

# 医院财务管理在新医改政策下的创新分析

周琴,王洁\*

(四川大学华西第二医院,四川 成都 610041)

**摘要:**新医改政策为医院在新时期发展创新指明了方向,同时也为医院的未来发展,提供了规划思路。近年来,随着我国社会经济的快速发展,对医院卫生方面提出了更高的要求。医院是为广大人民群众提供医疗卫生服务的主要机构,因此在新时期大力推进医疗卫生改革创新工作,是加强医疗卫生建设,满足广大人民群众不断提高的生活需求的必要建设措施。新医改政策,就是在这一背景下提出的,是为了帮助医院更好地适应社会发展趋势,更好地为广大人民群众提供医疗卫生服务,推进医院发展建设而实行的的重要标准。基于新医院政策的实施,医院必须对传统有管理体系进行改善和创新,特别是针对财务管理工作,这是医院管理体系中的核心部分。只有加强医院财务管理体系建设,使其更加科学规范,管理更加精细,才能够使医院在新经济环境下找到新的发展道路,实现健康、规范、稳定及可持续发展,从而为人民群众的健康需求提供重要保障,也为我国构建社会主义和谐社会,奠定坚实的医疗卫生基础。本文对医院财务管理在新医改政策下的创新进行深入分析,结合当前医院财务管理工作的实际情况,结合新医改政策要求,为有效落实新医改政策,推动医院财务管理创新工作不断发展进步,提出科学合理的建议,从而为医院在新时期的发展建设,做好财务保障。

**关键词:**医院;财务管理;新医改政策;创新

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.07.091

在现代社会经济环境下,财务管理对医院的发展建设具有直接的影响,同时也是决定医院生存发展的关键因素之一。财务管理是医院经济工作中的核心内容,也是医院能够实现健康和可持续发展的重要基础保障,更是推动医院发展建设的重要力量。由此可见,财务管理工作在医院发展过程中发挥着至关重要的作用,特别是新医改政策广泛实行之后,对医院财务管理工作提出了更高的要求。同时,随着政策环境的变化,传统医院财务管理模式下存在的问题也日益凸显出来,已成为新时期阻碍医院发展的重要干扰因素。在这种情况下,医院必须对财务管理工作提高重视,结合新医改政策以及医院发展的要求,对财务管理工作进行全面的优化、改革和创新,针对医院经营活动中各项活动的成本进行科学的管理,通过优化管理模式和措施,达到降低医院运营成本,提高资金使用效率的目的,这不仅能够提高医院的经济效益,同时也能够对新医改政策下医院的发展建设,做好坚实的财务保障,是落实新医改政策,在新医改政策下进一步推动医院发展进步,深化医疗卫生改革,不可缺少的重要建设措施。医院管理人员通过完善财务管理制度、更新财务管理理念和方法等改革创新措施,能够有效解决传统财务管理模式中存在的问题,在一定程度上优化医院的经济效益,从而使医院能够拥有更多的资金加强医疗卫生建设,为人民群众提供更便利、更高质量的医疗卫生服务,充分满足广大人民群众日益增长的医疗卫生需求。这对我国构建社会主义和谐社会,推动社会经济的稳定、和

谐发展,能够起到极为重要的推动作用。

## 1 新医改政策变化内容

新医改是由中共中央、国务院在2009年3月17日向全社会公布的,其具体内容是关于深化医药卫生体制改革的意见。在《意见》中,明确提出了我国医药卫生改革的近期目标和长远目标。其中,近期目标主要是“有效减轻居民就医费用负担,切实缓解‘看病难、看病贵’”的问题;而长远目标则是“建立健全覆盖城乡居民的基本医疗卫生制,为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务”<sup>[1]</sup>。

新医改政策的实施,对医院财务收入结构产生了极为深远的影响。在新医改政策下,医院就诊患者的主体变为医保患者,同时医保也成为医院财政收入的重要组成部分。在这种情况下,医院开展财务管理工作,其最主要的工作内容,就是针对医保患者报销、资金结算等内容开展相关财务工作。新医改政策的实施,使得传统医疗机制下平均主义薪酬制度被打破,能够有效利用薪酬管理措施,充分调动医院工作人员的工作积极性,从而大幅度提高医院医药卫生服务质量。但同时,这也就意味着在新医改政策下,医院财务管理工作的重点内容之一,就是对医院的薪酬制度进行改革创新,建设新型的薪酬机制,从而能够有效落实新医改政策要求,为医院发展建设奠定重要的基础。除此之外,由于新医改加大了对医院的财政补贴力度,使得传统的“以药养医”的医院财政收入得到改变,进一步降低了药品价格。这在为广大患者提供福利的同

