

# 资源管理对煤炭经济的促进作用分析

王沁朋

(山西焦煤西山煤电马兰选煤厂,山西 古交 030205)

**摘要:**在近几年来,我国一些资源型城市正在着力优化煤炭资源结构,促使煤炭企业转型升级。而作为经济建设与战略储备的重要物资,煤炭对于企业与国家经济发展将产生深远的影响,特别是对煤炭资源进行管理,已经成为提高煤炭企业开采效率、提升安全防范意识及降低开采成本的有效途径。本文将通过对我国煤炭企业资源管理现状、存在的问题及对煤炭经济的促进作用进行分析的基础上,提出强化煤炭企业资源管理,有效提升煤炭经济作用的措施,旨在帮助煤炭企业通过资源管理来创新开采方式、提高安全防范意识,最终实现煤炭企业转型升级。

**关键词:**资源管理;煤炭企业;现状;作用;措施

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2022.30.005

煤炭资源是我国经济发展、战略储备的重要物质,煤炭企业能否通过对资源进行有效管理不但将对企业自身经济利益产生影响,还对各地方政府建设资源型城市产生重要作用。目前,我国已经探明的煤炭资源储备规模较大,而石油、天然气储备仍需要进口满足国内需求缺口,这种资源储备结构的失衡将影响我国地方政府资源型城市建设的步伐。同时,我国一些煤炭企业由于没有对资源进行有效的管理,造成煤炭企业存在开采规模小、开采方式粗放及不注重生态保护及安全开采不到位等问题,不但降低了资源开采的效率,还会影响当地生态环境及造成资源的极大浪费,最终使煤炭企业无法实现经济利益目标。因此,我国煤炭企业应强化资源管理,通过采取创新开采方式、提高安全防范能力、培训人才及煤炭资源优化、整合等方式,帮助煤炭企业降低开采与行政管理成本,提高煤炭企业经济利益,最终实现健康、可持续地发展。

## 1 我国煤炭企业资源管理的现状分析

首先,从国外煤炭企业发展现状进行分析,一是全球煤炭企业的发展战略正在进行优化与整合,主要的煤炭资源由南非等几大资源型国家所掌握。二是在煤炭企业经营方式方面,国外煤炭企业的主要经营方式为规模化与集中化模式,这种经营模式可以有效地提高煤炭企业生产效率,使煤炭企业综合成本不断降低。三是国外煤炭企业已经开始对煤炭资源进行优化与综合开发管理。

其次,从国内煤炭企业资源管理现状角度,我国煤炭企业资源管理现状为:

(1)我国煤炭企业资源开采与使用处于转型期。随着国家经济建设快速发展,对煤炭资源的需求也越来越多,为我国煤炭企业提供了发展空间。但我国部分煤炭企业在对矿产资源进行开采、加工时,其开采方式与安全开采意识仍需要进一步创新,特别是对于原煤的洗选加工能

力较低,煤炭产业结构缺少合理性,无法满足工业时代经济发展需求。而且在经济新时期,工业发展不断遵循“清洁、环保、节约”的原则,这也在一定程度上为煤炭产业转型升级注入了活力。

(2)煤炭资源竞争机制缺失,造成煤炭资源浪费。随着科学技术的快速发展,煤炭工业开采技术不断更新换代,煤炭资源开采技术水平得到了较大的发展和提升。许多大型煤炭企业纷纷转变传统的管理模式,使用先进的现代化管理方式和开采、挖掘以及运输技术,使煤炭企业的产值有所增加。而我国多数的煤炭企业分布在全国各地方,各地方煤炭企业之间缺少竞争,所使用的开采模式、管理制度也不尽相同,这样将影响行政主管部门对煤炭企业的日常监督,不但造成资源的过度开采与浪费,还降低了煤炭企业的经济利益,无法保证煤炭企业可持续发展。

