

从会计电算化到会计管理信息化的探析

周庆国

(黑龙江省建设投资集团有限公司,黑龙江 哈尔滨 150046)

摘要:本文先从加快了行业的发展和改善会计行业的经济效益两个方面,分析会计管理信息化重要性,从人才、思想理念、信息技术三个方向明确会计电算化向会计管理信息化转变过程中的困境,提出个人和部门必须引起高度重视、建立完整的信息平台、建立信息反馈工作、赋予员工权力、定期进行会计信息化软件升级五项改善会计电算化向会计管理信息化转变效果的对策。

关键词:会计;电算化;管理信息

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2022.23.074

会计行业的稳定发展能够推动我国经济建设,为社会的和谐发展提供有效保障。在进行会计电算化向会计管理信息化转变的过程中,要结合企业实际发展情况,不宜盲目跟从其他企业的经验,要从经验中寻找蛛丝马迹来和自身企业实际进行匹配,制定出最适合本企业的管理方式。

1 会计管理信息化重要性

1.1 加快了行业的发展

科学技术的更新与升级推动了各个行业的经济建设朝着信息化的方向发展,企业会计管理也不例外,需要积极的从传统的会计电算化向会计管理信息化的方向转变,实现企业经济效益和社会效益的全面提升。目前,信息技术的应用与我国经济建设的繁荣发展已经深度融合,各层级产业、行业的建设、发展方向的制定、内部制度的规划都需要建立在信息化技术的基础上。为此,企业一定要重视会计电算化向会计管理信息化的转变,改变传统的会计电算化模型,借助更加先进的信息技术对数据进行更加完整的收集与分析。

1.2 改善会计行业的经济效益

由于过去电算化的影响,会计行业在工作过程中无法充分计算信息,导致业务成本错误和利润计算错误,在一定程度上限制了会计行业的发展和行业的经济利益。随着当前会计管理信息化的发展,有可能快速聚合会计行业中的各种信息。可以获得行业收支更完整的统计数据,并且可以减少由于操作中信息不完整而引起的经济问题。会计行业的财务利益得到保障,使会计行业可以更好地利用整个信息平台,为未来行业发展奠定良好的基础^[1]。

2 会计电算化向会计管理信息化转变过程中的困境

时代的进步推动着各种产业向信息化和数字化的方向转变,会计管理也不例外,从电算化向信息化的方向转变已经成为必然的发展趋势,在降低人为操作失误、提供更为精准的数据信息、提升财务部门工作效率方面都具

有显著优势。但是,电算化向信息化转变并不是单纯理论知识和员工意识上的转换,部分工作内容、工作流程都需要重新做出规划,如无法妥善处理,会在一定程度上降低转化效率,不仅无法起到提高工作效率的目标,还可能会为会计部门的工作埋下诸多安全隐患。根据多家企业的经验总结与分析整理,常见的会计电算化向会计管理信息化转变过程中所面临的困境有三种:

2.1 会计信息化人才的问题

从目前的企业会计部门发展情况来看,会计电算化的运行基本已经被多数企业掌握,会计人员基本上可以熟练掌握相关知识和实操技术,但是对于会计信息化方面的应用还存在一定程度的纰漏,会计信息化处理的人才在综合水平和职业素养上,多数都存在不达标的问题,无法帮助企业更好的适应现代经济社会的发展,严重制约了对于海量会计数据信息的准确应用。对于大型企业来说,其可以凭借自身优秀的实力和市场知名度吸引到诸多熟练掌握会计信息化的相关工作人员,但是由于前期培训与企业实际发展情况没有紧密衔接,导致会计信息化人才所掌握的知识技能无法最大限度的应用与企业会计发展过程中,对于信息化、智能化、网络化等关键因素的掌握一知半解,无法发挥实效。从中小企业的角度来看,从对于会计信息化人才的吸引力方面,已经落后于大型企业,再加上中小企业自身对于会计信息化理念的不够重视,造成会计电算化向会计信息化转变的速度始终无法提升,无法吸引既能够熟练掌握会计工作,又能够了解信息化、网络化理念的高精尖技术人才,在一定程度上中小企业在会计电算化向会计信息化转变过程中面临的制约要大于大型企业^[2]。

