

柔性管理在企业经济管理中的有效作用分析

贺 义

(重庆重交再生资源开发股份有限公司,重庆 401121)

摘 要:作为我国经济发展的新趋势,全面开放新格局是实现稳定国家经济发展大盘、实现共同富裕的必经之路,在此过程中,各方势力应齐心协力向同一个目标迈进,对于支撑国家经济发展的一众大、中、小型企业来讲亦是如此,应坚持将党和国家的决策与部署作为主要发展方向,基于此,做好企业内部的相关管理和布局,做好支撑国民经济中的有效分支支撑,为全面实现高质量经济发展推波助澜。因此,在当前社会主义市场经济体制下,各企业在发展中应将经营管理的着力点放在柔性管理的方向中,通过柔性管理将企业的发展方向以及企业文化等不同模块在企业中进行正向宣导,有效增强企业核心竞争力,从而进一步促使企业在市场经济发展的新趋势中真正实现内部的有效经济管理。笔者在本文将主要就柔性管理的概念、企业经济管理中施行柔性管理的意义以及落实企业柔性化经济管理的途径这三个方面来进行简要分析。

关键词:柔性管理;企业经济管理;有效作用;基本分析

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.18.139

1 引言

面对我国经济总量连年实现高速增长的经济形势,针对企业来讲,在企业经济管理的过程中实施柔性管理很有必要,柔性管理更加符合当前我国市场经济发展的特点以及发展趋势,相对过去传统的企业管理模式而言,柔性管理属于一种新型管理模式。在新形势下,企业在实施经济管理办法时,应通过更为民主、更加人性的柔性管理方式来实现对员工的有效管理。通过实施柔性管理,不仅能够充分增加企业与员工之间的链接,使得企业员工对企业更加具有归属感以及忠诚度,而且还能有效提升员工的责任感和使命感,使其在工作的开展中增加主观原动力,进而为企业注入全新的新鲜血液,促进企业经济增收,有效提高企业核心竞争力。

2 柔性管理概述

作为企业经济管理内容当中的一项重要内容,柔性管理区别于传统的经济管理模式,柔性管理相对传统经济管理方式更加人性化,将“人”作为企业经济活动运行的出发点,以及落脚点,属于当代企业发展中不可或缺的一种手段和方式^[1]。就目前我国大多数企业采取的管理模式来看,传统的经济管理模式往往占到了很高的比重,一般情况下,企业在柔性管理中或多或少有一定缺失。而Z公司作为国家级高新技术企业、重庆市技术创新示范企业,不仅拥有重庆市沥青路面再生工程技术研究中心,而且还是重庆市博士后科研工作站、重庆市认定企业技术中心等科技平台,企业在具体的发展实践中,针对柔性管理这一模块予以了高度重视,在与传统经济管理模式并行的同时,针对企业内部实际状况,实事求是,从根本出发,在强调强制性严格经济管理的同时更加注重对于员

工企业价值观的养成。企业具有凝聚力,团队拥有良好的企业文化以及精神氛围是Z公司一直以来坚持柔性管理的成果,在以人为本的更具人性化的管理下,企业不仅取得了40余项专利授权,荣获重庆市著名商标、重庆名牌产品、重庆市科学技术进步奖、重庆市A级信誉企业荣誉,而且还曾多次荣获重庆市“市工程金杯奖”。由此可见,对于企业来讲,采取柔性管理是一项利大于弊的有效管理措施,能够做到有效基于员工的行为以及心理状态,进行更加科学化、人性化的思想意识形态的精神层面的管控,从而再将思维意识转化为行动力,从而直接为企业推进企业的经济发展奠定有效的企业文化基石。

3 在企业经济管理中施行柔性管理的意义

3.1 柔性管理更符合时代发展需求

近年来,我国的经济总量逐年攀升并实现了连年增速,在世界范围内来看,如何在这样庞大的经济体中保持中高速增长是一个巨大的挑战,这不仅需要当前我国一众企业之间的相互配合,而且更需要企业在新形势下,结合当前时代发展的基本要求来进行更加科学化地管理。为促进我国社会主义市场经济能够真正实现公开的、绿色的结构性增长,在企业布局总体的战略管理体系时,应紧密与时代目标相结合。当前,为有效打造企业经济管理发展新业态,Z公司在以“城市基础设施投资、融资、建设及运营”为业务主线、运用“建筑垃圾资源化利用基地+基建(含新基建)”进行横向、纵向发展,致力为城市基础设施建设定制解决方案,降低城市建设及运维成本,共建智慧、宜居、美好城市,在这一过程中,积极响应党和国家数字经济建设的号召,在企业的管理系统中加强数字经济战略布局,通过一系列相关地柔性化管理,来有效对这一

