

新形势下企业管理会计优化转型路径研究

朱 虎

(陕西秦能资源科技开发有限公司,陕西 西安 710065)

摘 要:伴随着国内经济形势进入新的阶段,我国企业传统的经营模式已经发生翻天覆地的变化,其中会计模式有着最为突出的变化体现。在新的时期背景下,以往的会计模式已经跟不上现代化企业发展的步伐,甚至会阻碍企业的发展,所以,必须要与时俱进地建立起符合现代化发展的管理会计模式,以推动企业的生产发展,为企业管理和决策提供准确的财务支持。本文主要从现阶段企业在进行管理会计优化转型的问题出发,在明确国内管理会计发展现状和职能定位的基础上,有针对性地提出相应的转型策略,助力企业管理会计转型成功。

关键词:管理会计;企业;职能定位

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.26.100

1 引言

我国企业内部进行会计制度变革是我国经济发展形势的大势所趋,也是响应政府部门号召的重要举措,由于会计制度的升级革新,使得管理会计岗位应运而生。在企业生产运营过程中,管理会计有着十分重要的作用,这一作用主要体现在管理会计能够对与企业所有的经营活动相关的财务数据进行收集处理,并且进行有针对性的归纳分析,保障企业在做出准确的管理决策时拥有充分的财务数据支持,保障决策的准确性。为管理者掌握全面的企业生产运营状况提供有效的数据信息,推动企业资源的合理分配,保障企业长期稳定的发展。

2 在企业中进行管理会计职能设定的意义

管理会计的概念源于西方,最初是由美国管理会计师协会(Institute of Management Accountants, IMA)建立的职业及能力认证标准,而这一职位的设定初衷就是为了处理好企业在生产经营过程中出现的多元化问题,保障企业的正常运营,从而保障企业经营利益的显著提升。此外,管理会计需要收集所有与企业经营活动相关的财务数据,并且根据这些数据做好相应的分析对比,帮助企业制定正确的管理决策,避免财务风险的产生。在传统的会计制度对企业发展造成阻碍的时代背景之下,管理会计在企业进行会计制度及管理模式革新、建立新时期现代化的财务体系和管理体系具体重要意义。因此要加强企业内部管理会计职能及管理模式的设定,推动企业多方合作的同时,打破目前的发展困境,促进企业长期发展并提高盈利能力。

3 当前时期企业管理会计的发展现状

3.1 企业内部缺乏专业的管理会计人才

人才是保障企业内部管理会计岗位顺利建立、落地

实施过程中最基础的要素之一。尤其是在新形势背景下,企业要想保障良好的竞争优势,就必须构建企业内部管理会计的发展环境。在当前时代背景下,管理会计人才的缺口与日俱增,造成这一情况的原因主要是现阶段各个行业的企业都在引进管理会计人才进行财务转型,促进企业发展。而实际情况中,我国专业的管理会计人才不多,拥有技能资格并且有能力参与管理企业经营活动的人才更是寥寥无几,使得管理人才成为稀缺人才,人才市场上充斥着供不应求的现象。

3.2 管理会计有关理论基础较为薄弱

在我国国内的理论研究存在着起步较晚、本土化基础较为薄弱等特点,基于这种条件基础下,使得我国企业在进行管理会计发展的过程中,得不到相应的理论研究作为支撑,导致国内管理会计发展进程缓慢。由于缺乏高度的重视,使得一些专业性人才不愿意对管理会计涉入更深的研究和发展,导致管理会计理论研究不足的同时缺乏实践经验。现阶段,由于专业人才的缺乏,使得企业内部进行管理会计改革转型时,没有专业性的人才从旁指导理论与实践结合,导致目前国内众多企业在推行落实管理会计岗位职能时发展进度缓慢。

3.3 企业内部管理会计职能定位不明

由于新时期的发展要求导致企业内部的会计制度面临转型和变革,管理会计也由此诞生,为了保障企业的市场竞争能力,促进企业长远可持续发展,管理会计的设置和推行势在必行。然而,虽然很多企业都已经逐渐认识到管理会计的重要性,可是由于专业人才的缺乏以及相关理论的缺失,使得很多企业依然停留在大力引进专业性人才的层面,指望专业性的人才来构建推行管理会计的实施。忽视了对管理会计的正确认知,也使得企业内部

管理会计的职能定位不够明确,管理会计的核心工作是对财务数据的核算和处理,定位不清会导致管理会计的工作无法落地实施,甚至与传统财务会计混为一谈。不仅限制了管理会计的真正效能的实现,还阻碍了管理会计的发展进程。

