

现代企业经济管理模式的规范化策略

韩亚美

(秉原投资控股有限公司,河南 郑州 450000)

摘要:随着经济实力的提升,企业在发展过程中需要应对更加白热化的市场竞争,为了在竞争中占据优势,需要做好经营管理工作,改善企业发展过程中存在的不足。当前,企业所用的经济管理模式还存在一些不足之处,已经难以以为新时期企业的发展提供支持,这就需要相关人员对于经济管理模式进行创新,科学合理的分配资源,推动经济管理模式的规范化发展。只有如此,才能够增强企业整体实力,使企业在市场中立于不败之地。本篇文章简要介绍了现代企业经济管理模式,分析了推动现代企业经济管理模式规范化发展作用,并探究了改善现代企业经营管理模式,使其规范化发展的策略,希望能够为现代企业的发展提供参考。

关键词:现代企业;经济管理模式;规范化;策略

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2022.15.142

随着我国经济水平的提高,经济体制也出现了较大变动,市场环境复杂程度显著提高。在这一情况下,传统的经济管理模式和新时期企业发展需求脱轨,需要对于现有的经济管理模式进行优化调整,增强企业的经济收益,为企业的健康长远发展提供支持,增强企业竞争力,确保企业能够与时俱进。但是,需要注意的是,在打造现代企业经济管理模式时,还需要保障其是规范的,从而提升管理的科学性和有效性,为企业的发展提供支持。

1 现代企业经济管理模式和特征

1.1 现代企业经济管理模式

企业经济管理是对于各项经济活动进行的管理,在企业经营中有着非常关键的作用。在开展管理时不但需要考虑到预算和财务管理,还需要考虑到成本、生产销售、人力资源管理、技术创新等多个方面内容。开展企业经济管理最主要的目标是推动企业健康、长远发展,为企业创造较多经济收益。随着我国经济体系的创新,传统的企业管理模式较为粗放,包含的内容并不全面,将企业的生产销售、经济收益和资产损耗作为关键,没有考虑到对于企业资源的应用,并且在进行管理时缺乏量化考核机制,这就导致企业难以健康、长远发展,降低了企业管理的合理性^[1]。

为了改善这一情况,管理人员需要构建现代企业经济管理模式,开展集约型管理,这和传统企业经济管理模式存在较大差异。更加关注对于企业资源的应用情况,能够提高企业资源利用率,为管理方式的优化调整提供支持,增强企业整体实力,使企业在市场竞争中占据优势,达成经济收益最大化目标。

1.2 特征

第一,具有较强规划性。现代企业经济管理模式不但需要对于当前所开展的企业经济活动进行管理,还需要考虑到市场进一步发展趋势以及企业现实情况对于企业

的经济活动进行分析,明确企业经济管理方向。此外,现代企业经济管理模式还能够找出企业在经营管理过程中出现的问题,制定适宜的措施进行改善,防止问题带给企业的经济亏损。因此,现代企业经济管理模式是具有较强规划性的,能够为企业的健康发展提供支持。并且借助于开展规划,可以帮助企业明确进一步发展思路,增强管理的导向性,使企业管理更具预见性,为企业科学决策的开展提供支持。

第二,综合性比较强。现代企业经济管理模式不但能够为企业生产、销售以及经济收支、亏损情况进行关注,还能够科学合理的对于企业资源进行运用,为企业创造较多经济收益,并提高成本管控、生产销售、技术研发等工作效果,推动管理的科学化发展。

第三,灵活性。随着我国经济体制改革以及市场经济水平的提高,市场复杂程度明显提高,企业想要在市场竞争中占据优势,提高自身影响力,就必须对于现有的企业经济管理进行调整,使企业管理更加灵活。将现代企业经济管理模式和传统模式进行比较,已经改变了被束缚的情况,为管理工作的高效开展提供了较为有利条件作为支持。借助于企业实际情况调整经济管理方案,增强企业适应能力,使企业在竞争中占据有利地位。

2 现代企业经济管理模式规范化作用

现代企业经济管理模式规范化有着非常关键的作用,和企业发展息息相关,具体可以表现为以下几点内容:

2.1 可以对于企业经济管理机制进行完善

借助于规范化管理模式开展工作不但可以帮助企业打造正确的经管结构,还需要科学合理的进行人才调整,这对于推动企业健康、长远发展有着非常关键的作用。作为企业经济管理的决策人员,管理层的管理水平能够在一定程度上决定企业经济收益和市场竞争能力。因此,必须

要对于规范化经济管理模式进行应用,打造健全的内部控制机制,对于相关工作进行细致处理,并运用合理手段提高管理人员水平^[2]。如果仍然运用传统的管理模式很可能导致管理结构复杂程度较高,而对于现代经济管理模式进行应用,可以对于管理模式进行简化,做好岗位分配,提高各个部门工作水平。

