

现代企业财务管理中存在的问题和应对措施

李春华

(哈尔滨烽火天问文化传媒有限公司,黑龙江 哈尔滨 150000)

摘要:随着经济的发展和竞争的日益激烈,公司的财务管理也面临着新的挑战。财务部门作为公司的一个重要部门,它的地位是举足轻重的,是企业发展的关键。目前,很多企业,尤其是中小企业对财务管理较为薄弱,存在一些漏洞和问题,本文将针对中小企业财务管理所面临的财务管理方面的现状、存在问题和解决对策提出了几点意见,文章指出无论是财务管理者还是公司的经营者都要提高对财务管理的重视程度、转换观念、增加风险管控,提高自身能力的同时,也要提升财务管理水平,增加企业的核心竞争能力,让企业走的更加长远。

关键词:管理;中小企业;解决方案

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.08.046

财务管理在企业经营中占有关键的位置。在现代企业发展中,对企业的财务管理好坏,直接影响了企业的发展。增加财务管控,不仅是公司内控方面得到有效管理,提高企业运行效率,更重要的是能大大地节约企业的运营管理成本,提高经营利润,促进企业实现稳定持续的发展。虽然现在很多管理者已经意识到财务管理的重要性,并且也在积极的进行探索和改善,但是结果还不是令人满意。主要体现管理者对企业管理的重视程度不够高、财务工作人员专业胜任能力不足、管理理念和模式较为落后、机构设置不合理等,增加了企业的经营风险,所以管理者应该重视财务管理,增加对财务方面的投资和教育。本文针对上述问题作出了详细叙述。

1 现代企业财务管理现状

1.1 管理型人才是财务管理的关键

在万物互联的大数据时代,财务管理逐步要求财务人员具有更高的管理水平和全面的综合素质,只单纯会记账、简单的出报表时代已经过去了,没有复合型人才的高标准,迟早要被淘汰。传统财务人员更多的是记账、偏向核算、审计,随着企业不断的发展和转变,企业更需要管理型人才,管理型财务人员更倾向于分析、判断和决策。所以公司的管理者应该树立宏远的目标,增加管理型人才的培养和输入。现在,很多经营者也逐渐认识到管理型人才的重要性,增加对管理型人才的培养,比如公司会聘请专业的财经老师定期给财务人员进行培训、与财经学校达成常年合作,就公司发展和财务管理方面的问题进行深入交流、增加税收筹划方面的培养等。

1.2 投资、融资是企业管理的重心也是难点

为了促进企业经济良性发展,尤其是突发事件影响下的大环境,我国已经建立了独立、完善、多元化的融资信贷体系。公司的发展离不开资金的支持,公司的采购、办公、员工的薪资、办公场所的租赁等都离不开资金,为了实现企业长期稳定的发展,获得更高的利润,必会投资

更多的项目。企业在投资前,必须要财务部门对投资项目进行风险分析和评估、以及规避的风险、投资后的利润比等,如果财务风险把控能力高,可有效降低投资的风险,提高公司投资胜算的几率。虽然现在国家的融资政策比价透明,针对小微企业的优惠政策也较多,但是,融资困难仍然是中小企业的普遍问题。很多中小企业经营收入有限,没有大额抵押物,只能通过担保公司担保才能取得银行贷款,但是担保公司的担保也是需要企业进行反担保,没有足够的抵押物,还是不能够融资。另外,高额担保费也增加了企业的负担。所以,投资、融资是企业管理的重点,也是长时间困扰企业发展的难题。

1.3 信息化管理成为现代企业财务管理的核心

随着信息技术的发展,财务管理不再像以前一样,靠人工完成所有财务流程。信息化技术的飞速发展打破了企业传统经营模式对人工的过渡依赖,有效提高了工作效率,增加了公司管理的效率。现代公司经营管理中心借助了信息技术平台,是财务管理信息化,很多事项都能够线上完成。比如我国自突发情况以来,很多企业、学校、国有事业单位很多工作不能线下完成,都是通过线上进行数据共享,居家办公也能完成工作。信息化管理已经成为当下人们生活和工作的主要方式。所以,信息化建设对企业财务管理尤为重要。