4 企业中管理会计职能的定位

为了适应现代市场经济体制中激烈的竞争模式,管理会计被赋予了新的职能要求。因此,要想推动现代化管理会计的发展进程,就必须明确以下几点,从而准确定位管理会计的相关职能。

4.1 涵盖记录和反馈职能

管理会计的本质核心仍旧与财务会计工作的职能范围有所重叠,所以在进行管理会计工作时,必须涵盖记录和反馈这两项归属于传统会计中的基本职能。保证企业在生产经营过程中的所有活动都能够得到及时有效、客观公正地记录,并且还要拓宽企业财务信息的沟通渠道,以此来保障管理者对企业实际经营状况的全面了解,并为其他财务报表信息的使用者提供准确的信息。

4.2 承担企业内部的监督职责

管理会计承担着保障企业内部各种财务信息数据的准确性以及真实性的监督职责,这种职责是保障企业正常运行的有力手段之一。管理会计在对企业内部进行监督管理时,首先需要确保企业的生产经营是否符合国家的相关法律法规的要求,其次则是要保障与企业经营效益密切相关的各类权益人的利益,避免不当的企业生产活动对其造成严重的权益损失。所以,运作好企业内部的监督管理职能,有助于推动企业长久可持续发展。

4.3 预测及持续优化发展职能

对管理会计的职能不断进行优化更新是符合时代发展要求的,也是保障企业在不同运行阶段依然能够保障经营效益和企业竞争力的有效措施。所以应该与时俱进地完善优化更新管理会计的职能。在当前情况下,可以把对未来情况的预测、管理控制以及考核评估等职能纳入其中,保障企业运行符合当前的形势要求,可以进一步提升企业的经营效益。同时,企业也要建立动态的管理会计模式,结合战略需求周期性优化相关制度,保障管理会计在企业内的全面应用实施和推广,充分发掘企业的运营潜力,推动企业更快发展。

5 保障企业管理会计职能优化升级的措施

5.1 职能融合——将管理会计职能与财务会计有机结合

管理会计是推动企业健康发展、正常运行的有效保

障之一,企业必须立足于整体发展的角度出发,将管理会计纳入企业发展战略规划部署之中,推动各部门协调合作,保障管理会计的职能得到有效落地实施。要做到这一点,首先需要将企业的财务会计与管理会计的推行实施结合起来,保障企业的生产运营可以得到管理会计的有效指导和实施。并且,要保障管理会计在企业战略发展中的地位,推动企业战略发展目标的有效实现。通过深入运用高新技术,保障管理会计与企业经营发展的有效融合,推动企业战略决策的有效实施。管理会计需要联合财务会计收集各类财务信息数据,并根据企业的实际生产经营状况,结合自身数据分析能力,对企业未来发展进行分析和预判的作用,以此来保障企业决策的有效性和正确性。在此基础上制定出相应的合理的财务计划、全面预算计划等为决策的有效实施提供财务保障。与此同时,企业在进行各项活动的具体实施时,管理会计还需要从中协调,保障活动的顺利实现。

5.2 重视推广——强化企业管理会计的职能控制

通过科学有效的管理方法,为企业整个的运营生产提供合理有效的设计方案和执行细则,保障企业生产经营的有效实施,从而体现出管理会计职能中涉及到的规划和控制职能。为了保障这一职能作用的充分实现,就需要企业进一步提高对管理会计的关注,通过建立有效的激励制度,保障管理会计能够落实到企业生产的全过程中去。因为管理会计需要多部门间的配合协作,所以应注意推行的方式方法,避免因沟通不到位而造成人员抵制的情况,从而提升管理会计工作的有效性和积极性。并且,企业高层也要加强对管理会计意识的推广,将管理会计应用到管理决策之中,保障决策的准确性以及合理性。

5.3 学习培养——加强人才培养引进专业人才

除了转变认知以外,企业还应该搭建起健全的人才培养机制,通过对内部优秀人才的培养,在一定程度上缓解企业管理会计人才缺口严重的情况,因此,企业在对内部的财务人员进行培养培训时,首先需要聘请管理会计专业知识和技能丰厚的专家担任培训讲师,定期进到企业内部来给财务工作者进行专业知识培训,保障基础的理论知识储备。其次,通过对参加培训的财务工作者进行专业技能的考核和评定,根据工作的完成效果进行考核分析,保障财务工作人员理论知识与实践工作的有效统一,并且能够通过考核及时地发现财务工作者在应用管理会计知识时存在的问题,及时更正,保障管理会计知识和技能的有效提升,从而推动企业的健康发展。同时,企业还可以外派员工到其他相关的培训机构或是高等学校

