

人口老龄化背景下低龄老年人力资源开发研究

连颜芳

(临汾市疾病预防控制中心,山西 临汾 041000)

摘要:我国人口老龄化现状的改善,事关亿万百姓福祉,也关乎着社会和谐稳定发展。为积极有效开发我国低龄老年人力资源,本文从人口老龄化背景为研究支撑点,分析了当前低龄老年人力资源开发的主要意义,同时以山西省临汾市为例,分析了低龄老年人力资源开发的主要影响因素,最后结合研究的结果与低龄老年人力资源的特点,探讨总结了人口老龄化背景下低龄老年人力资源开发的实施策略。

关键词:人口老龄化;低龄老年人;人力资源开发

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.27.109

1 引言

老龄工作作为“家事”,也作为“国事”,备受社会关注。根据我国第七次全国人口普查的结果,全国人口共141178万人,60岁及以上人口占18.70%,65岁及以上人口占13.50%,与2010年相比,60岁及以上人口的比重分别上升5.44个百分点。由此可说明,当前我国的人口老龄化程度进一步加深,如何做好低龄老年人就业协调工作值得关注。尤其是在人们物质水平日渐提高的今天,低龄老年人的身心状态逐渐朝着好的状态发展。同时伴随着当前就业形势的严峻,以及部分低龄老年人更注重工作时的价值,导致越来越多的低龄老年人依旧想要选择就业,希望通过就业的方式来缓解子女生活压力抑或者是为了追求工作的价值与成就等^[1]。那么,当前人口老龄化背景下低龄老年人人力资源的开发工作深受社会关注,这对于解决低龄老年人就业工作等是一个较好的突破口。因此,本文对人口老龄化背景下低龄老年人力资源开展研究,有一定的现实意义。

2 人口老龄化背景下低龄老年人力资源开发的意义

人口老龄化背景下低龄老年人力资源开发,无论是从当前外部环境来说,还是从低龄老年人自身角度来说,都是具有一定意义的,具体如下所示:

2.1 顺应时代发展趋势

人口老龄化背景下,我国劳动人口的基数持续减少,而突飞猛进的经济增长则需要更多的劳动力,这难免会造成我国企业发展出现了人才短缺的问题。基于人才短缺的市场现状,应充分结合低龄老年人的优势,引导低龄老年人为社会生产持续输入能量。从低龄老年人的就业优势来看,低龄老年人的工作经验丰富,既有专业的知识储备,又有娴熟的实践能力以及得心应手的社会经验,综合这些优势可见低龄老年人的就业优势并不低于年轻劳动力。不仅如此,低龄老年人就业时,以服务与辅助等方向的岗位为主,这就填补了当前市场就业的结构,也让年轻劳动力与低龄老年人在各自的工作赛道中为社会持续

发展提供服务^[2]。从社会发展以及经济发展层面来看,我国人口老龄化进程的加快,让劳动力供给结构以及总量都受到一定程度的影响,并影响到社会经济的可持续稳健发展。不仅如此,老龄化进程的加快,让更多的老人退出了工作舞台,造成劳动力逐渐减少,以至于众多企业发展缺乏相应的人才储备,这也间隔导致了社会经济发展进程缓慢,不利于我国经济的长远发展。可见,人口老龄化背景下低龄老年人人力资源开发,是顺应时代发展大趋势,是充分地利用低龄老年人的就业优势推进社会经济的持续稳健发展,推进我国经济的可持续健康发展。

2.2 满足低龄老年人的就业需求

当前的低龄老年人多是六七十年代的人,从艰苦的生活到小康,再到如今的富裕。多数低龄老年人喜欢工作时的价值与收获,喜欢丰富的生活以及能够提升自己幸福感的工作。比如说有些低龄老年人退休之后,每天游走在城市的街道中,看着年轻人匆匆忙忙地工作,内心不免得有些孤独与无聊,而重视且重新利用低龄老年人的就业优势,鼓励更多的低龄老年人参与社会劳动,这无论是从老年人的精神层面还是心理层面,都让低龄老年人重获社会生产价值,以及以自己的技能服务于社会发展,极大地满足了低龄老年人的社交需求、自我实现需求以及尊重需求。然而,对于部分低龄老年人来说,可能家庭生活面临着一定的经济压力,为了缓解家庭压力或者是为了帮扶子女生活,一些低龄老年人不得不选择就业^[3]。这时候,开发低龄老年人力资源则是为这些老年人提供了重新就业的机会以及就业平台,让更多的低龄老年人能够重获就业价值,满足自己的就业需求。

可见,人口老龄化背景下对低龄老年人力资源进行开发,既是顺应时代发展的大趋势,推进社会经济的持续稳健发展,也符合低龄老年人的就业需求,这对于改善我国就业结构以及就业压力等大有裨益。

