

企业加强管理会计建设研究

袁海兵

(江苏省无锡瑞慈妇产医院,江苏 无锡 214000)

摘要:管理会计作为现代企业的财务管理模式,不同于传统的记账会计。它更倾向于管理,管理会计的应用可以有效提高企业财务管理效率,保障企业财务安全,为企业发展提供强有力的数据支持。它是现代企业不可缺少的财务管理系统。本文将探讨管理会计在企业中的应用,以进一步促进我国企业的健康发展,为社会主义企业的发展建言献策。

关键词:企业管理会计;业财融合;财务共享;智能财务

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.20.071

虽然企业已经启动了管理会计的建设,但总体步伐缓慢,这与认识不足、人才匮乏等因素有关。要加强建设理念和模式的创新,通过内部管理与外部业务的整合,明确管理会计建设的方向,促进企业管理的发展。

1 企业加强管理会计建设的意义

管理会计与传统会计有很大区别。管理会计的重要功能是深入参与企业的各项决策和内部管理,从而有效提高决策的准确性,促进内部管理的优化。管理会计在企业中发挥着重要作用。同时,管理会计也涉及到企业各部门的管理。它在企业的经营和发展中承担着分析过去、控制现在、规划未来的重要职责。是企业未来持续稳定发展的核心管理工作。

1.1 有利于提高企业的决策效率

在传统的企业会计工作中,会计工作也会为企业决策提供一定的数据信息。然而,由于数据信息的局限性,决策本身所反映的功能并不明显,而且往往因为会计信息所反映的问题不直观,导致企业决策效率较低。通过加强管理会计建设,会计工作可以深入到各部门的工作中去,管理会计可以充分掌握企业的全部业务数据和实际经营情况。结合对市场环境和未来发展趋势的分析,可以为企业的各项决策提供更加科学有效的会计信息,从而提高企业的决策效率。

1.2 有利于充分发挥会计职能,提高企业整体经济效益

在企业会计建设之前,企业的会计部门基本上与企业的其他部门没有交叉,企业的会计工作只起到财务会计的作用,不能发挥其应有的管理职能。通过加强管理会计建设,企业会计部门与其他部门建立了密切联系,有效发挥会计部门的管理职能,优化了企业内部管理,使企业各部门在开展业务的过程中提高工作效率,大大提高企业的经济效益。

2 当前企业管理会计应用中的问题

2.1 复合型人才储备不足

面对大数据时代的商业环境,企业需要一支具有先进管理理念和方法的管理团队。然而,目前多数财务人员仍然停留在传统的财务会计观念中,忽视了会计和监督只是会计工作的基本职能。会计的本质实际上是经济管理活动。当这些基本功能被人工智能取代时,必然会寻求更高层次的会计功能。加强管理会计的预测、决策、计划、控制和评估功能符合时代要求,但大多数企业尚未意识到会计转型的紧迫性,管理会计在企业决策中的重要作用没有得到足够的重视。此外,会计从业人员的专业技能也不能满足转型要求。

2.2 现有的管理会计理论体系不够完善

我国对管理会计理论体系的研究始于20世纪80年代,进展缓慢。究其原因,是我国市场经济尚处于起步阶段,会计工作的重点一直是财务会计方向,而管理会计远比财务会计复杂,也与其他管理学科有关。在管理方面,企业需要参考国外的管理会计理论体系和方法,我国创建和广泛使用的管理会计方法相对较少。实践证明,这些理论体系在我国企业的应用中并不十分适应,应用效果也不够理想。随着信息技术的飞速发展,外界对管理会计的目标提出了更高的要求,这必然会影响到管理会计范围的扩大,进而导致管理会计理论体系和方法的改进或创新。但是,目前对管理会计与这些新信息技术的结合研究较少,现有管理会计理论体系建设滞后,与大数据、区块链、云计算等技术不匹配,不能很好地指导企业的实际运作。

2.3 数据和信息处理能力不足

互联网、大数据和区块链技术的发展为企业提供了大量真实可靠的信息。在享受大数据带来的好处的同时,财务人员也面临着如何收集、清理和分析来源广泛、数量巨大的数据的困难。财务会计体系相对成熟,信息处理能力相对较强,但管理会计相对滞后。最初的困境是信息源不足导致信息孤岛,无法支持管理会计的决策分析。如今,面对大数据时代提供的海量信息,如何提取和整合财

务信息和管理信息,如何将这些数据应用到管理会计的分析方法中,对管理会计提出了巨大的挑战。因此,从财务会计向管理会计转变的一个重要障碍是没有成熟的管理会计数据信息处理系统供企业使用。同时,大多数管理会计不具备挖掘、清理、分析和应用海量数据信息的数据处理能力。

2.4 管理会计信息系统需要升级

中国目前使用的管理信息系统仍然是以相对简单的计算机化系统,而信息分析的发展还处于萌芽阶段,没有很好的方法使智能技术有效地推动管理会计。由于管理会计职能和目标的多样性,管理会计信息系统比财务会计系统复杂得多。它没有固定的决策处理程序。它需要运用大量的财务数据和非财务信息,采用专门的管理会计工具和方法进行比较分析,以获得指导企业管理的最佳方案。因此,管理会计信息系统需要不断升级和完善,以满足大数据时代企业管理的需要。