时,也对医院财务管理工作提出了新的要求,使得医院财务管理工作必然随之调整、优化,因此在新医改政策下,医院财务工作正面临着许多新的挑战。

## 2 财务管理的重要性

首先,良好的财务管理工作,既是医院发展建设的重要基础保障,同时也是把控医院全局,帮助医院管理层做出科学决策的重要参考依据。财务管理就是指医院在发展建设过程中,控制各种关键要素以及进行战略决策的重要过程。

其次,财务管理能够有效控制并优化医院的经营成本,使资金的利用效果实现最大化,从而有效提高医院的经济效益,为医院加强医疗卫生建设,提高医药服务质量,做好财务保障。除此之外,通过科学的财务管理工作,还能够帮助医院有效规避经营过程中可能面临的各种风险和损失,这对维护医院健康稳定及可持续发展,具有至关重要的保障作用<sup>[2]</sup>。

由此可见,在医院经营发展过程中,财务管理占有举足轻重的地位,是医院管理工作的主要内容,也是维护医院经营发展的重工基石。特别是随着新医改政策的实施,对医院的就诊人群主体、财政收入来源等等,都产生了极为深远的影响。在这种情况下,更要加强医院财务管理改革和创新,从而有效落实新医改政策要求,推动医院在新环境下,走出一条全新的发展道路。

## 3 医院财务管理中存在的问题

### 3.1 财务人员专业水平不足

财务人员的专业水平,是影响医院财务管理工作质量的关键因素。特别是新医改政策的实施,促使医院必须大力推进财务管理改革,积极进行财务管理创新,这就对财务人员的专业水平提出了更高的要求。但是,在当前我国大部分医院的财务管理工作中,很多财务人员的专业素质水平较低,职业能力不足,对财务管理体系缺乏全面、深刻的认识,同时医院对财务人员的专业技能和素养,也没有进行有效培养,这就使得很多财务人员在开展财务管理工作的过程中,常常误用一般企业的财务管理制度和措施,没有考虑医院的特殊性和实际需求,进而造成财务核算方法错误,给医院造成巨大的损失,也影响了医院财务管理工作的严谨性和准确性。除此之外,很多医院财务人员的工作态度不端正,对待医院财务工作不认真,这也会影响医院财务管理质量,给医院造成严重的经济损失。

### 3.2 财务管理制度不够完善

目前,大部分医院的财务管理制度都不完善,这就使得医院财务管理工作无法规范、有序地开展,进而影响了医院的财务管理质量。医院财务管理制度不完善,主要表现在以下几个方面:

首先,目前大部分医院都没有形成统一的财务管理制度,使得医院采购、科研、工程建设等方面的成本支出不够规范,常常造成成本支出超标。以医院采购环节为例,由于缺乏完善的财务管理制度,对于采购计划的制订,没有明确规定是由财务科制度,还是由各科室根据自身情况制度。由于没有形成统一标准规范,常常使得财务科与各科室之间产生矛盾,影响财务工作的顺利开展。

其次,医院各部门之间,缺乏完善、有效的监管制度,同时各部门之间缺乏有效沟通,相互之间没有形成一个统一的整体,影响了各部门整体协作,这也是导致医院财务管理质量不高的重要原因。由于各部门缺乏协调统一和有效监管,进而在财务工作中增加了许多重复性工作,这不仅增加了财务人员的工作量,也容易使财务工作发生错误,降低了财务管理质量。

### 3.3 医院管理者的财务风险意识较为薄弱

我国的经济结构经历了计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变,在过去,受到计划经济体制的影响,同时由于医院具有一定的公益和服务性质,往往由医务工作者担任管理工作,这就导致很多医院管理者更为重视加强医疗服务建设,没有意识到财务管理的重要性,没有正确认识市场经济环境下,医院经营发展过程中面临的财务风险,整体缺乏财务风险意识。除此之外,目前我国正处于体制转轨的关键时期,各种制度正处于变革之中,不够完善,甚至可能存在相互矛盾的情况,这就使得医院财务风险大幅度提高,给医院财务管理工作增加了难度<sup>[3]</sup>。

## 4 医院财务管理在新医改政策下的创新路径

### 4.1 提高财务人员综合素质,加强财务管理的有效性

医院必须加强对财务人员专业能力的培养,通过定期开展培训、开展财务管理讲座等多种方式,对现有的财务人员的专业能力,进行有效培养和提升。还要对其专业水平加强考核,考核合格后才能够上岗,全面提高财务人员专业水平,加强医院财务管理有效性,从容应对新医改政策给医院财务管理工作带来的新挑战。除此之外,医院应加强对专业财务管理人才的引进,通过优化薪酬结构、福利待遇等多种方式,有效增强医院对高素质、高水平的财务管理人才的吸引力,从而使更多优秀的财务管理人才能够进入医院,构建高素质、高水平的财务管理团队,为新医改政策下,医院财务管理创新建设做好人才保障<sup>[4]</sup>。

