

企业加强管理会计建设研究

高春艳

(哈尔滨天达控制股份有限公司,黑龙江 哈尔滨 150078)

摘要:管理会计是一门新兴的综合性边缘科学,随着我国市场经济发展的不断深入,管理会计在企业中运用也逐渐受到重视,但是其中存在的诸多问题也需要我们关注。基于此,本文从企业管理会计建设中存在的问题出发,多角度探究企业加强管理会计建设路径并提出建议,即完善组织架构,加强对管理会计建设规划;完善监督机制,保障管理会计有效建设;引入信息技术,加强管理会计的智能化建设;注重人才培养,促进管理会计的专业化建设。

关键词:企业管理会计;企业组织架构;云会计

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.08.106

1 引言

管理会计是在财务会计的基础之上发展起来的,是企业管理发展到一定阶段的产物。在企业管理过程中,管理会计能够对财务会计资料进一步加工,同时从其他方面取得相关资料,以满足企业经营决策的需要;管理会计可以根据财务会计提供的信息和其他信息,预测并确定一定时期内可能实现的总的经营目标,通过决策程序确定最佳方案,再进行指标分析,形成各个责任中心的责任预算,并进行监测、纠正,推动企业管理目标的实现;管理会计可以根据所获取的丰富资料,严密进行定性、定量分析,帮助管理部门客观地掌握情况,从而形成科学高效的管理决策。由此可见,在现代企业发展中管理会计的作用是不言而喻的,但是,对于企业而言,从财务会计到管理会计的转变需要一定的条件,目前我国许多企业虽然已经着手管理会计的建设,但是其中存在的问题依然比较突出,针对此,针对企业管理会计建设进行分析也成为相关研究工作的重点。

2 企业管理会计建设中存在的问题

2.1 企业组织架构不利于管理会计建设

在管理会计建设中,企业的组织架构与管理模式是影响其建设效果的重要因素。例如一些企业,尤其是集团企业总部组织体系庞大,权限集中,机构齐全,而分支机构小而多,职能单一,大量业务均集中于总行的各相关部门完成;部门内集聚了主要的业务精英、分工细、专业性强。它们的分行虽然很多,但是职能相对单一。这种结构能够提高内部资源配置效率,控制管理成本,同时也可以管理会计建设中提供了组织保证,促使企业管理信息的有效集中,提高了管理信息分析利用效率,为企业的发展决策提供了参考。但是,我国一些企业在组织管理中相对松散,导致管理会计建设缺乏有利条件。

2.2 企业会计监督方面存在问题

管理会计是企业对内部各项事宜进行管理和监督的重要手段,但是目前我国大部分现代企业都缺乏完善的

管理会计机制,无法适应经济发展新时期企业发展的需要,制约了企业的进一步发展。例如企业管理会计的相关制度不够完善,对企业的投资管理规划、资金预算管理等方面缺乏科学合理的规定,导致企业在对内部事务进行管理的过程中缺乏科学性和准确性;一些企业在管理会计中更加注重项目后期的管理控制,忽视了项目进行中的有效管理,导致一些管理措施的失误无法及时纠正,影响了管理会计的时效性,降低了企业内部管理效率。

2.3 企业管理会计智能化建设问题

完整、准确、真实的管理会计信息是企业进行决策的基础,也是关系到企业管理会计建设成败的关键。随着信息化时代的到来,企业在会计管理中的信息化水平也不断提高,同时企业在内部管理每天也会产生大量的数据信息,而如何按管理会计的要求整理、分析、利用这些数据则是一项重大的挑战。通过对目前企业管理会计的信息化分析来看,信息系统建设不完善,数据的应用不合理、不充分等问题比较突出。例如信息系统架构不合理导致数据的准确性和真实性无法得到有效保证,同时手工录入的情况依然普遍存在,这也会为数据质量造成影响;系统的漏洞导致加工过程中引起了数据失真、变形、变异,影响数据质量以及最终的分析结果,甚至为企业的管理决策造成误导。因此,在信息化背景下,企业应积极引入信息技术,并加强对管理会计信息系统的建设。

2.4 企业缺乏专业的管理会计团队

管理会计与企业管理的各个环节密切相关,因此,对于会计人员的专业素质自然也提出了较高的要求。但是,目前企业的会计人员更多的还是在财务会计的环境下成长起来的,在管理会计的理论和实践方面存在一定的不足,同时企业在管理会计培养方面也缺乏科学合理的规划,导致管理会计缺乏专业人才的有效支持。具体表现为:第一,管理会计人才培养与企业管理需求相脱节。例如企业在针对管理会计专业岗位胜任力提升方面,主要重视的是会计人员的业务技能的训练,忽视了企业发展

与市场环境需求之间的关系,导致会计人员的培训与新时期企业管理工作需求不吻合,影响了培训效果。第二,企业对于管理会计人才的培养缺乏长远规划,没有形成具体可行的培养计划。一些企业对于管理会计的培养依然延续着对财务会计培养的模式,导致培养计划难以适应企业自身管理需要;或者一些企业虽然制定了相关的培养计划,但是却存在执行不到位的问题,这导致人才培养效果不佳,难以为企业提供有效的人才支持。第三,管理会计人才培养与人才的任用之间存在脱节的问题。企业进行管理会计培养的目的在于服务企业的管理需要,但是,一些企业在人才培养与任用之间没有形成互联互通的链条,导致管理会计人才缺乏用武之地,难以服务企业的发展。

