

如何加强社会保险基金财务管理

马瑞琴

(山西省襄汾县人力资源和社会保障局,山西 襄汾 041500)

摘要:为提升社会保险基金财务管理水平,加快国家改革发展速度,切实满足广大保险对象的切身利益,维护社会稳定,促进我国社会的和谐发展。本文将对社会保险基金财务管理工作进行分析与研究,本文首先对社会保险基金的含义进行阐述,其次对社会保险基金财务管理的重要性进行研讨,再次对社会保险基金财务管理现状进行浅析,最后对社会保险基金财务管理措施进行分析与研讨,以供参考与借鉴。

关键词:社会保险基金;财务管理;有效对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.19.022

随着经济的发展与社会的进步,人民生活水平的日益提升,社会保险基金的财务管理问题已经成为当前人民所关注的社会热点问题之一。自2021年事业单位进行改革后,工伤保险、失业保险、企业保险、机关事业单位以及城乡居保中心合并成为社会保险中心,面对不同的险种保险,如何加强基金管理已经成为工作人员需要面对的现实问题。因此,需要机构的管理人员切实加强基金财务管理,以此来有效地面对当前的工作发展困境,进而推动我国社会的和谐发展。

1 社会保险基金简述

社会保险基金是指为了有效保障保险兑现的社会保险待遇,根据相关法律法规的要求,由劳动者工作单位与劳动者个人两个方面按照一定的缴纳比例或是借助其他形式筹集到的专项资金。社会保险基金的建立共有两个目的,第一是对社会中丧失劳动能力或是劳动机会的劳动者提供最为基本的生活保障,切实维护其自身利益。第二,是为了维护当前社会的稳定发展。社会保险基金的筹资模式大体可以分为以下四种,第一,现收现付社会统筹。这是由社会保险机构为社会退休人员需要支付的养老金的总额进行社会筹资。第二,社会统筹部分基金积累制模式。第三,个人账户储存基金制模式。第四,基金积累制模式,该模式是社会统筹与个人账户的结合^①。

2 社会保险基金财务管理的重要性

首先,加强社会保险基金财务管理,构建财务管理体系,是完善与发展社会“安全网”以及“避震器”的内在要求。现代社会的重要标志就是国家具有完备的社会保障制度,而社会保险则是社会保障制度中的重要组成部分,随着我国人口老龄化现象的不断加剧,导致我国社会的养老、医疗的压力日益增加。这也导致完善与发展社会保障制度的呼声越来越高,因此需要构建起完善的社会保险财务管理机制,以此来保证基金的完整性,并促进社会保障制度的确立,进而确保社会的和谐与稳定。其次,建立健全社会保险基金财务管理制度,可以有效地确保基金的安全、增值以及保值。

社会保险基金作为通过法律手段建立起来的专项资金,是社会保险运行的重要基石,也是当前社会保险中所有财政目标的基础物质保证。所以完善与发展社会保险基金的财务管理工作,对整体社会保险基金机构的平稳运行有着重要的战略意义。再次,加强社会保险财务管理工作也是切实符合国家所制定的宏观经济调控政策,有利于促进社会的经济增长,同时做好财务管理工作还能够有效地提升基金收益,减少基金流行与运行中出现的非必要损失,极大地缓解基金的下放压力,为国家缓解财政压力,节约财政支出。最后,当前社会保险基金管理中已经出现了一些财务问题,这些问题正阻碍着社会保险基金的发展与完善,对社会保险机制改革产生了不良的影响,为社会保险基金的发展埋下了安全隐患。因此,基于新形势下,管理人员要切实做好财务管理工作,以此来有效地提升社会保险基金的财务管理水平与质量。

