

加强管理会计体系建设研究

温柏良

(黑龙江省法官学院,黑龙江 哈尔滨 150090)

摘要:企业加强管理会计体系建设,对提高信息的可靠性和生产经营效率等方面有着积极意义。但企业财务会计向管理会计过渡的过程中,普遍存在思想滞后和人才缺失及信息化建设不足等体系建设方面的问题,还需准确地分析体系建设现状,采取针对性的措施积极推动企业的财务管理工作转型。本文主要对管理会计体系建设的意义和问题及对策进行阐述,希望对企业的管理会计价值充分发挥起到积极参照作用。

关键词:管理会计体系;业财融合;大数据财务

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.11.160

企业在现代化市场中的竞争越发激烈,要想提高市场占有率,还需从内部管理改革入手,引入先进的管理会计等财务管理模式,提高企业的经营效率,促使发展目标得以尽快实现。作为企业实现内控和财务管理的重要制度,管理会计体系的建设过程复杂繁琐,加上管理会计起步晚和缺乏优秀经验借鉴,还需在理论研究和实践经验总结等方面的下功夫。

1 加强管理会计体系建设的意义

1.1 紧跟经济市场化的发展步伐

随着市场经济体制的改革进程加速,企业间的竞争愈演愈烈,要想提高市场竞争力,还需提升企业的内部管理水平 and 创造力,运用先进的管理工具,实现成本和资金的有效控制,带动企业效益的提升。而管理会计作为有效的财务管理工具,加强体系建设利于拓展管理会计的功用,从而提升企业的财务管理水平,加速企业的转型升级步伐,推动企业紧跟新常态经济的发展步伐。

1.2 适应当前经济的技术环境

规划是企业生存发展的重要手段,而管理会计能够通过分析企业的财务和经营等方面的信息,合理制定企业发展规划的决策,加强企业的成本控制,通过评价业绩情况,更利于带动企业价值创造力和管理效能的提升。企业在新常态下经济的发展战略目标,主要是带动技术能力和创新能力的提升,加速企业的转型升级进程。而依托现代技术的力量,完善管理会计的制度和流程,尽快建立管理会计体系,更利于企业尽快完善发展战略目标。

1.3 满足经济新常态对企业的发展要求

企业加强管理会计体系的建设,对企业现代化治理能力的提升和财政制度的完善及国家层面的治理体系发展有着积极促进作用。新常态经济要求企业不断优化结构和资源配置,提高成本控制水平,而加强管理会计体系建设,是实现上述目标的有效手段,利于拓展企业的效益发展空间,从而推动企业的与时俱进发展。

2 企业管理会计体系建设中的问题

2.1 工作展开缺乏导向

一些企业的领导层与管理层对管理会计工作展开的认识片面,对管理会计理论和实践重要性的理解浅显,将财务会计与管理会计混淆,无法客观地看待管理会计工作展开,导致工作落实缺乏一定的导向。企业的管理会计体系建设形式化,实际运用功能发挥受限,与先进的管理会计实务应用间的差距较大。

2.2 信息化技术较为落后

管理会计是会计体系的重要分支,但由于企业的管理会计体系建设工作起步晚,加上工作地位较低,导致其信息化水平明显滞后,俨然不能满足企业财会工作展开的实际需要。企业的内控体系不够完善,导致管理会计环节与流程的优化进程缓慢,也是限制管理会计信息化发展的重要原因^①。

2.3 缺乏专业管理会计人才

管理会计与财务会计工作的区别较大,在工作过渡与融合发展的过程中,离不开专业人才的支撑。但由于企业的人才培养机制尚未完善,无法把控管理会计体系建设的核心和重点,不能明确岗位人员的职责和义务,更不利于工作人员管理会计工作能力的提升。管理会计体系建设工作展开缺乏专业的人才保障支撑,促使工作展开相对被动,无法合理运用各种先进的管理会计工具,直接影响管理会计嵌入财务管理体系内。

