

# 煤炭企业人力资源成本控制及管理措施分析

武源沫

(霍州煤电集团三交河煤矿,山西 临汾 041099)

**摘要:**在我国的发展中,煤炭资源一直以来都发挥着重要的作用,并且是推动我国社会发展的重要力量。但是近年来煤炭市场也出现一些问题,受到这些问题的影响,煤炭企业也受到了波及,并且伴有亏损现象的出现,煤炭企业的发展受到阻碍,并且面临着巨大的挑战。在我国的能源结构中,煤炭资源的优势是不可替代的,并且对于人们的生活也提供了多种保护。随着经济全球化的出现,国外市场的发展速度也十分迅速,因此煤炭企业在这样的发展趋势下,必须要重视对于人力资源成本控制方面的内容,并且注重管理质量,对于企业的经济发展发挥着重要的作用。

**关键词:**煤炭企业;人力资源;控制管理

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2022.18.024

随着社会的发展和进步,对于煤炭企业的要求也逐渐提升,在新时期的发展中,煤炭企业也面临着巨大的压力。为了能够顺应时代的发展,为企业谋取更多的经济效益,煤炭企业必须要重视提升自身的管理力度,特别是在人力资源方面。我国大部分煤炭企业中在实施管理工作时依然使用传统的管理机制,在这样的管理下,人力资源的成本逐渐提升,这在面临着巨大发展压力的今天,煤炭企业的经济效益一定会受到影响,如果在这一方面的管理不善,对于企业而言可能会产生一定的经济损失。所以,对于人力资源成本管理也提出了新的要求,必须要朝着规范化的方向发展,并且结合科学有效的管理手段,提升人力资源的管理质量,这就要求煤炭企业必须要重视观念上的转变,转移人力资源管理重心,使用有效的方式,促使员工的工作效率提升,进而能够达到人力资源相对成本控制转移的目标,这对于企业提升人力资源成本管理工作的质量有着重要的作用。

## 1 人力资源成本理论依据

### 1.1 信息理论

在企业的发展中,必须要有一定的理论作为指导企业发展的依据。企业的经营权和所有权出现分离问题,导致信息出现了不对称的情况,这是信息理论的发展来源,根据这一理论进行分析不难发现,在资本市场中,所有企业的发展中都会存在一定的信息不对称问题,并且这些信息与经济活动的实际运行过程中,当事人所了解到的信息有很大的不同之处,根据实际情况来看,卖方对于相关信息的掌握程度要远远高于买方,并且信息出现不对称的问题主要分为两种,第一种是在具体的经济活动发生之前出现的不对称,第二种是在具体经济活动发生之后的不对称,这些问题的出现对于市场的稳定会造成一定的不利影响。

### 1.2 基本假设

人力资源会计的内容也属于会计学中的一个重要部

分,所以在进行人力资源工作中涉及到的基本假设与会计的基本假设之间也存在着密切的联系,但是要注意区分二者之间的不同。人力资源基本假设具备着会计基本假设不同的内容。这部分为特殊提前假设,是对传统会计假设的一种重要补助。会计主体的不同,对于工作范围也会有一定的影响,并且在开展会计工作时主要是聚集在某一个具体的单位中,在进行生产经营的过程中能够独立进行,并且有相对独立的经济。在这些具体单位中进行人力资源,会计核算过程中能够帮助企业获取更多人力资源上面的信息,同时对于整体企业的发展有着重要的影响,但是人力资源会计主体假设对于其空间上的决定标准会有一些限制,所以在进行相关工作中必须要注重信息的区分,在企业的连续经营的过程中进行核算,是通过在一定时期内的成本划分,对这一时期进行会计计算,明确相应财产,会计分期有了这一假设,在进行会计相关内容时,不必等所有经济活动完成再去进行相关工作。