2.2 思想理念的制约

企业要想更好的实施会计信息化,需要在会计电算化的基础上进行深入的分析与延展,从而更加灵活的将会计信息化应用于企业经济发展过程中。但是,当前部分企业的会计管理部分在思想理念方面存在一定的制约,

将思维方式禁锢于传统的会计运作方式上,并没有真正理解实施会计信息化的意义,无法理解将会计电算化向会计信息化转变能够为企业带来的经济效益。同时,部分企业在开展会计工作的时候,仍然将“收支”作为衡量会计管理的标准,其工作内容的制定可以说是已经脱离了企业经济建设的实际情况,无法形成专业化、系统化的投入机制和创新机制。而造成这一切的主要原因是由于会计工作人员思想理念不够健全。

2.3 会计信息化技术缺失

技术水平是检验会计电算化能否顺利向会计信息化转变的重要标准之一,从当前我国部分企业实施会计信息化的情况来看,虽然在一定程度上实现了这种转变,但是转变的程度并不完整,在会计信息化的设计、完善、升级与优化方面还存在很大的上升空间,技术水平无法达到预期目标。在一定程度上缩小了这些技术的应用范围,无法利用模块精准的将企业经济发展过程中产生的数据融合与分类,增加企业会计数据信息的风险。同时,部分企业管理者对于会计信息化存在错误的认知,认为将会计电算化向会计信息化转变会增加企业经济发展过程中所面临的风险,忽视云计算技术、大数据技术、互联网技术、电子商务技术、ERP系统等多项优秀技术能够为企业带来的好处,在借助“第三方平台”推动会计电算化向会计信息化方面的政策无法达成共识,对企业会计管理方面的认识还停留在表面。

3 会计管理信息化发展的对策

3.1 个人和部门必须引起高度重视

在企业推动会计电算化向会计信息化转变的过程中,需要个人和部门的双向支持,单单凭借一己之力是无法保证转变效果的。从个人的角度分析,员工需要充分认识到自身在会计信息化工作存在的不足,并有针对性的去学习与会计信息化相关的知识,能够推动会计电算化向会计信息化转变。会计信息化工作人员需要转变自己的传统理念,理念是会计电算化能够向会计信息化顺利转变的先决条件,强大、新颖的思想基础会直接决定转化的效果。基于“互联网+”的大背景下,会计信息化工作人员应该将会计管理与“互联网+”相融合,构建新型的战略体系改变传统的以“收支”为基础的会计管理理念,确保会计信息化在企业经济建设过程中的顺利落实。同时,要明确会计信息化的应用领域是更加多元化的,不应该也不需要将其局限于固定的范围内,深化“价值链”和会计信息化管理的融合程度,将数字化、信息化、网络化渗透到企业会计管理工作的全过程中^[9]。

从部门的角度分析,部门需要以技能提升为主导为会计管理人员组织培训工作,除了培养会计管理人员基本的信息化、数字化和网络化的思维逻辑和基础知识,还需要确保他们能够掌握会计信息化的具体运作方式,熟练使用各种会计信息化处理软件,能够高效的将企业开

展业务过程中所产生的数据进行整理,并保证整理结果的准确性与真实性。这种借助会计信息化处理软件整理数据的方式在一定程度上规避了人为因素造成的误差,降低了企业在人力资源上的浪费。但同时如果无法妥善利用,可能会导致工作人员对会计信息化处理软件过度依赖,忽视自身在专业性方面的提升。另外,从部门角度重视会计电算化向会计信息化转变的同时,也需要注意其他部门与信息化的结合,形成各个部门乃至整个企业信息化的协调统一,以此才能实现对企业发展过程中所有信息收集、整理的准确性,并确保所有信息都能在制定企业发展方向中获得高效的利用,这样才算一个企业成功从会计电算化到会计信息化的转型。