2.4 监管工作缺位

完善的监督制度和规范的监管工作,是企业加强管理会计体系建设的重要前提,可带动企业整体管理水平的提升。但实际上,企业的监督体系和管理会计制度尚未完善,在制度建设缺乏员工意见想法的收集和优秀经验的借鉴,导致制度内容不合理,直接影响制度的落实。同时,管理会计制度的评价方式不合理,对体系建设的阻碍较大。

3 企业加强管理会计体系建设的对策

3.1 加强对工作展开的重视

首先,加强对管理会计的理论研究。管理会计体系建设离不开理论的支撑,唯有扎实的理论基础,才能确保理想的实践成效,促使管理会计工作得以有序展开,尽快实现管理会计发展的目标。尤其是企业的管理层与领导层,需本着引进来和走出去的原则,借鉴国内外优秀的管理会计理论研究经验,根据企业的实际情况,合理建立管理会计体系。在理论研究中促进实践,在实践中发现与解决问题,促使理论基础更加完善,切实带动管理会计工作水平的提升。同时,在新常态经济的发展背景下,企业的管理会计体系建设工作展开不能一蹴而就,需明确建设工作展开的方向,规避实务导向不明的问题。因此,还需在管理会计的整合方面下功夫。在实践中根据系统性和完整性等原则,分类整理企业的现有资源,并通过以下几点做法,不断发挥管理会计的整合能力:一是根据企业的实际发展情况,积极引用先进的管理方法和技术,促使其作用价值得以充分发挥。二是加大管理方法和技术创新力度,在整合企业管理会计方法和各类要素的基础上,合理展开创新工作。三是加强各种管理会计工具的综合运用,整合工具内部间的人文与环境和技术及经济等方面的资源。通过管理会计的整合,积极推动管理会计相关理论和实践的进步。

其次,合理建立管理会计指引体系。系统性指导在管理会计建设方面的缺位,是企业管理会计体系建设工作处于自发状态的主要原因。因此,建立多层次和完善的管理会计指引体系显得尤为重要。在系统性指引的过程中,详细解释管理会计相关的理论,加强各级员工对管理会计的认识,以此形成全员支持和配合及肯定管理会计体系建设工作展开的良好氛围。全面预算管理与作用成本法及平衡计分卡等管理会计指引体系方法,要求管理会计的工作人员明确掌握各种方法的用途和优点等,汇总国内外优秀的管理会计工作经验。按照工具方法和企业特征等依据,合理划分管理会计案例档案,便于案例查询,并从案例中吸取优秀的经验,以此作为不断调整管理会计体系的积极参照。

最后,加强业财间的联系。管理会计是业财融合的媒介。因此,企业的管理会计体系建设工作展开,需注意与业财融合工作的同步进行,并加强业财间的联系。积极推动财务工作向业务活动的前端延伸,利用预算执行报告分析业务情况,及时明确预算执行中的问题。企业在展开管理会计工作时,可分析各经营层面的管理会计工具应用报告,及时发现与解决经营管理活动的薄弱环节,以此作为调整经营管理活动的重要依据。唯有发挥业财间的协同效应,才能推动管理会计体系建设工作的正轨化发展^[2]。

3.2 推进管理会计信息化

企业正步入管理会计与信息化结合的发展阶段,可依托管理会计的工具和思想建立价值创造体系,拓展管

理会计在运营监控和业绩评价及全面预算与战略规划等方面的管理功能。在大数据和人工智能等新型信息技术的发展带动下,促使企业管理会计信息化的建设进程加速。企业需抓住新技术的发展机遇,灵活运用现代信息技术,将财会人员解放出来,积极投入到管理创造价值方面,顺利推动会计核算职能向会计管理决策方面的过渡,促使管理会计的工作空间更加宽泛,管理会计体系更加完善。