2 现代企业财务管理中存在的主要问题

2.1 经营者过于更追求利益更大化,财务管理意识较为淡薄

市场经济的逐渐发展,国家不断出台和简化公司的设立程序,鼓励发展中小企业的发展。目前很多企业的投资者同时也是经营者,他们更多的追求现实主义,追求利益更大化,而忽视了财务管理在企业经营中的重要性。企业的财务管理和其他工作是一样的,都需要一个明确的目标,只有确定了科学合理的目标定位,才可以从最根本上促进企业管理工作的正常展开,使财务管理实现预期

目的,进而促进企业的发展,就目前的形式来看,企业普遍存在目标定位不合理、不科学现象,例如企业都会追求经济的最大化,把重点放在短期化投资或是压缩成本等等,不但使企业的发展偏向短期,也阻碍了企业发展的预期目标。企业的财务管理目标定位不准确,就会影响企业在投资上无法准确的把握市场,从而影响了自身的发展。然而,企业管理者过渡追求现实利润,而不注重财务管理的投资,企业的财务管理模式过于陈旧化,例如企业中部分管理者把过多的精力集中在管理的权力上,所以导致管理的腐败现象,所有的工作都需要管理者的核查等等,造成了管理的不透明化,也不利于企业抓住市场,同时也严重影响了管理工作的实施。不仅如此,落后的管理模式,也会导致企业内部控制管理的失效、监督力度不够等现象的发生,不但削弱了财务管理在企业经营者的重要性,也会影响企业的可持续性经营发展。

2.2 财务管理风险趋于复杂化

在信息技术时代,财务管理风险来源的渠道、方式、更趋于复杂化:(1)随着信息技术的快速发展,产品更新换代加快,尤其是电子产品,这也增加了产品的设计风险和方案的策划风险;(2)由于经济的迅速发展,经营活动的虚拟化、信息的快速传播、人们对信息的处理和反馈速度不断提高,如果经营人员或者财务人员对信息的披露和反馈不及时,会增加管理者的经营决策和判断;(3)税务、银行、工商等政策更新速度之快,如果财务人员不能及时学习和更新,就不能及时享受国家的税收优惠政策,也会错过了良好的投资机会,增加了企业的风险。因此,如何有效防范、抵御各种风险,使企业良好健康的发展,实现自我创新发展、良性发展,已经是企业财务管理者需要考虑和急需解决的问题。

2.3 财务的管理观念较为落后

目前,我国企业中有相当一部分忽视了财务管理的核心地位,管理思想僵化落后,使企业管理局限于生产经营型管理格局之中,企业财务管理的作用没有得到充分发挥。另一方面,由于受宏观经济环境变化和机制的影响,中小企业在加强财务管理方面遇到了阻碍,严重影响了企业的经济效益。企业经营者的财务管理观念落后主要表现在以下几个方面:(1)传统观念的限制,财务人员被认为是记账的,主要负责核算,不参与企业经营决策;(2)部分财务会计人员素质不高,尤其是股东、经营者对于其他人的不信任等;(3)企业需求导向不够明确,财务人员未被重视,领导者不够关注财务管理和成本控制等;(4)个别企业老板不重视财务,忽视了财务工作的重要性,大型企业的财务都是参与企业经营计划,预算的编制、成本的控制等。