3 企业加强管理会计建设的相关对策

3.1 完善组织架构,加强对管理会计建设规划

通过相关研究可以发现,管理会计更适应扁平化的管理模式。基于此,一些企业应结合自身的实际情况进行构建,加强组织建设,为管理会计创造良好的条件。具体来讲:第一,设置领导机构,领导全行管理会计工作。在原有企业组织中预算管理和绩效考评两个部门是相分离的,这虽然能够保持工作的独立性,但是却影响了管理会计信息的提供。针对此,企业应尝试整合两个部门的工作,根据实际需要提升管理层,结合管理会计需要调配资源,并从宏观层面协调部门之间的关系,进而通过监测、分析、评价预算管理情况做出绩效分析,体现管理会计优势。第二,设立专门的管理会计岗位。在过渡阶段可以利用财务分析人员承担管理会计相关工作,根据系统数据出具管理会计报告,并加以初步的分析,定期将管理会计数据提供给绩效考核部门和其他业务部门,监测预算执行情况。该工作人员的汇报关系人应该是财务主管。财务主管负责对管理会计报告进行审核,综合报告中反映出的问题,出具专题分析并根据企业战略发展目标提出建议,以供决策层参考。第三,顺应信息化发展需要,推动扁平化管理改革,将原有的行政管理方式的机构转变为经营管理方式的机构,以适应业务发展需要,同时以业务为部门设置为依据,探索管理会计模式的建设,优化企业的组织管理结构。

3.2 完善监督机制,保障管理会计有效建设

在现代市场经济环境下,企业应当在加强对管理会计重要性认识,并在此基础上建立完善的监督体系。目前建立独立的管理会计部门成为了企业加强内部管理的重要选择,部门的成立需要完善的制度规范和专业的技术支持,这对于提高部门工作效率是十分重要的。企业应利用管理部门的职能加强会计监督,定期对内部各项事务进行分析和检查,对重要环节进行审查和监测,进而对管理会计中存在的问题进行监督。例如在企业内部控制中,有效的会计监督会及时发现控制中存在的问题,并及时

整合信息,为企业提供改进管理的参考依据。这样的措施是传统的管理会计就可以实现的,即对已发生或未发生的业务按制度或会计核算的要求指出存在的风险,提出正确的处理方法。但是,在管理会计机制中,企业可以利用独立的管理会计部门,利用严格规章制度加强监督,同时通过委托会计师事务所,利用专业人员对经济活动进行客观、公正、全面的评价,以保证监督的独立性和有效性。这种监督是严谨的、细致的且比较深入的,同时配合加强政府会计监督,实现外部监督与内部监督的有效配合,发挥管理会计作用,及时披露准确、全面的信息,为企业发展提供全面的信息支持。

3.3 引入信息技术,加强管理会计的智能化建设

在信息化时代,企业加强管理会计建设的首要任务是建立一个统一的数据收集和处理系统,对各项业务基础进行集中管理,制订或规范各类数据处理标准,进而通过数据分析与挖掘,为企业管理提供决策依据。企业在管理会计信息化建设中应从以下几个方面着手:

第一,从业务和财务管控需求出发,利用专业软件梳理现有系统、尤其是与财务息息相关的系统应用状况、数据质量、操作流程等,利用高效的数据整合工具实现跨模块的数据整合。由于企业信息化建设背景、规划、历程等因素产生的架构不合理、数据不健全、维度信息缺失等问题普遍存在。企业可以利用专业软件整合所有类型数据库中的数据,包括关系型数据库、多维数据库、基于内存的数据库等。数据整合的颗粒度可以根据需求场景进行定义,例如,财务数据抽取的颗粒度可以到凭证分录,业务数据抽取的颗粒度可以到单据级别,从而实现真正意义上的账表一体化,可以保证数据可追溯性,为后续工作打下坚实的数据基础。

第二,利用专业软件结合前期的专业咨询梳理和数据整合的结果,根据财务人员配置的抵销规则自动高效地完成财务合并工作。系统平台展示合并抵销全过程,并且允许财务人员对合并抵销过程进行手工干预。系统将整个合并抵销过程前端化、透明化,便于财务人员快速、直观的追溯每个抵销结果的来源。

第三,利用专业软件中包含的成熟的财务模型,在同一个模块中,解决企业复杂股权架构下或多层级集团架构下的合并报表问题。例如集团企业可以利用专业平台使各方信息需求者以实现数据的多维分析,无论是数据的流转、切片或是穿透查询,均可通过系统操作实现用户可以任意选取系统中的维度,例如时间、组织架构、报表口径、预算或实际数据等,随意进行各类报表数据查看、多维分析、纵向横向对比等,任何报表数据均支持钻取至原始凭证或原始单据的穿透查询;系统具备完善的权限体系,针对每个维度,例如成本中心、报表口径、报表内容等,对用户单独授权,针对不同的客户端保证查看数据的权限都在权限体系控制内。此外,平台实现了与 Excel 的