## 2 煤炭企业人力资源成本控制和管理的现状分析

在煤炭企业中,关于人力资源成本管理方面的发展比较迟缓,所以从当前我国整体煤炭企业的人力资源成本研究方面还存在着落后的问题,因此,也造成了在煤炭企业中出现了人力资源成本过高的现象,这主要是因为企业对于这方面的研究不深,并且使用传统的管理模式,对于劳动成本的控制和监管力度不够,使得生产成本和管理成本额外增加,并且也没有充分的重视的劳动成本对于企业发展的重要性,在生产经营过程中还存在员工效率较低,并且工作质量不合格的问题,这也使得劳动成本的支出额外增加。在当前煤炭企业的发展中,对于人力资源核算方面要进行不断的完善,并且根据当前的实际发展状况制定有效的制度,并且将其准确落实,这是为了能够提升煤炭企业人力资源管控质量的主要途径。但是在实际的操作过程中依然存在一些问题,因为不具备

丰富的工作经验,并且也没有有力的依据指导,所以在当前的发展中,必须将制定完善的人力资源成本核算体系作为主要的工作目标,根据对相关数据进行统计分析显示,当前我国煤炭企业人力资源方面成本弹性范围是在5%-10%之间,通过分析不难发现这一成本要高于企业的实际盈利,所以制定完善的控制体系也迫在眉睫,不然如果在企业经营和生产过程中出现了劳资纠纷问题,企业会有高成本的支出,对于其信誉也会产生影响。

### 3 煤炭企业人力资源成本控制和管理中存在的问题

#### 3.1 不具备完善的决策管理

在进行人力资源成本分析的过程中,主要的数据来源是当前煤炭企业所发生的人力资源成本,这些数据对项目进行优化提供了重要的依据,通过对这些数据进行高效的分析,能够对煤炭企业内部人力资源和相关方面的指标以及具体内容进行不断的细化,并且这也是能够将国家相关要求,具体落实的有效途径,但是因为一些指标的制定是严格按照国家规定进行的,因此这些指标的制定也有着不可调控性,通过对当前人力资源成本进行调查,发现使用成本过高,并且其形成原因主要是因为当前企业发展过程中会根据实际需要,对员工岗位以及工资进行调整,这些因素的影响都会使得人力成本比重过高,并且其增长幅度也会加大。这主要与企业在发展过程中开始重视到人员对于企业长久发展的重要性有关,并且加大了培训力度,旨在希望提供提高员工的综合素质,为企业的发展做出贡献,但是因为当前煤炭企业所使用的人力资源结构存在着不完善的现象,并且核心的领导人才十分匮乏,在拓展招聘的过程中也会使成本增加,所以因为决策管理不完善存在的问题,也是企业人力资源成本增加的主要原因。

#### 3.2 人力资源成本保障措施不足

根据当前对煤炭企业的组织结构的实际分析情况来看,煤炭企业的财务部门更重视与人力资源方面的合作,因为在具体的工作实施过程中,人力资源成本核算与企业发展和人才发展都有着重要的联系,所以财务部与人力资源成本核算的联系也十分密切,但是在这方面关于人员分配方面还存在着一些问题,需要对人力资源成本核算工作进行细致划分,这样才能保证核算工作,在实际开展中相关数据更加准确,但是这一项工作也存在着很大的难度,因为人员存在着分配不均的问题,这也使得这些工作在具体实施过程中存在不准确、不确定的问题,额外的增加了核算工作的难度,所以对于成本核算的稳定进行也会产生一些不利的影

响,在煤炭企业中,人事部门是负责对人力资源成本进行有效管理和控制的部门,所以如果想要保证相关工作的稳定进行,还需要发挥这些部门的优势,注重团队之间的合作,对当前市场情况进行深入了解,根据企业的实际情况进行合理的人员分配,提供给人力资源成本更多的保障方法,才能帮助企业