3 企业加强管理会计建设的对策

3.1 改变想法,紧跟时代发展步伐

管理会计引入企业是顺应行业、社会和时代发展趋势的必然。加强管理会计制度建设,可以促使财务会计人员从以往的工作观念、工作模式和工作态度中脱颖而出。因此,企业需要加强对管理会计工作的分析,开展有针对性的知识和技能培训活动,促进会计人员向管理会计人员的转变。只有不断提高员工的素质;管理会计意识和内部风险控制能力,可以为企业经济的健康发展夯实基础。引入先进的财务管理理念,可以推动企业多方位的发展。作为企业领导者,应加强对管理会计知识的理解,提高管理会计意识。充分发挥表率、示范作用,推动全体员工会计观念和意识的转变。加强管理会计建设的宣传,形成人人支持、人人参与的企业氛围。

同时,了解企业发展现状,引进先进的管理会计模式,加大对管理会计技术的研究,简单建立适合企业发展的管理会计工作方法,从而实现管理会计职能的多方位拓展。领导要注重提高领导水平,引导会计人员不断提高业务水平,以经济效益最大化为目标,致力于会计工作的转变。管理会计系统的简单构建和应用可以避免繁琐的会计工作和浪费资金的问题。企业要加强管理会计绩效考核,促进管理会计的现代化、规范化。加强各部门合作,引导员工积极推进管理会计发展,实现管理会计与各部门工作的逐步深入融合。

此外,在建立管理会计的过程中,企业应注重指标体系和制度体系的完善,以促进管理会计效率的不断提高。在应用管理会计时,首先需要建立自上而下的应用机制,并逐步系统地推广实施管理机制。企业管理层应更加重视管理会计工作,加强管理会计在基层的宣传,实现管理会计理念在基层、领导层、管理层等企业层面的贯彻落实。建立和落实责任制,管理会计以领导为主。在基层执

行者中落实责任制,通过考核创造有利于管理会计建设和应用的内部环境。

3.2 完善管理会计制度

管理会计在企业中的应用可以提高决策的有效性和抵御风险的能力。但是,管理会计的建设不能主观随意地进行。要根据企业的实际经济情况,合理构建管理会计制度,促进管理会计效率的多角度提高。首先,我们需要通过理论和实践研究建立管理会计制度。在管理会计技术的研发中,通过与高校的合作,加强对管理会计概念的深入理解,确保管理会计有针对性的应用。与高校合作更有利于人才储备。同时,加强行业内管理会计的技术交流,学习更多优秀的管理会计经验和知识,为管理方法创新提供价值基础。其次,是加大管理会计建设的资金投入,完善相关制度。引进各种先进的技术设备,为管理会计的有效性提供技术支持。通过实施奖惩制度促进企业发展,在多方面充分发挥会计管理的有效性。最后,根据企业的实际情况调整和优化会计模式。明确管理会计的工作职责和义务,使其充分发挥专业优势和岗位效能,实现会计与管理的有机结合。

除此之外,还要扩大管理会计的应用范围,深入整合管理会计的各项工作,推动内部控制的完善,任何一个企业在建立管理会计制度时,还需要完善与其相关的其他制度。为此,监督评价体系的建设可谓是不容忽视。在监督体系建设过程中,除了需要有效地落实相关的责任机制,还需要设立专门的监督部门,并且定期开展监督管理工作,确保管理办法的有效落实以及运用。特别是在监督管理体系建设过程中,在当前应加强对监督责任主体、监督节奏和监督方式的合理界定,确保在监督管理会计体系建设的过程中其运用和实施质量得到提升。基于评价体系建设这一角度进行分析,在建设评价体系技术过程中,首先应明确评价体系中涉及到的评价指标,评价方法以及评价内容,做好目标明确,才能够高度完善评价体系的整体建设质量。与此同时,也需要注重评价体系指标的完善,可以利用多种不同的方法对企业管理会计应用进行评价。再进行评价过程中也需要注重量化指标,尽可能地减少管理会计评价体系中存在的定性指标应用,确保评价结果本身具有客观性和主观性。也需要了解企业管理会计的应用效果,实现对不同环节的有效整改。在建立管理会计制度的同时,注重对制度的维护,真正地做到与时俱进的推动制度发展,加快企业管理会计的创新与发展与改革质量。

管理会计是一种管理手段,在直观、有效地反映企业发展方面具有传统手段无法比拟的优势和特点。但要注意新旧管理手段的融合,不断整合新思想、新技术,建立适应现代发展需要的管理会计制度和体系,充分发挥管理会计的作用。

3.3 不断强化信息化建设

提高会计信息化水平有利于管理会计绩效的多维拓展,需要从多全方位、多角度的分析和探索,并发挥管理会计本身所具有的有效性以及对企业发展所带来的积极性,应加强会计信息化建设,确保企业在管理过程中各项会计工作能够有序的进行。与此同时,也可以运用信息技术不断提高企业在经营管理过程中的工作质量以及工作效率,促使员工能够从十分繁琐的工作模式中渐渐脱离出来,有效地避免由于人为操作失误而出现的问题,应充分体现管理会计本身所具有的良好效果。

