

事业单位成本管理问题探讨 ——以某环境保护科学研究院为例

唐明华

(新疆维吾尔自治区环境保护科学研究院,新疆 乌鲁木齐 830000)

摘要:近几年事业单位发展速度越来越快,对于市场经济发展有着不少的推动作用,只是现如今新企业也在不断涌现,在竞争越来越激烈的市场环境之中,事业单位在其中慢慢不占优势,其经济收益很难提升甚至出现大幅度下降的情况。发生此类情况最重要的一个因素是事业单位成本管控工作不完善,其工作效率以及发挥的职能效果都不高,成本超出预算的情况屡屡发生,事业单位想要走出该难题,就应当积极采取科学有效的方案来优化完善自身成本管理工作,获得更多的经济收益,有利于事业单位长远健康发展,更好地实现自身战略目标。这篇文章研究探讨了现如今大部分事业单位在成本管理控制工作中存在的一些问题,并给出了一些相关优化完善方案,使得事业单位在激烈市场竞争中能够拥有更好的竞争优势。

关键词:事业单位;成本管理;问题策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.16.043

1 引言

市场经济在迅速发展,更多新企业的涌现也使得市场竞争越发激烈,大部分企业在运营管理过程中会面临更多的机遇和挑战。事业单位在这样的发展环境之下想要市场中占据自身优势,就一定需要积极优化改善自身的管理,特别是成本管理工作,加强对成本支出的管控,为事业单位获得更多的经济收益,有利于推动我国经济的全面发展。

2 事业单位成本管理工作必要性

2.1 体制改革的必然要求

我国不少事业单位运营管理时所需要的资金,大部分来源于财政拨款。也正是因为这种方式的资金来源,使得事业单位的绩效无论高或者低,都可以保证其收益。因此,大多数事业单位的财务人员认为,事业单位没有必要进行成本的控制与管理,因为单位本身不存在财政方面的风险。现如今市场经济在迅速发展,市场竞争也越来越激烈,我国政府也鼓励倡导事业单位加入其中,让事业单位在激烈的市场竞争中积极发展。现如今仅仅只是靠着国家拨款资金来确保收益的情况已经成为过去,事业单位想要在越来越激烈的市场竞争中存活,就一定不能忽视成本管控工作的开展,积极优化完善自身的财务管理工作,获得更多的经济收益。

2.2 事业单位运营性质的必经之路

相较于企业而言,事业单位有其自身的特殊性,虽然事业单位和企业产品输出种类有着差异,但是事业单位和企业真正运营管理过程中,都会产生大数量的物品和资金支出。同时,由于不少事业单位的运营管理方式落后,其在运营管理过程中所需的成本支出通常比较高。因此事业单位想要运营发展得更长远,减少自身的经济压

力,就一定要优化完善自身的成本管控工作,主动发现成本管控中的问题,并有针对性地制定相应科学有效的解决方案。事业单位需要积极承担起责任,加强自身的使命感,科学规划成本支出,获得更多的经济收益,在越来越激烈的市场竞争中占据自身优势,能够更加长远健康地发展下去,同时也能够为我国经济发展作出其应该做出的贡献。

3 事业单位成本管理工作现如今具有的一些问题

3.1 成本管理理念与意识不足

事业单位在运营管理时,所需消耗的人力劳动和物资及资金都是成本,成本所涵盖的内容范围也不是一成不变的,随着时代经济发展,其内容范围都会有所变化。大部分事业单位会开展一些公益性投入,尽管这部分成本投入是公益性的,但是仍然需要遵循成本效益原则,因此单位不可以只单单依靠政府拨款来运营发展,应当在第一时间优化完善自身的运营管理手段,尤其不能忽视成本管控工作的优化完善。现如今一部分事业单位的领导和管理层在开展成本管控工作时,相应的成本管控意识都不足。一部分事业单位的预算计划人员,在制定预算计划时,仅凭借往常的工作惯例,或者是个人的一些工作经验,制定各项预算数据,在工作中缺乏严谨的态度,导致实际经营过程中,出现超支情况,同时因为部分单位制度的不完善,导致超出预算部分的资金,不能受到科学严格的管理。另外一部分事业单位在开展成本管控工作过程中,所执行的管理工作人员专业水平不高,无法有效发挥成本管控工作的职能,成本管控不佳导致成本支出超出预算。事业单位的成本管控体系不完善,并且对政府拨款的依赖程度比较高,这些都导致了事业单位工作人员成本管理理念与意识不足。

3.2 事业单位成本管控体系落后

大部分成本管控工作不完善,工作流程有漏洞的事业单位,其成本管控体系都存在着问题,单位太过于重视工作形式,对于成本管控工作的真正执行效果却不加重视。事业单位成本管控工作不细致,体制内容笼统,导致单位成本支出情况无秩序混乱,这大大增加了财务风险发生的概率。并且不少事业单位对此并不重视,一些事业单位管理工作人员对成本管控工作的认识也很局限,长此以往会导致事业单位成本管控的体制内容仅仅只是浮于表面,无法落实到位,成本管控工作的职能也很难发挥。