2.4 财务岗位设置不合理,监督不到位

新时期科技迅猛发展及财务的智能化对传统财务管理模式产生了巨大的冲击,财务部门是企业的核心管理

部门,财务岗位设置不合理,运转不正常,存在重大漏洞,将严重影响企业财务管理的目标,更影响企业的发展。财务部门设置不合理主要表现在以下几个方面:(1)不形容岗位未分离,比如:会计兼任出纳,管钱的人海关账,制表人兼任审核人,银行授权和操作为同一人;(2)财务制度履行不到位,对于事前审批、事中审核、事后审计制度执行得不够严格。尤其是一些财务人员利用制度漏洞,在领导不知情的情况下,私自将款项支付给员工或者白条入账,不遵守公司财务制度,是资金的安全性面临极大的挑战;(3)一些公司财务部门设置过于简单,建构不合理、不健全,财务风险高,而另一些集团单位,财务部门设置又过于复杂,业务部门与管理部无法实现高效履行,增大了财务风险,降低了工作效率。所以,财务部门设置必须可行、高效、切实做到为企业服务。在大数据时代,企业的监管来自方方面面。比如:(1)银行、税务方面的监督,尤其是近年来税务系统的不断升级,能够实现银行、税务、工商等信息的比对,对于企业不够正确的数据申报、数据采集能够及时发现和监督;(2)公司的内部审计、监事会、职工代表大会等。

2.5 财务管理人员专业素质较为薄弱

现在很多企业过于注重技术人员、销售人员的培养,而忽视了财务人员的素质培养。经营者认为,只要销售人员有业绩,有资金流回款,就足够支撑企业的运转,而忽视了财务管理方面,殊不知,财务人员较为薄弱,会给企业带来致命的风险。企业领导不够重视,财务人员自身财务知识匮乏,不能跟上政策的更新,缺乏主动性,使财务的管理水平降低了。资历老的财务人员观念较为滞后,新招来的财务人员过于年轻,经验不足,经营者不够重视,是很多小微企业财务的现状。比如:有些财务人员工作不够严谨,审核票据时不严格,发票项目内容不全也接收,该向税务局申报的报表也不如实申报,总认为差不多就可以,过了就可以,殊不知这给企业造成了多大的风险,漏洞百出。薄弱的财务队伍,不能更好的服务于公司,不能适应信息时代财务管理的要求,他们的创新能力、应对突发状况的应变能力、解决重大问题的能力都比较薄弱,使企业存在重大潜在风险。

3 针对现代企业财务管理问题的解决方案

3.1 提高经营者的财务管理观念

一名不懂得财务管理的经营者,不是一位合格的管理者。经营者不仅要从业务层面考虑公司发展问题,更要从财务的角度考虑公司的长远战略规划。企业经营管理的核心就是各个部门流程的协作,而财务管理流程是其中一个重要组成部分,也是其他部门管理的基础,更是企业管理的核心。企业的经营管理中心就是增加收入、减少成本,最终实现利润。收入增加了,利润不一定增加,为什么呢?因为还有成本的管控,这就是体现了财务部门的价值,成本的管控,不该支出的费用不支出,价格高的存货

不应该采购,没有账期的供应商不录用等等,财务有多重方式方法对成本进行管控。所以经营者必须明白财务管理观念,而不是一味的只认为增加了收入,利润就会正比增加,这是不客观的。经营者除了关心公司的利润,更关心的事公司的资金流。但是,经营者也一定要了解资金的时间价值,增加理财概念。资金是流动性最强的流动资产,在不同的时间,资金体现了不同的价值。当公司有剩余资金是,应该及时买银行理财等理财产品,根据公司的付款周期,最小限度的占用资金,而最大限度的利用资金再生资金。如果资金得不到合理利用,不经影响公司的发展,更影响公司的信用度,从而给公司带来不利影响。

