

人力资源管理视角下企业退休干部管理工作分析

郝 玮

(河钢唐钢,河北 唐山 063000)

摘要:在全新时代背景下,国内人口结构表现出全新特点,即老年人口增长的速度越来越快,老年人口数量持续增多,使得有关老龄人口的社会问题也不断发生。从目前情况来看,国内退休政策针对这一问题展开了调整,但是要想全面落实还需要一定时间。退休干部尚有余力,大部分仍然是具有开发价值的人力资源,并且退休干部具有极高的思想觉悟以及政治思想水平,所以,强化退休干部的管理工作也就显得非常重要。本文在接下来的内容,将会对此展开分析,探讨退休干部的管理工作,提供一些建议。

关键词:人力资源;管理工作;退休干部;管理要点;必要性

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.10.100

通过分析国内人口发展的现状得知,退休干部占有一定的比例,同时具有明显的社会效用与社会价值,科学合理地展开退休干部人力资源管理,必定能够确保国家的发展具有长效化特点。从另一个方面来看,老干部在退休之后,拥有极其充足的时间与精力,能够更好地安排自己的生活,并且参与到当前社会生活当中,所以,需要采取科学合理的措施,来使得他们的生活更为丰富。

1 开展退休干部管理工作研究的必要性分析

在进一步展开后续内容分析之前,应当对此管理理念下的工作开展必要性,有一个清楚的了解,具体的必要性内容表现为以下方面:

1.1 有效应对老龄化人口结构问题,营造和谐社会氛围

首先,应对老龄化人口结构问题。当前,国内人口结构将会呈现出老龄化严重的情况,并且在未来一段时间还将呈现出老龄化加快的趋势,老龄人口的生活状态必定会引起社会的普遍关注。到龄老干部不断退休,这对于企事业单位的长效性发展非常不利。国家采取措施,企业单位也相应地采用措施,加强对退休干部人力的管理,以此来帮助企业人力资源更加有效的发展。其次,营造社会和谐氛围。国家不断注重解决退休干部的晚年生活问题,丰富他们的生活状态,并且有效重视开发退休干部人力资源,使得国家的发展,能够得到经验丰富人士的帮助,从这一角度来看,退休干部所形成的社会氛围,应当得到有关人员的全面重视。

1.2 退休干部能够更好实现自身的价值

退休干部在退休工作中能够更好从繁忙工作中抽身出来,将会有大量的时间自理,一段时间可能会不习惯这种状态。某些退休干部人员并不能很好地适应退休后的闲暇时间,甚至还会自己去寻找一些工作来度过自己的休闲时间。如果退休干部能够在原工作岗位上继续发挥余热,会给企业以及自身带来极大的效益。一方面,退休干部对于工作岗位拥有充足的经验,能够科学应对多种

突发性问题,并且对于新人也能教授一些技巧,传承工作的具体方式。另一方面,退休干部仍然在工作岗位中,会为其他工作人员树立良好的榜样,提升工作人员基础的道德水平以及奉献精神。最后,退休干部在工作岗位工作过程中,也会使得老干部在退休之后生活更加丰富多彩,对于自身身体健康以及精神状态产生积极的意义。

1.3 有效提升退休干部晚年生活的质量水平

从当前实际情况来看,年轻人的生活将会产生极大的变化,年轻人与老年人共同生活的家庭也会随之变少,老年人在退休之后单独生活的状况将会越来越多,这也就是通常情况下所说的“空巢老人”。部分老干部在退休之后独自展开生活,需要通过多种形式来丰富自身的生活。与此同时,退休干部的晚年生活一般来讲都相对清闲,这样也会使得老年人较为容易出现身体以及精神上的疾病问题,并且独自生活的老年人也会非常容易遭受到诈骗以及危险。这些存在的问题都需要采取措施予以解决,通过丰富老年人的晚年生活,必定会使得其身心健康。所以从整体上来讲具有极为重要的意义。

