合重要性分析

化学制药企业业财融合工作开展已经成为一种趋势,其重要性与日俱增,具体表现在以下三个方面:

其一,提升企业的内部控制能力。在市场化经济时期,化学制药企业面临的竞争压力不断增加,为了实现降本增效、提升化学制药企业竞争力的目标,应增强其内部控制能力<sup>[2]</sup>。而采取业财融合模式,能够促进这一目标的实现。例如,化学制药企业可以基于业财融合思想,保障财务和业务之间有效对接,增强预算的合理性和实用性,使其满足业务发展所需,既避免资金浪费,又可以提升资金的使用价值。从而形成通过财务促进业务目标实现,通过业务为财务管理提供依据的模式;其二,降低企业运营发展风险。在化学制药企业运营发展过程中,受到诸多因素影响,存在一定的风险<sup>[3]</sup>。例如,市场波动、政策调整等,皆会影响化学制药企业业务和财务工作顺利开展。通过业财融合,能够提升化学制药企业运营发展风险防控能力,相互支持,降低问题发生率。例如,当化学制药企业在进行业务规划时,应考虑当前企业的财务现状,如果难以保障资金供给,应适当调整业务计划,或者采取相应的融资策略,获取资金,防患于未然;其三,实现统筹管理目标<sup>[4]</sup>。化学制药企业通过业财融合模式应用,可以提升业务和财务工作之间的协调性,尽量避免其产生内部矛盾,并实现资源优化配置和使用,提升实际效益。例如,化学制药企业在业务开展时,分析财务管理的现状和需求,在财务管理策

略制定时,则考虑业务需求,做到统筹规划,协调推进。

## 3 化学制药企业业财融合中存在的问题

化学制药企业业财融合工作开展过程中,存在相应的问题,具体表现在以下四个方面,影响这一工作开展的实际效果,详细情况如下所示。

### 3.1 相关管理人员业财融合专业素质有待增强

化学制药企业在采取业财融合模式时,存在相关管理人员专业素质较低的问题,从而影响业财融合目标实现和效果强化<sup>[5]</sup>。本文在对其分析时,注重拓展研究深度,分别从业务人员和财务人员两个角度进行分析<sup>[6]</sup>。基于化学制药企业财务人员视角分析,虽然具有相应的财务工作经验和资质,但对于优质高效实行业财融合方面的经验匮乏,并在短期内难以改变原有的工作思维和方式,从而导致业财融合效果较差。例如,一些财务人员对生产部门预算执行情况监管时,侧重其是否按照要求完成预算计划,缺乏主动服务意识,并未及时根据生产部门的需求适当调整预算,从而产生一种“重管理,轻服务”的现象,不利于实行业财融合。基于化学制药企业业务人员视角分析,在企业开展业财融合工作时,需要业务人员配合财务人员,才能保证这一工作顺利开展。但现有的业务人员在财务方面专业素质较低,且工作积极性不足,更有甚者,认为这一工作与其“无关”,从而导致其缺乏责任心,不利于实行业财融合。例如,一些业务部门并未及时提出对财务工作的需求,且相应的资料信息上传不及时,皆影响财务工作开展。

### 3.2 缺乏有效的沟通机制

一些化学制药企业业财融合实施过程中,存在沟通机制不健全的问题,导致沟通不及时,效果较差,从而影响实际工作效果<sup>[7]</sup>。具体表现在以下三方面:在事前沟通方面,主要对化学制药企业财务和业务部门工作计划的沟通,但当前有关方面的沟通相对较少,存在“各自为政”的现象,难以实现有效的融合<sup>[8]</sup>。例如,一些化学制药企业采购部门在预算计划制定时,并未争取财务部门意见,依

然“我行我素”，甚至认为财务部门侧重成本控制和财务资金使用情况监管，如果财务部门介入过多，则会对其具体业务开展产生限制作用，因此，刻意回避财务部门的介入，影响业财融合；在事中沟通方面，缺乏及时性。一些化学制药企业在实施业财融合时，未建立实时沟通机制，致使相关方难以及时解决实际问题，扩大问题影响程度<sup>9</sup>。例如，财务部门通过财务统计分析，发现生产部门资金使用率较低，存在超预算风险，但未及时沟通，致使这一问题依然存在，弱化业财融合的价值和现实意义；在事后沟通方面，对于问题解决效果沟通不足，缺乏跟踪服务和总结分析。例如，化学制药企业财务部门分析采购部门超预算问题产生原因，关键在于供应商选择机制不科学，为其提供相应的意见之后，并未及时沟通其落实情况，且对于这一工作开展的问题分析和经验总结方面交流较少，难以为后续工作开展提供有力支持。

