

企业实施全面预算管理的难点与对策研究

刘 伟

(贵州省铜仁市梵净山投资控股集团有限公司, 贵州 铜仁 554300)

摘要:进入 21 世纪以来我国各领域发展逐渐加快, 各行各业正逐步走向新发展目标。由于原材料价格上涨等因素, 我国企业的营业额较之前有所减少, 供需关系日趋紧张。因此, 企业必须加强预算管理, 降低生产成本, 保证合理利润, 保证企业的可持续发展。然而, 我国很多企业存在预算超支的情况, 这些预算超支往往给企业带来诸多问题, 对企业发展产生不利影响。

关键词:企业; 全面预算管理; 难点; 对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.17.107

1 引言

近年来, 中国经济得到快速发展, 企业管理对企业发展起决定性作用, 而财务管理是企业管理中的一门学问知识。企业财务管理工作是企业管理工作中的重要组成部分, 可以增强企业核心竞争力, 促进企业发展, 全面预算管理项目资源输出用于评估和监控预算。对各种经济活动确定预算资源时, 我们需要清楚地解释预期结果的活动, 要有明确的行动计划和一系列有效的管理目标。有效加强全面预算管理, 提高资金使用效率, 对企业尤其是财务部门来说尤其重要。然而, 在具体实施过程中, 仍然存在许多影响全面预算管理效果的问题, 亟待改进。因此, 企业必须加强预算管理, 降低生产成本, 保证合理利润, 保证企业的可持续发展。然而, 我国很多企业存在预算超支的情况, 这些预算超支往往给企业带来诸多问题, 对企业的结算和管理产生不利影响。

2 全面预算管理的重要性

企业的全面预算管理对一个国家社会的发展产生了巨大的影响, 对于社会服务的质量也是非常重要的。

2.1 提高资源利用率

全面预算管理的实施可以优化企业的管理水平, 合理配置资源。企业要通过建立科学合理的预算管理制度, 有效地调动和最大限度地开发单位内的所有人力资源、物力和财力的作用, 这样也有助于改善金融资本的使用, 并将为企业带来更好的经济效益。企业可以有效、合理分配和使用单位的每一种资源, 主要是人力、财力和物力, 合理高效利用资源。合理的预算可以为企业带来更多的经济效益, 合理的预算可以保证企业投资资金的最大有效使用, 削减不必要的开支。作为提高利润的重要途径, 成本预算是企业生存不可缺少的内容, 所以做好预算管理是企业的必修课。同时, 管理好项目投资, 改进预算管理, 能够严格控制和实现资金平衡。

2.2 可以提高工作质量

做好预算管理是实现企业价值预算评价的重要前

提, 基于价值的企业会计预算应以合理、适当的经营预算为基础。当今经济社会持续发展, 传统企业预算评估存在很多问题。要使企业领导在目前的基础上进一步改革, 就需要充分认识现有管理机制的特点, 实现创新。企业实行全面预算管理, 可以有效促进预算的公开透明。企业实施全面的预算, 促进了财务信息的披露。加强全面预算管理, 可以提高工作质量。所以, 在工作过程中, 要加强管理机构的预算管理, 进行改革, 促进企业持续健康发展。

2.3 带来更多的经济效益

预算管理是否合理直接关乎企业的盈利情况。合理的成本预算能够给企业带来更多的经济效益, 合理的预算可以保证企业投资资金的最大有效使用, 减少不必要的开支, 作为提高利润的重要途径。在进行成本预算时首先要结合不同地区材料价格和工艺成本, 编制专业性文件。在信息采集过程中, 要想企业获得更高的利润, 则在这一过程中要尽可能保证数据采集的真实性和有效性。成本预算是企业生存不可缺少的内容, 所以做好预算管理是企业的必修课。全面预算管理如图 1 所示。



图 1 全面预算管理

3 企业实施全面预算管理的难点

3.1 不重视全面预算管理

目前, 部分企业的财务部门对全面预算的理解不到位, 资金的投入和使用是不够的。财务部门对于全面预算

没有真正的了解,甚至一些企业没有把公司的发展和预算相联系,只是走走形式,没有考虑到预算管理不善的风险。只注重预算结果而不注重预算过程,缺乏对预算项目的调查分析,这是许多企业的通病。就是这些问题的存在使企业的财务问题状况百出,这使得一些企业的全面预算管理无法达到预期的效果。

3.2 编制预算,预算审查流于形式

企业出现预算超支的情况,一般是由于编制预算不合理情况造成的。在进行预算编制时常遇到的问题主要包括以下几个方面:编制成本预算存在问题。一些工作人员编制预算往往只靠经验进行,在编制预算时不进行绘图研究,这样编制的预算是不可靠的。预算审查机制存在问题。预算编制完成后,应当进行预算审查。但一些企业对预算审核流于形式,没有认真审核就通过了预算审核,这也会导致预算编制不合理。