2 退休干部实施人力资源管理的实际需求研究

一方面将会确保退休干部的老年生活更加多彩。当前企业常常会对退休干部展开全面的管理,在这个过程中,将会形成更多的现实性质的需求,最为关键的便是使得晚年生活更为丰富。有些退休干部在离开岗位工作之后,他们的生活模式会呈现出极大程度上的变化,主要是生活过程非常单调,比如某些老年工作人员因为没有习惯,还会自己阅读书籍。情况较为严峻的人员,在内心深处并不满足于退休生活,所以在退休之后心情较为低落,没有了生活的目标。根据实际研究发现,退休干部的精力其实还相对充足,并不喜欢让自身的精力投放在简单的生活上,所以需要通过科学的人力资源管理工作,来使得他们退休生活得到更为良好的满足,如此才能真正地提升他们晚年生活的质量水平。

另一方面,更好的发挥退休干部的社会价值。对退休

干部展开人力资源管理,不仅仅能够使得他们的晚年时期生活得到丰富,同时也能够更好的使得其社会价值得到进一步的发挥。出现这样的情况,原因在于退休干部仍然拥有丰富的工作经验,能够对实际社会发展形成较为深层的认识,对他们展开进一步的管理,能够使得他们生活更加充实,进而为企业的长效化发展提供帮助。还需要注意的是,企业注重该项工作的开展,能够使得企业工作获得更为明确的指导,充分展示出退休干部的社会价值,进而也就使得退休干部的价值真正得到发挥。

3 有关退休干部所具有的特点分析

退休干部作为一个特殊群体,企业在对这个群体进行管理的过程中,应当把握退休干部本身所具有的一些显著特点。只有把握这些特点,才能更好地开展退休干部管理工作。

3.1 退休干部具有积极的奉献精神

该类工作人员大多数都是老年人,虽然他们在退休之后,岗位以及工作环境都表现出了较大的变化,但是还有较多的退休干部保持着较高的工作热情,具备明显的精神文化追求,并且还具备极强的奉献精神,如此也就成了退休干部实现自我价值的重要模式。除此之外,退休干部需要得到社会的重视,即便他们离开了原本的工作岗位,但是一部分人员仍然希望发光发热,希望在工作中奉献自己的精力,对于党以及国家的事业与前途非常关心。

3.2 退休干部具有群众性的特点

具体分析可知,退休干部的思想认识水平极高,自身也拥有丰富的工作经验,具备科学的洞察能力以及分析能力,使得他们在自己生活中,遇到问题之后能够展开科学分析,从而找出问题解决办法,并且不会受到外界因素的影响,也不会表现出受到干扰的现象。因此,对于诸多问题的解决与分析都非常客观,思考问题都根基于广大群众,所以具有群众性的特点。

3.3 退休干部的经验与判断力具有积累性特点

根据心理学知识的划分与研究,将老年人的老化情况做出了科学的划分,某些老年人员老化速度较快,某些老年人老化速度较慢,正是因为两者之间的不同,所以部分老化速度较慢的老年人,在离开自己的岗位之后,就会产生明显的落空感,即不能习惯休闲的生活,仍然能够在业余时间,做一些自己想要做的事情,为了能够切实的应对老年人老化的特点,并且有效的利用退休人才资源,那么也就需要根据社会生产实际的情况,适当的发展适合老年人的专业行业,以及开展老年人喜欢的活动,比如老年家政服务,来为社会经济建设工作的开展,提供更为全面的帮助与扶持。所以,退休干部由于经历长时间的磨炼,从而积累了较为丰富的经验和技能,即便退休之后也能够发挥自己的社会价值。

