

# 预算管理 with 预算机制的环境保障体系

徐玉华

(哈尔滨市阿城区第四中学校,黑龙江 哈尔滨 150300)

**摘要:**预算管理工作的落实,以及预算机制的建立,均属于企业管理工作的重点内容。为了保证预算管理与预算机制的目的能够达成,保证其功能能够有效发挥,对环境保障体系进行建立较为重要。基于此,本文首先针对预算管理目标以及优势进行了分析。其次,指出了环境保障体系的建立对于预算管理以及预算机制而言的重要性,同时,指出了当前企业环境保障体系中存在的问题。最后,重点提出了建立纠正自身意识、建立管理体系、明确预算目标、监督预算执行、做好预算考核以及改进工作模式等多项环境保障体系的建议,希望能够为企业提供参考,帮助企业进一步提高自身管理水平,促使企业成本下降,效益提升。

**关键词:**预算管理;预算机制;环境保障体系

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2022.24.154

## 1 前言

企业的运行,需要大量成本作为支撑。因此一直以来,对成本进行预算并对其进行优化控制,都是企业关注的重点。做好预算管理工作,明确预算机制,能够帮助企业提高预算结果的准确性,确保预算能够被充分执行。这对企业成本的下降以及效益的提升,能够起到重要的促进作用。但是就目前的情况看,受到企业环境保障体系不完善的影响,在预算管理与预算机制中,部分企业依然存在问题。可见,有必要针对其中存在的问题进行分析,并通过建立以及优化环境保障体系的方式,提高预算管理质量,使预算管理机制得到改善,促进企业发展与进步。

## 2 预算管理目标及其优势

### 2.1 预算管理目标

预算管理是指企业在战略目标的指导下,对未来的经营活动和相应财务结果进行充分、全面的预测和筹划,并通过执行过程的监控,将实际完成情况与预算目标不断对照和分析,从而及时指导经营活动的改善和调整,以帮助管理者更加有效地管理企业和最大程度地实现战略目标。

预算管理的目标如下:第一,制定计划,预算有助于管理者通过计划具体的行为来确定可行的目标,同时能使管理者考虑各种可能的情形。第二,促进合作与交流,总预算能协调组织的活动,使得管理者全盘考虑整个价值链之间的相互联系,预算是一个有效的沟通手段,能触及到企业的各个角落。第三,有助于业绩评价,通过预算管理各项目标的预测、组织实施,能促进企业各项目标的实现,保证企业各项目标的不断提高和优化,是体现企业业绩的一种好的管理模式。第四,激励员工,预算的过程会促进管理者及全体员工面向未来,促进发展,有助于增强预见性,避免盲目行为,激励员工完成企业的目标。

### 2.2 预算管理的优势

预算行为计划的量化,这种量化有助于管理者协调、

贯彻计划,是一种重要的管理工具。预算具有以下优点:(1)预算编制必须有各项相关的定额。要求定额合理并随定额条件变化而修正。预算的编制与预算控制对信息要求面广量大,要求信息传递及时准确,促进信息管理发展。(2)预算是以数量化的方式来表明管理工作的标准,其本身具有可考核性,因而可以根据预算执行情况来评定工作成效,分析差异改进工作。(3)预算的编制到执行控制和业绩评价,完整的体现了管理上为实现预期目标而进行的协调活动。预算管理工作在整个企业管理工作中就像纲与网的关系。建立以预算为中心的管理体系是由于预算在企业管理中的地位和作用决定的。

## 3 预算管理与预算机制的环境保障体系建立的重要性

### 3.1 有利于促进企业内部交流

在企业中,做好预算管理与预算机制的环境保障体系建立工作,能够有效促进企业内部互相交流。而企业各个部门以及员工之间的交流,也会促使信息的流通更加频繁,从而减少信息不对称的现象,为企业的发展提供支持。环境保障体系的建立,之所以能够达到上述目的,与其对企业内部信息交流的要求高存在一定联系。在环境保障体系建立后,各个部门之间务必相互沟通,长此以往,将会形成一定的团队合作能力,对企业的长远发展具有重要价值。