3 人口老龄化背景下低龄老年人力资源开发的主要

影响因素

3.1 研究对象

以山西省临汾市的低龄老年人为研究对象。

3.2 研究方法

采取查找资料以及自制调查问卷等形式来调查山西省临汾市低龄老年人的结构情况,以及低龄老年人的就业需求,以便于分析出低龄老年人人力资源开发的主要影响因素。

3.2.1 山西省临汾市低龄老年人的就业开发现状

根据第七次全国人口普查结果,山西省临汾市常住人口中,60岁及以上人口为718926人,占18.08%,其中65岁及以上人口为484063人,占12.17%。与2010年第六次全国人口普查相比,60岁及以上人口的比重上升了7.53个百分点,65岁及以上人口的比重上升了5.36个百分点。山西省临汾市低龄老年人的就业主要集中在农林牧渔业、公共管理、社会组织、批发零售业、教育、住宿餐饮等方面,其中农林牧渔业的占有比率高达40%,公共管理占10%,社会组织占8%,其余行业的占有比重都不高于5%。可以看出,山西省临汾市低龄老年人的就业需求还没有充分被开发出来,同时在人力资源开发时也要结合低龄老年人的就业需求以及就业优势来展开,才能够推动低龄老年人的再就业。

3.2.2 主要影响因素

(1)调查的数据。以山西省临汾市的低龄老年人为调查对象,共发放了300份调查问卷,其中有298份问卷收回,有280份问卷是有效的,问卷有效率为94%。其中有150名男性,130名女性,年龄均在60岁以上和70岁以下。问卷内容主要是围绕调查对象的健康情况、再就业需求、教育程度以及退休前的单位情况等,并展开一系列调查,通过Spss对这些调查数据展开logistic回归分析,并得出低龄老年人的就业意愿主要因素变量,通过对这些因素变量进行编码,得出如表1所示的就业意愿因素变量。表1中的参数编码,其中的1表示“是”,0则表示“否”。

(2)logistic回归模型分析。在对低龄老年人的就业意愿进行因变量分析,用y表示二分类变量,构建如下所示的模型:

$$\ln[P_i/(1-P_i)] = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + \beta_6 X_6$$

未知参数需要估计,用β表示,自变量用X表示,主要包括收入情况、子女态度、退休前工作、教育程度以及性别等。

采用最大似然估计法估计此模型,得到似然函数,如下所示:

$$L = \prod P_i^{y_i} (1 - P_i)^{(1-y_i)}$$

这时候,通过对等式两边都进行取对数,就得到如下所示:

$$\ln L = \ln \prod P_i^{y_i} (1 - P_i)^{(1-y_i)}$$

表1 山西省临汾市低龄老年人再就业意愿的主要因素变量定义

因素	描述	频率	参数编码
收入情况 (X1)	无法满足生活	50	1
	可以满足生活	230	0
教育程度 (X2)	无高等教育	180	1
	有高等教育	100	0
原单位 (X3)	体制内	40	1
	体制外	240	0
退休前的工作 (X4)	不是管理岗位	150	1
	是管理岗位	130	0
子女的态度 (X5)	非常反对	155	1
	非常支持	125	0
性别 (X6)	男性	150	1
	女性	130	0

$$= \sum [y_i \ln(P_i) + (1 - y_i) \ln(1 - P_i)]$$

$$= \sum [y_i \ln(P_i)/(1 - P_i) + \ln(1 - P_i)]$$

当y_i=1,就说明低龄老年人具有再就业意愿,当y_i=0,就说明低龄老年人不具备再就业意愿。这时候,对进入方程的变量进行分析,主要有子女态度、退休前单位进入到方程的变量,教育程度、退休前单位、收入状况等没有进入到方程的变量。

3.3 结果分析

可以看出,山西省临汾市低龄老年人的再就业意愿是十分显著的,同时子女的态度和退休前的单位是影响低龄老年人再就业的关键因素。就子女的态度而言,多数低龄老年人的再就业意愿会充分考虑并结合子女的态度,也就是说子女支持低龄老年人选择就业,基本上就能推动低龄老年人再就业,当子女不支持老年人选择就业,就导致低龄老年人难以再次进入到就业市场。

4 人口老龄化背景下低龄老年人人力资源开发的实施策略

人口老龄化背景下,低龄老年人人力资源开发需要完善我国的法律法规制度,并重视老年教育,大力开展以及鼓励老年人社区教育,同时政府要适当地给予补贴,调动低龄老年人再就业以及创业的积极性。在当前形势下,也要积极运用互联网优势以及新闻平台,宣传低龄老年人再就业的优势,改变子女对老年人再就业的态度,从多方面适当引导低龄老年人再就业^[4]。具体来说,其相关的实施策略如下所示:

4.1 完善相应的法律规章制度

我国也要积极完善相应的法律规章制度,为低龄老年人人力资源开发提供平稳且健康的老年人再就业环境。针对低龄老年人再就业的情况,应规定企业不能以最低工资标准为老年人发放工资,以此来充分合理地保障低龄老年人的根本权益。不仅如此,任何企业都不能以年龄

