

浅谈基层地勘单位统计工作的不足与改进

贺嘉钰

(宁夏安普安全技术咨询有限公司,宁夏 银川 750021)

摘要:随着地勘产业结构调整,事业单位改革等诸多因素影响,基层地勘单位统计工作中暴露一些问题。结合某总队单位实际情况,浅谈基层地勘单位统计工作的不足,并提出相关改进方法,旨在提升单位经营管理水平,让统计工作更好地服务于经营管理。

关键词:地勘单位;统计工作;改进

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.11.136

自2016年以来,我国地质勘查投入资金呈逐年递减趋势,其行业投资环境趋冷。地质勘查行业在保障国家能源资源安全的同时,积极服务于新型城镇化、重点基础设施建设、灾害防治等国家战略需求,日益完善的矿产资源管理体系对地质勘查行业的市场格局产生深远影响。另一方面,地勘单位的机构改革促使组织结构、岗位设置、人员管理等出现改变。这些都对基层地勘单位统计工作产生了影响,也暴露出统计工作中的诸多问题和不足。基于此,浅谈统计工作的不足与改进,顺应改革形势,结合单位发展规划和性质,促使统计工作更好地服务于生产经营。

1 基层地勘单位开展统计工作的重要意义

统计工作,即统计实践或统计活动,基于统计相关理论指导,运用科学的方法搜集、整理、分析统计资料的一系列活动过程。它伴随着社会发展、治国及管理的需要而产生和发展的,与各类行业紧密相连,为企业的经营和决策提供切实科学的依据。基层地勘单位业务也从固有单一的地质找矿拓展至环境地质、灾害地质、水文地质等多个版块,且适应生态文明建设和经济社会发展的深远变革。因此,基层地勘单位统计工作有助于统筹地勘项目管理,节约生产经营成本,提高资金周转率和经营效益,提升单位管理水平,为组织决策提供依据,促进单位又好又快发展。基层地勘单位统计工作来源于单位生产经营管理,又反作用于单位生产经营管理,二者相辅相成,互相连接,密不可分。

2 基层地勘单位在开展统计工作时存在的不足

基层地勘单位一般隶属于上级行政机关或地勘单位管理和指导,起到承上启下的作用。近年来,在地勘事业单位改革转型的影响下,单位内部岗位设置、职能划分、人员管理出现变动,基层地勘单位在开展统计工作时存在的不足也逐渐显露出来。这些统计工作存在的不足,会影响单位内部统计人员的工作能力和工作态度,又会影

响各部门之间的配合和协调,更会影响统计结果的准确性。而统计结果的准确与否也会影响到单位经营管理决策。立足长远发展看,统计工作的不足所带来的影响是明显和持久的。

2.1 统计工作认识不足、专业素养和水平有待提升

在基层地勘单位工作中,统计工作是比较容易被忽视的,一些单位领导和工作人员片面认为统计工作只是数据录入、数据整理,对于统计工作没有正确、全面的认识和理解。部分领导缺乏对统计工作的重视,统计人员工作的不认真、不负责、不用心、不踏实,一味按照上级单位统计需求填报统计资料,上级部门怎么要求,统计工作怎么开展等诸多因素,导致基层地勘单位的统计工作不严谨,没有将统计工作所产生的效用充分施展到实际管理中。同时,人员专业素养和水平不符合现在统计工作要求,无证上岗、跨行上岗、非专业上岗、无培训经验上岗存在,一些统计人员对统计专业技术能力提升也存在懈怠和懒散的心态,其专业技术能力不符合现代统计工作要求,统计工作被动开展多于主动开展,专业素养和水平有待提升。

2.2 岗位职责设置不够合理,部门间缺乏有效配合

首先,统计工作涉及多部门交叉配合,覆盖面广,交集多。基层地勘单位经营管理中为简化职能架构,节约管理成本,将统计工作并入财务工作、审计监察工作等部门中,导致其他专业技术人员需要兼职统计工作,或是统计人员需要兼职其他岗位工作,身兼数职,工作压力大,工作强度大等。其次,按照部门属性划分统计工作,职责划分不清,管理流程可能存在漏洞,数据资料收集难度高,容易出现统计工作进展缓慢,效率低等问题。

2.3 统计标准缺乏统一,理解存在偏差

统计标准是由统计主管部门对统计工作所做的统一规定。广义的统计标准,包括各种统计指标的含义、计算方法、分类目录、调查表式和统计编码方面所做出的统一

规范。基层地勘单位的部分统计工作是按照上级行政机关和地勘单位的工作要求进行的,每个层级单位或部门的统计标准不统一,填报人员对于填报指标内容解读不一样,填报数据口径不相符,这些容易导致提供的统计资料出现失真和错误,就难以让统计工作指导实践。

2.4 统计工作技术较为落后,数据质量不高

基层地勘单位开展统计工作,收集数据资料时,多采用人工录入、层级汇总等形式,并依托于 EXCEL 等基础办公软件,进行数据处理。而人工录入数据,层级汇总、二次数据处理、EXCEL 公式计算等环环相扣的统计工作形式,容易存在数据交叉重叠、数据错误、统计失真的风险。并且面对种类繁多的数据资料,传统的统计工作形式也会降低工作效率。其次,个别工作人员或管理者篡改、瞒报、谎报统计数据,导致统计数据质量较差,影响统计结果准确性,最终形成的统计分析报告缺乏可靠性。