### 4.2 完善医院财务管理制度,提高财务管理的规范性

加强医院财务管理制度建设,是医院财务管理在新医改政策下的必要创新路径。完善的财务管理制度,能够有效保证医院资产的完整性、收益性以及安全性的重要措施。因此,医院应重点加强建设内部管理制度,提高内部管理的有效性,实现高效管理。在新医改政策下,医院应

结合自身经营发展的实际情况,不断完善差距内部管理制度,特别是财务管理制度,针对过去财务管理工作中存在的问题和不足,采用有效地解决措施,并将其融入制度之中,以制度的方式,不断完善医院财务管理工作机制,从而有效提高医院财务管理工作效率和质量。除此之外,医院还应加大监督力度,不断完善监督制衡机制,明确划分各个部门、各个工作人员的职责,针对资金及票据的使用情况加强监督,确保规范使用资金和票据,科学合理地制定财务标准,从而有效提高财务管理工作的规范性,保证财务管理工作安全。同时,通过加强监督以及结合相应的激励措施,还能够有效提高财务人员的工作积极性,这对提高医院财务管理工作水平,也具有极为重要的现实意义。

#### 4.3 提高医院管理人员的财务风险和财务管理责任意识

针对医院管理人员财务风险意识薄弱的问题,应对医院管理人员加强管理培养,特别是财务管理人员,从而有效提高医院管理层的财务风险意识,使其正确认识财务管理的重点,进而提高责任意识,加强财务风险防范措施,这是医院财务管理工作在新医改政策下进行有效创新的重要路径。通过专业培养,提高医院财务人员以及管理层的财务风险和财务管理责任意识,能够有效提高财务人员工作的严谨性和规范性,规避不必要的财务风险,实现医院财务管理创新,全面提高医院财务管理水平<sup>[5]</sup>。

要提高医院管理人员的财务风险意识,需从以下几个方面着手:

首先,医院管理者必须对社会主义市场经济进行深入研究,同时对市场经济背景下的医院经营发展工作以及医院财务工作的重要性,形成深刻的认识,提高对财务工作的重要性,认清财务工作面临的各种风险以及这些风险可能带来的危害,从而有效强化医院管理者的风险意识。

其次,医院必须对融资活动中的风险加强防范。根据经营管理、对外投资、资本结构调整等经营行为的原则以及实际需求,选择适当的融资渠道和方式,特别是对资金结构必须进行合理分析,对资金成本进行科学分析,从而有效控制融资风险,保证医院财务安全。

最后,医院必须针对资金回收问题,加强风险防范。资金回收的过程中也是伴随着一定风险的,主要问题是患者医药费回收不及时或无法回收,进而形成了医疗欠费、坏账等问题。除此之外,医保资金滞留造成的医保欠费,也是医院资金回收中的重要之一。因此,医院必须加强对应收医疗款的管理,提高资金周转率,从而有效避免资金无法回收的问题,降低资金回收风险。医院还应建立相关管理制度,包括住院预缴款制度、职工担保制度等等,从

而有效杜绝恶意欠费现象的形成。医院还应加强与医保部门的交流和沟通,从而减少资金占用和坏账损失,有效解决医保资金长期滞留给医院带来的财务风险问题<sup>[6]</sup>。

#### 结束语

综上所述,新医改政策的实施,对医院财务管理工作造成了一定的冲击,但同时也为医院财务管理的发展,带来了新的契机。因此,医院应积极应对新医改政策对其财务管理工作提出的新要求,积极对医院财务管理工作进行改革创新,从而有效满足新医改政策的要求,提升财务管理工作质量,为广大人民群众提供更高质量的医疗卫生服务。

#### 参考文献

- [1]周月.新医改政策下公立医院财务管理问题剖析及化解对策[J].财经界,2020(11):2.
- [2]朱丽岩.对新医改政策下医院财务管理和会计核算的分析[J].2021(2016-28):145-146.
- [3]吴婷婷.新医改政策下医院财务管理与会计核算探析[J].科技创业月刊,2019,32(1):3.
- [4]张冬梅.新医改背景下医院财务管理创新性的探讨[J].消费导刊,2019,000(005):223.
- [5]郝彦花.新医改政策下医院财务管理内控制度的创新研究[J].财经界,2019(33):1.
- [6]闫丽丽.新医改政策下医院财务管理内控制度创新[J].信息周刊,2019(22):

**作者简介:**周琴,(1996.1.11-),女,民族:汉,籍贯:四川内江,学历:本科,职称:中级会计师,研究方向:财务管理。

**通讯作者:**王洁(1987.9.10-),女,民族:汉,籍贯:四川眉山,学历:本科,职称:初级会计师,研究方向:财务管理。