

适应经济发展培养高端会计人才策略研究

陈文卿

(昌邑市自然资源和规划局, 山东 昌邑 261300)

摘要:随着时间的推移,改革的发展,我国市场经济竞争日趋激烈,经济一体化的新思路应运而生,企业经济活动的记录、核算和报告是会计的主要职能,由于企业的经济效益取决于经营活动,现代企业财务管理方法往往需要提高会计师的技能,在高标准条件下,高端会计人才有条不紊地开展会计业务,以促进企业和社会的发展,为了实现企业和社会的可持续发展目标,企业财务管理需要特别重视会计人才的培养,本文探讨了培养高素质会计人才的必要性,如何建立高端会计人才培训模式,以提供相关建议。

关键词:人才培养;高端会计人才;财务管理;技能提升;业务培训

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.19.082

市场经济发展的复杂性进一步加大了企业管理的压力,企业经营受到不确定性的影响,如:市场行情的变化、国策方针的改变、企业自身财务问题的产生,因此,企业必须采取有效的管理措施和手段,加强会计管理,实行严格的财务管理制度,调整经营战略,打造自身在市场经济中的核心竞争力,实现经济效益的可持续增长。

1 培训高端会计人才的重要性

整合资源是与实践经验和财务管理相关的活动,这意味着在企业资源有限的情况下,当财务人员有财务目标时,他了解企业的运作方式,能够帮助企业实现对运营和服务的有效资源配置和财务管理,这是新时代企业发展的现实需要。如财务处自行管理事务,则业务部门采用的个别业务管理方法,两者不协调,将使企业资源难以适当配置,避免企业经营过程中可能出现的经营风险问题,这将对企业的健康运行和发展产生影响。因此,企业必须做好创新工作,建立企业管理会计师培训机制,有效培养管理人才,使他们能够为企业提供更高质量的服务。

2 高端会计人才对企业财务管理的意义

管理方法应用于企业发展中,企业管理中对会计人员进行有效的培训,使管理会计师能够将业务发展与财务发展相结合,制定有效的企业发展方针和政策,为企业的健康和长期发展提供可靠的保证,考虑到这种财务整合的方法是充分积累会计方面的经验,为了使会计能够实现企业最大的经济效益为目标,理顺业务流程,合理定价,以及利用财务数据控制运营成本和绩效,达到管理目标,最大限度地提高企业的经济效益,企业可以朝着更高水平的健康方向发展。因此,企业必须认识到在财务整合的背景下,认识管理会计师的重要性。当一个企业能够拥有一个高技能的管理会计师队伍,使企业中的管理会计师真正发挥其管理职能,使其能够为企业服务,规范经营活动,确保企业各项业务项目顺利有效实施,不断提高企业的经济效益,企业要对企业管理人才培养机制进

行有效创新,为管理会计师提供真正的培训,使他们能够为企业的发展做出真正的贡献。

3 现代企业财务管理对高素质会计师的需求

3.1 建立综合经济管理知识体系

知识体系的完善意味着企业会计人员的素质的提高,作为高端会计人才,必须全面了解会计准则,了解经济行业的发展趋势和国家财政政策法律常识,与人力资源部门等各部门协调配合,为有效及时传递财务信息,应该不断优化财务管理的效率和质量。

3.2 根据财务报告信息预测企业未来经济发展

随着经济市场的快速发展,企业的管理层应该更加关注自身的经济风险和行业市场发展的风险,通过自身的实践,采取有效的防范和应急措施,确保企业的生存和发展,根据相关数据和信息分析,为决策提供可靠的依据。

3.3 加快步伐,提高企业周转资金效率

会计师的职责包括整合、分析、核对和提供与业务有关的信息,提供高质量的财务报表,向企业高级管理人员提供全面和前瞻性的建议,并确保他们对未来业务发展的决策有效。同时,高端会计人才应当在企业周期性活动的基础上,对企业的营运资金进行合理的科学分析,促进快速有效地利用企业流动资金,并不断引进先进的管理工具,在财务管理系统中预防风险的技能,通过逐步寻找平衡市场风险对企业经济利益影响的方法。

3.4 严守职责,遵循职业道德

由于会计师对企业的经济状况、其基本信息等都有比较全面的了解,如果违反财经纪律,他们必须受到有关法律法规的惩罚,以及其员工未经企业决策者授权而泄露或披露相关信息的道德谴责。

4 企业培养高素质会计人才存在的问题

4.1 会计管理概念需要更新

在传统经济体制和国内发展模式的影响下,一些企业仍坚持以往的经营理念,对会计管理理念的创新重视不

够,也没有考虑到会计管理在企业中的重要作用,没能合理地履行不同部门的管理职能,不能有效地发挥管理会计的真正作用。同时,一些企业高管为了满足自身发展和经济需要,过于注重提高企业经济效益,没有根据会计管理的重要性充分指导和制定会计管理目标,对会计人才不重视,影响了新时期企业的发展,也可能导致企业会计管理的规范化,制约企业发展水平的提高。