3.3 事业单位成本管理工作能力有限

事业单位工作人员在运营管理过程中,通常会忽视自身能力提高的重要性。因此,事业单位同样也应重视相关培训工作的开展,时代在迅速发展,更多优秀先进的管理手段和技术相继而出,事业单位工作人员需要紧跟时代步伐,应当对这些管理模式和技术进行了解并且积极学习,将其运用到真正的工作中去,有利于事业单位提升自身的竞争水平。

3.4 事业单位成本管控落实和监督水平不足

不少是在开展成本管控工作过程中,管控工作落实不到位,成本管控不全面,在实际管控过程中,仅仅只是关注某一个流程,然而成本管控工作应当涉及事业单位运营管理的方方面面,各个环节都需要重视,事业单位的成本管控工作需要落实到方方面面。只是现如今不少的事业单位对于成本管控的落实以及监督都只是一个形式,缺乏详细有效的细化,更加难以落实到事业单位运营管理的方方面面。而尽管一部分事业单位有独立的监督部门,可是监督部门缺少实权,该部门监督管理的力度很局限,无法做到真正有力度的监督管理。因为事业单位监督力度不足,导致单位所有的支出明细都很难得到有效监督管控,这会产生很多问题,会给事业单位带来不小的财务风险。另外,一部分事业单位尽管真正开展了监督工作,但对于该项工作的职责分配不清晰,监督工作大多是事后的监督,对于事前事中的监督管理都缺乏,这种监督管理工作并不能充分发挥出监督工作的职能,无法实时管控成本支出,成本支出容易失控超出预算。所以,事业单位需要对此引起重视,积极制定一个完善可实行的成本管控监督体系,有利于提高事业单位成本管控工作的效率。

3.5 事业单位考核体系不完善

现如今不少事业单位并不重视成本考核体制的构建工作开展,体制内容不健全。比如质检机构,在考察质检项目情况时,需要通过成本考核的成绩来体现。只是各种类型的质检项目,各个不同流程的成本支出,这些内容之间的比较性并不高,在进行考核工作过程中,相应的指标不足缺乏统一性。另外质检机构的考核和真正的情况有一部分差距,这也造成事业单位的成本考核体系浮于表

面,不能够真正发挥出良好的管控成本效果。

4 优化事业单位成本管控的方案

4.1 优化事业单位成本管理意识和理念

事业单位各个工作人员都应当重视成本管控意识和理念的学习,采取各种方法和抓紧每一次的培训机会来进行学习,积极优化完善自身的理论知识,能够帮助事业单位获得更多的经济收益。另外,事业单位也应当对此引起重视,每隔一段时间针对成本管控工作人员进行相应的培训工作,帮助提升其专业能力。由于成本管控工作是事业单位在一个已经制定的目标之下,尽最大能力帮助事业单位获得更多经济收益,减少单位成本支出的一项工作,所以这项工作更加需要一个高专业水平的团队来开展,可以充分发挥出成本管控工作的效果。另外,事业单位领导人员的理念也需要与时俱进,投入更多精力到成本管控工作中去,对该项工作提供更好的支持。最后,事业单位还需要开展相应的宣传工作,使得单位各个工作人员都可以清晰认识到成本管控工作的重要性,了解成本管控工作对于事业单位发展的重要意义,并且相应的奖励惩罚措施也需要同时开展,适当的奖励和惩罚方案,有利于提高工作人员对于成本管控工作开展的热情。同时事业单位也需要重视对自身成本管控意识的培养,在制定企业文化过程中,可以将理念加入其中,为成本管控工作开展提供良好的单位环境。

4.2 事业单位需要制定一套科学有效的成本管控体系

事业单位采购工作人员在开展采购工作过程中,也缺少不了一套科学有效的管控体系,使得其在采购物品的流程中可以更好地分配使用有限资金。一般政府采购外的项目采取的方法是,事业单位通过公开招标的手段,从而找到最优质的交易方,能够有效管控成本支出。另外事业单位还需要关注信息管理制度的制定,优化完善相关制度,使得采购工作人员进行采购时可以得到丰富有效的市场数据,有利于其进行比较并选择出质量和价格都优秀的产品。同时事业单位也应当充分了解自身真实的发展情况,并且积极学习研究现如今优秀先进的管控理念,紧密结合自身情况来优化完善单位的治理结构,帮助提高单位的管理水平。最后,事业单位同样不能忽视激励体系的制定与完善,优秀的激励体系能够更好地提升工作人员的工作热情,使得工作人员能够更积极地加入单位成本管控工作之中,有利于成本管控工作的执行和落实,充分发挥成本管控工作的效果。