去接受培训和学习,通过暂时脱离岗位全身心地投入到学习之中,不仅可以提高员工的学习效率,还可以保障相关理论知识的有利吸收,进一步提升财务人员的综合能力和水平。最后,企业应该适当扩大对专业管理会计人才的引进力度,这一措施不仅节省了企业内部的培训开支,还为企业提供了新鲜的血液,在提升了财务人员的综合素质之外,还有利于推动企业管理会计的落实实施,并且在一定程度上带动了企业管理会计的优化升级,推动企业的生产发展。

5.4 构建环境——建立与完善企业内部的监督机制

建立和完善企业内部的监督和控制机制是保障企业竞争优势,推动企业健康发展,抵御发展风险的有效保障,同时也是开展管理会计升级转型的环境基础。因此,在建立和完善企业的内部控制和监督机制时,首先,需要建立一个具有领导力和权威性的监督职能部门,这一组织体系的建立主要是为了保障企业管理会计的实施和推广,因此这一组织体系必须具备一定的独立性。其次,企业内部的控制和监督范围必须涵盖整个企业,并且对企业内部的各个部门工作的落地实施都要进行监督和控制。然后,这一组织体系还需要对企业在生产经营中出现的问题和风险及时地进行指导、协调和控制,解除企业风险,保障企业运营安全。接着,则是需要在企业内部建立健全内部控制体系,这一体系的建立可以为企业的生产经营活动提供制度指导和保障,为企业重点业务进行风险防控,保障企业各个环节的顺利实施,推动管理会计的落地实施。最后则是要在企业内部建立责权统一的责任体系,这一体系的建立明确划分了业务部门、财务部门的职责范围和权利义务,其要求不同岗位的负责人对管理会计人员提供精准的分析数据,在业财融合的基础上加快管理会计的转型步伐。

5.5 数据保障——进行合理科学的预算编制

管理会计的重要职能之一就是对整个企业在生产运营中的所有财务数据信息进行有效分析。企业的预算相关数据是保障管理会计进行财务数据分析和对比的重要依据。企业在进行预算编制时,需要立足于整个企业的生产经营活动全过程,根据整合不同的生产计划和生产关系,优化预算编制与成本结构,并且还要考虑到在企业生产运营的过程中可能出现的突发事件和突发状况,以便计算出每一环节的直接成本,再与可能产生的间接成本进行合并计算,以此来梳理清楚整个企业生产经营需要的预算成本。然而在预算编制的过程中,企业应该在精细化管理的基础上进行操作和编制,尽可能地避免资源浪

费。因此,企业在进行预算编制时,需要对预算的整合和分解都有理可依。所以,必须将企业的预算编制落实到各部门及部门负责人,将预算编制和预算实施与部门和部门负责人的绩效利益相挂钩,以此来保障部门在进行预算编制时可以根据实际情况来编写和制定,减少预算编制随意性的产生,在一定程度上保障了预算的实行和控制,将预算编制落到实处,与企业实际情况相结合。合理科学的预算编制也为管理会计的有效实施提供了准确的财务数据对比分析,保障了管理会计工作的落地实施。

6 结束语

综上所述,管理会计模式的改革推进不仅是时代发展的需要,也是企业为了保障长远发展、提升综合实力的必要手段。因此,企业必须将管理会计职能与自身发展实际相结合,强化管理会计的控制职能,为企业培养引进高素质的专业性人才,建立健全的内控监督机制以及合理科学地进行预算编制,以保障管理会计在企业内部的有效运行和实施,推动企业管理会计的发展进程,为企业取得长足进步提供财务保障。

参考文献

- [1]崔露.企业管理会计体系建设的优化策略概述[J].上海商业,2022(1):134-135.
- [2]许跃.企业管理会计与财务会计的融合发展[J].财会学习,2022(2):69-71.
- [3]陆霖.企业管理会计精细化管理的意义与探索[J].现代企业,2022(2):141-142.
- [4]许金叶.管理会计是科学还是艺术[J].财会月刊,2022(1):60-66.
- [5]许金叶.管理会计理论如何形成[J].财会月刊,2022(2):53-59.
- [6]许金叶.管理会计性质、边界与体系[J].财会月刊,2022(3):61-65.
- [7]许金叶.管理会计原则:性质、目的、行为[J].财会月刊,2022(4):69-75.
- [8]冯巧根.管理会计的情境特征:问题与对策[J].财会通讯,2022(3):3-13+127.

作者简介:朱虎(1973-),男,汉,籍贯:陕西省汉中市,本科,财务经理,会计师。