2.2 制定适宜的经济目标

在传统模式下所用的经济管理模式结构存在问题,各个部门缺乏联系,能够帮助企业制定适宜的经济发展规划,这就导致企业在市场中发展难度较大。而构建规范化现代化企业经济管理模式,可以帮助企业制定适宜的经济发展规划,明确进一步发展目标,使企业在经营过程中可以按照要求搜集相关资料、分析市场数据,为企业的决策提供足够数据作为支持。需要注意的是,企业在制定目标时还需要加大力度进行审核,只有如此,才能够为企业的健康发展提供支持,提高企业影响力。

3 企业经济管理模式存在的问题

根据相关资料调查分析发现,当前企业在开展经济管理时还存在着诸多方面的问题,具体可以总结为以下几点内容:

3.1 所用的管理制度并不够完善

经济管理工作的开展,需要企业从自身现实情况出发打造健全的管理制度。如果所用的管理制度包含的内容不够全面,很可能会阻碍管理工作的开展。并且,目前企业在进行经济管理时,将生产和资金管理作为关键,其他方面的管理制度较少,过于形式化,可行性比较低。除此之外,制度也难以满足企业健康、长远发展需求,不利于企业的发展^[3]。

3.2 没有及时更新管理模式

通常情况下,企业会运用家族式管理模式进行工作。这一管理模式较为落后,并且在进行管理时问题频发。随着我国改革的进一步深化,企业如果仍然沿用落后管理模式,很可能导致管理工作无法高效开展,难以增强企业整体实力。

3.3 所开展的人力资源管理不当

经济管理工作的开展需要提高员工的工作热情,这就需要从多个角度出发开展人力资源管理。但是,当前企业人力资源管理还有着较多不足。比如说,没有按照要求进行奖惩,人员具有流动性,没有科学的进行升职加薪,相关工作并不公开透明,这不但会降低员工对于企业的信任程度,还会导致员工对于工作缺乏热情,进而辞职,不利于企业的健康发展,难以使相关工作更加高效开展。

3.4 组织结构较为僵化

企业在开展经济管理工作时,需要对于岗位进行分配,很可能在这个过程中出现岗位交叉或者是人员重复等情况,这主要是因为组织机构过于僵化,没有对于职能进行明确,如果在工作的过程中出现偏差,很可能会推

卸责任,导致管理工作难以被落实到位^[4]。

4 推动现代企业经济管理模式规范化发展策略

4.1 提高经济管理体的规范程度

企业想要提高管理工作的全面性,就必须对于现有的经济管理体系进行补充,使其包含更加全面的内容,从而为现代企业经济管理模式的规范化发展提供支持。可以从以下几点出发进行工作:一是,从管理层的角度来看,企业经济管理人员需要定期的评估企业经济管理情况,对于当前所出现的问题进行明确,并有针对性的作出处理。二是,从客户的角度来看,企业可以打造完善的用户反馈系统,在第一时间了解到客户信息,从而系统的了解到企业经济水平,为完善相关体系提供支持。三是,从部门的角度来看,企业可以打造专门的平台,加强各个部门之间的联系,明确不同部门的责任和义务,使其能够相互配合进行一系列工作,提高企业管理水平,并对于各个部门进行监管,第一时间发现其中不足之处,制定适宜的措施进行优化^[5]。四是,从人力资源的角度来进行分析,企业需要考虑到人员和岗位相匹配的需求,科学的选择经济管理人员,确保经济管理能够被贯彻到企业管理各个环节中,对于管理体系进行补充。五是,从人才培养的角度来进行分析,企业需要对于经济管理人员培训教育予以充分关注,组织其参与到相关知识学习之中,增强其理论知识储备和管理水平,使企业相关工作更加顺利开展。

4.2 使内部管理工作更加规范开展

企业内部管理水平会对于工作效果产生较为直观的影响,因此相关人员需要更加规范的应用经济管理模式,并加大力度开展内部管理工作,对于企业管理环节进行控制,使企业生产更加高效。一是,从岗位分析的角度来进行分析,一个岗位中至少需要有一个人员进行工作,确保工作人员可以按照要求进行操作,提高工作效果,使企业生产各环节有序开展。二是,要对于岗位流程进行明确,并有针对性的进行简化,防止由于工作过于复杂导致员工工作压力较大,无法高效开展工作的情况发生。三是,从智能化的角度来进行分析。随着技术水平的提升,各个行业逐渐向智能化方向发展,这能够使生产、生活更加便利,因此企业需要加大力度引进智能化管理系统以及智能化生产设备,达成宏观管理目标。四是,从员工的法律观念来进行分析。当前,个别企业员工并未树立法律观念,甚至将法律作为一种表面形式,随意的篡改企业信息、滥用资金,导致企业的发展困难重重。因此,企业必须要加大力度增强员工的法律观念,组织员工参与到法律知识学习中,并对于现有的员工监管制度进行补充,防止员工将个人收益作为首要的情况出现。