来看作是老年人薪酬标准,而是要充分尊重低龄老年人的公平工作的权利^⑤。为充分考虑低龄老年人的身体状况,可为低龄老年人的工作实施弹性工作制度,鼓励低龄老年人选择再就业。

4.2 重视老年教育,积极发展老年社区教育

人口老龄化背景下,低龄老年人人力资源的开发,应重视老年教育,积极开发老年社区教育。对此,山西省临汾市各社区开展围绕老年人的活动,逐步开设了“营养保健班”“计算机班”“国画班”等,并让专业教师为低龄老年人进行指导和传授教学。不仅如此,还可以借助于民间组织去兴办老年教育机构,鼓励低龄老年人从事教育行业,让老年教育市场呈现出蓬勃发展的态势。

4.3 适当补贴,调动低龄老年人的再就业积极性

人口老龄化背景下,开发低龄老年人人力资源,应在经济方面激励老年人或者企业,在财政政策上给予相应的支持。如为低龄老年人发放每月补贴金,对于雇佣低龄老年人的企业,以“多数雇佣补贴金”的政策方式,为企业发放相应的补贴或者是税收优惠,用于减缓企业的经营压力^⑥。对于一些融资困难或者是初创企业,也可给予一定的贷款优惠,以多样化的优惠政策让企业重视低龄老年人的就业,也为社会发展提供一定的就业岗位,减缓当前社会的就业压力。积极鼓励低龄老年人创业,对低龄老年人给予创业上的扶持,如贷款优惠和减轻税负,也可借助于纸媒或者网络媒体宣传和嘉奖低龄老年自主创业的企业,并为低龄老年人树立正能量形象,打造出良好的环境,以此激励更多的低龄老年人资助创业。

4.4 加大宣传力度,适当引导低龄老年人再就业

对于一些子女不同意低龄老年再就业现象,可借助于政府导向作用,大力宣传低龄老年人再就业的优势,形成正确的舆论导向环境,逐渐转变人们对低龄老年人再就业的看法。如针对各个社区开展低龄老年人再就业的宣传,以讲座、宣传册等形式为居民讲解低龄老年人再就业的诸多优势,转变人们对低龄老年人再就业的误区,用来获得更多人支持和关注低龄老年人的工作。又如积极宣传和报道社区低龄老年人模范事迹,引导低龄老年人重新认识自我价值,并增强社会奉献的意识,以饱满的信心谋求更多的就业机会。社会应借助于电视、报纸、抖音平台等积极宣传低龄老年人再就业的相关政策以及各种补贴,并定期为各企业开展一些讲座,普及低龄老年人再就业的重要性,让低龄老年人以及企业都形成一种积极奉献社会的意识,并自觉主动地投入到低龄老年人人力资源开发队列中。

因此,人口老龄化背景下低龄老年人人力资源的开发是非常重要的一项工程,既需要不断地学习国外先进经验,也要结合当前的人口老龄化现状,充分尊重低龄老年人的就业需求,打造出和谐公正的低龄老年人再就业环境,才能保障低龄老年人人力资源的开发工作有条不紊地

进行,并真正地为我国经济发展奉献出他们的力量。

5 结束语

综上所述,人口老龄化背景下低龄老年人人力资源的开发,是时代发展的必然,也充分尊重了低龄老年人的再就业需求,是社会经济和谐稳健发展的关键内驱力,也是我国经济发展的“加速轮”。那么,在做好低龄老年人人力资源开发工作时,应围绕低龄老年人的就业需求以及影响低龄老年人再就业的关键影响因素,从政策方面、社会方面、低龄老年人及其子女角度等做起,给予各项保障政策和补贴制度,切实做好低龄老年人人力资源开发工作,为社会的进步与国家的壮大出一份力、发一分光!

参考文献

- [1]涂永前,金旻祺,张晨,等.城镇低龄老年人人力资源开发的影响因素及供需匹配研究——基于北京、天津和济南的调研[J].创新,2021,15(1):9-23.
- [2]国光虎.经济发展视角下城镇低龄老年人人力资源的开发与利用分析——以重庆市为例[J].中国市场,2019(5):33-35.
- [3]罗世杰.积极老龄化视域下,浅谈低龄老年人人力资源开发的意义与限制[J].卷宗,2020(1):218.
- [4]闫志俊.低龄老年人人力资源再就业的影响因素与促进策略——基于江苏省南通市区的调查[J].天水行政学院学报,2019,20(5):18-24.
- [5]王雪辉,宋靓琪,彭希哲.退而不休:我国低龄老年人人力资源特征及其开发利用的政策应对[J].老龄科学研究,2019,7(12):35-47.
- [6]梁淑雯,李录堂.低龄老年人人力资源再开发方式探究——基于中国老年社会调查数据[J].理论导刊,2018(2):78-84.

作者简介:连颜芳(1978-),女,籍贯:山西省临汾市,统计师(中级),本科,研究方向:疾病预防。