2.5 统计工作中调查对象配合度较差

在基层地勘单位开展统计工作时,一般来说,调查对象多为生产经营部门,承担统计工作的职能部门向调查对象进行统计资料收集时,存在调查对象配合度较差、资料收集速度缓慢、周期长、资料真实度和准确性较差的问题。一方面是基于基层地勘单位的工作性质。地勘项目均在野外开展进行,且项目任务周期长,工作时间早出晚归,时间长度不确定,所需项目人员较多。项目位置大多数位于偏远山区,交通不便、信号覆盖率差、工作环境恶劣、忙碌的项目任务也使调查对象填报资料态度消极等诸多因素,导致统计工作收集资料存在一定难度,时效性和准确性难以保证。另一方面地勘项目人员都是专业的工程类技术人员,在填报统计资料时,隔行如隔山,统计专业知识储备较匮乏。因此,对统计工作的相关指标、概念理解不够或理解产生偏差,都会导致统计资料真实度较差,统计结果不准确。统计工作中任何一个微小的环节都会影响统计结果的真实性、准确性、可靠性。

2.6 统计工作经费不足,未充分发挥统计作用

基层地勘单位中统计工作非主要业务部门,也不能为企业带来立竿见影的经济效益。因此,统计工作办公存在经费不足的问题。经费不足不利于开展更加符合地勘单位生产经营性质的统计调查工作,如果统计工作按部就班,统计人员工作情绪低迷,缺乏工作热情,就达不到现代企业的统计工作要求,统计工作的效用就不能充分发挥出来。

2.7 统计工作缺少宣传和普及

一些企业单位都只注重安全生产、利润成本、企业文化等宣传和普及,淡化了统计工作的意义和重要性,忽略了统计工作对经营管理的指导和影响。因此,统计工作缺

少宣传和普及,致使单位领导、工作人员、其他部门等对统计工作缺乏正确的认识,导致在开展统计工作时,调查对象配合不积极、态度不端正,且对最终的统计数据缺少认同。

3 浅谈基层地勘单位统计工作的改进

伴随着基层地勘单位经营发展,各项工作存在的问题都会逐渐显露出来,统计工作的问题只是其中一部分。只有良好的解决了统计工作中的问题,才能进一步提升单位经营管理水平,充分调动统计人员工作热情,保证数据质量和统计结果的准确可靠,提高调查对象的配合度和对统计结果的认同度,促使统计工作更好的服务于经营管理,为基层地勘单位的持续、健康、良好的经营发展添砖加瓦。

3.1 转变工作认识、提高人员专业素质和技术水平

开展统计工作时应以《统计法》为工作指导依据,深入宣传《统计法》中的要求和细则,凸显基层地勘单位统计工作的重要意义。基层地勘单位领导层面要结合《统计法》中对统计工作的原则和要求,积极改变对统计工作的认识,注重统计工作的开展,把统计工作列为企业生产、经营管理的主要环节之一,不可顾此失彼。其次,从事统计工作的人员应通过全国统计专业技术资格考试,持证上岗,从源头杜绝工作人员专业素质低的问题。从事该工作的人员也应该转变工作态度,依照法律法规中对统计人员的要求,进一步增强对统计工作的责任感和信念感。统计人员应积极主动的开展与单位经营管理相适应的统计调查、统计分析,及时认真完成上级地勘单位或行政机关要求填报的统计资料,充分施展统计的信息职能、咨询职能、监督职能,为单位的经营决策提供真实可靠的统计分析报告。

3.2 优化岗位设置,强化部门协调

结合基层地勘单位的性质,日益增长的原始数据资料及新经营模式下对业务工作精细化、动态化、可视化的要求,建议应设置专职领导、专职统计人员,定岗定责,尽量取消兼职统计人员,避免统计人员身兼数职的情况,保证统计人员的专业性、连续性。提高统计人员工作待遇水平,设置晋升渠道,增设评优名额,充分调动统计人员的工作热情和自主提升专业水平的积极性。在开展统计工作时,如需其他部门提供配合协助,各部门负责人及相关工作人员应按照统计各部分工作节点要求,积极认真协调和配合提供相关资料,树立全局统筹意识。同时统计工作留痕可循,哪部分工作节点出现晚点,对哪部分人员进行工作追究,避免互相推诿,责任不清。

3.3 统一统计标准体系,加强统计指标培训理解

基层地勘单位可依托上级地勘单位统计标准体系,

结合本单位实际工作情况,建立统计标准体系,该标准体系应覆盖单位全体业务或各类部门,避免各部门设置独立标准。在统计工作开始前期,应重视对统计人员或统计调查对象进行培训,统一解读和理解统计指标。统计部门、统计人员和统计调查对象等也应严格遵守《统计法》中规定的“十三个不得”,依法进行统计工作。