4.3 事业单位需要增强人才队伍学习与创新水平

事业单位工作人员能力如何,这是影响工作效果的一个很大因素。事业单位需要积极吸纳优秀的人才,建立一个高专业素养的成本管理团队。另外相应的培训工作也不能忽视,就算是再优秀的人才,刚进入一个全新的单位也需要一段适应时间,因此单位相应的培训工作不能忽视,帮助其更全面地了解单位以及自身的工作内容,使得

高精尖人才可以更快地将自身的专业知识运用到实际工作中去。事业单位可以从以下几个方面进行工作的开展：首先，重视人才的培养并且主动引进高专业能力的人才，对于自身的工作人员，尤其是专业能力比较高的工作人员，要对其重视并且对其大力培养。使得高专业水平的人才能够对事业单位有归属感，有利于成本管控工作落实和职能的有效发挥。其次，事业单位还需要制定一套科学完善的绩效考核体系，制定良好的考核标准，确保考核标准可以有效地展现事业单位工作人员真实工作情况，并且将考核工作充分落实下去。另外，事业单位同样不能忽视内控工作的开展，主动优化完善内控制度，对于单位内部各个部门的职责要进行清晰划分，有利于工作人员更主动地加入成本管控工作中去。最后，这单位还需要每隔一段时间开展相应的培训，使得工作人员的专业理论以及技能都能够得到提升和更新，重视工作人员责任心的培养，将成本管理和控制量化，为了培训更加生动有效，可以采用案例的方式来展现，该表现方法更加直观，有利于单位工作人员更好地意识到成本管控工作对于单位发展的重要意义。

4.4 事业单位应当加大监督力度，重视成本监控工作的开展

事业单位在进行成本管理工作过程中，一定要清晰意识到监督工作的重要意义。当事业单位的监督管控体制完善并且落实到位，单位对此重视并且积极加大监督的工作力度时，如此单位的成本管控工作才可以得到高效率发挥，有利于单位成本管理工作的贯彻落实。首先，事业单位的监督管理工作要落实到真正成本管控工作中去，需要详细划分各个流程的成本监督工作。如果该环节的资金支出数量比较大，那么就需要进行全程跟踪的监督方式。其次，事业单位还需要制定一套科学可操作性强的成本考核体系，使得单位工作人员的工作表现能够与考核结果紧密联系起来，工作人员能够更加主动地加入成本管控工作中去，真正意识到成本管理工作的重要性，提高工作人员工作热情。另外，对于事业单位中涉及资金数额大的项目，一定要加大对该项目的监督工作力度，设置专门的小组对该大额项目进行监督管理。有关数据信息每隔一段时间都需要上报给事业单位的领导人员，有利于领导人员在制定决策时能够得到更加准确有效的数据信息支持。最后，事业单位还需要不断优化更新自身的监督体系，监督体系是否完善有效，能不能真正落实，对于事业单位成本管控工作的开展有着很大的影响，完善有效的监督体系有利于成本管控工作的贯彻落实，事业单位所有工作的有效开展。

4.5 事业单位进行全员成本绩效考核

全员绩效考核是按照对薪酬分配的不同之处，对事业单位工作人员自觉承担成本管控责任进行引导，从而更好地推动事业单位成本管控工作的开展，有利于实现成

本管控目标。举个例子，质检机构结合事业单位真实的运营管理情况，开展相应的绩效考核工作，从而推动了成本管控工作的开展，在设置成本考核指标时通过收入费用率等内容进行考核。这种考核手段效率更加高，同时也能够在第一时间让事业单位的领导和管理人员了解现如今成本管控工作的开展情况，对于其中的问题能够在第一时间进行优化完善，有利于成本管控目标的实现，使得事业单位成本管控工作能够顺利开展。

5 结论

事业单位在不断扩大自身运营规模的过程中，其所需的管理和服务成本都会随之提高，因此事业单位的成本管控工作也应当不断进行优化完善，能够真正落实到事业单位所有成本支出的环节之中。另外，事业单位想要在越来越激烈的市场竞争之中，保持自身优势，就一定不能忽视成本管理工作的开展，应当积极主动发现该项工作中存在的问题，并制定出相应的解决方案，不断优化完善自身的成本管控工作，为单位获得更多的经济收益，也有利于单位实现自身的战略目标，推动我国经济的发展。

参考文献

- [1]张妍.新形势下事业单位的成本管理与控制[J].财经界(学术版), 2019, (08): 115+171.
- [2]刘莉萍.浅析事业单位成本管理和控制[J].现代经济信息, 2020, (11).
- [3]潘新梅.如何不断加强事业单位成本管理与控制[J].中国集体经济, 2019, (13).
- [4]鲁逢春.事业单位成本管控存在的问题及对策探析[J].行政事业资产与财务, 2020(16).
- [5]杨卿.事业单位成本管控研究[J].全国流通经济, 2019(33).

作者简介:唐明华(1976.8.22-),女,民族:壮族,籍贯:广西,学历:大学本科,职称:中级,职务:主管会计,研究方向成本管理。