

探讨企业业财融合中存在的问题

李汉骏

(重庆中远海运物流有限公司,重庆 401332)

摘要:在我国实施改革开放的发展方针之后,我国的社会,经济等多方面都获得了空前绝后的发展,人们的生活质量也因此得到较大程度的提高。在这样的背景之下,经济市场发展越来越繁荣,企业在发展经营的过程中,可以说面临着前所未有的机遇的同时,也面临着较大的挑战。企业内部财务管理工作需要根据外部环境的不断变化以及企业未来新的发展需求不断做出调整优化,以充分确保企业能够平稳发展。而且企业内部财务管理未来的发展方向之一就是业财融合,但由于目前许多企业对于业财融合模式的探索仍然处于初期阶段,导致该项工作中仍然存在着角度问题,影响了企业的进一步发展。文章通过对业财融合理念进行阐述,并针对其目前具体存在的问题进行分析,给出了与之相对应的建议。希望能够为企业业财融合模式的探索提供更加可行的思路。

关键词:业财融合;企业发展;优化建议

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2022.14.056

1 前言

在市场竞争越来越激烈的背景之下,企业想要保证自己的竞争地位,必须要对内部管理工作进行完善。由于财务管理工作在传统的理念中通常被认为价值管理的载体,这就要求财务管理工作必须要符合企业的经营业务,才能够充分发挥自身价值。基于目前我国部分企业的财务管理工作,仍然停留在财务工作的表面,缺少与业务活动的进一步融合可以看出,对于企业业财融合模式的研究具有较高的现实意义,积极探索业财融合工作,也对企业未来发展具有直接影响。

2 企业业财融合概述

2.1 业财融合概念

顾名思义业财融合是把企业内部的财务与业务活动有效进行结合,通过双方的资源信息共享来提高业务乃至财务工作的实际水平,为企业发展提供更加有力的价值。在企业的业财融合工作中,财务人员可以被认为是整个工作的主导,具有着非常重要的作用,因此在财务工作的开展过程中,要求财务工作人员对目前企业发展现状以及业财融合进程下的相关工作要求开展有关的财务业务工作,切实提高企业内部财务工作水平,完成财务工作的优化升级。与此同时,财务管理工作需要对企业内部资金进行整合配置,只有充分提高业财融合程度,才能确保企业内部资源利用效率实现最优化。不难看出,财务工作人员在自身的工作内容中,除了要加强财务以及业务工作的具体监督之外,还需要通过业财管理模式的不断优化,提高企业内部管理效率和水平。只有这样,才能够确保企业内部粗化的管理方式不断向精细化转变,提高企业自身的经济效益。

2.2 业财融合内容

在企业开展的业财融合工作中,主要包含了两个方面

的内容:风险管控和财务分析。分别来说,风险管控是指企业在追求经营效率以及经济效益的同时,需要采取适当的措施来规避生产经营活动中面临的风险,做好风险管控工作,降低风险对企业生产发展所带来的不良影响。因为在企业运营乃至未来发展的过程中,都有可能面临着许多大大小小的风险影响企业发展。不难看出企业对风险管控工作的重视必须要依靠业务部门与财务部门进一步融合来提高管控能力,在充分预测风险的基础之上,合理控制风险。其次,财务分析活动则主要是针对财务部门而言,但在此过程中,财务部门需要合理的利用业务部门所提供的的相关信息并结合自身所掌握的信息数据来作为工作导向,对财务工作的开展起到辅导作用。财务分析活动,对企业内部各项经济活动进行合理分析判断,是企业创造更高经济效益的重要前提。