4.3 做好企业经济资源管理

企业经济资源管理主要是指对于资金、债权以及固定资产进行管理,这些资源能够在一定程度上决定企业经济收益,因此要规范化管理工作,提高企业经济资源

管理能力。对于企业经济资源管理进行规范的前提是增强对于企业规范运行的重视,不但要记载资金流动、债券变更情况,还需要提高档案管理工作的规范程度,加大力度开展经济档案管理⁶。在这个过程中,还需要对于经济档案管理进行补充,使管理制度更加细致,确保所开展的管理工作是系统、全面的。此外,企业还需要制定适宜的风险防控机制,对于经济管理各个主体责任进行明确,使企业经济资源管理有序开展,提高管理效果,使企业经济资源管理更加规范。

4.4 提高经济风险管控能力

为了使企业经济管理工作更加规范开展,需要增强相关人员经济风险管控能力。一是,要制定适宜的经济风险管理体系,企业需要在第一时间找到经济风险管理过程中出现的问题,并加强其和其他方面的联系,补足现有的管理体系。二是,要从多个角度出发开展风险管理。比如说,在进行财务管理时,财务部门、业务部门和审计部门都需要制定适宜的风险管理防线,第一时间对于出现的风险进行预警,在提高企业财务管理水平的同时使相关工作更加规范的开展,做好业务审核,从根源上降低出现风险的概率。三是,要对于风险管理机制进行补充。在进行这一工作时需要将日常经济管理作为前提,使相关业务更加规范开展,并构建完善的岗位责任制,对于各个岗位、各个环节进行把控。

4.5 加大力度开发人力资源

人力资源是企业管理的关键任务。因此,现代企业在开展经济管理工作时,需要认识到管理人才的价值,并考虑到企业现实需求选择适宜的管理人才。在这个过程中,还需要加大力度组织管理人员参与到学习之中,借助于提高管理人才水平满足企业经济管理需求。为了加大力度开发人力资源,可以从以下几点出发进行工作:一是,从教育培训的角度来看,近年来我国进行了一系列经济体制改革,这要求企业在开展经济管理工作时加大力度开展教育培训,提高人员业务水平,确保其有足够的开展经济管理工作。二是,从薪资待遇的角度来进行分析,科学合理的薪资待遇可以有效降低企业管理人才的大量流动⁷。这要求企业从自身现实和管理人员需求出发制定适宜的薪资待遇体系,提高人员工作热情,为企业的发展提供支持。三是,从考核机制的角度来进行分析。考核能够了解到员工的工作质量,因此相关人员需要将考核工作落实到位,定期或者是不定期的检查员工工作情况,确保企业各阶段所进行的工作能够符合相关要求。

4.6 调整资本结构

调整资本结构能够为现代化企业经济管理模式规范化发展提供较为有利条件作为支持。通过调整资本结构,对其优化,能够将企业生产成本控制在适宜的范围内,获取较多经济收益。从当前企业融资理论进行分析发现,较为有效的融资手段是从内到外开展融资工作。但是,当前

大部分企业会借助于外部融资来满足企业资金需求,这存在较大风险,企业需要加大力度进行内部融资,提高融资的安全性。在进行外部融资时,需要科学的对于融资比例进行控制,从企业现实出发,打造适宜的融资模式,将融资风险出现的概率降到最低,为企业的健康、长远发展提供支持。除此之外,企业在发展的过程中还需要认识到经济目标的重要性,科学的进行经济目标设计,确保企业经济管理是规范的。在这个过程中,企业领导层还应该重视和员工的交流,第一时间了解到企业生产销售情况,并分析其中存在的问题,有针对性的对于经济目标进行优化,确保经济目标可以符合企业现实发展需要,为企业的可持续发展提供保障。

5 结束语

根据上文来进行分析,现代企业经济管理模式是否规范化,能够在一定程度上决定企业今后发展情况。因此企业必须要加大力度推动企业经济管理模式规范化发展,分析当前企业经济管理出现的不足,并制定适宜的措施对其进行改善,只有如此,才能够增强企业整体实力,满足新时期企业可持续发展需求。

参考文献

- [1]魏卓.“互联网+”背景下现代企业经济管理模式存在的问题及对策分析[J].营销界,2020(37).
- [2]范仲飞.大数据环境下现代企业经济管理模式探析[J].中阿科技论坛(中英文),2021(04).
- [3]和森勤.现代企业经济管理的意义与创新措施[J].投资与创业,2021,32(10).
- [4]曹立.市场经济条件下现代企业经济管理模式规范化[J].中国市场,2021(35).
- [5]谢代国.“互联网+”对现代企业经济管理创新模式影响分析[J].科技经济市场,2018(12).
- [6]马新芳.规范化措施在现代企业经济管理模式的应用[J].现代企业,2019(08).
- [7]熊博艺.“互联网+”对现代企业经济管理的优化路径[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2020(05).

作者简介:韩亚美(1980-),女,民族:汉,籍贯:河南省漯河市,职务或职称:综合事务部负责人,中级经济师,研究方向:预算管理。