无缝集成,用户可将 Excel 中的数据随时放进系统,也可将系统作为数据源,实现便捷高效的 Excel 取数,整个过程保证报表样式个性化,报表生成自动化,报表制作配置化。总之,系统平台可以对企业业务数据进行有效利用,对企业中现有各系统的数据进行建模、统计和分析,并以报表、可视化的图形等方式进行数据展现,将数据转化为决策依据,为企业进行商业战略提供助力,同时在标准化的财务模型基础上,满足了客户个性化业务分析的要求,实现管理会计的信息化建设。

3.4 注重人才培养,促进管理会计的专业化建设

随着管理会计在企业发展中的作用越来越凸显,企业管理决策对于高素质管理会计人才的需求自然也越来越强烈。因此,企业在人力资源管理过程中应重视管理会计人才培养工作,并制定科学合理、切实可行的培养计划,为管理会计的建设提供人才支持。具体来讲:

第一,企业应打通人才选拔渠道。企业应坚持以人为本的管理理念,重视人才的价值,并通过不同的选拔方式吸引人才。例如企业可以通过内部选拔的方式,促进部分财务会计转岗到管理会计上,并给予相应的培训和教育,帮助这些专业人员转型,实现内部人才结构优化,从而获得专业的管理会计人才。当然,企业还应面向全国各大高校,通过各类人才招聘会,从财会专业选拔优秀毕业生,纳入到企业管理会计岗位上来,作为储备力量,充实专业队伍。此外,企业还可以利用线上线下的招聘活动,从人才市场招聘高素质管理会计人才,利用这些专业素质过硬、经验丰富的人不断充实专业队伍,支持管理会计建设工作。

第二,重视专业能力培养,提高管理会计的专业素养。专业能力是管理会计人才从业的基本要求。随着现代社会的不断发展,管理会计专业内容也不断充实完善,尤其是在信息化背景下,管理会计需要掌握的理论知识和实操技能越来越丰富,这必然会对会计人员的专业素养提出挑战。针对此,企业应积极组织培训工作,例如设置培训项目,采取线上与线下相结合的人才培养模式,课程体系按照国际管理会计评价标准设置,安排专业知识模块、实战案例模块,采取综合运用讲授+案例教学的方式对人员进行专业化培养。其中针对不同层次的会计人员组织差异化的课程,其中初级管理会计师,安排商业组织与运营环境概览、管理会计导论、中国财政部管理会计指引体系框架解读、管理会计工具与方法等;针对中级管理会计师,安排管理预算与内部控制、资金管理、管理会计导论、财务会计和管理会计应用比较、成本性态分析与比较;针对高级管理会计师,安排成本管理、全面预算设计、绩效管理、财务报表分析等内容。这样可以实现对管理会计的针对性培养,提升人才的专业素养,优化企业人力资源结构,满足企业内部管理需要。

第三,重视管理会计的职业道德建设,把好人才招

聘、任用的关口。世界上最权威的“CGMA 管理会计能力框架”,将人才的道德、诚信和专业精神作为评价全球特许管理会计师职业技能的基础指标,这在一定程度上说明了职业道德对于管理会计的重要意义。同时,我国传统文化中对于人才的描述也是“德才兼备”,从管理会计这一职业来看,这里的“德”不仅是指人的私德。更重要的是指人才从事这一特定职业过程中应具备的道德品质。基于此,企业在选择、培养管理会计的过程中,一方面要顺应时代要求,更新专业内容,提升其“才”的素养,另一方面还应重视他们的“三观”塑造,注重职业道德的培养。对于管理会计而言,只有具备了良好的职业操守、伦理道德和强烈的社会责任感、严谨的工作作风,良好的沟通态度,才能在工作中顾全大局,以集体荣誉和企业效益为己任,有责任、有担当,进而以更加积极的态度参与到企业的管理中来,为企业决策层提供可靠的会计信息。

4 结束语

总之,目前我国现代企业的管理会计还存在一些问题,影响了企业进行内部管理的工作效率,制约着现代企业的发展。针对此,企业应不断优化组织结构,加强会计监督机制的建设,引入信息技术,加强人才培养,并针对其进行详细分析和探讨,完善管理对策,优化管理会计建设,以促进现代企业实现进一步发展。

参考文献

- [1]苏姝.企业集团加强管理会计建设研究[J].全国流通经济,2021(27):181-183.
- [2]李昕,高志勇,程岩.信息化时代企业加强管理会计建设研究[J].中国管理信息化,2021,24(11):62-63.
- [3]钱丽君.企业加强管理会计体系建设研究[J].大众投资指南,2020(5):126-127.
- [4]陈敏.国有企业管理会计体系建设的强化策略探讨[J].企业改革与管理,2019(22):165-180.

作者简介:高春艳(1979,4-),女,汉族,黑龙江哈尔滨人,大学本科,会计师,财务负责人,研究方向:企业财务管理与内部控制。