

# 如何发挥人力资源在乡村振兴中的促进作用

王江坤

(山西省侯马市民政事务服务中心,山西 侯马 043000)

**摘要:**随着我国经济市场的发展,人民群众的生活水平得到了普遍的提升,也拉大了城乡之间的贫富差距。近年来,乡村振兴成为我国综合发展规划的重要内容,在实施这一重大战略过程中如何发挥人力资源的促进作用成为首要任务。基于此,本文从人力资源在乡村振兴中的积极促进作用、乡村振兴中人力资源开发存在的问题、发挥人力资源在乡村振兴中的方法与策略三个方面展开分析,并希望能够有效地提升乡村人力资源开发的质量。

**关键词:**人力资源;乡村振兴;促进作用

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2022.07.124

在实施乡村振兴战略的过程中,人力资源的开发与管理起着非常重要的作用。通过对乡村人力资源的有效开发和科学管理,可以培育和吸引更多的优秀人才,从而推进乡村经济的现代化建设,助力乡村振兴战略的稳步实施。但是,到目前为止,在乡村人力资源振兴的发展过程中,仍然存在各种各样的问题,这就需要我们认真分析、解决好问题,并根据乡村地区不同的特点以及具体情况,提出合理化建议,积极推动乡村振兴的可持续健康发展。

## 1 人力资源在乡村振兴中的积极促进作用

党的十九大报告中首次提出了“实施乡村振兴战略”,只有加强农村经济的发展,才能够更加有效地推进全面建成小康社会的发展。在我国实施乡村振兴的战略背景下,如果想要更进一步地实现乡村振兴的伟大目标,改善农村经济的发展环境,我们就必须充分地发挥开发人力资源的积极作用,以专业的技术人员作为主体,通过先进的技术手段和管理手段为乡村的振兴与发展做出积极的贡献。

### 1.1 人力资源在乡村产业振兴中的作用

乡村的产业发展除了传统农业外,还应大力发展第二、三产业,尤其是一些新兴产业,应完善产业结构布局,促进乡村经济健康有序发展。产业要振兴,首先就需要有足够的人力资源保证。不仅需要专业技术人才、管理人才、能工巧匠等,而且还需要综合性复合人才。许多年轻人尤其是大学生毕业后都不愿意在收入低、生活环境差、工作辛苦的乡村工作,他们大多汇集在经济发达的大中城市工作和生活。这种现象造成了农村人力资源缺乏,人力资源配置不均匀、不平衡等问题的产生,严重影响了乡村各个产业的稳步推进,以及乡村经济的发展。可以说优化乡村人力资源配置在乡村产业振兴中至关重要,没有充足的人才资源,乡村产业难以得到长足发展。

### 1.2 人力资源在乡村治理中的作用

在我国提出乡村振兴战略以后,政府各个部门也都在积极地实施乡村振兴,引导人民群众参与到乡村的治理当中,这也是实现我国乡村振兴发展战略的第一个步骤,并为后期的工作奠定基础。从现阶段我国乡村振兴发展的现实情

况角度来看,乡村发展中仍然存在很多的问题,譬如:乡村领导人的整体素质不高、缺乏掌握科学技术的能力、没有专业的科学技术人员对乡村发展进行有效的规划,以及农村群众参与到乡村治理的积极性不高等问题。如果在这一过程中将人力资源的促进作用发挥到极致,就能够更加全面地加强农村地区的人力资源开发与管理,提升人民群众的素质。只有不断地增强农民群众在乡村治理中参与的积极性,才能够推动乡村振兴的持续健康发展。

### 1.3 人力资源在乡村生态环境中的作用

随着时代的发展,人们对于大自然给予我们的自然资源大肆掠夺,使得我们生活的地球已经不堪重负,导致了我们的生活的环境遭受了巨大的污染。依据现阶段我国乡村地区的自然环境状况来说,大多数的农民都没有形成比较全面的保护意识,这也是乡村自然环境得不到治理的根本所在。这些环境问题的存在,自然也是会再次作用到乡村人民群众的身上,农村自然环境出现不同程度破坏的现象。这种现象不仅不利于农村经济的可持续健康发展,而且会为长期处在这种污染环境当中的人民群众身体状况带来严重的不良影响。如果长期受这种环境因素的影响,是非常不利于人民群众生产生活的,所以在实施乡村振兴战略的同时,应充分地发挥人力资源在乡村发展中的有效作用,发展生态环保型产业,培养人民群众增强自身的环保意识,注重生态循环的环保理念,为打造生态宜居的农村自然环境做出积极的贡献。