3.3 全面预算管理人员不够专业

许多企业缺乏专门的全面预算管理人员,企业的全面预算经理一般由财务部门领导或财务部的有关人员担任,而不是由专业的全面预算经理担任。虽然多个部门的预算是统一的,但许多人都没有专业学习过全面预算的管理,所以不能很好的担任这项工作,职业素养缺乏。同时,部分企业人员自身知识素养不高,还要担任全面预算的工作,更加难以胜任,阻碍了企业的发展。

4 企业全面预算的策略

4.1 提高全面预算管理意识

需要增强职工的全面预算管理观念。为了提高员工的全面预算管理意识,可以将员工的发展前景与全面预算管理联系起来,工作人员就会因为自己的前途将全面预算管理工作做好。其次,管理者应推动员工做好全面预算管理工作。深入研究科学的全面预算管理,全面提高预算管理意识,由传统的“身份管理”转变为“岗位管理”,确定有效的预算全面管理内容和实施科学的管理方法,营造客观、公平、公正的评价氛围,做好全面预算管理意识教育工作,把全面预算管理工作渗透到日常工作中,严格考评,有效提高企业效率。

4.2 管理责任划分到个人,做好预算编制

将责任划分到每个人,实现全员参与预算执行过程。完善和修订企业原有的“上下级”管理制度,建立“上中下部门”分级负责制。进行全面预算管理时,上层将预算评估传递给中间层,之后再根据规定值对各职能部门进行预算评估。企业预算的目的是基于顾客需求、资本标准、市场份额和竞争。为了得到固有资源的初步预算安排,需要在预算期内配置企业的具体工作。预算表反映了企业的经济损失和效益,经调整转化为经济上的利润,要实现利益最大化创造更大价值,进行预算编制要从两个方面入手。首先进行企业的业务预算编制,企业的业务预算是企业进行全面预算管理的基础,经营预算由企业的供应、

生产、销售和综合管理活动编制和修订。内容包括企业正常业务内容、工作量和工作目标,以价值的形式反映企业的业务。其次是财务预算管理,作为企业一切活动的最终体现,企业财务预算采用编制预算、弹性预算、增值预算、零风险预算等方式进行编制。

4.3 建立健全预算制度

建立完善的全面预算体系是加强全面预算管理的重要措施,建立全面预算体系必须有针对性,只有这样,才能对企业全面预算管理有一个深刻、详细、全面的认识,我们才能认识到企业全面预算管理的重要性,以管理为重点。尤其是在乡镇的企业,这样科学的全面预算制度可以保证乡镇企业全面预算管理的大幅提高,从而使乡镇有较好的发展。管理者要从自身做起,提高为人民服务的意识,提高单位企业全面预算管理的力度,建立一个有层次有内容的预算制度。根据不同的预算制度,可以对各个业务部门进行全面的预算管理,从而加强对整体预算管理人员的管理。在信息技术的影响下,中国的企业也在经历着巨大的变化。为适应新的市场变化,企业要注重全面改进预算管理,提高工作效率,增强企业的财务管理。

4.4 制定科学合理的预算计划

如果科学合理地制定预算计划,随后的全面预算管理将更加有效。如果将工作制度应用于全面预算管理流程,可以将其划分为预算计划、指导、评估和反馈等几个主要项目,预算规划在整个预算管理体系中占有重要地位。全面预算管理本身就是一个系统的过程。为了使某些系统正常工作,我们必须把所有的点连接起来。企业在对员工进行全面预算管理的过程中,必须符合企业发展的战略目标,从而为实现企业发展目标,增强人才实力提供强有力的保障。

4.5 进行全方位的预算管理

对企业进行全面的动态监管,实现监管和预算规划之间的协调。严格控制生产过程中违反内控制度、过度浪费生产资料的行为,对违反相关规定和流程的人员进行处罚通报。现场设备材料纳入内控流程,建立账户卡,建立账户跟踪,使每个环节的材料使用情况都有账可查。进行全方位的预算管理时要时刻注意企业的监督控制,由于职责和分工的不同,导致工作过程中存在着许多冲突。因此,对企业来说需要明确经营目标,合理分配资源,杜绝企业成本浪费。预算支出对比如图2所示。

4.6 预算编制

做好预算管理首先要实现企业价值预算评价的重要前提,基于价值的企业会计预算应以合理、适当的经营预算为基础。预算表反映了企业的经济损失和效益,经调整转化为经济上的利润,要实现利益最大化创造更大价值,进行预算编制要从两个方面入手。首先进行企业的业务预算编制,企业的业务预算是企业进行全面预算管理的基础,经营预算由企业的供应、生产、销售和综合管理活