3.2 建立完整的信息平台

信息平台的建立和完善,影响到会计管理信息的改善,对会计行业各种信息的快速统计,实现了真正的行业信息共享,促进了员工的工作,并为行业内的所有员工提供了便利。因此,有关部门可以举办研讨会,为建立信息平台提出一些建议。根据每个人的意见,总结出最适合企业发展的会计信息化方案。如果在使用信息平台时出现问题,则必须及时纠正。有关部门可以派专人负责信息平台的工作,认真负责地观察信息平台的作用,真正组织和发布信息。从长远来看,信息平台将不可避免地成为会计行业发展的巨大动力。它有效地组织了行业信息,以提高行业的业务能力。

3.3 建立信息反馈工作

信息反馈工作的有序进行能够帮助企业及时发现会计电算化向会计信息化转变的过程中存在的问题,了解在工作中已经出现或者可能会出现的情况,并第一时间制定解决计划,改正问题并做出补充,将已经出现的问题记录在案,为后期会计信息化管理人员工作提供参考依据,有效规避可能会出现的问题。为此,企业必须制定一套与会计信息化相关的信息反馈机制,鼓励企业内上至领导下至基层员工都参与到其中,可以在信息化平台中建立不记名投票箱,将自己工作中遇到的问题、看到别人出现的问题向平台中投送,设置专门的监督人员定期检查“投票箱”,并总结记录在案,在周度或月度大会中提出,由各部门人员共同讨论,商议出最佳的解决办法,帮助工作人员、企业领导做出正确的决策,从而实现会计电算化向会计信息化的有效转化。

3.4 赋予员工权力

会计信息管理工作人员的水平会直接决定会计电算化向会计信息化转变的速度和效果,几乎大部分阻碍会计电算化向会计信息化转变的因素都可以用人员自身水平不足来解释,而且这种不足会直接影响到工作人员对工作的态度和看法,甚至会是极为简单的工作也会出现问题,严重影响会计信息化管理工作的落实。为此,企业需要重视员工个人能力的培养,将人才作为会计电算化

向会计信息化转变的核心,整个会计信息化工作的落实都需要围绕“人才”来进行。首先,企业要引进大批量与会计信息化工作相关的各种类型人才,作为重要的生产力活跃在企业经济建设的全过程中。在招聘的过程中,要优先选择专业对口、综合素质良好的新鲜血液,对于个人能力较强的应聘者,可以适当放宽录取要求,坚持“以人为本”的理念去看待每一名应聘者,结合企业整体情况选择更加适合企业发展的员工。对于各项能力都极为优秀的员工,要树立“待遇引人”的观念,尽可能满足员工在薪资水平、福利待遇上的需求。因为一名优秀的员工能够为企业带来的收益是无法估计的^[4]。针对那些已经上岗多年的员工,要定期为其开设与会计信息化相关的教育课程,鼓励各个部门的工作人员都积极的参与到课程中去,实现全企业工作人员会计信息化管理水平的全面升级。同时,还需要培养工作人员的互联网理念,从根源上提高工作人员对信息化技术的接受能力,全面提升其职业道德素养。其次,企业需要做好会计信息化员工的合理配置工作,针对不同类型的员工,要分析其综合实力,像是人际交往能力、专业技能水平、与客户协调沟通能力、知识学习能力等,针对员工的综合水平进行岗位的调配,创建一支高质量的会计信息化管理团队,进而最大限度发挥出会计信息化在企业经济建设中的效果。同时,企业可以为会计信息化员工提供进修的机会,由企业出资鼓励员工深造,不仅需要掌握与会计信息化相关的知识,还要学习其他企业优秀的建设经验,了解当下国家最新颁布的各项优惠政策和激励制度,并且将其融入会计信息化当中,在提升工作人员自身技能水平的同时,也能够助推企业的经济效益和社会效益协同发展。

