

# 基于共同富裕背景下劳动报酬统计完善变革思考

张富宝,李媛媛,姜燕惠

(山东省淄博市淄川区统计局,山东 淄博 255100)

**摘要:**中央对2035年远景目标作出了系统谋划和战略部署,国家首次把“全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”作为远景目标提出,劳动报酬作为GDP收入法核算的指标之一,也是共同富裕的分配领域的指标之一,本文就当前劳动报酬这个指标的统计在新发展格局、统计现代化建设变革当中的一些问题进行了思考。

**关键词:**共同富裕;GDP核算;劳动报酬

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2022.15.133

## 1 引言

党的十九届五中全会开启了我国全面建设社会主义现代化国家的新征程,这具有划时代的重大现实意义和深远历史意义。全会公报用统计数据全面回顾了“十三五”时期经济社会发展取得的成就;“十四五”时期发展规划也给统计部门提出了新的课题。全会审议通过的规划《建议》对“十四五”时期经济社会发展、2035年远景目标作出了系统谋划和战略部署,更是首次把“全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”作为远景目标提出,这体现了浓浓的民生情怀。

中国社会科学院副院长高培勇曾表示,共同富裕应当是富裕基础上的共同,而非共同基础上的富裕,这要求我们在初次分配的同时兼顾效率和公平,既要做大经济“蛋糕”,也要在国家初次分配和再分配中体现机会公平、过程公平和结果公平。共同富裕当中关注点是初次分配,初次分配的具体感受点是劳动报酬。劳动者报酬与我们平常谈的工资薪酬有很大的区别,平时在GDP核算当中存在较大困难和一些问题,本文主要就劳动报酬统计变革中存在的问题,提出相关建议,与同仁探讨,以飨读者。

## 2 当前共同富裕体系建设当中劳动报酬这个概念面临新情况

### 2.1 共同富裕体系试点当中地方特色行业出现劳动报酬统计监测数据获取难

今年以来,浙江率先开展共同富裕示范区建设,全省各地纷纷制定共同富裕实施方案,研究共同富裕指标评价体系,高质量推进共同富裕示范先行。共同富裕统计监测部分指标统计基础弱,导致县域特色反映难。例如民宿统计方面,目前尚未核算民宿经济体量、增速等,造成这一县域特色的指标无法纳入和反映群众富裕程度。并且现在居民支付手段更加多元化,支付宝年度账单对个人

消费总额、分类支出等均有体现,为居民收支统计提供了数据。但企业出于保护用户隐私考虑,劳动报酬数据获取难,重点领域调查较少,难以体现群众各方面的需求。

### 2.2 国家相关职能部门开始着手规划,分层次体现初次分配,劳动报酬指标有待完善提高

国家人力资源和社会保障部在网站公布了《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》。规划对完善社保制度,深化全国企事业单位收入分配制度改革等作出了全方位部署,有不少政策性取得突破性进展,社保、养老金、工资收入等劳动报酬方面未来5年将发生一系列变化。规划还将“社会保障待遇水平稳步提高”定为“十四五”时期主要目标之一。规划还明确,推进社会保险待遇水平与经济社会发展的联动调整,将综合考虑物价变动、职工平均工资增长、社保基金承受能力以及政府财力状况等因素,逐步完善劳动报酬中的职工基本养老保险、工伤保险待遇水平调整机制,努力完善失业保险保障标准与物价上涨挂钩联动机制。国家各部委将围绕“十四五”期间更加积极有为地促进全国远景目标共同富裕这一要求,规划将分类别、分情况作出一系列相关政策安排。如,以非公有制企业为重点考虑,提高工资集体协商的实效性,将为一线劳动者增加劳动报酬;采取对不同行业、不同群体工资分配情况的事前指导,探索发布全国不同行业、不同群体特征的劳动薪酬分配指引办法。事业单位将逐步实现绩效工资总量正常调整,对高层次人才绩效工资总量单列,积极探索主要领导收入分配激励约束机制,探索深化公立医院薪酬制度改革,积极推进高校、科研院所等薪酬制度改革。规划的这些安排体现了一个总趋势:即未来几年国家将加强对企事业单位劳动报酬的调控和指导,主要通过“提低扩中”缩小收入差距,为了让更多普通人的“钱袋子”鼓起来。

另外,交通运输部等部门还联合发布《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》,意见明确要求有关方面研究制定了快递员劳动定额标准情况,确定了快递员最低劳动报酬标准和每年度劳动报酬增幅情况。

2.3 劳动报酬概念范围涉及比较广,企事业单位、个体户等调查参次不齐,加上财务人员良莠不齐造成数据质量不高

(1)部分调查者劳动报酬很难界定和确切。由于劳动者报酬涉及的对象比较宽泛,不仅包括工资统计范围内就业人员,还包括个体经济所有者及从业人员,以及农村住户生产农产品(出售或自用)所形成的劳动者报酬等,特别是个体经济户和农户这部分劳动报酬的大小很难界定。