## 2 乡村振兴中人力资源开发存在的问题

### 2.1 乡村人力资源储备量下降

随着我国城市化建设的不断深入,城市中的经济平均收入得到了明显的提升,这也让更多农村地区的人涌入城市工作,导致了农村大量劳动力的丧失,也为农村地区的人力资源结构带来了严重的损害。现阶段,农村地区缺少能够承担建设和运营工作的综合性管理人才,这也制约了乡村振兴战略的实施,以及后期跟进的人力资源支撑。一旦出现这种人力资源的整体储备数量普遍低于乡村振兴发展的最低标准现象,那么人力资源就变成了制约乡村振兴发展战略

中的主要因素。由此可见,加快乡村振兴战略的实施是离不开人力资源支持的,如果人力资源不足以支撑经济发展,那么将会严重地阻碍其进步与发展。

## 2.2 人力资源结构不均衡

在过去的很长一段时间内,我国城市与农村之间的经济发展不均衡,在人力资源分布及结构方面也有较大的差距。在城市化的带动下,大量的农村人口到城市中寻求经济的高收入,虽然加快了城市化的发展进度,但是也严重阻碍了农村地区的经济发展,加大了城乡之间的贫富差距。这种现象出现的主要原因就是,乡村的人力资源结构体系中出现了不同程度的问题,造成结构分布的不均匀现象。这也就是到目前为止,农村地区严重缺乏管理人才与基础的劳动力,农村人力资源的开发模式也就很难得到发展与进步,长期处在一种发展滞后的局面当中,对农村经济、文化的发展都起到了非常不利的影响<sup>[2]</sup>。

## 2.3 人力资源开发机制不健全

自古以来,城市与乡村之间就存在的很大的差异。直到现在,与城市相比,农村地区整体的发展水平都相对较低。在推动乡村振兴策略实施的过程中,更加明显地显现出来了人力资源机制以及发展机制不健全的现象。而且在发展的过程中,也没有具体根据乡村发展构建出比较完善的乡村人力资源开发体制,这也在一定层面上导致了大部分高素质人才不愿意加入乡村振兴的队伍当中,抑制了农村地区的经济与发展。当然,在这一建设过程当中,相关领导部门也没有明确地了解自身的职责,不能充分地发挥自身在乡村振兴中的积极促进作用,甚至有些地区可能会出现不同程度的工作转移、拖延等现象,这些领导部门没有切实地履行自身的职责、不重视人力资源的稳定工作,使得大部分乡村地区的骨干人员流失,制约了乡村人力资源建设队伍的发展,也带来了很大程度上的消极影响。

## 2.4 教育观念落后

教育观念的落后也是造成农村地区人力资源开发困境的主要原因。一方面,农村地区的教育环境以及教育水平、师资力量等都与城市没有可比性,教育环境水平较低,也在很大程度上制约了农村地区自身的发展,以及思想文化水平。教育观念落后对学生而言,学习不到更加系统的知识体系,很可能会制约他们未来的人生发展。同时也缺乏专业的技术人员对乡村的发展进行指导。对于农民群众而言,他们长期处在一种思想文化普遍偏低的环境当中,很大可能会影响乡村的文化以及经济发展走势。除此之外,农村地区经济发展较为落后,教育环境和城市相比也是存在闭塞的,更多的农民群众对教育活动的认识存在偏差,片面地认为教育没有存在的必要性,缺少对待教育端正的态度。另一方面,经济的发展状况与教育水平有着直接的关系,他们之间是相互促进、有机统一的密合体。如果人民群众能够用发展的眼光看待乡村振兴发展的战略,加深教育的基础文化底蕴,也是提升人民群众素质的根本所在。丰富乡村文化建