### 3.2 有利于提高员工的积极性

做好预算管理与预算机制的环境保障体系建立工作,同样有利于提高员工的工作积极性。在环境保障体系中,为了促使企业的成本得到优化控制,促使预算管理效果得到改善,使预算机制得到落实,企业通常需要设置一定的激励机制。在激励机制的作用下,员工的行为一旦出现错误,则会受到惩罚。在上述机制的影响下,员工的工作积极性会有所提高,这对企业的发展同样能够起到一定的促进作用。

### 3.3 有利于促进企业目标实现

在企业中积极构建预算管理与预算机制的环境保障体

系,对企业目标的实现具有重要价值。企业目标的实现,依赖于自身的内部控制水平。而环境保障体系的建立,一定程度上则意味着企业内部控制体系的优化。因此,企业的经营管理能力也将有所提升,从而促使自身的目标得到实现。

#### 4 预算管理与预算机制的环境保障体系建立面临的问题

在企业预算管理与预算机制环境保障体系的建立过程中,依然面临一定问题,主要体现在企业管理意识落后、管理体系尚未建立、预算目标有待明确等方面,具体如下:

##### 4.1 企业管理意识较为落后

当前,企业的管理意识依然处于落后的状态,部分企业尚未认识到做好环境保障体系的重要性。企业管理意识的落后,体现在两方面,一方面为领导者本身意识落后,无法认识到预算工作对于企业成本控制而言的重要性,导致预算管理质量低,预算机制存在漏洞,两者环境保障体系缺乏,从而对企业的成本控制造成了严重阻碍。另一方面为工作人员意识落后,在真正落实预算管理以及预算机制的过程中,依然存在着谨慎性差的问题,对环境保障体系的建立造成了阻碍。

##### 4.2 管理体系尚未建立

在预算管理与预算机制的环境保障体系建立过程中,同样面临着管理体系尚未建立的问题。目前,针对预算管理以及预算机制而执行的管理措施,并未形成体系,导致管理效果差。管理体系中存在的问题,主要体现在两方面,一方面为责任体系未建立,导致在成本控制工作中出现的问题,无法追究责任人,企业的成本控制工作无法得到工作人员的重视,严重阻碍了企业经济效益的提升。另一方面为激励体系缺乏,导致各个部门在预算管理以及预算机制实施过程中,积极性相对缺乏,对企业成本的控制通常会产生不良影响。

##### 4.3 预算目标有待明确

当前,企业的预算目标还存在着不明确的情况。部分企业在预算管理预算机制中,虽然会建立相关目标,但是通常为系统化的最终目标,针对各个部门并未制定针对性的子目标,导致各个部门缺少预算控制的依据,从而对成本控制的效果造成了不良影响。

##### 4.4 预算执行缺少监督

在预算管理与预算机制环境保障体系建立过程中,预算执行缺少监督问题,严重阻碍着相关工作的落实。当前,在部分企业中,依然存在预算执行监督不足的问题。监督存在问题,会导致预算执行过程中出现错误的风险增加,导致超预算的风险发生后,无法被及时发现。因此,企业也就难以在发现问题后,第一时间对其进行处理以及解决。长此以往,将导致企业出现成本增加的问题,不利于提升自身的经济效益。由此可见,为了保证预算管理与预算机制的环境保障体系良好,做好预算执行的监督工作较为重要。

##### 4.5 预算考核存在问题

当前,企业在预算考核的过程中,依然存在一定问题,主要体现在考核标准不明确,以及考核过程不够灵活方面。在企业的发展过程中,通常会形成不同部门。而不同的部门之间,无论在预算或经营成本方面,都存在一定差异。如考核的标准过于一致,将会导致其缺乏针对性以及适应性,导致部分部门的考核结果与其实际成本控制情况不符,从而影响成本控制效果,对预算管理与预算机制环境保障体系的有效建立产生阻碍。