3 社会保险基金财务管理现状

3.1 基金征缴存在问题

当前基层社会保险基金管理部门的内部控制尚不健全,管理人员也对其没有给予充分的重视与关注,因此,主管人员要对社会保险基金管理部门内部进行严密的管控,如果基层社会保险基金机构的内部控制不健全的话,在其内部进行工作的人员也无法进行有效的工作,进而影响到内部控制的实际成效。虽然在社会保险基金机构中有专项的制度对内控控制进行制约,但是这些制约的制度一般都是浮于表面的,在实际的管制工作中并不能发挥出真正的作用。我国目前的社会保险费用是由两部分共同承担的,财政拨款的单位,五项社会保险费用由国家进行承担一大部分,剩余部分由个人承担。没有财政拨款的单位,五项社会保险由企业承担一大部分,剩余部分由个人承担。但是这种情况下,就会出现一些企业不能及时补全社会保险费用的情况出现。例如当市场经济发展低迷,企业经营不善时,一些企业会利用伪造或是经过事先修改的数据来遮盖实际的工作人员数量以及工资的数据信息,从而便于其恶意伪造财务

报表,进而达成企业少缴、漏缴的不良目的。这种情况对我国的社会保险基金发展与社会保障体系建设产生了极大的不良影响。除此之外,还有一些保险种类的缴率非常低,一些企业与职工也没有被正式纳入征缴范围之内。

3.2 财务管理信息不畅,保险基金监督匮乏

当下社会保险基金管理部门内部各个险种部门之间的财务管理信息共享程度不高,在财务管理上很容易出信息的缺失以及管理漏洞。由于政府部门与社会保险内部各个险种部门的实际工作方式都存在一定漏洞,造成各个职能部门对自身所要管理主体对象的基本情况摸不清楚。线条式的工作方式也导致一些财务管理信息无法与其他职能部门进行分享,导致在实际的工作中会出现一些逃缴、骗保等情况出现。同时对居民的实际收入也无法进行客观的核算,造成我国财政资金的浪费与流失²。

当前一些地方上的财政管理部门社会保险基金的监管力度严重不足,社会保险基金作为我国社会保障体系的重要财政支撑,其每一个环节都需要专项的监督与控制,尤其是结余资金的保值与增值环节。只有借助严格的监管才可以保证社会保险基金运行的稳定与安全。就当前的社会保险基金监管体系而言,人力资源管理与社会保险的行政管理是一体式的,因此对社会保险基金使用的监督,就是由下属社会保险机构进行监督,这两种是上下从属关系,根本不能做到最为有效的监督。同时财务管理部门以及财务审计部门对社会保险的监督也是心有余而力不足。虽然一些地区在内部已经建立起了社会保险基金监督机构,但是在实际的工作中却是华而不实,无法真正地发挥出财务监管的作用。除此之外,社会保险的资金都散布的各个管理机构之中,没有列入统一的预算,在使用与运行中存在随意性,对后续的社会保障体系建立留有安全风险。由于资金的分散性导致不能对所有的资金进行实时的动态监督,也就无法真实地反映出社会保险基金的真实结余情况。

3.3 财务管理工作人员的素质有待提高

正在从事社会保险基金财务管理的工作人员一般都是由其他机构借调或是征调过来的,他们的财务管理水平以及学历水平参差不齐,一些学历较低的工作人员也不适合财务管理中的会计工作,若是仅是简单的填写凭证以及财务记账的工作,这些人员尚可处理。但是当这些人员在面对财务决算、财务管理编制以及财务数据分析这些问题时,他们的知识水平就难以支撑其在进行有效的工作了,若是仅仅凭借自身财务管理的经验来处理当前的财务问题,也会极有可能造成社会保险基金财务工作的偏差。同时一些社会保险财务管理工作人员的职业道德素质低下,利用自身职权的便利为自己或是亲人牟利,进而对社会保险基金财务管理工作产生巨大的不良影响,造成国家财政资金的损失。

4 提升社会保险基金财务管理的有效措施

4.1 调整征缴方式,提升重视程度

要想提升社会保险基金财务管理水平,管理人员要对当前的保险征缴方式进行优化与升级,要将保险费用进行统一集中的征缴,以此来减少社会保险机构的工作作业量,并为社会上的企业减去不少的征缴麻烦。在集中征缴与统一办公的过程中,要切实遵守《社保征缴暂行条例》中的具体要求。用人单位在进行社会保险登记的过程中,要将企业实际的工作人员数量、工作人员薪资情况以及企业财务报表等有关资料进行如实的上交,等到各项资料的审核通过后,便可以领取社会保险登记证。在后续的工作中,领取登记证的企业要主动进行缴纳资金。劳动保障部门也要对其进行严格的监督。征缴工作的侧重点要放在企业缴费监督上,但是监督缴费的工作要保证正规化以及制度化,以此来不断地提升社会保险费用的征缴率,进而加强财务管理水平,提升财务管理质量³。

