

国有企业财务信息化管理优化策略

李春艳

(西安世博园运营管理有限公司,陕西 西安 710032)

摘要:由于市场结构的变化以及各种利好政策的不断出台,各行业内部竞争愈加激烈,众多公司或者企业都选择在这个时候及时进行内部管理模式的改进和优化以应对非常时期。可以说,目前多数企业所面临的发展形势给其自身发展提出了更严格的要求。为了能够最大限度地提高工作效率和质量,多数企业选择进行内部财务信息化管理的改进和优化,特别是对于国有企业来讲,进行财务信息化管理问题的处理,积极改善内部管理混乱等问题应是当下必须要处理的一件事情。

关键词:国有企业;信息化管理;财务业务一体化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.23.039

在现代化信息技术如此发达的今天,很多企业都会将信息化融入到自身内部管理系统当中,以此来提高工作的效率以及质量。对于国有企业来说,要想使内部财务管理情况更加稳定透明,财务体系改革能够取得更好的成效,就必须告别传统的会计合作方式,以一种全新的且融合了信息技术因素的财务管理方式来处理各项业务活动。通过财务信息化管理,企业能够很好地搜集有用的资料信息、整合各种数据资源。在本文当中笔者将会对国有企业在财务信息化发展过程当中遇到的阻碍进行论述,并分析导致其产生的原因,最后提出切实可行的优化意见,希望能够提高国有企业整体财务信息化管理的水平。

1 国有企业财务信息化管理的内容及作用

在财务信息化管理的基础之上,企业能够更好的深度挖掘各类有效财务信息,从中提取有用的部分来帮助公司高层制定科学完善的企业发展决策。尤其是在市场竞争压力逐渐加大的今天,财务管理水平的提高将会更加有利于企业内部业务与财务活动之间的紧密融合,提高工作效率和实现内部管理稳定性,帮助其早日实现长远的战略发展目标。企业财务信息化管理的实现一般是应用现代化的财务管理工具去处理各种财务信息数据以求丰富财务管理的内容,提高财务管理的科学性。应当说所有企业都应该在这个特殊时期注重对信息技术的应用与开发,增强综合发展实力。然而信息化发展在某些程度上如同双刃剑,虽然它能在增强企业内部核心竞争力方面做出贡献,但是也不免加剧了行业整体竞争状况的激烈程度。如何能够有效的利用好科学技术手段,并将其同传统业务流程结合在一起,成为了大多数企业在进行改革时思考的重点问题之一,在理想状态下企业应当要在信息化技术的帮助下,合理的进行内部资源配置,增加企业价值,提高利润空间,在激烈的市场竞争当中占据一定的市场份额。

财务信息化管理的重要性应当被相关企业引起重视,其体现的具体方面有以下几点:首先,信息化的实现将会极大的提高财务信息数据的处理速度以及质量,排除诸多干扰信息,并且相较于传统手工录入以及人工分析的方式来

说,信息技术的应用可以最大化的提高信息传输和共享的准确性,以此来确保财务分析结果真实有效。其次,从宏观角度上来说,财务管理信息化的实现,能够帮助企业各业务部门和财务部门之间加强沟通与交流,共同朝着企业发展目标而努力。最后,企业要想实现财务管理信息化,就必须要求各部门之间调整自身管理模式以及相关规范,共同为信息化的实现而服务,这对于帮助企业财务管理职能的转换有积极的正面影响,可以实现内部管理的稳定健康发展。

2 财务管理信息化的特点

越来越多的企业都选择利用财务信息化的方式来进行传统管理模式的改革与创新,希望能够带来自身管理效率的突破。财务管理信息化在这样的背景下呈现出了多个新的特点:首先,在信息化平台的帮助下,企业内部所有有效信息能够被相关部门管理负责人所获知,并且不受时间和地点的限制,这就加强了财务人员同其他业务部门之间进行沟通交流的有效性和实时性,使得所有人员都能够参与到财务管理活动中来提升工作质量跟水平;其次,在现行财务信息化管理模式下企业能够有较大的空间和去拓宽财务管理范围,对内部财务活动实施更全面更完善的监管与控制。财务人员需要在遵循相关规定及要求的前提下,努力提升自身工作水平以及对所托管业务的了解程度,加强彼此之间的信息交流互动,使得财务监管工作能够顺利进行并取得预期的效果,帮助国有企业增强综合发展实力;最后,关于企业财务管理工作不及时的缺点,也能够通过财务管理信息化进行较好解决。在传统管理模式下,各项财务信息数据的录入以及处理耗费时间较长,有时会因为时效性问题而导致其监管力度得不到有效保证。各种数据信息平台的使用能够帮助财务工作人员快速及时的输入大量财务工作信息,方便内部各个部门之间了解企业的财务状况。应该说目前多数企业之间都存在着激烈的信息战,只有以最快的速度发现公司财务经营方面存在的问题,并作出实时调整,才能够减小企业面临财务风险的概率。企业高层领导人应该具备这样的意识,重视内部财务信息化技术难关的