### 3.3 业财融合程度较低

许多化学制药企业业财融合程度较低，依然处于“初级”阶段，还需要继续深入和拓展，这样才能满足发展所需<sup>10</sup>。有关方面的问题主要表现在以下两点：其一，业财融合仅为简单的数据共享。化学制药企业业财融合“深度”不够，并未做到相互“干预”，仅注重相应的数据信息使用，从而弱化业财融合效果，虽然能够基于相关数据，适当进行工作改进和调整，但对于彼此的工作需求和目标难以有效融入其中。例如，化学制药企业财务部门注重成本控制，对于业务部门而言，则希望得到更多的资金作为支持，二者存在一定的“矛盾”，从而导致业务部门和财务部门在工作目标方面“不协调”。分析这一问题产生原因，关键在于业务部门和财务部门对于业财融合理解较为“片面”，仅从成本控制角度考虑这一问题，缺乏大局观和协同提升意识；其二，业财融合仅注重基本目标实现。化学制药企业财务部门和业务部门在实施业财融合时，仅注重基本目标实现，缺乏价值“最大化”的意识。例如，通过业财融合，保障化学制药企业采购部门资金供给，做到及时、充足，但如果适当调整采购计划和财务预算，可以减轻化学制药企业负债率和融资压力，因此，还应对其适当调整，强化业财融合价值。

### 3.4 业财融合配套制度建设滞后

许多化学制药企业业财融合配套制度建设较为滞后，从而影响这一工作的落实。其有关方面的问题主要表现为：其一，业财融合相关工作人员考核制度不完善。化学制药企业在实施业财融合时，相关工作人员属于核心要素，但由于考核制度不完善，从而影响这一工作落实。例如，化学制药企业难以全面了解相关工作人员现状，影响提升策略制定，不利于相关工作人员在业财融合方面的综合素质提升，影响这一工作的效率和质量；其二，业财融合评价制度不完善。化学制药企业在开展业财融合过程中，缺少针对性的评价制度，难以及时对业财融

合现状进行分析，不利于具体工作改进。例如，化学制药企业在实施业财融合时，需要使用相应的信息化技术或者系统，有效处理数据信息，如果企业未能及时了解这一情况，及时解决相应问题，则会影响业财融合实施。

## 4 化学制药企业业财融合中问题解决策略

### 4.1 全面提升化学制药企业相关工作人员业财融合专业素质

在实践中，应基于业财融合需求，全面提升化学制药企业业务人员、财务人员相关方面的专业素质。首先，加强业财融合专业知识培训。化学制药企业应与社会专业培训机构、职业院校等合作，根据企业业财融合实际需求、现有人员现状，设置针对性培训课程，提升财务人员和业务人员在业财融合方面的专业素质。例如，财务人员在有关方面具有一定的基础，在培训时，则以业财融合实践能力提升、问题解决能力提升等为主。对于业务部门工作人员，基础较差，但却并不是业财融合实施的主要责任人，应提升其对业财融合的认识，合理定位，如何配合财务部门实施业财融合，了解业财融合基础知识等内容为主，规避传统的“粗放式”培训带来的针对性较差、实效性较差等问题；其次，通过相互学习与交流，实现业财融合专业素质提升。化学制药企业在实施业财融合时，遇到的问题和困难具有个性化特征，应根据实际情况进行问题解决和专业素质提升。例如，组建“业财融合学习小组”，设置相应的学习目标和计划，并根据工作中的业财融合问题通过网络平台、座谈会等进行交流和讨论，寻求解决办法，提升业财融合能力。此外，化学制药企业为了促进财务部门和业务部门在提升业财融合方面专业素质的积极性，对于主动参与相关培训、发表相应论文的人员，应当适当给予奖励。例如，对于业余参加业财融合培训的工作人员，报销一定的培训费用，给予相应的补助。

### 4.2 基于系统化理念建立业财融合沟通机制

根据化学制药企业业财融合方面的沟通问题，基于系统化管理理念，设置针对性的沟通机制，加强事前、事中、事后沟通管理。其一，注重事前沟通。化学制药企业为了强化业财融合效果，应建立事前沟通机制，通过事前沟通了解相关方在工作计划制定方面的需求，从而减少内部矛盾，并有利于后续工作计划实施。例如，采购部门在进行采购计划制定时，应与财务部门沟通，分析现有的采购计划是否对财务部门造成压力，如果压力较大，应适当调整采购时间、采购量、付款时间、付款额度等，减轻财务供给压力；其二，设置事中实时沟通机制。化学制药企业在实施业财融合时，应在事中设置实时沟通机制，使财务部门和业务部门及时交互信息和需求，及时进行工作调整和改进，为工作目标达成提供支持和保障。例如，财务部门根据现有数据统计分析，发现药品制造某种原材料市场价格上升，现有的预算则无法满足需求，为了保证生产供给，财务部门应及时与采购部门联系，适当增加预

算,保障采购所需。在实践工作开展时,为了实现上述目标,化学制药企业可以设置“每日一结”的模式,财务部门和业务部门每天进行一次对接和总结,并对相应的结果进行记录,如果涉及到具体问题,则上报管理部门审批,及时改进和调整工作计划;其三,提升对事后沟通重视程度,建立针对性沟通机制。化学制药企业应加强业财融合事后沟通投入,明确事后沟通内容、模式、时间等,做好记录,以备留查和借鉴。具体操作时,化学制药企业生产部门在完成工作计划之后,应与财务部门对接,召开“业财融合事后报告会”,总结并分析相关工作开展的经验和不足,作为后续财务和业务工作开展经验。此外,财务部门还要对其提出的整改意见跟踪指导,关注业务部门实施效果,及时解决其存在的困难,保障其顺利实施。