3.2 加强财务管理内容优化

财务管理内容主要包括:资金管理、投资管理、筹资管理、利润分配管理等。投资管理主要包括对外项目投资、固定资产投资、动产投资等;筹资管理是指通过发行股票、债权或、借款或者其他融资方式对资金进行的筹集;营运资金管理是为了保证现金收支平衡,加强对存货、应收款项等资产提高资金的使用效率,通过制定各项费用预算,降低成本消耗,提高生产效率;利润分配管理是指依据股东和经营者的意见,确定合理的利润分配政策。市场经济环境下,优化财务管理内容关系到企业的长期发展,主要表现在以下几个方面:(1)提高企业资产的安全性,通过财务制度或者政策,加强对资金、固定资产、投资融资、存货的核算,减少企业资产流失,控制成本。(2)提高风险意识。公司的重大决策需要财务人员的参与,根据实际情况,依据财务报表和财务数据来判断当下和未来可萌面临的风向。加强风向的管控,公司在实际经营过程中将会大大降低不可预测的风险。(3)加强财务监督制,完善财务制度。财务的工作体现在企业生产活动的各个环节,关系到企业的发展,财务工作人员的工作态度、规范性、工作效率、合规性会对企业产生重大的影响。所以公司应当建立完善有效的财务制度,制度需要明确每个人的工作职责。另一方面,在制度执行过程中应加强反馈,财务人员、经营者应跟进制度的履行,如果发现问题应及时解决和沟通,不断完善制度,使其可以在实际经营过程中切实可行,为企业服务。

3.3 完善财务信息化建设

当前的大数据时代,还需要企业投入较大的人力、物力加以完善和健全,不仅需要基础硬件设施上完善,还需要在各部门共享数据的管理制度上进行完善。公司领导 and 高层应建立持续发展的战略,加大对信息建设的投入,完善公司的信息化建设和硬件设施。(1)加大硬件投资,完善财务软件、计算机软件,建立财务部门与各部门之间的共享数据中心,推广网络办公,从基础上解决现有财务管理模式,提高工作效率。(2)完善信息安全方面的建设,保证公司财务信息的安全,提高财务人员和其他工作人员的安全意识,使用正版软件,遵守公司保密制度,

禁止将公司任何财务信息和商业机密泄露给其他人。

3.4 提高财务管理人员梯队建设

人才是公司发展的关键,财务人员的基本素质更是会影响财务工作的进展,进而影响公司的发展,所以企业的管理者必须高度重视提高财务人员,尤其是财务管理人员的梯队建设。企业要想从根本上提高财务管理人员的工作能力,提高财务人员的工作效率,需要做到以下几个方面:(1)建立完善的人才培养机制,人才培养教育应常态化、持续化,要定期举办财务人员交流会、与银企等行业举办沟通学习会,学习最新的税收政策,聘请国内外经验丰富的行业领导者给大家现场上课。与财经大学、财经培训学校签订长期的人才输送通道,大大提高财务人员的专业胜任能力,鼓励财务人员进行职业继续教育,使财务学习成为一种习惯,跟紧国家政策。(2)将财务人员的职称水平、业务技能评选纳入工作绩效里,与工资挂钩、与职位晋升挂钩,这样对财务人员是一种激励和考核。对于优秀的财务人员应该给予额外的奖励,对业务不达标的员工应给予严惩,从而调动财务人员的学习的积极性和主动性。(3)行政部门招聘时,应按照财务人员的职位标准和道德品行等方面综合进行面试和要求,门槛一定不要放松太低,财务人员的专业素质尤其重要,它关乎着公司的发展。另外,财务人员不能只单一的学习财务知识,还应该时刻跟紧业务发展,公司开展新业务,应及时进行了解和学习,多与业务部门沟通,这样才能更好的服务于业务,服务于公司,为公司创造更高的价值。

4 结束语

大数据时代,现代企业只有把财务管理放在中心位置,进一步强化财务管理,重视财务管理,建立健全财务管理制度且要切实可行,不断完善和加强财务管理工作,才能增加企业的核心竞争力,更好地推动企业经济快速的发展。

参考文献

- [1]张雪芬.企业财务管理存在的问题及对策分析[J].中国外资,2013.
- [2]殷继勇.论现代企业财务管理问题和应对之策[J].财会学习,2020.
- [3]沙晓俊.现代企业财务管理问题及应对策略[J].财会研究,2016.
- [4]邵君喆.浅论新时期背景下的财务管理[J].东京文学,2011.

作者简介:李春华(1984,12-),女,汉,籍贯:黑龙江省齐齐哈尔市,学历:大学本科,职称:中级会计师,研究方向:管理会计。