##### 4.6 工作模式较为固定

当前,预算管理与预算机制工作模式较为固定,缺乏新颖性以及灵活性。在多数企业之中,通常会通过对以往工作经验的总结,以及对新的理念的融合,制定一整套完善的预算管理与预算机制工作模式。此模式在应用之处,能够取得良好的效果。但是随着时间的进展,此模式将难以与不断变化的时代要求相符合,从而体现出自身的缺陷。唯有不断对其进行调整,实施灵活的工作模式,方可有效解决问题,促使预算管理与预算机制的环境保障体系得到完善。

#### 5 预算管理与预算机制的环境保障体系建立的有效对策

为了提高企业的预算管理水平,优化预算管理机制,促使预算机制能够充分落实,企业应当针对各项问题进行解决,建立环境保障体系,具体方法如下:

##### 5.1 纠正自身意识

企业需要首先纠正自身的落后意识,认识到建立环境保障体系的重要性。企业意识的纠正需要从领导层开始,逐渐蔓延到普通员工。企业的领导者,应当首先了解预算管理的主要目标以及优势,另外,还需掌握预算机制的主要内容。在此基础上,根据两项工作的需求,确定环境保障体系的建立目标。根据相关目标,对环境保障体系进行建立。唯有具有上述意识,并且真正对其进行落实,才能够为预算管理工作的实施以及预算机制的实施提供支持。除了领导层之外,企业的普通员工同样需要认识到建立环境保障体系的重要性,并积极参与到企业环境保障体系的建立过程中,主动配合企业对各项工作的调整,促使预算管理与预算机制的实施效果得到改善,确保企业能够在两项工作的支持下,进一步降低自身的运行成本,促使经济效益得到提升。

##### 5.2 建立管理体系

建立管理体系,同样属于预算管理与预算机制的环境保障体系建立的有效对策之一。管理体系的建立,应当全面涉及到两项工作的内容,应当同时针对上述两项工作进行管理。管理体系的建立包括两方面内容,一方面是责任体系,另一方面是激励体系。首先就责任体系而言,预算管理人员以及针对预算机制进行落实的人员,都需要为企业成本的控制承担起责任,当企业的成本增加,甚至已经超过预算数值时,上述人员需要及时发现并且及时采取应急措施,对成本进行严格控制,否则一旦成本高于预算,工作人员则需要为此承担责任。就激励体系而言,企业需要奖惩分明。

当工作人员针对成本的控制情况较好,预算管理水较高时,企业需要给予其一定奖励,反之则应当予以惩罚,确保其能够在未来的工作中更加谨慎。

### 5.3 明确预算目标

明确预算管理目标,对预算管理与预算机制的环境保障体系的建立,能够起到一定促进作用。对此,企业应当考虑通过划分部门的方式,将预算目标分为不同的子目标,从而提高预算管理的清晰度以及整体效率。在预算确定的过程中,应当保证其能够合理。在设置目标后,各个部门都需要按照目标,对预算进行严格控制,避免成本超过预算。另外,企业为了避免子目标的实现受到阻碍,各个部门还需要制定严格的成本控制计划,保证能够实现对成本的优化使用,对资源进行合理分配,全面提高预算管理水平,保证预算机制能够有效合理的实现。另外,确定目标的过程中,还需要充分考虑到各个部门以往的工作情况,评估其整体能力,确保目标的设置合理科学。