#### 4.3 有效提升业财融合深度

化学制药企业业财融合属于发展的必然,应适当提升其融合深度,提升其融合价值,从而为化学制药企业发展提供有力支持。首先,增强业务部门和财务部门之间彼此的“干预”,提升融合深度。化学制药企业财务部门和业务部门皆应提升对业财融合的认识,改变传统的仅注重成本控制“成本越低越好”的思想,树立价值最大化思想,统一目标,协同开展业财融合工作,增加彼此之间的“干预”。例如,在预算绩效管理思想下,化学制药企业的业务部门应在预算制定时,考虑其与绩效提升之间的关系,而财务部门也应基于业务部门绩效提升视角,进行业务部门预算计划审核,从而通过有效的业财融合优化预算制定和绩效提升;其次,统筹分析,提升业财融合深度。化学制药企业的业财融合应具有大局观,统筹分析各部门需求,综合考虑,合理进行相关计划和策略制定。在这一过程中,财务部门和业务部门的基本目标实现属于业财融合基本工作内容,还应在其基础之上继续提升。例如,化学制药企业在通过财务管理分析业务部门成本控制、业务开展等目标完成情况时,还应分析其存在的业务风险,并提出相应的风险防控策略,防患于未然。此外,化学制药企业财务部门可以拓展视角,借助云平台等现代化技术,对比分析医药制造企业与整个行业、竞争对手以及以往相关工作之间的成本控制情况、业务开展情况,总结其优劣势,提出改进意见。

#### 4.4 设置针对性的业财融合配套制度

首先,完善业财融合人员考核制度。化学制药企业应从德、能、勤、绩等方面进行相关工作人员业财融合绩效考核制度制定,并融入精细化管理理念,针对某个阶段、某个部门、某个工作人员的实际工作情况,进行考核指标设置,并基于考核结果设置培训和奖惩措施,从而保证化学制药企业业财融合工作顺利开展。例如,业务人员对业财融合认识不够深入,难以在短时间内改变其工作思维和模式,为了解决这一问题,应通过培训对其进行改变,使其认识到业财融合能够帮助其提升业绩,实现业绩目标;

其次,设置业财融合实施评价制度。化学制药企业应注重对业财融合实施情况的评价,及时了解其实施现状,并进行工作改进,使其达到预期目标。在有关方面的评价内容设置时,可以从业财融合目标完成情况、业财融合需求、业财融合风险、业财融合影响等多方面评价,并注重对评价结果及时使用,体现其实效性。例如,通过评价得出,当前化学制药企业在业财融合时,需要建立信息共享制度,企业应基于这一需求,设置“财务和业务信息共享服务平台”,实现信息共享。

#### 5 结束语

综上所述,化学制药企业在发展过程中,对于业财融合的需求不断提升,对这一工作开展的要求也与日俱增,因此,应结合化学制药企业实际情况,设置针对性的业财融合策略,强化其融合效果和实际价值。同时,还应解决化学制药企业业财融合中的问题,从全面提升化学制药企业相关工作人员业财融合专业素质、基于系统化理念建立业财融合沟通机制、有效提升业财融合深度、设置针对性的评价制度,从而为化学制药企业业财融合奠定良好的基础。

#### 参考文献

- [1]刘红艳.医药制造企业业财融合中存在的问题及应对措施[J].大众投资指南,2020(22):2.
- [2]曹琦昌.浅析制造业业财融合中存在的问题及应对措施[J].全国流通经济,2020(26):151-152.
- [3]曾萍.浅析制造业业财融合中存在的问题和应对措施[J].中国集体经济,2020(12):2.
- [4]徐红梅.业财融合存在的问题及对策探析[J].全国流通经济,2019(31):2.
- [5]李晓东.企业业财融合中存在的问题及应对策略[J].财务与会计,2019(32):49-51.
- [6]谢伊恬,袁媛,刘帆.“互联网+”背景下医药流通企业业财融合问题研究——以九州通医药集团为例[J].财会通讯,2020(4):8.
- [7]余婧.业财融合转型中存在的问题及实现途径浅析[J].财务与会计,2020(16):1.
- [8]张能鲲,高岩.试论新时期医药企业业财融合[J].财务与会计,2019(9):3.
- [9]阳秋林,刘逸敏,聂集洁.业财融合视角下A公司全面预算管理存在的问题及改进建议[J].财务与会计,2019(23):2.
- [10]黄辉,钟燕雁,罗勇.“业财一体”建设中的问题与对策[J].财会月刊,2020(S01):7.

作者简介:陈慕月(1980,1-),女,汉,籍贯:江苏省南京市,学历:大专,职称:会计师,税务主管,研究方向:税务筹划。