企业依托现代化手段加强管理会计的信息化建设,对提高管理水平和管理会计的工作效率有着积极意义。因此,企业在管理会计体系建设中,需通过财会共享服务有效控制成本,利用信息共享精简程序,推动管理信息化水平的不断提升。在施行财务共享服务时,需从以下几方面入手:一是确保信息安全。审查用户的权限,加大的管理人员的信息化素养培训力度,做好网络与设备的安全维护工作。二是做好会计信息系统的对接工作,促使共享平台的价值得以充分发挥。三是培养管理会计信息化人才,优化管理会计的发展环境,切实加速企业的信息化建设进程。

管理会计的信息化,是指信息化与管理会计及业务等要素的整合,管理会计以信息化手段为媒介,以信息化建设为支撑,通过业务与管理会计的对接,科学预测和决策企业的经济活动。云计算和互联网等信息技术的飞速发展,为企业的管理会计信息化发展带来了机遇。企业如何根据实际,利用信息化手段,加速企业财务会计向兴管理会计的过渡,是企业在现代化发展提升财务管理水平急需解决的问题。在管理会计信息化建设的过程中,需关注以下几方面的问题:一是从实际情况入手,加强信息技术硬环境建设。企业在信息时代下的发展,需积极转变传统的工作方式,利用财务软件取代手工记账等基础性工作。要求财务管理人员灵活运用财务软件进行业务数据的会计处理,充分发挥管控等方面的职能。企业在信息化设施建设方面投入更多的资金和关注度,灵活运用现代信息技术手段整合会计与业务,将会计的核算职能,逐步向管理决策的职能过渡,以此实现管理价值的最大化。二是提高财会人员的管理决策意识,促使管理会计信息化的软环境更加优化。财会人员负责传统经济活动核算和记录等工作的同时,还需灵活运用信息系统对经济活动开展绩效评价和资金管理及预算管理等工作。通过会计服务范畴的拓展,合理展开企业的决策和预测等工作。要求财会人员积极学习管理会计方面的新方法和新路径等,加强理论研究与实践,实现管理会计与新技术的深入整合。三是优化制度与工作流程,夯实管理会计信息化建设的保障基础。在信息技术和管理会计团队及严密工作制度的支撑下,促使管理会计人员的决策和分析工作展开更加顺利及高效。依托现代化手段搭建数据库,根据企业发展情况和体系建设需求,建立完善的工作流程和管

理原则进行引导。通过制度建设,促使企业的内控体系和经营决策机制及治理结构更加优化,以此夯实管理会计信息化建设的条件保障基础。四是在管理会计信息化建设的过程中发动全员的力量。从企业全局入手展开体系建设工作,立足企业的经济发展目标,发动各级员工积极参与到企业管理会计的信息化建设工作之中来。

3.3 加强人才培养

首先,提升管理团队的素养水平,优化企业中管理会计的运行环境。建立企业良好的运行氛围,是企业加强管理会计体系建设的重要前提。企业的管理层对企业的运行负责,从文化构建和企业发展等方面入手,在生产经营实践中,找到符合企业发展构架和需求的操作方式,紧抓住市场发展机遇,促使企业内部的运行环境更加优化,推动管理会计体系尽快成型。面对市场需求和环境的不断变化,企业需加强对自身发展现状的了解,规范落实管理和决策工作,发挥管理会计在企业决策和管理中的信息提供作用,帮助企业科学调度运行环境。管理会计体系的建设工作展开复杂繁琐,影响体系建设成效的因素较多,不能忽视管理团队综合素质水平因素的影响,还需在内部强化员工的认同。通过管理会计体系的构建,在后续企业的经营管理活动展开,高效利用管理会计提供信息进行决策和管理。