(2)由于指标范围理解不到位,可能出现漏统。劳动报酬包括单位为其劳动者获得社会福利而向社会保险计划支付的社会保险费,为其缴纳的住房公积金及支付的福利性收入等。还包括一些杂项报酬,如列入出差费用中的职工出差交通伙食补助,劳动者从外单位获得的稿费、讲课费等劳务收入。

(3)劳动报酬涉及来源比较广泛。劳动者报酬除了根据法人单位财务统计资料进行核算外,还要利用其他统计和调查资料补充计算个体经济所有者及从业人员所获得的劳动报酬,以及农村住户生产农产品所形成的劳动报酬等。

(4)调查单位重视程度、人员是否专业都影响数据质量。企业重视程度是决定统计工作质量的关键。有的企业领导特别是小微抽样企业,重视程度不足,其统计工作一般由财务、人事或办公室工作人员兼职,他们平时业务比较繁忙,难以把更多的精力投入到统计中,致使数据质量不够稳定。有的企业统计人员对统计知识掌握不是很全面,或对统计指标理解不够深刻,也有可能致数据与实际情况出现偏差。

### 3 进一步促进完善劳动报酬统计的建议

进入新时期、新发展格局,统计现代化建设阶段,从党中央、国务院、各级政府,到社会公众对统计数据关注度比较空前。特别是面对共同富裕相关的可量化指标,因此劳动报酬作为GDP核算指标、劳动报酬占GDP比重区间等情况更是受到广大学者专家关注。

3.1 构建劳动报酬概念“大标准”“大一套表”体系,将非标准化大数据转换为标准化统计数据

构建跨部门、跨专业的“大一套表”体系,就是建跨部门、跨专业的统一标准,构建“大标准”体系。在这标准下,

非标准化大数据可以转换为标准化统计数据。不管是行政记录、商业记录,还是企业生产记录,都可以转换为标准化统计数据,从而解决长期以来各专业、各部门间的数据处理互通性差、统计口径不一、数据衔接性差的问题。这样有利于数据生产者,用标准软件采集数据,实现由有障碍导入转换为无障碍导入的转变,促进大数据应用。在这个体系下,对于不同类别的调查对象,根据各自的特点设计相应的一套表,初步实现按调查对象类别的实际情况“量身定做”劳动报酬内容;对于相同调查对象的劳动报酬内容集中进行统一布置、统一搜集数据,努力消除跨专业、跨部门对统计调查对象重复布置、数据重复统计,规范劳动报酬数据来源,打破“数据鸿沟”现象,从而减轻基层数据生产者工作量。

3.2 深化政府体制改革,促使国民收入的初次分配合理化

要使劳动报酬在初次分配中合理化、公平化、公正化,首先要加强政府对初次分配的调控,逐步提高劳动报酬在GDP中的比重。其次国家各职能部门、各省市要建立工资合理增长机制,为稳步提高劳动报酬比重提供制度保证。构建动态的最低工资增长机制,充分发挥最低工资制度的保证作用,加强最低工资编制的制度和调整工作,严格执行最低工资制度,确保制度有效实施。

3.3 完善统计人才政策、培养新型复合型统计人才

建立完善的统计人才评价体系,不断完善对企业的统计基础综合评价办法。只有通过评选统计人才,强化统计队伍建设,激发基层统计工作者工作积极性和责任心。统计人员积极性和责任心是基层统计工作的关键,为进一步提升基层统计人员的工作积极性,确保源头数据质量。另外,大数据背景下政府统计工作需求的变化,要求从事统计工作的人员具备良好统计专业知识和娴熟信息技术的高素质复合型统计人才队伍,这样才可以确保源头数据质量。

3.4 制定兼顾“效率”与“普适”培训方案服务报表单位

统计业务培训服务是基层数据生产者学习、践行统计制度的最行之有效的途径。根据企业的性质、行业类别、辖区地理等情况,制定兼顾“效率”与“普适”培训方案,提高报表单位培训服务质量的获得感、认同感。一是同类行业集中讨论式培训。比如围绕机械类的龙头企业,将其上下游行业企业组织到一起进行培训,行业相近,在工资计算、入账等的具体计算方法上相近,这样企业统计人员更容易接受。二是小班授课、以考促学。这类培训