设中的人才储备,增加经济的有效发展,也就能够更快地促进教育事业的发展。教育事业发展的好坏也直接会影响乡村经济的发展进度<sup>[3]</sup>。

## 2.5 产业结构不合理

我国作为一个农业大国,大多数的农村经济发展都是依靠传统的农业。农业也是我国经济发展的核心所在。但是,由于大部分地区的农业产业结构没有进行太多的改革与创新,自动化、机械化水平较低,过度地依赖人工劳动,在后期的销售过程中也没有形成系统的销售模式以及规模,没有科学合理的营销方案,也就无法挖掘出农业生产中所蕴含的潜在价值,使得农业的经营模式相对落后、生产结构单一、生产水平低下,导致了农村群众的经济效益始终无法满足新型农村发展的要求。另外,乡村产业结构的布局不完善,在大力发展传统农业的基础上,缺乏与第二、三产业的融合,很难满足乡村振兴的多元化需求,不利于推动经济社会的长期稳定发展。农村地区内的产业结构建设不合理,也会为农村人力资源的开发带来不利的影响,很大程度上制约了农村文化、经济的发展。

## 3 发挥人力资源在乡村振兴中作用的方法与策略

### 3.1 对乡镇干部、村干部的管理

国家主席习近平曾经强调:“要推动乡村组织振兴,打造千千万万个坚强的农村基层党组织,培养千千万万名优秀的农村基层党组织书记,深化农村自治实践,发展农村合作组织,建立健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的现代乡村社会治理体制,确保乡村社会充满活力、安定有序。”由此可见,基层群众的领导者是国家实施乡村振兴战略最主要的工作者,他们承担着引领组织和领导人民走群众走向更加富裕生活的道路,是乡村振兴的主要推动者、组织者以及实践者<sup>[4]</sup>。

乡村中的基层领导干部是最主要的存在,他们肩负着带领乡村走向更加美好未来的任务,这就要求他们拥有较高的思想素质以及过硬的政治本领。他们应该全身心地投入到为人民群众服务的工作当中,以为人民群众服务为工作的根本宗旨,始终坚持走“从群众中来到群众中去”的工作方法。也要在工作的过程中,不断地加强自身对理论知识的学习,提升理论能力以及工作的处事态度。他们作为乡村建设的领导人物,时刻都需要准确地了解党中央对农村工作的理论、观点以及想法态度,细致地掌握关于“三农”问题发展的新举措,也需要在工作的过程中不断地融入新的想法以及观点,更有效地调动人民群众投身到振兴乡村战略中的积极性。基层领导干部是人民群众的代表,应切实为人民群众服务,积极发挥“领头雁”在乡村振兴中的作用,把国家对农村地区支持的方针政策、惠民政策落到实处。他们作为振兴乡村发展道路的最基层领导者,应积极响应国家号召,为农村人民创造出更多的财富与价值,切实推动乡村各类产业的发展,引导更多的农村群众回到家乡,进一步地打造独具特色、绿色生态文明的美丽乡村形象,为乡村的创业者

提供更加宽阔的空间。

### 3.2 构建完善的人才奖励机制

乡村的良好发展不仅需要农民群众自身思想观念的转变,更加需要政府的支持与引导,给予投身到乡村建设的人才一些奖励支持,根据每个人的不同工作表现,采取合理的奖励方案<sup>④</sup>。为了能够做好乡村振兴中人力资源的开发工作,积极地吸收、引进高质量人才是必要的,这也就更加需要构建出相对完善的人才奖励机制。无论是县级还是乡级的职能部门都应该清楚地知道自身的职责,在工作的过程中也需要不断结合乡村的本身特点,制定出与之对应的人才奖励机制,进而更加全面地保护乡村的发展,减少人力资源开发模式中出现的困难。比如:分类分层次奖励,根据人才的文化层次、专业技术层次分类制定奖励标准和措施;建立绩效考核机制,根据人才的工作量和工作成果进行评价考核给予奖励;完善保障机制,为外来人才积极解决生活中的困难,让人才进得来、留得住。