攻克,构建现代化信息服务平台,创建一套符合自身企业运营的信息化管理系统,确保不被时代发展洪流所淹没。

3 国有企业财务信息化管理存在的问题

3.1 企业上下对财务信息化管理的认识不足

很多专业领域内的知识以及相关技术都是在不断发展过程当中进行创新并积累而成的。传统的财务管理技术已经不能满足很多企业内部发展要求,必须要进行财务管理信息化建设才能够维持未来发展的稳定性。值得注意的是,很多财务人员并不能根据企业要求来提高对于财务管理信息化的认识,加强相关工作技能和知识的培训与积累。另外企业高层管理人员也存在对于相关管理信息化认识不足的问题。这就进一步导致了财务管理信息化目标无法实施,失去了企业对公司发展上的帮助。

3.2 没有形成统一管理的秩序和流程

国有企业内部财务管理活动是一项复杂全面的工作。要想对其进行相关改进就必须确保相应地提升其配套内部组织设置以及管理流程等方面配置。为了能够加大财务管理信息化的效果,企业需要重新调整组织设置,删去职能重复的部门或者是职务,加强业务部门之间的关联度,这样能够确保在执行财务管理目标时能够节省一定时间、资金成本。国有企业中的大部分都是采取分公司独立法人的管理模式,这在一定程度上赋予了各自公司之间管理自主权,极有可能导致各分公司之间所采取的管理模式以及业务流程存在较大差异,在想对其实行统一化的财务信息管理是容易存在较大阻碍。

3.3 信息数据整合度较低

为了能够拓宽财务管理工作范围,提升工作效率许多企业开始进行财务管理信息化建设,改变过去只需要提供相应财务信息数据以及指标来反映公司财务状况的局面。目前这种情况给企业内部财务管理部门提出了更高的工作要求,他们需要对于整个企业内部各项财务信息进行分析,从多个角度帮助高层管理人员得知企业的经营状况以及未来发展决策的走向。然而多数企业内部确认还存在信息化建设水平较低,财务管理能力不足的问题,财务人员本身对于财务信息平台的使用就存在不规范以及不熟练的问题,导致信息处理的效率和质量的提升无从谈起。此外还存在着信息处理平台建设能力不足的弊端,最终导致各项数据出现泄露,分析结果不能真实的反应企业状况。

3.4 缺乏复合型人才

人才的培养以及队伍的建设是企业实施长期战略化发展计划时重点考虑的方面之一。对于企业财务管理工作而言,相应工作人员的工作素养以及能力将会极大程度的制约财务管理信息化建设的水平。事实上很多企业在相关人才的培养上都没有抓住重点,对其执行单一化的培训计划和内容,令其无法实际成长为复合型人才。而实施财务管理信息化的目的就是为了能够全面加强企业对综合财务活动的监督与控制,只有配以相应的复合型人才去执行管理目标及计划才能起到事半功倍的效果,提高各种社会资源的利用率。

3.5 财务管理架构设计不够合理

科学完善的财务管理构架,将会促进企业提高财务风险处理的速度以及水平,因此很多国有企业必须要对相关构架建设引起足够重视。目前企业在财务管理构架设计过程当中存在着以下两点风险:首先,相应构架设计人员并没有使其与管理模式形成较高的匹配度,使得财务管理需求得不到充分满足。其次,管理组织体系结构的功能模块设置比较模糊,限制了国有企业在实施财务管理信息化目标的发挥。

4 企业财务管理信息化问题的改进意见

4.1 提高全体员工对财务管理信息化的认识

管理的目的是为了能够精炼管理流程,及时发现内部管理风险,提高整体工作效率和水平。而财务管理信息化的建设将会更大程度的提高工作的准确性和全面性,帮助国有企业增强自身优势。对于企业内部高层管理人员而言,必须要提高对于信息化管理的重视,在公司决策的制定上多考虑财务管理信息化的体现,增强各部门业务工作人员对于财务管理,信息化建设工作的认识,加强对于相关技术的熟练度,共同为促进信息化管理目标的实现做出努力。