4.2 缺乏有效的内部控制

由于许多企业在发展过程中没有认识到会计过程管理对企业发展的重要性,这不仅使内部会计控制制度难以实施,还产生了一系列影响企业发展的问題。虽然一些企业已经开发出符合相关要求的内部会计控制系统,但,内部的问题使他们无法适应当前工作,并对企业管理政策的制定和实施产生重大影响。例如,A水泥有限责任公司在成功上市后,建立了完善的公司治理体系,即董事会,监督委员会和股东大会,但实际上在其实际运作过程中没有任何作用,正是由于上市公司在经营过程中遇到的问题,例如,作为会计职责分配模糊、权利划分模糊的问题,不仅使会计活动的管理变得困难,同时也增加了企业发生财务风险的可能性。

5 提升高级会计人才出路的策略

5.1 制定高级会计人才发展目标

国内市场经济,优秀高端会计人才需求紧俏,在国际市场经济中,高端会计人才必须结合其深厚可靠的知识体系,将实际工作经验与实际事务有机结合,从国家市场经济的实际情况出发,发挥企业技能提升的关键作用。同时,在财务管理过程中,必须确立高级职业会计师的发展目标,将财务会计与管理会计相结合,将国际知识和信息融入国家高端会计人才的继续教育,从整体上提高会计人才水平,实现培养高端会计人才的最终目标,对企业未来的发展做出前瞻性的规划,还需要实例和情景实践,充分利用高端会计人才的价值,提高企业的经济效益。

5.2 提高企业会计师的综合素质

现代企业之间的竞争其实是人才的竞争,只有拥有高素质应用人才的企业,才能够具有不断创新变革的动力,满足时代发展的需要。所以,企业在发展过程中,应按照企业可持续发展的长远目标,建立完善的企业会计内部管理体系,并加强企业会计人员的综合培训,确保企业内部会计制度的科学性和有效性。首先是,职业训练。企业会计人员作为企业内部会计控制制度实施的主要人员,必须具备基本的操作能力,要在时代发展的基础上,创新企业内部管理制度。第二,道德。由于在日常工作中,企业会计不可避免地要面对企业巨大的财务、物质和其他内部使用资源,如果企业的会计人员没有意识到他们无法抵御物质生活的诱惑,他们就可以采取行动,损害企业内部控制,给企业造成不合理的经济损失。因此,企业会计不仅要有良好的道德技能,而且要在日常工作中,通过不

断的培训,提高自己的会计内部管理技能,提高自己的综合资格。最后是,商业文化。企业文化作为一块铁石,可以汇聚不同领域员工的精力,发展企业,为企业会计控制制度的管理和实施创造有利条件。因此,在企业发展过程中,企业应充分利用企业文化,努力提高工作人员对实施内部会计控制制度的认识,确保内部会计制度的有效运行。

5.3 提高高端会计人才的信息化能力

随着社会经济的增长和科技的进步,会计管理系统的信息化逐步引入各行业的会计业务中,我国传统的人力资源管理正在逐步被取代,因此,传统的人力资本人工会计核算模式已经不能满足当今信息化时代的要求。企业信息系统是各行业财务管理的主要方式,切实提高财务的管理效率,这也对企业高级会计人员的信息技术能力提出了更高的要求,要不断提高信息技术水平,充分发挥大数据时代的优势,结合企业实际需求,验证真实有效的行业信息,运用云技术有效提高财务管理过程中会计核算的准确性,为了提高财务工作效率,高端会计人才也应该严格要求自己,掌握各种会计操作具体功能,以提高其计算机技术水平。

5.4 提高企业会计师的一般技能

企业应当定期开展职业培训、讲座等,涉及与会计和财务管理有关的知识,提高会计人员的专业水平,保证企业财务会计工作专业性。此外,企业应注重加强会计师的实践和创新能力,使其能够积极应对经济风险,从而提高它们的抗风险能力和整体竞争力。此外,企业要积极吸引优秀的外部专业人才,保证企业有最重要的条件改善财务管理,并以此实现企业财务管理水平的真正提高和稳定运行。

5.5 制定高端会计人才培养目标

一个优秀的会计人员不应局限于市场经济的知识体系,而应将其坚实而深刻的知识体系与实际案例相结合,运用有机的方法来满足现阶段业务发展的实际需要。有机整合的目的是在继续培训会计人才的基础上,将财务会计和管理会计纳入议事日程,最终实现培养综合性会计人才的目标。不断学习理论知识,对会计人员进行全面培训,应在实际案例和情景实践的基础上完成,以便高端会计人才在理论知识方面发挥作用,从而提高会计师真正解决问题的能力 and 业务发展前景。