3.5 定期进行会计信息化软件升级

企业会计信息化运作的过程中,需要各种类型软件的帮助,软件的实用性和适用性会直接影响会计信息化所产生的效果。随着时代的飞速发展,企业开展经济活动过程中所涉及的财务管理因素、会计管理因素也在逐渐增加,会计信息化管理的内容日益复杂化,如果不及时根据当前企业发展实际情况和国家最新政策更新软件,则很难保证会计信息化工作结果的准确性。

第一,企业要想完成会计电算化向会计信息化的转变,首先需要明确二者在基础依据上的不同。会计电算化是建立在计算机的基础上,而会计信息化是建立在云计算技术、大数据技术、互联网技术、电子商务技术、ERP系统等多项优秀技术的基础上。因此如果企业要想充分的完成会计电算化到会计信息化的转变,技术和软件的升级是必要的。企业需要在技术升级方面投入大量的人力、物力和财力去扩充自身团队的综合实力,构建完善的会计信息化管理模块,并针对不同类型的工作进行分门别类,实现各个模块与部门之间的有效对接^[5]。构建“会计信息化管理大数据平台”,内部员工和外部人员都能够

在平台中查询到自己需要的信息。其中内部员工可以通过登录账号的方式获取到企业发展过程中产生的各种数据信息,为规范化会计信息化管理提供参考依据,方便内部员工明确未来工作的发展方向。外部员工可以通过登录云平台查询到企业往年的财务数据基本情况,分析企业潜能,明确企业未来发展方向,为想要与之合作的其他企业提供了参考依据。

第二,互联网的飞速发展在为企业经济建设带来诸多好处的同时,也带来了一定的风险。由于企业的各项财务数据信息资料都收录于信息化平台中,不法分子可能会借助黑客的力量突破企业防火墙,从而获取到很多与企业相关的私密信息,一旦这些信息被泄漏,企业未来一段时间内的发展都可能会受到影响。因此,企业务必要定期雇佣专业团队或由企业内部培养的技术人才对会计信息化所使用的软件进行升级,修复平台防火墙中存在的漏洞,即使处于财务数据信息共享的时代下,也能够保证企业经济建设相关的数据信息能够安全稳定的传输。尤其是对于一些重要的企业文件,必须要做好加密工作,借助系统的安全性实现信息的安全^[6]。

4 结束语

综上所述可知,在现代发展的背景下,会计电算化向会计管理信息化的转变已经成为一种必然的发展趋势,虽然在转变过程中依然存在一定难度,但在企业各个部门的精诚合力下,转变中的错误、遗漏都可以获得一定程度的弥补。企业会计部门应该加强对这种转变的重视,建立多元化的会计管理信息化平台,积极开展信息反馈工作,保证企业会计电算化向会计管理信息化转化的效果。

参考文献

- [1]李莉.试论从会计电算化到会计管理信息化[J].今日财富,2021(17):142-144.
- [2]张立楠.从会计电算化到会计管理信息化[J].中国集体经济,2021(06):135-136.
- [3]娄振宇.从会计电算化到会计管理信息化[J].中国集体经济,2019(13):147-148.
- [4]魏琪.从会计电算化到会计管理信息化[J].纳税,2018,12(36):79+82.
- [5]邓丛.从“会计电算化”到“会计信息化”的探索[J].现代经济信息,2018(22):237.
- [6]钱思羽.从会计电算化到会计管理信息化[J].纳税,2018(01):81.

作者简介:周庆国(1976-),男,汉族,黑龙江阿城人,学历:在读硕士研究生,职称:高级会计师,研究方向:企业财务管理、税务筹划、产权制度等。