在如今的新市场环境下占据有利的地位,建立一只良好的队伍才能帮助企业发展,促使人力核算体系的健康发展。

### 3.3 人力资源成本体系不够健全

因为我国对于人力资源方面的管理存在着很多不足之处,并且研究力度和起步较晚,缺乏相应的人才,并且成本体系的建立也不够完整,这主要是因为在当前的发展中缺乏权威的学术人员,并且取得的学术成果十分有限,在当前理论界没有得到支持,在对人力资源成本体系进行构建过程中,关于构建要素的见解也有所不一,没有达成一致的论,在企业内部也没有建立有效的内部监督部门,这样在进行人力资源成本核算工作时,也会因为使用方法和操作流程的不规范,使得工作效果不够明显,这对于企业的发展十分不利。

### 4 煤炭企业人力资源成本控制和管理完善的主要措施

#### 4.1 树立正确人才观

为了能够保证煤炭企业的可持续发展,在保证煤炭产量和经济效益的前提下,要对人力资源成本进行有效的控制,这对于企业的经济效益以及社会效益都有着重要的影响,必须要树立正确的人才观,在企业的发展中要重视人才,但是人才的选择上要选择与企业发展适合的专业人才,能够符合岗位的实际需求才能胜任工作,并且在工作过程中进行不断的创新,才能帮助企业的发展做出贡献。在人员选择上,学历并不是唯一的选才标准,不仅要重视学历,同时还要重视人才的综合素质,与此同时,对于企业内部已有的员工也要注重培养,在培养过程中,这些人才能够更快的适应企业。

#### 4.2 科学合理调整组织结构

企业的组织结构对于人力资源管理方面也有着很大的影响,如果企业所使用的组织结构不完善,那么势必会使人力资源成本增加,在实施管控工作也加大了难度,在当前的发展中,大部分企业使用的是金字塔组织结构,这一结构对当前的发展十分不利,并且难以满足时代的发展需求,为了能够促使企业更好的发展,要适当对这一结构进行改变,尽最大程度减少中间层,同时推进扁平式组织结构的构建进程,避免在工作和构建过程中出现重叠性和无效性。再进行组织结构调整过程中,对于各个部门的职能要进行合理的划分,并且明确规定内容,根据职能对其中的岗位进行科学合理的设定,同时,对于岗位需要承担的工作责任也要进行进一步的明确,在企业的发展中,部门之间的联动性也有着重要的作用,所以在进行划分和调整过程中,必须要注重部门以及岗位之间的有效衔接。这样才能形成组织结构的合理性,并且再进行业务流程时也比较顺利,能够明显的提升工作效率。与此同时,对于岗位的确定,也必须要制定明确的说明书,将职责和权责清晰到位,并且附上考核依据,岗位的设置要注重与人才之间的合理配置,方便人才在工作时能够有良好的发展空间,同时将企业作为个人发展的重要平台,能

够发挥自身的职能作用,为企业带来更多的经济效益,对组织结构进行合理调整,能够有效避免出现员工能量内耗的问题,同时还能激励员工,让他们发挥自身的主观能动性,工作过程中可以提高工作效率。

#### 4.3 完善决策管理

为了能够促使煤炭企业人力资源成本管理控制方面得到逐步的完善,还需要进行多方的努力,特别是选用合理的管理方案尤为重要,这也是进行有效的人力资源管理的第一步,所以要求相关部门针对当前企业的实际发展情况以及人力资源方面的具体情况,设计多种方案进行对比,择优选择找到最佳的成本决策方案,首先要进行有效的成本控制,对当前员工工资以及绩效考核标准进行调整,使这两方面能够符合当前企业的发展情况,并且根据这些实际数据,制定一套与企业实际发展符合的工资绩效制度,也可以采取暂时性停止增薪资的政策,如果在企业经营过程中因为经营不善的问题,要保证员工的薪资待遇,不能盲目降低员工的工资标准,但是需要注意使用暂停增薪资的政策,同时还要注重其他费用的合理使用,控制这些额外成本的支出,要及时与员工进行沟通,与员工说明当前企业的实际经营发展情况,在这一方面减少人员成本上的支出,在企业得到良好运转过程,使再进行补发业绩。第二,要注重提升成本项目地控制,对当前企业的实际发展情况进行分析,根据企业当前的组织结构以及员工的工作能力进行需求分析,对于培训过程中所产生的各项费用,要进行合理使用和投入,在进行成本核算时,能够对这些费用的使用进行优化,并且给予员工支持,注重激励员工,让他们能够在自己的工作岗位上发挥自身的重要作用,为公司的发展做出贡献。