3.4 退休干部自然规律难以抗拒特点

退休干部渐渐迈入了老年生活,自主生活能力降低将

会是难以避免的转变。特别是退休干部的生理机能不断老化,越来越多的老年人都会患有疾病。从心理角度层面观察可知,因为老年人的自理能力的降低,他们对于外界的依赖性也将会持续化增强,大多数时候都需要更多的陪伴与帮助,这同样也是不能避免的自然规律表现。从这些方面的内容展开分析得知,退休干部的人力资源管理工作需要引起有关人员的重视,以确保他们能够更好地生活,同时让有能力老干部更好地发挥自身的作用。

4 人力资源管理视角下企业退休干部管理要点研究

通过前三个方面的内容分析,能够清楚地了解到,此项工作开展的重要性、需求以及老年人的特点。在了解这几个方面的内容之后,接下来需要对退休干部管理要点展开分析,具体的要点表现在以下方面:

4.1 科学树立退休干部人员资源开发的理念

有关此项工作的开展,并不是简单意义上的老年人晚年生活处理工作,而是在某种程度上表现出了我国社会文明程度。所以,退休干部不仅仅需要享受到社会发展的成果,同时还应当更为积极地参与到工作建设当中,应当构建退休干部资源开放的全新理念。在具体操作上,有关人员需要从人才政策的角度出发,使得退休干部的资源优势得到发挥,并且在经济全面发展的状态下,还需要在多个层面来发挥人才的作用。另外,国内各个级别的党政机构,应当将退休干部管理工作摆放在头等位置,根据不同人员类型来制定有针对性的活动,使得他们能够参与到活动开展过程中,将自身的工作精力发挥出来,如此不仅仅能够满足老年人的需求,同时还能够为社会经济的进一步发展贡献出更多的价值。因此,从这点内容分析来看,切实予以重点把握,不断展开研究与分析,所能够产生的意义极为明显。

4.2 有效规范退休干部人才开发政策

要想做好退休干部的管理工作,那么应当对退休干部的人才开发政策法规,展开全面化的规范与创新。在具体操作中,一方面需要出台与之相关的政策法规,在充分研究调查的基础情况下,制定出与退休干部人才资源开发工作规定一致的制度,并且针对其中可能存在的问题予以应对,确保潜藏的问题得到及时处理,与此同时还需要展开各个环节配套设施的规范工作,从而也就能够对退休干部的人力资源展开进一步开发,进而使得工作开展各个环节变得规范。在另一个方面来看,需要构建更为科学的人力资源研究政策方案,对退休干部需要创建各种类型的经济实体,国家相关部门需要大力扶持,提供充足的资金予以开展。供给原料等多个角度都需要构建更为科学的政策,以此来支持退休干部人员切实的展开工作,鼓励有关人员能够努力创业,形成更多的经济效益与价值。还需要明确的是,针对所选用的组织,又或者是一些企业事业型单位,那么还需要根据实际工作开展的情况,给予一定程度上的政策扶持。从这一方面的内容分析了

解到,规范退休干部人才的开发政策,是有效展开该项工作的重要措施之一,应当引起有关人员的全面重视。

4.3 不断强化退休干部队伍建设力度

注重增强有关管理工作,应当提升退休干部的队伍建设水平。在具体操作过程中,首先要运用科学的原则以及教学手段,来增强退休干部对新事物的学习研究能力,确保他们不会落伍于时代。因此,要与时俱进的成立教育培训机构,对于当前存在的事物展开讲解,尤其要注重讲解信息技术等内容,使得他们能够掌握全新的信息技术。其次,企业单位同样要考虑到他们的身体健康,提升他们的养生水平,定时定期地对退休干部展开健康检查,提升退休干部的综合素质,确保传统工作的理念得到转变,更加需要促使他们了解到工作开展的重要性,主动积极配合相应管理工作。还需要注重走访慰问工作的开展,联系广大退休干部,通过调查之后构建科学合理的管理制度,要把握好项目工作开展的细节要点,及时的为他们排忧解难,从而更好地树立良好的企业服务形象。因此,有效地处理好退休队伍的建设工作内容,应当引起专业人员的重视,使得各个环节工作的开展水平得到提升。