(3)煤炭资源安全管理需要进一步强化。目前,各级政府最为关心的就是煤炭企业安全开采问题,一旦煤炭企业发生安全事故,不仅将造成煤炭企业重大经济损失,还要承担法律责任。例如,个别的煤炭企业管理层只关注开采量与销售量的提升,没有在安全开采制度、设备、材料等方面投入精力与财力,对煤矿资源的分布、井下储量、安全防范措施等没有进行有效的管理,一旦发生安全事故,将给煤炭企业带来致命的打击。同时,由于煤炭资源的开采多数需要下井作业,土层的松动及天然气的爆炸都将对矿工产生生命危险。但这些安全风险不是无法预防与规避的,它可通过煤炭企业安装防护设施、提高矿工安全意识等措施,降低井下作业安全风险概率。煤炭企业唯有强化资源管理、安全管理,为矿工提供安全的井下作业环境,实现煤炭企业最终经济利益目标。

(4)煤炭资源附属产品开采速度较慢。煤炭企业在开采过程中,随着煤炭原矿的开采,还会开采到如瓦斯、镭

等附属资源,这些附属资源的开采对我国经济建设、发展及煤炭企业经济利益将产生巨大的影响。例如,在开采原煤的过程中,将会伴随原煤开采出瓦斯,该资源已经被用于汽车燃料及工业生产当中。而目前,我国许多煤炭企业在开采过程中,附属资源的开采效率较低,没有对附属矿产品储量、资源分布进行深入调研与分析,并没有形成规模开采模式,造成资源的极大浪费,煤炭企业经济利益未能得到有效提升。

## 2 资源管理对煤炭企业经济效益提升的作用

(1)资源管理可以提升煤炭企业安全开采系数。首先,从国家层面出发,国家通过对煤炭资源的管理与整合,严禁一些小型煤炭企业过度开采、破坏性的开采,保护了国家矿产资源与环境资源。同时,通过对煤炭企业煤炭资源开采方式进行监督,还可以促使煤炭企业不断创新开采方式,利用创新开采模式,在提高资源开采效率的同时,还督促煤炭企业提高安全开采的意识,通过在矿井深处安装安全防护栏、巷道等措施,提高矿井安全开采的系数,避免煤炭企业发生安全事故。其次,煤炭企业自身通过对资源分布、矿产特点、开采流程等进行有效的管理,可以针对不同矿井矿产资源分布、外部环境,制定、修正开采方案与安全生产制度,从而使煤炭企业安全开采系统得到提升。

(2)资源的管理可以有效地改善煤炭矿区的环境。在我国煤炭企业以往的开采模式下,多数的小型煤炭企业在开采方式上存在分散开采、无序开采等问题,造成我国煤炭资源的严重浪费,不但使地下水受到污染,地下出现下沉,还破坏了开采当地的生态环境,空气与大气质量出现下降。而煤炭企业通过对煤炭资源进行管理与整合,根据预计的煤炭销售量与国家政策限制,合理地确定了最佳开采量,利用规模化开采、绿色开采,不但提高了煤炭资源开采的效率,还降低了煤炭资源仓储成本。在一些大中型煤炭企业开采过程中,可以利用烟气脱硫除尘装置、在线监测以及远程控制等多种方式来控制环境污染问题。在煤炭资源开采完成之后,可以快速治理和恢复矿区生态环境,为煤炭产业发展提供充足的人力、物力和财力,实现煤炭产业健康、稳定、可持续发展。

(3)资源管理有助于煤炭企业实现循环经济发展目标。在我国目前已经探明的矿产资源布局中,煤炭资源较天然气与汽油储藏量要多,这就要求我国煤炭企业要树立节能绿色开采意识,全民养成节能减排的良好习惯。国家为了能够保证循环经济体系目标的实现,陆续出台了有关低碳发展、资源整合等政策文件,督促煤炭企业通过资源管理来实现煤炭企业经济利益的可持续获得。煤炭资源管理对煤炭企业循环经济发展的主要影响为:一是煤炭资源管理使煤炭企业循环经济体系有了进一步的依据,使煤炭企业具有可持续开采的资源,并通过绿色、有序开采,促进了煤炭企