#### 4.4 建立保障措施

在煤炭企业中进行人力资源成本管理时,因为对相关工作职责界定不够明确,在进行核算过程中可能会出现混乱的问题,为了能够更好地解决这一问题,必须要建立保障措施,明确这些员工的责任,同时,对于部门与部门之间的责任也要进行界定,能够发挥这些部门的优势,在进行招聘工作中,也要注重对新进员工的培训,能够将公司的组织结构进行进一步的明确,与此同时,为了企业能够得到更好的发展,要建立人力资源方面的规章制度,这是为了能够对各个部门进行规范,同时能发挥部门的责任意识,让他们能够主动对员工进行指导,调动员工积极性,对于企业的良好发展有着重要的作用,在进行人力资源成本核算工作时,必须要注重建立一直先进的工作团队,并且在工作过程中,借助这些人员的专业优势,发挥团队精神,保证成本核算工作的稳定有序进行,同时还要制定明确的工作目标。调动这些人力资源岗位上人员的积极性,能更好地实现人力资源成本核算的工作目标。

#### 4.5 健全人资成本核算体系

在新时期的发展中,煤炭企业如果想顺应当前的发

展潮流,必须要注重自身的转型和升级,因此这也使得煤炭产业结构出现一定的变化,在这样的发展环境下,管理者也开始重视到在企业发展中人力资源方面的重要性,所以为了能够促使煤炭企业得到良好的发展,必须要对当前人力资源成本核算体系进行完善,通过对社会文化环境的了解,重视人才引进,同时对当前人力资源方面的相关工作进行不断的完善。人才是提升企业核心竞争力的主要方式,企业间的竞争也是人才的竞争,所以健全相关体系,注重引进先进人才,促使企业实现转型升级,才能在当前的发展环境下得到可持续发展。

#### 5 结束语

总之,煤炭企业必须要重视人力资源成本的有效控制和管理。当今时代在变,企业的发展以及多方面的工作都会出现很大的变化,为了能够更好的顺应时代的发展,必须注重人力资源方面的有效管控,这样才能发挥人力资源的作用,能够实现有效的人力资源成本控制,通过对工作人员的合理配置能够帮助企业实现经济利益最大化,并且能够帮助企业提升自身的社会效益。虽然在当前的发展中在人力资源核算方面依然存在一些问题需要解决,但是通过不断的努力,及时发现问题并且采取有效的解决手段才能有更大的进步。

#### 参考文献

- [1]王健,吉红卫.论煤炭企业的人力资源成本控制[J].现代经济信息,2010(21).
- [2]林伟丽.L市食品企业人力资源成本管理的现状分析及对策研究[J].投资与创业,2021(22).
- [3]付恩国.新常态下国有汽车企业人力资源成本控制探讨[J].时代汽车,2021(19).
- [4]龚桢溱.机械制造企业构建人力资源成本控制机制的可行途径[J].商业观察,2021(17).
- [5]刘育奇.国有施工企业人力资源成本控制的实践问题[J].质量与市场,2020(06).
- [6]任艳丽.探析煤炭企业人力资源成本的管理和控制[J].河北企业,2019(05).
- [7]张本平.浅析钢铁公司对人力资源成本的管理及控制[J].财经界,2018(06).

作者简介:武源沫(1986-),男,汉,山西临汾人,本科,经济师,研究方向:企业人力资源成本控制。