管理人员要充分认识到财务管理工作对社会保险基金的重要性,做好内部防控,加强内部体系建设。财务管理工作本就是一项复杂且烦琐的工作,是社会保险基金使用、基金安全以及机构内部管理的重要体现。所以当前的管理人员要充分的给予财务管理工作相应的重视与关注,在保证自身业务不出差错的基础上,利用好空余时间加强对财务管理知识的学习,不断地提升自身的财务管理水平,同时还要学习有关财务管理的法律法规。除此之外,上级领导部门要定期对下属社会保险基金财务管理负责人进行专项的财务管理培训,要不断地提高管理人员的财务水平,以上带下。确保管理人员要实际财务管理过程中可以充分地提升自身财务管理效率,提高社会保险基金的使用效率,切实发挥好我国的财政优势,促进社会保障体系的有效建立。

4.2 加强财务管理信息流通,构建保险基金监管体系

在社会保险基金财务管理中,管理人员要做好组织协调,切实加强各个部门之间的组织协作,做到财务管理信息的互通有无,以免形成财务管理信息的孤岛。政府部门与社会保险机构要最大限度地修补自身财务管理漏洞,改变线条式的工作方式,各个职能部门要对自身所负责的主体对象进行摸排清楚,以此来有效地避免在实际工作出现逃缴以及骗保的情况出现,进而为我国节约财政资金。同时社会保险机构的管理人员要在机构内部构建起社会保险基金建设资源共享网络,借助网络技术搭建财务管理信息平台,切实保证各个部门财务管理信息的畅通无阻,由此完成与当地财政、公安、卫生以及民政等职能部门的数据信息交换,在管理信息平台上管理人员可以将各个部门传输上来的信息进行整合与分享。与当地的地税部门进行财务数据信息的共享与交换,可以有效实现社会保险缴费明细申报以及个人账户的月账记录,和民政以及公安部门进行信息交换可以有效地防止不法分子进行骗保,同时社会保险机构内部的各个险种部门也可以借助财务管理信息平台来实现财务信息的交互,共同营造社会保险基金的财务管理新环境。除此之外,财务管理人员还可以建立起社保工程交换区域,

该区域所负责的是帮助用户检索个人与用人单位的实际参保情况,例如参保年限、缴费年限、保险缴费基数等有关信息。为后续的社会保险基金财务预算提升一定的数据支持。同时借助信息系统社会保险机构可以对未来三年的基金收支情况进行预测。管理人员根据预测结果要编制与之相对应的控制与解决措施,将社会保险基金工作当成自动化内部控制的组成部分,将工作人员安置在不同的岗位,并将不相容的岗位进行职责分离^[4]。

各个社会保险机构在对基金进行年度预算后,要将实际预算进行编制,送往同级别的社会保障部门进行审核汇总,在送至财政管理部门对其进行审核,待到财政管理部门对其审核无误便可以向政府进行申报审批,等到政府审批完成,便由财政管理部门通知社会保障部门,同时向财政与人力资源社会保障部门进行财政报备,之后便可以对基金进行使用。但是在基金进行正常使用的过程中,社会保险基金部门的上层财政以及审计部门要对正在使用中的基金进行专项的审计,以此来确保基金使用的正规与科学。同时要将社会保障资金纳入统一预算,在社会保障体系内部构建社会保障管理机构,该机构的主要任务是对当前社会保障的发展进行规划,对社会保障的决策进行分析,确保社会保险基金的保值与增值,认真负责地做好对社会保险基金的监督与控制。只有借助完善的社会保障体系,才可以对社会保险基金进行有效的监督,保证广大保险用户的自身既得利益。