### 5.4 监督预算执行

在预算计划制定完成后,应当对其进行执行,才能够按照预算对成本进行优化控制,避免成本过高,从而为企业经济效益的提升提供支持。在预算执行的过程中,需做好监督工作,以免执行过程中出现的问题无法被及时发现,同时达到纠正各个工作人员行为的目的,使其能够谨慎对待预算管理工作。预算执行过程中,监督工作的落实,需要从两方面出发而实现,第一为从上到下的监督,第二为工作人员内部的监督。从第一方面分析,在预算计划执行期间,企业的领导者需要在固定时期针对预算的执行情况进行考察,如执行效果良好,则等待下一周期的考察。反之,如发现在预算执行过程中存在的问题,则需要立即采取措施处理。工作人员之间,也要互相监督,保证在预算管理以及预算机制中出现的问题能够被有效解决。

### 5.5 做好预算考核

企业需要在预算管理与预算机制的环境保障体系建立过程中,做好预算考核工作,确保能够在考核的过程中,及时发现上阶段所采取的预算管理措施以及预算机制中存在的问题,从而制定新的发展对策以及新的环境保障体系,实现对未来各项工作的落实。预算考核工作开始实施之前,需要首先制定相应考核标准。对此,企业可以将预算考核标准分为不同等级,最高等级预算控制效果最好,最低等级预算控制最差。在考核时,可以对不同部门的预算等级进行划分,并确定其最终等级。在考核之后,企业便可以根据考核结果,确定本次预算管理的效果,确定预算机制的实施情况,进而判断在预算执行的过程中是否存在问题,判断预算控制计划是否存在漏洞,从而对其进行弥补,提高成本控制水平。

### 5.6 改进工作模式

企业需要针对自身的工作模式进行改进,确保预算管理与预算机制的环境保障体系能够有效建立。工作模式的

改进,需要在考核之后落实,应当针对考核结果差的部门而进行。在工作模式改进的过程中,有关人员需要对当前的预算考核结果进行分析,了解当前相应部门在预算管理以及预算机制实施过程中存在的问题,通过对问题的整理,通过头脑风暴的方式,分析问题发生的原因。此后,根据原因,制定相应的应对策略,并将其纳入到下一阶段的预算管理以及预算机制实施的过程中,对成本进行优化控制。此后,企业可以根据下一阶段的考核结果,判断本次所制定的工作模式是否有效,是否完善。如有效,则可以继续予以实施。反之,则需要继续对其进行改进以及优化,提高成本控制的有效性。

## 6 结束语

综上所述,本文针对预算管理与预算机制的环境保障体系的研究,可为各个企业提供指导,使企业能够明确自身在预算管理以及预算机制中存在的问题,认识到建立环境保障体系的重要性。未来,企业需要在做好上述工作的基础上,首先针对自身的落后意识进行纠正,并建立完善的管理体系。此外,还需要明确预算管理的目标,以目标为导向落实预算管理工作,实行预算机制,对预算进行执行。在执行的过程中,还需要做好预算考核工作,判断预算目标是否实现,同时根据考核结果,对以往的工作模式进行改进,促使预算管理质量以及预算机制的实施效果得到持续性的改善。

## 参考文献

- [1]褚红文.战略视角下企业全面预算管理体系的构建研究[J].财会学习,2022(08):52-54.
- [2]肖敏.战略导向集团全面预算管理体系探索——基于BL集团创新发展实践[J].新会计,2022(01):54-56.
- [3]强剑,周发明,丁玉娜,等.销售企业构建“事前算赢”预算管理体系的研究——基于西北销售公司预算管理模式[J].中国总会计师,2022(01):44-48.
- [4]牛永有.企业管理会计下预算管理体系的构建——评《管理会计理论与实务研究》[J].商业经济研究,2021(23):2.
- [5]白茜.高校预算管理机制与经费使用效率研究——基于部属普通高校的实证分析[J].教育财会研究,2018,29(04):8-15.
- [6]任君瑞.跨年度平衡预算机制下项目全生命周期管理可行性分析[J].行政事业资产与财务,2017(01):29-30.

作者简介:徐玉华(1974-),女,汉族,黑龙江哈尔滨人,本科,高级会计师,财务主管,研究方向:企事业单位财务管理、预算管理和内部控制。