3.4 信息化、数字化统计工作,提升数据质量

在数据爆炸、信息化迅猛发展的时代,统计工作应紧跟时代步伐。可采用专业、标准的统计软件,自上而下推广使用,统计数据一次录入,系统自动运算汇总,可后台直接提取,避免各层级、部门人员重复录入汇总。同时,拓展优化 OA 办公系统,开通网上审批权限,做到数据采集和业务开展同步进行,业务结束后自动形成数据成果。单位依据经营管理需求,可随时直接提取各阶段数据,避免业务数据后期补录。统计人员也应当始终保持求真务实、一丝不苟的态度,在统计工作中每个步骤都应坚持以统计调查对象的真实情况和资料为根据,对其负责收集、审核、录入的统计资料与统计调查对象报送的统计资料的一致性负责,确保数据资料的及时性、有效性、可靠性。

3.5 加强统计工作的沟通交流,促进相互理解

由于基层地勘单位的工作特殊性,在开展统计工作时,除了要按照《统计法》等相关法律法规的要求、单位的政策制度外,还应加强统计工作的沟通与交流,促进统计人员和调查对象的相互理解。基层地勘单位的工程技术人员工作压力大、长期驻野外山区工作,在加班加点地完成自己专业技术工作时,还要配合统计人员进行数据填报、信息采集等基础工作,可能出现配合度差等不良现象。因此,加强统计工作的沟通交流就显得尤为重要。作为统计人员在开展统计工作时,应结合调查对象其工作特性或工作时间等因素,制定完善、具体的统计工作计划,并且提前告知调查对象有关统计调查工作的时间节点和工作要求,为了保准统计数据的准确、真实、可靠,也可以针对相关统计指标进行阐述和解释,尽可能地让调查对象有充足的时间和一定的统计指标理解能力去积极主动的配合统计工作开展。作为调查对象,也应对配合开展统计工作树立正确的认识、积极的态度。有任何配合统计工作的难处、问题都应提前告知统计人员,且加强对《统计法》等法律法规的学习。如实、及时的填报统计资料是每个公民应尽的义务。统计工作的双方只有加强沟通交流,进一步相互理解,才能改善基层地勘单位调查对象配合度较差的情况。同时提升统计工作的时效性和统计结果的准确性。

3.6 加大统计办公经费投入,提升工作热情

加大统计办公经费投入,一定程度上,可以改变基层

地勘单位的统计工作面貌,可以促使统计部门在完成上级部门要求的统计工作外,自行制定更加符合单位经营管理、生产需要的统计调查任务,更可以充分地调动统计人员的工作热情和积极性,由被动工作转变为主动工作。让统计工作服务于经营管理,满足现代企业统计工作的要求,充分发挥统计工作的效用。

3.7 加强统计工作宣传与普及,提高法律意识

作为基层地勘单位的领导及相关统计工作人员,应从上到下树立统计工作和业务经营一样重要的理念,清楚地认识到统计工作也是受法律监督和要求的,作为调查对象也同样受法律约束,统计工作的不配合会受到法律严惩,提高统计工作的法律意识。其次,加强统计工作的宣传与普及,可以开展形式多样的宣传活动,如宣传标语、讲座、培训等。认识上的提高,才能提升行动力和执行力。同时,尤其作为统计工作的领导更要认识到统计工作宣传不是一朝一夕能完成的。统计工作的宣传与普及是长期工作,应提前制定宣传规划,将宣传普及和日常工作相结合,由浅入深、持之以恒的进行宣传。在宣传时也应注意针对性,不仅是面向领导、统计人员,更应该面向生产经营部门或其他专业技术人员,让其改变对统计工作的传统认识和态度,从而提升统计结果的认同感。

4 结束语

在时代潮流下,各种先进的科学技术、管理理念层出不穷,经营模式也逐渐多元化。传统的基层地勘单位也面临着诸多机遇和挑战,单位的转型和调整是大势所趋。而统计工作作为基层地勘单位不可或缺的组成部分,有着特殊意义和作用,且在经营管理中产生着重要影响。因此,基层地勘单位统计工作的开展更应该结合单位长远发展和特性,树立正确的认识,保持积极的工作态度,转变工作思路,谋求新的方向,促使统计工作更好地服务于单位经营管理。

参考文献

- [1]李凤荣.依法统计确保统计数字质量[J].天津职业院校联合学报,2015,17(2):106-109,119.
- [2]杨振华.做好五个创新实现地勘单位提质增效[J].中国国土资源经济,2017,30(2):52-54,12.
- [3]周鑫,毛成栋,张志敏.关于推进地质勘查行业统计工作发展的思考[J].中国矿业,2015,24(9):153-155.
- [4]郭悦.新形势下加强地勘单位统计管理工作[J].统计与管理,2017(5):126-127.
- [5]任晓美.统计工作的发展及重要性分析[J].经济师,2019(3).

作者简介:贺嘉钰(1994-),女,民族:汉,籍贯:宁夏回族自治区银川市,学历:本科,职称:助理统计师,研究方向:统计管理。