理念进行渗透。由此可见,相比于传统的企业经济管理模式来讲,柔性管理模式无疑更加符合时代发展的创新需求^[2]。

3.2 柔性管理有助于提升企业市场核心竞争力

就企业日常总体管理的过程来看,相较于传统的刚性管理,柔性管理模式往往更具高效性,通过柔性管理模式不仅能够为企业文化的缔造与企业的生产以及发展奠定良好的基本发展环境,与此同时,还能够对传统企业管理中的人员组织架构以及人才运行机制管理等方面起到良好的推进作用,从而有效帮助企业在较强的竞争环境中拔得头筹,有效提升企业的市场核心竞争力。为实现企业利润最大化,在企业进行经济管理的过程中,应采取积极有效地柔性管理,原因有以下几个方面:第一,柔性管理具备“人性化”这一基本特点,围绕人性化来制定内容,其重心在平等、在竞争、在创新更在发展这计策层面,有利于企业中人才内部竞争力的正向追逐。第二,在企业实施柔性管理的过程中往往将企业反应的灵敏度作为实施人才柔性化管理的手段,因此,可以说柔性管理更加符合当前我国社会主义市场经济中以人才竞争力为企业主要竞争力的先决条件。第三,借助柔性管理能够以更为现代化地思维管理模式来进一步实现对企业合理化运行的思想引导,能够充分提升企业的凝聚力以及核心竞争,从而帮助企业能够在真正意义上实现高质量地科学发展^[3]。

3.3 柔性管理响应企业柔性化生产

在企业运行的过程中企业柔性化生产在新经济时代是一种十分重要的创收模式,企业在实施柔性管理时往往能够积极响应企业柔性化生产,从而有效促进企业实现经济利润最优配置。柔性化生产主要指的是将制造系统响应内外环境变化的基本能力作为企业发展核心的生产方式与方法论的建设手段,在企业柔性化生产的过程中,不仅将实现资源的合理化调用以及配置作为主要内容,与此同时,还将积极迅速响应市场化经济中的主要需求作为基本点,将品质和保障作为实现企业衔接效率以及价值适配的基本目标,在精益生产、并行生产、敏捷制造以及智能制造等不同的柔性生产策略下,从而有效获取因柔性管理相应企业环境变化而带来的附加价值,基于此,势必会直接为企业创造更多的经济价值以及社会价值^[4]。通过柔性管理来对企业柔性化生产进行响应,有助于企业建立起弹性生产体系,在具体实践中,企业采取柔性生产时往往会根据市场流动的需求变化来进行策略调整,因此,在企业的柔性化生产中往往存在产品多、多样化且富有个性化的特征,为满足这一基本特征,在管理的过程中势必要引进柔性管理政策以及制度,通过建立高效地弹性生产体系,与市场实际相结合,来促进企业柔性化生产任务的合理化完成^[5]。另外,由于柔性管理能够

把企业内部原有的刚性垂直管理方式替换掉,因此,全新的柔性管理架构更利于企业提升整体的办公效率与建设效率,网络型柔性管理架构往往具备更加高效化、迅速化以及精准化地管理特征,能够有效将企业反应的灵敏度进行提升。当前,我国总体的大中小企业竞争巨大,企业只有不断在提高效率以及质量的基础上发展,加以柔性管理的相关措施来配合,才能不断助力于企业的高质量建设,在响应企业柔性化生产的柔性管理中,符合当前市场经济发展需求的主旋律,充分调动员工的积极性,塑造企业品牌形象以及产品调性等才能在企业经济管理中真正展现出施行柔性管理的真正意义^[6]。

4 落实企业柔性化经济管理的途径

4.1 坚持以人为本的管理观念

在企业中实施柔性管理十分重要,为有效落实企业柔性化经济管理,应以以人为本作为基本的落实途径。实际上,在企业进行经济管理的过程中,往往就是针对“人”也就是企业员工的管理,而柔性管理则是以人为本的一种人性化管理方式。这一方式往往具有非强制性的特征,区别于刚性管理,通过以人为本管理理念的植入往往更容易获得企业员工的信服以及青睐,从而扭转原本与管理层对立的工作模式,由被动工作转变为主动工作,将上级组织的意志变成个人的自我意识。企业应用更为人性化的经济管理方式,往往能够起到稳定变量的作用,通过对员工内心以及精神上的正面影响来促进员工的主观能动性以及创造性,使其在工作岗位中不再被动工作,更具内驱性的企业建设队伍才是企业实现可持续发展最好的永动力^[7]。

4.2 调整柔性管理以及刚性管理的关系

针对企业来讲,在具体实施企业经济管理的过程中单纯采用柔性管理亦或是单纯采用刚性管理都是不科学的,只有根据企业内部的实际状况采用刚柔并济的管理模式来对企业进行合理化管理才能不断促进企业的良性发展^[8],Z公司在进行企业经济管理的过程中就很好地做到了这一点。为有效调整柔性管理以及刚性管理之间的关系,应明确二者之间的本质别和联系,第一,二者的管理基础不同,刚性管理是以组织的权威性作为基础来进行管理的,刚性管理主要是将组织制度以及权力作为基本内容,管理者的主要管理内容为命令和监管,而柔性管理则是以企业员工工作为主要,强调的是员工从本心出发,以公司的利益为自我利益,在行为规范以及制度要求中进行有效内化,将相同的企业价值观以及认同感作为内驱力,在打造良好企业氛围的同时促进企业发展,此时管理者的主要管理内容则在于引导与支持^[9]。第二,适用对象不相同,刚性管理适合应用于基础性操作、易被量化工作内容的需求层次较低的员工,而柔性管理则恰恰相反,