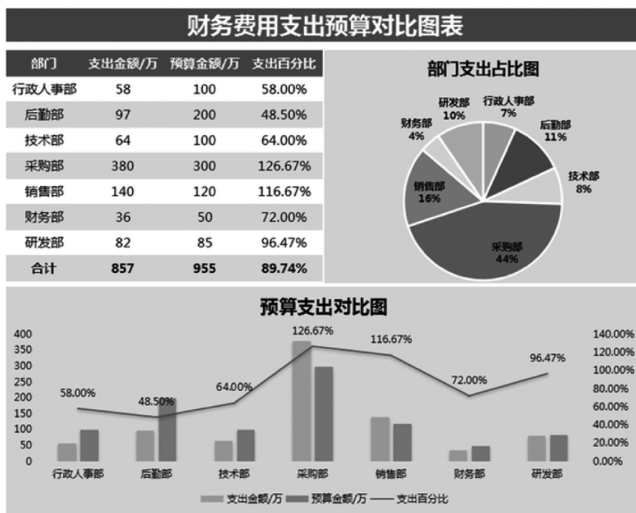


图2 预算支出对比

动编制和修订。内容包括企业正常业务内容、工作量和工作目标,以价值的形式反映企业的业务。企业预算的目的是基于顾客需求、资本标准、市场份额和竞争。为了得到固有资源的初步预算安排,需要在预算期内配置企业的具体工作。其次是财务预算管理,作为企业一切活动的最终体现,企业财务预算采用增量预算法与零基预算法、固定预算法与弹性预算法、定期预算法与滚动预算法等方式进行编制。经营计划和预算管理如图3所示。



图3 经营计划和预算管理

4.7 加强对全面预算人员的培训

企业全面预算是相对困难的,全面预算管理人员要求高度专业化。应尽量避免由其他部门的人员替换全面预算经理。企业要多招聘专业全面预算管理人员,要加强培养有这一方面能力的员工,对他们进行定时定期的培训。在一些企业中,特别是乡镇的一些企业,部分员工职业素养较差,专业知识不足,所以需要加强对这些人员的培训。除了职业培训外,还应该注重道德素质的培养,确保全面预算管理人员有良好的预算管理态度,端正自己的态度,真正理解全面预算管理的重要性,并记住在工作中不能缺乏纪律。用职业道德来约束工作人员的行为,避免全面预算管理人员超出道德的底线,从而全面提高预算管理水平,真正实现以人为本的目标。

4.8 综合动态监测

在互联网技术和相关信息系统的新时期的帮助下,我们可以对企业的预算管理进行动态管理,实时监控企业工作过程中的成本变化,针对这一趋势,设计了相应的解决方案和改进措施。此外,它还可以快速处理收集到的各种信息,形成数据分析报告,为今后的工作提供更可靠、准确的信息,为整个企业的相关决策和管理人员提供强有力的帮助。

4.9 利用信息技术提高预算质量

目前,越来越多的信息技术已经发展并应用到各行各业,企业也是如此。在新的时代,企业需要合理利用相关科学技术。创新和完善预算管理过程中涉及的信息管理系统,可以更好、及时地获取预算管理过程中涉及的各种信息。为企业预算管理提供强有力的信息支持,企业全面预算的动态管理有利于后期预算控制和管理质量的提高。在企业实际工作过程中,应提高预算管理的质量水平,首先必须掌握企业预算管理的准确性和科学性。这些信息的收集是企业预算管理最基本的信息。这些材料的获取对预算管理的质量水平有着最直接的影响。为此,相关预算管理者需要不断加强这些问题,不断完善企业项目的信息收集,并进行深入分析。因此,应尽量避免预算管理缺陷造成的遗漏或高估。

5 结束语

总而言之,随着中国社会经济的快速发展,目前企业的财务管理逐渐地发生了变化,企业的管理模式更加严格,作为企业管理的核心内容,加强财务部门全面预算管理,对促进企业平稳快速发展具有重要意义。近年来,为满足国内形势的发展需要,企业正大力开展全面预算与财务管理,不断推动企业全面、均衡、健康发展,坚持全面发展的原则,注重实效,性能和薪水。为了更好地服务社会,服务人民,实现以人为本,需要企业全体人员的共同努力,全面提高预算管理水平。

参考文献

- [1]邱海萍.企业实施全面预算管理的难点与对策[J].中国集体经济,2021(6):33-34.
- [2]韩冰.企业实施全面预算管理的难点与对策[J].大众投资指南,2021(2):173-174.

作者简介:刘伟(1989-),汉,湖南邵阳人,中级会计师,本科,研究方向:财务管理、内部审计。