4.2 推进业财一体化

国有企业财务业务一体化将会是促成财务管理信息化建设的重要前提之一。其他业务部门和财务部门之间的割裂将会导致财务信息数据的收集以及分析受到阻碍。只有强调对财务业务流程实施一体化管理,才能更加集中的开展管理活动,删去很多复杂无用的流程和部门,节省大量运营成本。企业管理者应该要促进各业务部门之间同财务部门的配合,确保信息能够准确实时的被处理,发挥其应有价值。

4.3 积极实施全面预算管理

笔者认为国有企业还应该强调推行全面预算管理的重要性,使其更好的融合到财务管理信息化工作当中。管理者应当明确进行财务预算的重要性,并将其纳入到战略化发展计划当中。通过实行全面预算管理政策,企业能够更好的掌控资本,调整运营支出与收入之间的比例,积极开展投资回报高的业务。还可以将全面预算管理工作当做是企业内部重要的考核工作,促进各部门之间加强对于全面预算管理工作的重视。最后虽然说设立了全面预算管理的目标,公司还是要重视其执行情况,要让一切工作都能够达到该有的效果。

4.4 加强复合型财务人员的培养

人力资源因素也将会是导致财务管理信息化建设是否成功的重要因素。在当今竞争激烈的市场环境下,企业需要更多复合型财务人才的帮助才能够完成对于传统财务管理模式向财务信息化模式的转变。首先,企业可以在招聘相应财务人员时就提高门槛,增加对其专业知识储备以及实际操作能力的考核,为企业招聘的更多实战经验丰富,并且乐于时刻提升自己的复合型人才。其次,对于已经在岗的财务

(上接 40 页)

人员来说,企业需要加大对其培训力度,通过设置合理的绩效考核模式来增加财务管理人员对自己工作责任的认识。此外还要加强对于整个财务人员队伍的建设,让整个团队在处理工作方面没有短板,能够切实可行的分析出企业目前经营状况以及未来发展方向,更好的挖掘出对公司发展有利的资源。总而言之,各种新兴信息技术的出现都在一定程度上促进国有企业财务管理信息化的发展。虽然我们能够意识到信息技术的重要性,并且将其纳入到内部业务活动当中。但是由于所有信息平台的操作都是通过人来实行的。因此增加复合型财务人员的需求也是解决目前多数国有企业财务管理信息化不彻底的改进意见之一。

4.5 构建科学完善的财务管理架构

完善科学的组织结构的帮助是实现国有企业财务管理信息化的前提保障。企业应当重点了解自身财务管理状况以及其他综合实力,明确管理体系结构需要改革的重点内容,切实可行地对于管理体系结构进行重新建设。为了避免后续问题的出现,该结构的建设还需要留有一定的弹性,方便在日后再对其进行修改,以便于适应企业的发展。除此之外还需要考虑设置一定的风险监督与反馈机制,及时的发现组织体系当中可能存在的各种财务风险,并采取相应的应急预案来减小其对公司发展造成的伤害。综上所述,国有企业管理者一定要起到良好的带头作用,相互促进各职能

部门之间的友好沟通和交流,建立合适的信息沟通平台来对管理组织架构的建设建言献策,使得财务管理工作更加具有针对性,能够取得较好的管理效果,任何一种体系的建设都需要适时的根据企业发展形式来进行适当调整,只有时刻保持对整个财务信息管理体系的关注以及敏感才能够更大地发挥财务管理工作的作用,提高资源配置的效率。

6 结束语

为了提高自身发展活力,在市场竞争当中占据一定优势地位,国有企业一定要充分认识到财务管理信息化的重要性,努力提高全体员工对于信息化改进的重视程度,积极促进各业务部门同财务部门之间的交流和配合,在全面落实预算管理目标和计划的前提下,构建更加科学完善的财务管理架构,使得财务管理的效率得到快速提升,帮助企业监控各项财务活动并及时处理财务风险。

参考文献

- [1]张佳.推进企业财务管理信息化的策略探讨[J].中国商论,2014(7X):2.
- [2]张振华.推进企业财务管理信息化的策略探讨[J].企业技术开发,7(2012):59-60.
- [3]吴少燕.探讨国有企业会计信息化管理现状及对策[J].现代经济信息,10X(2009):1.

作者简介:李春艳(1983-),女,汉,籍贯:陕西省铜川市,本科,财务副经理,会计师。