### 3.3 完善乡村的产业结构

不断地完善乡村振兴发展战略的实施,优化乡村建设的产业结构,创造良好的生产经营环境,吸引更多的人才留驻,建设出更加出彩的新农村。通过实地的工作考察,清晰地了解到农村地区的经济发展状况,合理提出乡村产业结构的改革与创新方案,更好地为人民群众创造出丰厚的经济效益。通过优化产业结构后,加快一产业与二产业的融合,即农业与制造业结合,开发农产品的深加工,建立规模型制造企业,延长农产品的产业链,提高农产品的附加值。加快一产业与三产业的融合,即农业与服务业结合,发展乡村旅游、景观农业。利用乡村独有的自然旅游资源大力发展旅游业,一方面可以大大解决许多农民在家待业的问题,另外一方面可以创造出更多的经济价值。在产业结构的完善过程中,让人民群众广泛参与进来,共同推动乡村经济的有效发展,为乡村振兴以及我国综合国力的提升创造出更多的价值。

### 3.4 提升农民的整体素质和技能

乡村振兴需要广大农民群众的广泛参与,尤其是高科技的现代化产业需要具有大量的专业技能水平和文化素质的人才,因此全面提升农民的整体专业和文化对乡村的经济发展至关重要。

积极地实施乡村振兴发展战略,将乡村文化的建设与传统的农业文化相融合,不能全面地将城市发展的方式转移到乡村中,应采用因地制宜的方式提升农村人民群众的整体素质,可以将城市化发展的内在精髓引进到农村的振兴战略当中,但是不能够本末倒置,而是需要精准、有针对性地对农村地区的发展进行规划与指导。不空想、不好高骛远,建设出“各美其美、美美与共”的和谐乡村<sup>⑤</sup>。

在提升农民整体素质与技能的过程中需要把农民的技能培训与发展战略相结合、与文化水平相结合,形成统一的培训体系,设立科学的培训项目及培训内容。首先,需要积

极地培养农民群众的专业技能,拥有了专业技能,农民群众就可以有更多的就业机会,更多的经济收入,满足生活需求。为了能够有针对性的培训,需要与当地产业发展相结合,长期发展战略相结合,因地制宜,培育当地某些行业缺乏的专业技能人才,梯度培训不同层次水平的专业人才,让没有技能的农民群众选择适合的专业学习,有一定技能水平的再深造再提高。除此之外,还要在加强群众素质的过程中增强文化水平的程度。一方面提高基础教育的普及率,让适龄儿童都可以受到良好的教育。加强高等教育院校对农村学生的政策倾斜,让更多的农村学生可以上大学。另外一方面,举办文化培训班,线上线下相结合,让人民群众既可以在网上学习文化知识,也可以在线下得到老师的指导。短期培训与学历教育相结合,既有短期的文化专题培训,又有长期的成人学历教育。提升农民群众的整体文化素质和专业技术水平,才可以长久地实现乡村的人才振兴战略。

## 4 结论

综上所述,为了能够稳步地实现乡村振兴这一伟大目标,实现广大基层人民群众的基本愿望,应该积极发挥人力资源在乡村振兴中的作用,改善传统的人力资源开发手段,精准地提升人民群众专业和文化水平,使农村从业人员能够适应新时代的环境变化,在各行各业中充分发挥能量,建设现代化的乡村。本文从对乡镇干部及村干部的管理、构建完善的人才奖励机制、完善乡村的产业结构以及提升农民的整体素质和技能四个方面,为乡村人力资源振兴发展提出了意见与方法,希望能够为乡村振兴伟大目标的实现贡献力量。

## 参考文献

- [1]李彩润.如何发挥人力资源在乡村振兴中的作用[J].商业文化,2021(33):26-27.
- [2]刘民坤,任莉莉,邓小桂.乡村振兴战略的旅游路径研究——准入门槛及其差异化选择[J].经济管理,2021,43(10):173-192.
- [3]盈再付.如何发挥人力资源在乡村振兴中的促进作用[J].人力资源,2021(18):98-99.
- [4]汤汉林.乡村振兴战略背景下乡村人才培育研究[J].漳州职业技术学院学报,2021,23(03):14-21.
- [5]双喜,阿拉坦其木格.人才资源利用与城乡融合发展[J].内蒙古财经大学学报,2021,19(04):135-138.
- [6]胡鑫.乡村振兴战略人才支撑体系建设研究[D].吉林大学,2021.

作者简介:王江坤(1982.12-),男,汉,研究生,籍贯:山西省侯马市,山西省侯马市民政事务服务中心,经济师,研究方向:人力资源管理。