4.4 有效开展退休干部文化娱乐活动内容

科学的加强退休干部的管理,有效地做好人力资源开发,还应当积极开展退休干部的文娱活动。具体来看,一方面,需要对各种老年人群体与社团予以规范,使得老年人能够发挥自身的社会作用,在该过程中获得快乐,这样老年人晚年生活的娱乐性以及积极性都能够得到提升。与此相应,还应当切实加强老年社团建设团队管理力度,提升社团组织的号召力以及凝聚力,大大优化退休干部管理系统,使得更多退休干部参与到老年人社团。从另一个角度来看,应当加强社区文化娱乐活动建设水平,加大有关娱乐活动设施设备的投入力度,确保退休干部拥有充分的活动场所,使得老年退休生活能够过得更为舒心,并且还需要适当提供一些临时性的工作,确保具有工作能力的退休干部,能够继续发挥自己的特长,为国家的持续发展以及社会的稳定繁荣,贡献出自己的力量。从这些方面的内容展开研究,能够得知开展退休干部文化娱乐活动的内容,需要在这一环节当中投入足够多的研究时间,只有把握好这一要点,才能做好人力资源的管理工作,确保退休的老年人生活质量水平得到保障,满足他们追求高质量生活的基本要求。

4.5 持续开展退休干部的思想政治工作

思想工作一直以来都是企业中的重要工作,通过思想工作可以提高干部职工的思想素养,强化政治素养。对于退休干部而言,虽然他们已经暂离工作岗位,但是思想工作仍然不能放松,需要对他们持续化开展思想工作。在中央办公厅和国务院办公厅联合印发的《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》中,就明确指出要加强退休干部的思想政治工作,要引导

退休干部树立起良好的规矩意识和纪律意识,要始终严格遵守政治规矩和纪律,要坚定立场,在大是大非面前要旗帜鲜明。所以,基于国家层面的政策指导,企业就需要对退休干部做好持续性的思想工作。这就需要构建起相应的退休干部思想工作制度,安排专门的思政人员,符合退休干部思政工作。定期组织退休干部开展思政教育活动。企业要主动了解退休干部的思想动态变化,及时将新精神、新思想、新政策分享给退休干部。要建立定期访问机制,定期上门对退休干部进行家庭访问,了解其思想、生活和健康方面的具体状况。还要就近编组,分片管理。因为退休干部往往是分散居住,没有聚集。因此,要以居住地为对象,将退休干部就近编组,分为不同的片区,各自编成小组,分别开展思想工作,这样会降低工作难度。

结束语

上文主要从四个方面展开论述,根据具体内容的全面了解可知,人力资源管理视角下企业退休干部管理工作分析,是当前企业人力资源管理部门应当重点研究的内容,只有确保这一内容得到更好的研究与探索,那么退休干部管理的水平必定得到提升。相信随着有关人员不断研究与理解,最终国内人力资源管理的工作开展水平,以及退休工作人员的老年生活质量,都能够得到更好的提升,促进经济效益与社会效益全面实现。

参考文献

- [1] 李培建.新时代退休干部工作转型发展探析[D].南昌大学,2020.
- [2] 胡三德.新形势下的退休干部管理服务分析[J].科技展望,2016,26(24):204.
- [3] 白晓宇.论新形势下加强国有企业干部人事管理的措施[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(12):4-6.
- [4] 审计署深圳特派办“互联网+”退休干部管理模式成效显著[J].审计月刊,2019(02):56.
- [5] 何妍.扬州市退休干部人力资源开发问题及对策研究[D].扬州大学,2017.
- [6] 党江平.陕西省公务员系统退休干部社会化服务管理模式研究[D].西北大学,2016.

作者简介:郝玮(1987.05-),女,汉,籍贯:河北唐山,大学本科,中级会计师,研究方向:高级经济师人力资源管理方向。