其次,加大管理会计人才的培养力度。在企业的管理会计体系建设中,普遍存在人才短缺的问题,还需从企业的长远发展角度入手,尽快完善专业管理会计人才的引进和培训及激励等机制,通过人才储备,积极拓展管理会计体系建设的创新发展路径。企业需建立完善的人才管理制度,加速企业管理会计体系的建设速度和完善程度。在人才引进方面,提高人才招聘门槛,要求人才具备丰富的工作经验和较高的职业素养及先进的思想观念,优化队伍结构体系,为企业的管理会计体系建设提供内驱动力。在人才培养方面,企业的管理会计体系建设工作展开需本着循序渐进的原则进行,管理层需明确各阶段的管理会计工作重点,合理制定此阶段的人才培养方案,采取丰富的人才培养内容和形式,更新管理会计人才的专业知识技能,使其明确管理会计工作的要求和标准等情况,从而得心应手的展开岗位工作。根据需求进行专业人才的定向培养,为企业的管理会计体系建设持续提供人才资源,从而带动企业综合发展能力的提升。企业在适应产业结构调整与供给侧改革的发展过程中,需具备未雨绸缪的思想观念,规范落实人才的培养工作。同时,完善人才的考核和激励等机制,强化财会人员的自我学习意识,主动学习和引用先进的工作技术和方法,提高工作效率的同时,实现自我价值,从而为企业的管理会计体系建设提供人才保障。

3.4 完善监督制度

企业的管理会计体系建设工作,离不开制度的保障

支撑,不仅要完善财务共享机制和人才管理制度及管理会计信息体系等,还需注重监督制度的建立和执行。管理会计实现了管理与会计功能的整合,核算与监督经济活动,同时对经济活动有预测和决策及规划等作用。管理会计体系建设工作展开直接影响管理会计成效的发挥,关乎企业经济活动展开的规范性和合理性。企业需从自身的发展现状入手,建立完善的监督和评价体系,引导和推动企业的整体管理水平提升。企业的管理会计体系建设工作展开需从多个层面入手进行完善,利用专业手段和系统流程,积极推动会计综合工作和会计管理体系建设的工作展开。通过建立完善的监督制度和评价体系,及时掌握企业的经营管理状况,根据实践信息的反馈,有效约束企业内部的运行。通过构建内部监督管理体系,将监督标准和信息纳入管理实践内,确保各职能部门与各级员工的沟通渠道更加顺畅,促使员工与管理会计间的信息联通更加密切。管理会计会收集企业各类信息,并及时高效地传递给管理层和决策层。因此,为满足企业信息传播的需求,需加强构建会计体系,促使管理会计体系更加优化与成熟。除此之外,综合分析影响会计体系构建的因素,评估构建方式和技术及人员等因素,全方位加强制度建设和引导,以切实带动企业内部管理能力的提升。利用完善的监督和评价体系,通过可行性的评价方法和内容,为企业的管理会计体系建设提供支持保障。

4 结束语

加强管理会计体系建设,是企业提升市场竞争力和促进企业经济效益发展的关键。但影响体系建设的因素较多,要想建立完善的管理会计体系,还需立足管理会计工作现状,采取推进管理会计信息化建设及人才培养和加强理论研究等多措并举的方式,促进管理会计体系建设工作得以有序展开。积极推动管理会计向企业经营管理各领域的渗透,在人才与制度和技术等要素的支撑下,切实发挥管理会计工作的职能和作用,从而推动企业的健康稳定发展。

参考文献

- [1]张茜.新常态下企业管理会计体系建设的探讨[J].中外企业家,2020(21):60-61.
- [2]周爱玲.企业加强管理会计建设的可行性建议[J].市场观察,2020(4):41.
- [3]钱丽君.企业加强管理会计体系建设研究[J].大众投资指南,2020(5):126-127.
- [4]陈敏.国有企业管理会计体系建设的强化策略探讨[J].企业改革与管理,2019(22):165,180.

作者简介:温柏良(1973-),男,汉族,黑龙江望奎人,本科,会计师,研究方向:行政事业单位财务管理与内部控制。