重点围绕新纳统的规上企业、统计人员更换的企业进行业务培训,一般每次10人以内,专业讲解完后组织考试,并当场讲解,提高首次学习劳动工资统计报表的人员对指标的认识和理解。三是“一对多”“私人定制式”企业授课、研讨交流。全区选择典型性企事业单位现场进行操作演示本单位如何根据实际情况进行统计用工种类、人数、平均工资、劳务派遣人数等指标理解并上报,并展示分式电子版计算工资台账模板,这样“一对多”“私人定制式”服务培训模式明显的具有实训效果和体验。

### 3.5 充分利用统计开放日宣传统计、深刻挖掘经济普查作用

每年的9月20日是统计开放日,统计开放日的意义就在于把统计信息、统计数据、统计工作与千千万万老百姓、广大的企业、党政部门和国内外各界对统计的需求结合起来。统计部门需要更开放,包括开放数据、开放统计调查方法制度,开放统计工作。每五年的经济普查工作是“大国体检”,是对经济的“全面透视”。数据的质量是普查工作的生命线,将多措并举保证经济普查数据质量,为政府深化供给侧结构性改革、完善宏观调控、科学制定中长期发展规划、推进国家治理体系、治理能力现代化、共同富裕指标体系建设提供科学、准确的统计数据支持。

### 3.6 科技引领统计法律法规宣传、推动统计法治行稳致远

《统计法》是统计数据真实性的有力保障,是各项统计工作顺利开展坚强后盾,是统计工作者解决问题的锐利武器。随着社会主义市场经济的发展和市场竞争的增强,统计工作在我们认识国情、反映国家实力、把握国势和在国家的各项决策管理中发挥着越来越重要的作用,要求也越来越高,所以我们更应该加强统计法治,严格执行《统计法》来加强和规范统计工作,促进统计工作的顺利开展,促进我国的统计法制建设健康、有序地推进,让统计工作为党和国家实行科学决策和宏观管理发挥更重要的作用。坚持依法统计是统计工作的重要保障,着力推动统计法治行稳致远。工作当中坚持不断地利用微视频、公众号等高科技手段形式加大对违反统计法律法规的典型案例的宣传力度,以案释法。营造统计数据生产者不敢假、不能假、不愿假的良好统计生态,推动统计法治深心、入脑、践行。另外抽取部分劳动工资调查单位到区统计局进行座谈,与调查对象一起学法用法,让社会各界了解统计法律法规、支持统计工作、维护政府统计威信。

## 4 结束语

共同富裕体系建设任重道远,是统计现代化建设、统计高质量发展的机遇和挑战,也给劳动报酬、劳动报酬占GDP比重这些指标规范化、科学化带来机遇和挑战。未来强化职能部门、各辖区政府行政力量参与、统计系统充分利用大型普查和《统计法》、大数据高智能化等手段,为发展共同富裕的初次分配劳动报酬量化可操作性带来新格局、新篇章、新突破。

### 参考文献

- [1]宁吉喆.全面建成小康社会取得决定性进展 决战决胜实现目标必须加快补短板[N].人民日报,2020-7-24.
- [2]潘桂英,魏国强,过卓琳.关于做好共同富裕 统计监测的思考[N].中国信息报,2021-08-30.
- [3]魏玉坤,刘红霞.携手应对挑战,共谋全球发展[N].中国信息报,2021-09-29.
- [4]《中国国民经济核算知识读本》编写组.中国国民经济核算知识读本(2020)[M].中国统计出版社,2020.
- [5]宁吉喆.国民经济总体保持恢复态势 推动高质量发展取得进展[J].中国国情国力,2021(11).
- [6]张富宝.经济强劲复苏 赋能发展增强——2020年淄川区GDP分析[J].商业,2.0,2022(3).
- [7]李涛明,马勇强,滕红.我国转型期不同行业劳动报酬差距比较研究[J].调研世界,2013(02).
- [8]许福娇.浅论大数据背景下政府统计的转变[J].统计科学与实践,2014(03).
- [9]董鑫,李岩.中共中央首场发布会的几个细节[C].对接京津——新的时代顶层设计研讨会,2020(11).
- [10]张耀红.《统计法》成就“统计方圆”[J].中国统计,2010(04).
- [11]栾羽.第四次经济普查对开封市经济发展的作用[J].新商务周刊,2020(03).
- [12]孙昌岳.推动以人为本的可持续发展[N].经济日报,2021(09).
- [13]许福娇.大数据背景下行政记录统计化初探[J].统计与咨询,2015(12).
- [14]姜琳.未来5年,社保、收入分配、养老金等将迎来六大变化.新华社北京7月12日电.[http://www.xinhuanet.com/politics/2021-07/12/c\\_1127647057.htm](http://www.xinhuanet.com/politics/2021-07/12/c_1127647057.htm).

**作者简介:**张富宝(1977-),男,籍贯:山东省兰陵县,职称:统计师,硕士研究生,研究方向:GDP核算、数字经济。