2.3 业财融合作用

在新的经济发展时期,企业内部的管理面临着重要的升级和转型,如果仍然采取传统的管理模式,很显然不能够适应目前企业以及社会新的发展需求的。企业对于自身的管理完善以及管理效率和水平的提高是迫在眉睫的,业财融合模式也是在这样大的背景之下所提出的新的管理方式。在企业的发展过程中,业财融合所带来的作用有以下几个方面:首先,业财融合模式有利于把企业内部粗放的管理向精细化管理过渡,通过对业务以及财务信息的整理分析实现信息的共享,更好的促进业务工作的开展的前提之下,切实提高会计核算工作的准确性,能够为企业的管理人员提供更加全面的数据支撑。其次,企业生产发展的主要目标就是提高经济效益,那企业的运营目标也是以此为基础建立的,但由于在运营过程中容易受到多方因素的不良影响,让企业在实现预期经营目标的过程中遇到了一定的阻碍。最显著的特点就是企业如果支付过高的经

营成本,那么自然会使经济效益降低,不利于企业的发展。但是在业财融合模式下,通过对生产各环节的相关数据进行合理分析,能够把相关的成本以及订单需求计算出来,此时,财务工作人员根据整合出的信息进行财务管理工作,能够确保企业经济效益的最大化。与此同时,财务管理效率和水平的提高让企业经济效益充分得到保障。

3 企业业财融合工作存在的问题

3.1 目标点和关注点存在差异

在企业中往往具备多个职能部门,那其中的财务部门以及业务部门可以看作企业生存发展的重点部门。财务部门与业务部门负责的工作是存在着不同的,通过对于企业的调查发现,多数企业内的业务部门和财务部门并没有良好的沟通协作关系,往往只是完成各自所应该完成的工作。业务部门与财务部门之间的联系缺少是因为两者工作内容以及目标都是不同的。举例来说,业务部门往往是为了提高企业的业绩,而业务部门的工作人员也是为了如何能够更好的提高业绩,回笼资金以及提高销售额,维护客户等工作而付出努力,在这样的前提之下,他们往往会对业务成本以及业务费用不够关注。其次,财务部门是企业发展的整体价值部门,其工作职能是负责企业整体的资本利润,通过合理降低生产成本来最大限度的提高企业经济效益。财务部门从风险把控的角度去维持或者更好的提高经济效益的同时,业务部门则更加关注如何去开拓更广阔的业务市场来提高经济效益。甚至会存在部分时候由于财务部门的管控手段,让业务部门认为会导致业务难以提高,限制业务部门的发挥。总体来看,两个部门因为目标点以及关注点存在着较大的差异,会存在着不同的矛盾,让企业的进一步发展受到影响。

3.2 标准不统一,数据衔接不流畅

在企业中,业务部门由于其工作特点,导致在日常的工作中往往会接触到多方面的业务,在企业的业务往来时也会经常运用到多种多样的系统以及管理设计方案。但是由于企业内各部门的工作系统是相对独立的,导致业务部门所发生以及产生的数据信息不能够直接的被财务部门的工作系统所识别运用。在这样的情况之下,业务部门以及财务部门之间的沟通衔接是不流畅的,数据传递的不及时,让信息不对称或者信息失真状况时有发生。反之,财务部门由于不能够及时掌握到业务相关信息,在开展会计核算工作时就存在着一定的难度。财务工作人员在数据的事前、事中、事后管理以及预测工作方面也受到了不同程度的影响。企业的运营过程中,财务部门的重要作用不言而喻,加之财务部门特性所导致,财务部门通常是最后接触到企业生产运营环节所产生信息的一个部门,那这样的情况就会导致业务数据的前端审核价值部分丧失,甚至失去了部分时间机会,让财务核算工作存在着较大隐患。