社会保险基金财务管理人员还要做好结余资金的管理,确保社会保险基金的实际投资效益,为确保结余资金的保值与增值,可以依托专业的投资机构对基金进行管理,以此来提升基金的投资效益,赋予结余资金专业化以及市场化的属性,切实提升财务管理水平与质量^[5]。

4.3 提升财务管理人员的综合素质

财务管理人员是社会保险基金财务管理工作的实际执行者,其自身的综合素质以及职业道德素质的高低会直接影响到整体的财务管理工作。因此,需要管理人员定期开展专项的财务管理工作培训,要求所有参与财务管理工作的人员全部参加。并针对培训内容制定考核制度,合理编制考核指标。对成功通过考核以及在培训中表现优异的工作人员,管理人员要对其进行物质与精神奖励,并将其树立为典型,充分发挥出先锋模范的带头作用,激发与调动其他工作人员的工作热情与积极性。反之针对一些没有通过考核并在培训中无法摆正自身工作态度的员工,管理人员要对其进行相应的处罚,例如要求重新参加培训,对其进行现金处罚或是通报批评,严重者可与其解除劳动合同。同时管理人员可以定期派遣一些综合素质与职业道德素质较高的工作人员前往其他优秀的机构进行学习与借鉴,或是与其他优秀机构达成网络合作,定期开展网络视频学术交流。还可以与当地的高等院校进行合作,每年为其提供一定数量的实习,以此可以加快机构的人才引进速度,定期邀请高校

内部的专家学者,对当前的工作进行指导。随着社会保险基金对财务管理工作的不断提升,加之单位编制的限制,这就要求每一位财务管理工作人员以及财务审计人员都要具备独当一面的能力,要不断地增强自身工作效率以及业务水平,切实了解与掌握国家的有关政策与法律法规做好财务管理工作为管理人员的决策提供强有力的数据支持。针对社会保险基金财务管理工作中存在的问题,财务管理工作人员要切实做好本职工作,充分地发挥自身的主观能动性,为财务管理改革工作建言献策。同时管理人员与工作人员都要在工作之中树立好正确的人生观与价值观,提升自身的职业道德素质,在社会保险基金财务管理工作中真正做到一心为民,全心为国。

为了加强社会保险基金的有效运用,社会保险机构要培养与引进专业的管理型人才,开展人才培养战略,提升财务管理工作的薪资待遇水平,吸引更多的管理型人才来从事财务管理工作,借助专业管理人才对业务的了解,来不断提升社会保险基金的财务管理水平,利用科学合理的财务分析方法,对当前的财务管理实际情况进行分析,以此来不断地提升社会保险的增值与保值管理^[6]。

5 结论

综上所述,提升社会保险财务管理工作的水平与质量,不仅可以加快国家改革发展速度,满足当前广大人民群众的利益,促进我国社会的和谐发展,切实保证国家与社会的安定。因此,需要不断地提升财务管理人员的综合素质、加强财务管理信息的共享与交换,改变征缴方式,提升财务管理工作的重视程度。以此来不断地提升社会保险基金财务管理水平,切实推进我国社会的健康平稳发展。

参考文献

- [1]崔军海.新时期企业人力资源管理工作中加强社会保险的措施[J].投资与合作,2021,(10):30-31.
- [2]任泽兰.加强社会保险基金内部审计工作的对策——以C市C区为例[J].当代会计,2021,(15):102-103.
- [3]王清英.关于加强社会保险基金内部控制管理的思考[J].财经界,2021,(13):155-156.
- [4]陈晓东.加强社会保险基金风险管理研究[J].财务管理研究,2021,(03):66-69.
- [5]姜伟东.新时期加强社会保险基金审计工作的思考[J].现代审计与会计,2021,(02):11-12.
- [6]陈妍妍.浅谈如何加强企业社会保险基金风险管理[J].中外企业文化,2021,(01):31-32.

作者简介:马瑞琴(1984,2-),女,汉族,本科学历,籍贯:山西省襄汾县,襄汾县人力资源和社会保障局社会保险中心财务管理股会计,中级经济师,研究方向:社会保险基金管理。