它更加适用于创造性更高且工作内容不易被量化地需求层次更高的员工。第三,企业内部进行经济化管理的前提是建立在刚性管理的基础之上的,要知道没有任何制度的企业势必会造成无序性的后果,这时即使柔性管理做的再到位也没有意义,而柔性管理属于对刚性管理的一种柔化,没有这种柔化管理往往会使得刚性管理不易开展,因此,只有采取刚柔并济的管理措施,才能促进企业经济实现合理化管理^[10]。

4.3 注重高素质管理人员的培养

时代在发展,社会主义市场经济也提出了对于人才发展的新需求,为有效促进企业实现高素质人才队伍的建设,在具体发展的过程中,企业应当将重点放在高素质管理人员的培养中。一方面,应当根据企业自身的实际状况来进行选人用人,可以从内部提拔优秀员工进行重点培养,也可以通过外聘的形式来吸纳专业型管理人才,应将“用”作为重点发力方向,引进专业型企业经济管理人才并不是终极目的,结合企业本身的运行状态以及广大员工的实际状态,有针对性地招贤纳士,来做到知人善任,增强管理人员与企业的适配度,将人才推动企业发展、充分调动企业员工的主观能动性以及引领企业朝向更为宽广道路发展为主要目的,有效实现企业经济管理人员的合理化配置才是实现企业有效管理的有效途径之一。另一方面,为有效加强企业总体发展队伍的综合素质,在针对管理人员的培养方面,应对管理人员的培养重视度真正落实到实现当中,通过相应的系统化培训以及对于管理人员的合理分配,包括人力物力的支撑等方面都应做到位,使其在具体管理工作中不受到客观因素掣肘,从而在管理中能够进行大胆尝试,通过一系列创新型管理方式来为企业创造更好更优的发展团队,促进企业的正向发展与科学建设^[11]。

4.4 赋予工作人员自主权利

落实企业柔性化经济管理还应将赋予工作人员自主权利作为基本路径。首先,应增加员工参与公司决策事务的机会,在工作中进行适当的授权,并满足员工的晋升需求。员工是联系公司与顾客的纽带,他们与顾客打交道和进行交流,最清楚顾客的需求和不满,他们的建议和意见必然会提高产品和顾客服务的质量。其次,员工参与公司决策事务不但为公司带来好的改善思路,而且会增强他们的成就感和归属感,避免决策的片面性。在工作中,上级主管应适当地把握分权的程度,赋予员工更大的责任和权利,让他们更为主动、更有责任心地工作,实现更高的工作效率。最后,建立一套比较完善的公平竞争的晋升机制,设立多条晋升渠道,如将晋升渠道分为管理、技术、业务等,让从事不同工作的员工均有自己的晋升通道^[12]。

5 结束语

企业在进行经济管理的过程当中,加强柔性管理工作具有十分重要的意义,不仅能够提高管理的执行力,另外也能够提高企业的生产效率,最重要的是能够激发员工的工作积极性。因此企业在进行经济管理的过程当中,为了更好的开展柔性管理工作应该对组织结构进行柔性化管理,同时通过采取刚柔相济的原则,来保证经济管理工作取得良好的实际效果,增强企业的核心竞争力,推动企业的进一步稳定发展。

参考文献

- [1]董士标.企业管理系统柔性及其建设策略[J].市场周刊,2021(02):121-122.
- [2]姚雄才.探究柔性管理在企业经济管理中的作用[J].中国商论,2021(12):88-89.
- [3]陈俊彦.柔性管理在企业经济管理中的应用探析[J].农村经济与科技,2021(07):218-219.
- [4]包震东.试析柔性管理在企业经济管理中的有效作用[J].中国国际财经(中英文),2020(04):77-78.
- [5]黄燕.柔性管理在企业经济管理中的作用探析[J].人力资源管理,2021(02):279-280.
- [6]张颖,牛艳伟.柔性管理在企业经济管理中的作用[J].生产力研究,2021(12):85-86.
- [7]高松武.浅析柔性管理在企业经济管理中的作用[J].现代经济信息,2021(08):52-53.
- [8]丁利乔.财务管理在企业经济管理中的作用探析[J].大家,2021(10):316-317.
- [9]殷传伟.柔性管理在企业经济管理中的有效作用[J].中国外资,2021.
- [10]高松武.浅析柔性管理在企业经济管理中的作用[J].现代经济信息,2021.
- [11]洪俊中.动态环境下的高速公路经营企业柔性财务战略初探[J].时代金融,2021(06):259-260.
- [12]陈玲.我国实施柔性财务管理的障碍及对策研究[J].中国酿造,2021(08):41-42.

作者简介:贺义(1982-),男,汉族,重庆北碚人,高级会计师,大学本科,研究方向:财务管理工作。