业生态环境的保护。二是煤炭企业通过对资源的管理,对煤炭资源设计了开采计划,并有针对性地拓宽了煤炭企业产业链,为煤炭企业下一步转型与升级,提出了有力的保障。

(4)对资源进行管理可以促进煤炭行业提升经济发展的效率。随着煤炭资源的不断开采,我国煤炭资源的储量正在逐年下降。因此,我国在经济发展中,应具备长远战略规划,特别是煤炭企业应制定可持续经营目标。首先,国家从政策层面已经出台了有利于循环经济发展的文件,煤炭企业通过对资源进行整合、管理,使开采量既可满足市场需求,又避免过度破坏性的开采,造成资源的浪费。同时,资源管理促使煤炭企业加大了对大型开采设备的购置、绿色开采工艺的研发,不但降低了因过度开采、粗放开采成本支出,还可以使用新的工艺提高煤炭企业开采效率,增加煤炭企业经济利益,在确保经济可持续发展的基础上,提升了整个煤炭行业的竞争能力。其次,煤炭企业应当尽可能拓展以煤炭为主的合作产业,例如建材、焦化等,以弥补可持续发展事业建设中所花费的设备购买资金。相应地,在传统煤炭产业内部增加的融合产业,也会扩大煤炭产业整体的经济收益。

## 3 强化煤炭企业资源管理,有效提升煤炭经济作用的措施

(1)实现煤炭企业资源整合。目前,煤炭资源的整合已经成为煤炭企业重要资源管理方式,煤炭企业可从以下几方面强化资源整合:一是不同煤炭企业之间通过相互持股,一来可以获得先进的开采工艺,二来可以获得稳定的煤炭资源储备量,促使不同煤炭企业之间建立起一体化的经营集团,实现共赢。二是一些规模较大的国有性质煤炭企业,可以通过股权投资、兼并小型煤炭企业,一来可以帮助小型煤炭企业进行转型提升,二来可以获得一定的煤炭销量市场份额。

(2)通过信息化技术手段开发清洁能源。互联网、大数据时代的到来,对煤炭企业资源管理模式提出了创新要求,煤炭企业应利用“互联网+”提升企业经济利益,以此来提升煤炭资源整合效率及整体质量。而且在促进煤炭经济发展时,需要加强培育清洁能源,改善煤炭工业生产模式,加强开发应用煤炭与伴生资源,大力发展低碳经济,促进煤炭经济稳定、可持续发展。

(3)培养合格的资源管理相关人才。首先,煤炭企业应重视人力资源管理工作,通过建立人力资源管理制度、绩效考核办法及相关奖惩措施,规范煤炭企业工作人员业务活动,避免工作人员从事违法、违章活动,降低煤炭企业经营与安全风险。其次,煤炭企业应定期对煤炭资源管理、专业技术人员进行业务培训、职业道德培训,使专业技术人员知晓先进的井下开采技术,并提高自身安全防范意识,同时,为煤炭企业资源管理提供宝贵的意见与

建议。再次,煤炭企业受到开采地点、井下作业安全风险及工资福利待遇等方面的限制,造成煤炭企业专业技术人才流动性较大,一个人才队伍不稳定的人力资源管理模式,将对煤炭企业经济利益产生不利的影 响。因此,建议煤炭企业在招聘人才时,真正做到“以人为本”,才能留住员工特别是技术人才 的脚步。对于每一个员工力求做到平等、尊重对待,在企业内部形成一种无形的凝聚力和号召力,对于企业的人力资源组织起到了稳固和加强的作用。

(4)在内部建立科学、公平的绩效考核体系。企业内部管理效率的提升及经营成果的实现,主要应取决于工作人员是否具有创新理念与工作热情。因此,煤炭企业为了保证资源管理工作的有序开展,应在内部建立起绩效考核机制,让员工内部形成较为良性的竞争机制,评选一系列较有代表性和榜样性的员工进行物质或者精神奖励,对于员工的情感心理形成一种较为良性的刺激和鼓励,真正做到尊重每一个阶层的员工,从而保证了企业的长足发展。