3.3 绩效考核不够合理,部门工作积极性较低

在大环境的要求下,越来越多的企业财务管理工作不

断向业财融合模式探索,但由于管理效率以及水平没有得到充分提高,经调查,发现了一个重要原因。企业开展的业财融合管理工作往往会受到传统思维的影响,导致对财务部门的工作过于重视,认为财务部门是业财融合工作的领头羊,想要通过财务价值来体现企业业财融合模式探索的成果,这就导致在业财融合工作进程中,对于业务部门产生了忽视的情况。业财融合主要说的就是业务部门与财务部门的有效融合,很显然,对于财务部门过度重视而忽视了业务部门的工作方式显然是不正确的,这也让业务部门的实际作用不能够充分发挥出来。业务部门的工作人员,因为自身工作以及在新模式探索中没有得到足够的重视,导致工作积极性大幅度降低,在新工作的参与度上存在着明显不足的问题。除此之外,一些企业简单的认为业财融合工作是让工作人员在担任财务工作的基础之上,负责业务部门的工作,这样错误的认识不仅给部门工作人员增加了工作量,也不能够更好的发挥业财融合所带来的积极作用。不难看出,由于企业内部绩效考核的不够合理,导致多方工作人员工作积极性较低,难以将业财融合工作水平切实提高。

3.4 参与模式较为传统化

财务工作人员对于企业发展的重要作用不言而喻,那么在新时期,财务工作人员除了做好自身本职工作之外还应该最大程度发挥自身的价值,帮助企业创造更多的经济效益。任何观点都不是全面的,企业的发展过程也并不是每个部门的工作人员都尽心尽力,工作就能够一帆风顺的。企业内的工作人员应该不断的进行自我突破,在促进企业发展的过程中,除了要积极的遵循工作要求之外,还需要促进自身的发展,为企业提供更多可能。除此之外,由于财务人员承担着企业的会计核算工作,并且直接的参与到了企业的经济活动之中。为了更加有效的提高财务管理工作水平,要求财务工作人员必须具备较高的专业知识之外,还能够选择更加先进的工作方式来提高工作效率,规避人为因素所带来的隐患。通过对企业内部工作人员的相关工作状况调查得知,目前一些财务工作人员仍然选择的是较为传统的核算模式。加之财务部门与业务部门之间的沟通联系是比较少的,在信息的掌握上存在着不全面的状况,让财务工作缺乏全面的信息支撑,加之没有更加先进的工作方式,让财务工作并不能够充分的为企业管理人员提供决策支撑。

4 企业业财融合的优化措施

4.1 完善业财融合管理体系

想要更好的开展业财融合工作,必须要建立并完善一套与企业发展相匹配的体系作为支撑,在业财融合体系的规范之下开展业财融合工作。除此之外,业财融合管理体系的规范能够确保各部门工作人员进一步了解企业财融合理念,并按照相关要求开展工作。同时财务工作人员在业财融合体系的规范之下,能够更加高效的明确财务管理工

作的重点,提高财务工作的质量和水平。除了对于业财融合管理体系的完善之外,企业还应该建立与之相匹配的激励体系,也就是通过对工作中表现优异的工作人员给予部分奖励来充分调动工作人员的工作积极性。值得注意的是,企业对于业财融合模式除了探索之外,不应该忽视对该项工作的监督。只有充分确保业财融合工作按照体系要求来开展,并通过有效监督,确保工作内容能够及时落实到工作的实际状况之中,才能够切实做好业财融合工作。

4.2 提高业务和财务工作人员专业素养

业财融合的探索,需要企业内工作人员的全程参与,作为领军部门的财务部门以及业务部门应当积极对下属工作人员进行宣传,让相关工作人员能够明白,这无疑对他们自身的专业素养提出了更高的要求。通过切实提高财务以及业务工作人员的专业素养,能够大幅度提高业财融合进程和效率。企业在外招聘业务人员以及财务工作人员的时候,除了要按照以往的要求来对工作人员的专业技能进行考核之外,还应该适当的提高入职门槛,提供更加有力的吸引条件来招聘更多具有高学历并且专业对口的人员。除了外部招聘之外,对于内部现有的工作人员需要进行定期的培训工作,展开专业化的培训,不仅可以让业务人员以及财务人员提高自身的专业水平,也能够为他们提供一个合理的平台促进双方沟通交流,在业财融合工作提供更加坚实的基础。最后,企业要适当的建立激励机制,在培训中表现优秀或者考核优秀的工作人员给予奖励,而态度比较差或者存在相应问题的工作人员则要接受处罚。只有这样,工作人员才能够更对培训工作提高重视。