在多元化管理方式和合理管理体系的支持下,更有利于发挥信息技术的作用。然而,信息技术在企业财务管理中的应用对员工提出了更高的要求,提高员工信息素养。不科学的管理方案会直接增加企业经营的风险系数,造成不同程度的经济损失。因此,企业应重视员工素质的提高;加强对会计人员的监督和培训,不断提高其信息技能。实施奖惩机制,充分激发每一位管理会计人员自身的工作潜能以及工作主动性,科学并灵活的利用大数据时代下的信息化技术,提高管理会计体系建设的整体质量,并且打好基础,充分地发挥出管理会计职业价值,必须实现权力、责任和利益的统一。

同时,加强对管理会计难度和工作量的认识,通过优化会计环境、细化分工,实现工作质量的持续提高,推动核心竞争力的提升。现代信息技术促进了各行各业的现代化,企业的生产经营方式也逐步向信息化建设的方向发展。管理会计具有高效处理繁琐数据和信息的特点。它可以从海量数据中获取价值信息,充分了解企业的经营状况和市场发展趋势。因此,企业管理会计信息化建设更有利于提高管理会计工作效率。企业要跟上时代发展的步伐,灵活运用现代科学技术建立管理会计系统和软件。将管理会计与各部门工作联系起来,全面收集整理各部门数据信息,全面了解企业整体工作。管理会计在分析各种数据和信息后,应得出完整性结论,并向管理层报告。如果需要,将原材料和其他数据输入到销售系统中,如果需要,将原材料和其他数据输入到采购系统中。各部门的信息系统与管理会计系统相连。管理会计负责核算企业生产和营销活动产生的费用和利润,发现企业的优势和劣势;并对企业未来发展进行预测和决策,作为企业战略调整的依据。信息化是企业转型升级的必由之路。它需要迎合社会的主旋律。根据企业发展的具体情况,加强信息系统的建设和应用,推动企业工作流程、制度和模式的逐步创新。

3.4 重视和强化人才培养

随着经济社会的快速发展,企业的发展机遇和影响也在逐步增加,因此发展观念也在逐渐转变。为了充分发挥出管理会计本身所具有的帮助企业提高盈利能力这一点,需要加强其内部的整体建设,特别是针对人才的培养。管理者应引导员工积极的主动去学习管理会计相关

的经验和技能,促使员工能够更加轻松地开展管理会计工作,要求企业内部增强对管理会计人才的引进、培养人才。人才是当前社会竞争中最重要的一部分,甚至可以说是不可忽略的一部分,不断地加强人才建设才能够为企业提供源源不断的可持续发展动力。在加大人才的培养的过程中,需要不断拓宽人才引进渠道,可以利用校企合作等不同的方式引进更加优秀的人才。企业在管理过程中也需要高度重视、夯实企业发展,提高其人力资源基础保障。在人才培养的过程中,企业内部应该提高管理会计人员自身的业务水平,并且利用各种不同的培训机制,或者是给予会计人员到高等院校进修或者是到更加优秀企业进修的机会,加强管理会计人才储备,不断推动企业在管理会计体系建设过程中的整体质量,满足企业发展的实际需求,推动其建设体系更加成熟。

要求管理会计人才加强对业务和财务的熟悉,促进管理会计与各工作领域的融合和对接,扩大管理会计人才的工作范围,不断更新知识和技能,使他们了解企业的发展,促进财务工作的不断发展业务前端扩展。作为管理会计人才,要不断提高对业务的熟悉度和敏感性,及时掌握业务发展中的财务信息,通过信息分析实现业务发展的预测、过程控制和后处理,不断推动企业管理模式的优化。

4 结束语

管理会计的改进和建设提高了企业财务管理水平,将管理会计的各项职能融入企业经营管理的各个环节,全面监督企业的经营管理活动,从而促进企业的良好发展。然而,在企业管理会计建设过程中,由于缺乏企业管理会计建设的经验和意识,管理会计建设并不完善,在实际应用中也存在一些问题。企业要进一步加强管理会计建设,从企业实际经营出发,结合自身经营管理需要,加强对管理会计的认识,推动管理会计制度和体系的完善和建设。

参考文献

- [1]何蔼.新经济环境下管理会计在建筑企业中的应用探索[J].当代会计,2021(15):122-124.
- [2]李敬.利用财务会计与管理会计融合加强企业管理[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(08):7-8.
- [3]李昕,高志勇,程岩.信息化时代企业加强管理会计建设研究[J].中国管理信息化,2021,24(11):62-63.
- [4]李晓波.企业加强管理会计建设探究[J].财会学习,2021(09):105-106.
- [5]白瑜欣.大数据思维驱动下管理会计在企业的实现路径探析[J].商业会计,2020(04).

作者简介:袁海兵(1976-),男,汉族,江苏南通人,本科,会计师,CMA,财务经理,研究方向:医院财务管理与内部控制。