5.6 加强管理会计信息系统

中小企业应特别注意建立管理会计信息系统,以提供更及时的信息,准确完整的数据和信息用于管理会计,减少了信息传输的延迟和传输错误。例如,建立企业内部信息共享平台,可以让部门将相关数据输入系统,管理会计通过平台提供有效信息的快速访问、处理和分析。管理会计方法的应用对中小企业不仅在提高企业价值方面具有重要意义,在为系统控制、工资制度等提供必要基础方

面,也存在着一些问题,在实践中,管理会计面临着管理者不够重视等诸多因素,管理会计师短缺,内部会计制度不健全,管理会计信息传递不准确,特别是中小型企业,要确保中小企业的长远发展,必须研究存在的问题,提出合理有效的解决办法,使他们能够充分发挥管理会计的作用。

5.7 采用大数据处理技术建立企业绩效考核管理机制

绩效考核是激励员工的重要手段之一,一个好的绩效评价体系能够实现企业的最终目标。鉴于其重要性,公司可以利用现代绩效管理评估机制,使用大规模数据处理技术。一方面,帮助企业更专业地建立一套有利于企业长远发展的管理模式;另一方面,大规模信息技术作为一种广泛使用工具,在许多方面发挥着重要作用。可以根据业务现状,有针对性地为企业协调专业的控制机制,对问题进行具体分析,如何利用大数据处理技术建立绩效考核管理机制?一是保证大信息技术与企业的融合,将大数据处理技术引入企业财务管理过程,系统分析和研究当前企业的财务信息,并在所有基本信息的基础上建立相应的核查机制,只有这样,才能尽可能确保制度更切合实际。

5.8 内部和外部有机协调

在当前条件下,由于某些企业的财务管理服务不独立,大部分财务信息,从日常业务中获得的信息需要各部门之间及时有效的信息交流,有时还需要合作,为了能够有序地开展企业发展活动,对于高端会计人才来说,有必要计划工作,有系统地处理所有财务管理问题。一般来说,企业内部的经济部门是综合性的,必然需要与其他部门或机构保持业务联系和互动,企业主要生产业务的内容、内部财务业务、管理模式、资源的转移和共享,使财务数据发挥更大的作用,从而促进企业的不断发展壮大。

5.9 不局限于国内经济市场,必须满足全球化经济发展的需要

我们会发现自己处于经济市场饱和的状态,在经济全球化和国际经济环境变化的影响下,我国企业的决策者,要走在前列,逐步使企业更加强大,敢于走向国际市场,通过不断努力,优化企业在国际经济市场上的地位。企业要抓住一切机会,派会计师到国外进修,熟悉国际会计准则及相关法律法规体系,使企业能够在市场上竞争。首先,在为会计师出国做准备时,首先要注意这类内容,如何在考虑到国内经济发展的情况下,对市场发展进行妥善的财务管理和初步的结论,以期融入国际经济通过强调具体方面,加强高端会计人才的业务能力。第二,我国政府应根据经济市场的实际变化和未来,在国际舞台上学习各领域会计行业的发展趋势,以及鼓励提高企业会计师的技能,为确保高端会计人才在国际化方面的培训取得成功。

6 结束语

现代企业要实现长期发展,必须尽快适应外部市场条件,积极贯彻管理会计原则,研究管理会计应用的相关策略,因此,企业必须通过建立管理会计体系,认识到自己在管理会计实践过程中存在的问题,建立管理会计信息系统,加强管理会计人才队伍建设等,充分发挥管理会计在企业管理中的作用,不断提高企业内部管理质量,以提高企业的市场竞争力。

参考文献

- [1]柏思萍,刘思雨,陆子平,钟锦云.高校管理会计人才培养与企业需求差异探究[J].广西教育,2019(47):110-112.
- [2]王婉蓉,李岩,刘青.互联网对企业会计制度的影响及对会计人才的需求[J].中国集体经济,2019(35):159-160.
- [3]王斌.企业会计人员能力框架与会计人才评价研究[J].现代经济信息,2019(22):203.
- [4]晏合明.论大数据时代企业管理会计存在的问题与解决对策[J].财富时代,2019(11):116.
- [5]周宇轩.基于企业需求视角管理会计人才与管理模式探究[J].营销界,2019(47):198-199.
- [6] 尔红梅.现代企业财务管理对高级会计人才培养探究[J].现代职业教育,2018,(01):236-237.
- [7]翟皓姝.企业培养高级会计人才的困境与出路[J].中国市场,2017,(33):128-129.
- [8]郝茂茂.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].知识经济,2019(17):64,66.
- [9]林致新.现代企业财务管理对高级会计人才的素质需求[J].财会学习,2016,128(2):17-18.
- [10]郝茂茂.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].知识经济,2019(25):64,66.
- [11]金焱,李明.现代企业高级会计人才素质要求[J].合作经济与科技,2018(3):166-167.
- [12]陈雪球.现代企业财务管理对高级会计人才的素质要求[J].时代经济,2018(12):153-154.

作者简介:陈文卿(1976,10-),女,山东潍坊人,中级会计师,研究方向:人力资源、财务会计。