4.3 建立有效的信息沟通平台

想要切实确保业财融合工作能够发挥其实际作用,业务部门与财务部门之间的信息交流是非常重要的。在现代互联网技术飞速发展的背景之下,业务部门与财务部门为了实现无障碍交流,可以利用新的互联网技术在企业内部构建信息沟通平台,为两个部门间的信息资源沟通形成保障。首先来说,企业通过对业财融合业务来进行具体分析,选取合适的互联网技术来构建信息交流平台,但是信息交流平台应该选派专业的工作人员进行负责管理,除了信息上传以及信息维护之外,还应该对相应的故障有较高的处理能力。除此之外,信息交流平台的管理人员还承担着业务工作人员和财务工作人员使用方法的教学工作。其次,为了更好的落实业财工作,在整个探索过程中所遇到的问题应该及时进行反馈解决。最后,应该定期开展相关会议,来对业财融合模式探索过程中遇到的问题以及未来的发展目标进行交流探索,只有充分分析现状,并总结失败经验,学习成功经验,才能够更好的为后期工作开展奠定良好基础。

4.4 强化信息建设,打破信息壁垒

业财融合模式是企业发展所必须要进行的探索,那么为了更好的发挥其自身所具有的优势,企业必须要认识到

大环境所提出的要求,因此企业必须要充分利用信息技术所建立的信息交流平台,加强业务部门和财务部门之间的沟通联系。由于在传统的工作中,业务部门和财务部门自身的工作系统存在着较大的差别,那么企业就应该在这个过程中通过技术手段来对二者的工作系统进行相应的合并,打破之前因为系统不同所受到的信息传递限制。信息共享对于整体业财融合工作具有至关重要的作用,通过信息交流平台,也能够让企业内部的每个部门都能够及时了解到与自身工作相关的信息。通过对内部信息不对称问题的解决,财务部门可以掌握更多有用信息,为财务核算工作提供更多切实可行的思路,确保最终结果的准确性。

4.5 开展全方位的培训宣传活动

企业想要更好的开展业财融合工作,对于其宣传是必不可少,只有让内部的全体工作人员提高了对业财融合的具体认识,才能够确保其后续工作更加顺畅。对于业财融合工作的宣传可以从以下几个方面入手。首先应该让相关人员认识到业财融合对于整体企业发展的重要作用,把业财融合与企业发展以及个人岗位的未来前景相联系,充分调动工作人员的主人翁意识。其次,在财务管理工作中,业财融合是提高企业竞争力,获得市场占有率的重要举措,要让内部各部门的工作人员认识到,这是必须要开展的工作,不能够敷衍了事,需要投入十分的精力来应对。通过全方位的培训以及宣传活动,确保工作人员在思想上充分认识到业财融合工作的实际含义以及该项工作给企业和自身所带来的价值,能够让工作人员积极参与到该项工作之中,给企业的业财融合工作探索带来事半功倍的效果。

5 结束语

在新时期,为了更好的促进企业内部财务管理水平的提高并为其获取长远稳定的发展提供坚实的基础,企业内部财务管理工作转型是非常有必要的,因此说企业对于业财融合工作的探究具有较高的现实意义,针对目前企业内部存在的影响业财融合工作的因素,企业负责人员应当逐条分析并进行有针对性的解决,以充分提高业财融合工作水平,充分发挥其积极作用为企业发展带来源源不绝的活力。

参考文献

- [1]乔秀娟.企业财务管理中的业财融合问题探讨[J].全国流通经济,2017(19):45-46.
- [2]张虎.对企业财务管理中业财融合的思考[J].全国流通经济,2019(33):81-82.
- [3]叶子豪.业财融合在企业财务管理中的问题及对策探究[J].山西农经,2021(5):128-129.
- [4]刘丽莉.浅议业财融合在企业财务管理中的问题与对策[J].会计师,2020(21):36-37.

作者简介:李汉骏(1985-),男,汉族,山东潍坊人,中级会计师,硕士研究生,研究方向:物流企业财务。