(5)严格按照国家有关规定开采煤炭资源。煤炭企业应对煤炭资源进行有效的管理,通过合理配置与规划,确保煤炭企业开采行为符合国家相关规定要求:煤炭行业作为国家经济建设与战略发展的重要行业,其发展受到国家宏观调控、行政主管部门的监管,这时就需要通过更加严谨和负责的管理举措来进行约束和整理,对于煤炭资源来说,一旦出现任何不按规定的开采或者资源浪费,就会造成很大的经济损失,对于国民经济的发展也会产生不小的影响,这是得不偿失的。

目前,随着全国对煤炭资源需求的增长,不同规模的煤炭企业都在抓紧资源的开采,以达到迅速占领市场及获得经济利益的目标。这些煤炭企业在经营发展中,如果没有一个制度保障,将造成内部管理混乱,影响经济利益的实现。因此,煤炭企业在开采矿产资源及制定经营战略方案前,应对国家出台的政策、限制条款进行广泛的调研,并通过可行性分析、矿产储量勘探等程序,使矿产开采项目方案切实可行。同时,对某个矿产开采项目形成详细的评估报告,并将负责人员、施工单位及经办人员详细进行记录,形成完整的备查资料与档案,并聘请专业的资料管理人才进行资料的整理和汇总工作,以便以后进行参考和查阅,同时必须制订相关的切实可行的开采计划,真正做到有计划、有规划,严禁任何形式的滥挖和盲目开采。

(6)提高煤炭资源的综合开发,从国家层面提升煤炭企业经济利益。对煤炭资源的综合开发与利用,需要煤炭企业拥有先进的工艺技术及设备仪器。在工艺技术方面,通过对煤炭资源的合理配置,降低煤炭企业在人才、物资

方面的投入量,变相增加经济效益。同时,专业技术离不开合格的人才方能保证顺利实施,在煤炭资源的规划之初,应当引进高新技术人才,将煤炭行业的技术运作水平作为重中之重来发展和对待,同时企业内部的领导者和决策者对于相关的技术性或者指导性措施的实施也起到风向标的作用。在煤炭行业中,对煤炭资源的利用与管理是决定煤炭企业经济效益的最主要因素,通过对资源有效利用与开发,降低煤炭企业综合开发成本,使煤炭企业经济发展更加长久、稳定。因此,建议煤炭企业强化井下安全设施、开采设备的投入,通过将信息化技术、先进的开采理论与仪器设备结合,使煤炭企业资源管理得到有效的提升。例如,煤炭企业通过定期对仪器、井下巷道进行安全维护、更新,并聘请安全开采方面的专家对井下作业环境与设施进行评估、维护,可以有效地提升煤炭企业安全开采防范能力,对发现的问题及时改进,并学习网络上或者当前流行的技术和手段,利用一切可利用的资源和渠道,不断推陈出新,更新、扩大技术资源和力量,将技术水平始终保持在国际的前沿,从而提高煤炭资源的利用效率。

#### 4 结束语

综上,在煤炭企业经济发展中,通过对煤炭资源进行整合与管理,帮助煤炭企业降低安全开采风险,并有助于矿区周围的生态环境改善,使资源型城市可以实现循环经济目标。建议我国煤炭企业应不断地强化资源管理,通过创新开采方式、培养合格人才及建立绩效考核体系等措施,不断强化资源管理在煤炭企业经济发展中的应用。

#### 参考文献

- [1]谭梅,韩丽丽,宋华岭,等.煤炭资源整合主客体三方协调博弈关系分析[J].中国矿业,2016,25(4):35-39.
- [2]张晶.基于可持续发展的煤炭经济发展探究[J].内蒙古煤炭经济,2021(10):209-210.
- [3]张琼.现代经济视角下煤炭经济管理创新研究[J].山西农经,2021(02):164-165.
- [4]雷萌.新常态下煤炭经济发展方式的实践研究[J].内蒙古煤炭经济,2020(18):50-51.
- [5]聂亚红.基于可持续发展视角的煤炭经济发展分析[J].现代营销,2020(06):9-10.

**作者简介:**王沁朋(1980-),男,汉族,山西沁水人,本科,经济师,研究方向:企业管理。