

新时期业财融合的探讨

王 丽

(呼玛县卫生健康宣传指导站,黑龙江 呼玛 165199)

摘要:在时代发展的推动下,我国企业的发展面临着新的挑战。市场经济发展存在较多不稳定因素,加强内部控制是企业顺应目前市场发展客观规律的重要途径,同时也可保障企业内部管理顺畅,提高企业内部决策的有效性,使企业的抗风险能力得到增强,在市场经济环境中占据核心竞争优势。文章从几方面入手分析了新时期我国企业的发展所面临的问题,主要是针对业财融合发展情况进行探究,并举出了几方面强化业财融合的实施策略,以期为推动我国企业转型发展提供参考。

关键词:业财融合;数据中台;组织框架;会计信息化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.30.092

1 引言

新时期企业的发展面临着诸多的挑战,强化内部管理是企业打好根基、坚固壁垒的重要举措。业财融合是新时期企业财务工作发展的新转型,主要是将企业的业务工作与财务工作融为一体,二者之间相互促进、相互渗透,发挥财务工作最大的职能作用,帮助企业领导全面掌控企业经营情况。业财融合的提出也是时代发展的必然结果,因企业目前发展中所面临的不确定因素较多,企业内控能力明显不足,在业财融合下管理者可以实现对企业系统性的管理和控制,对优化企业的组织结构和资源配置等都具有重要作用。然而,目前我国许多企业受到传统财务工作模式的限制,业务部门与财务部门之间沟通不畅、合作不够,造成业财融合发展陷入难以进展的局面。企业领导要从全局发展的角度出发,准确认知业财融合的作用和价值,结合业财融合发展的需求对企业管理模式、组织结构以及基础建设等不断完善和加强,提高企业财务管理水平,保障企业投资决策的有效性以及业务开展的顺畅,使企业在众多竞争者中脱颖而出。业财融合对企业的发展来说具有重要意义,最突出的表现在于财务工作对业务工作的监督和管理,能够对企业业务流程进行优化,发现企业业务工作中潜在的风险,通过调整业务流程采取有效的风险防范策略,提升了企业的业务水平。同时在科学预算的基础上对企业的资源进行合理分配,实现最大化利用企业现有资源为企业创造更大的经济效益。此外,业财融合也是企业财务管理综合能力提升的重要途径,企业的财务信息得到最大化的利用,是进入数据时代后企业财务工作应发挥的最基本职能,财务信息的深度分析与利用可使企业的应变能力不断增强,面对外界经济环境的不断变化可及时调整企业发展战略,顺应外界环境的同时采取最佳的发展方案保障企业的健康发展。

2 新时期业财融合中存在的问题

2.1 缺乏业财融合的准确认知

财务管理是企业经济运行以及业务活动顺利发展的核心基础工作,在该项工作中主要包括对企业财务信息的收集、整理与核算,再根据企业经营发展需求综合分析 & 处理相关财务数据,并统计成相应的数据报表,对企业经营做出预算以及对企业财务状况进行总结,帮助企业领导和决策者全面了解企业当前所处的资金环境,并合理利用资金进行经营决策。新时期需要进一步发挥财务工作对企业业务工作的指导与服务作用,这也是激烈的市场竞争中企业业务发展的需求。然而,许多企业并不具备业财融合意识,仍然将大力扩张业务作为企业工作重心,对企业内部的管理机制的创新和整改给予的关注度不够,在企业内部上至决策领导,下到基层工作人员都不关心财务工作的转型和改革,主要是没有认识到业财融合对于企业业务扩张和核心竞争力提升的重要价值,导致企业在发展业财融合的过程中进展缓慢。由于缺少对业财融合的准确认知,导致业财融合形式化问题比较严重,没有将业财融合的实质性作用体现出来,比如在财务深入业务工作中时,只是局限在对业务开展前做好预算,而在业务开展过程中缺少应有的服务,导致业财融合工作达不到实质性的效果。

2.2 企业组织框架缺乏合理性

经济效益最大化是企业经营和管理的最终目的,而要想达到这一发展目标需要企业在前期做好经营决策和发展规划,对企业人力、财力等资源进行合理运筹,不断优化资源的配置和调整企业的组织框架,才能保障企业利用有限的资源获取最大的经济效益。特别是在新时期,企业发展业财融合要将眼光放长远,根据企业长期效益增长的需求,对企业财务部门的组织架构进行优化,因财务工作职能发生转变,因此部门内的岗位设置和岗位职责等也是必须要进行调整,并更新财务工作观念以及调整工作作风,为业财融合发展创造良好的内部条件,使业

财融合各项工作能够顺利进展并充分发挥各岗位的职能作用。从许多企业的现状来看,财务部门虽然经过了一定的调整,但是本质上仍然没有脱离传统“账房先生”的束缚,并没有与业务部门进行有机融合,构建科学完善的部门组织框架和管理机制,比如对财务部门各个岗位的设置不够合理,权责划分不清晰。

2.3 信息化建设水平有待提升

我国在经济发展的推动下,计算机技术、数据技术以及互联网技术等已经逐渐发展成熟,并运用到各个领域取得非常客观的成效。但是在我国部分企业的发展中,由于企业自身缺乏信息化建设意识以及企业实力薄弱,在各方面资源上存在不足,导致企业发展业财融合的过程中受信息化建设水平有限的影响,办公系统得不到及时更新和改进,业务和财务之间存在严重的信息壁垒,信息单向流通以及部门信息孤岛给业财融合工作的顺利开展形成巨大阻碍。还有部分规模比较小、管理理念严重滞后的企业在业财融合中采用的工作方式仍然以人工为主,不仅工作效率满足不了激烈的市场竞争要求,而且人工统计和预算也存在较大的误差。另外,虽然部分企业积极引进先进的办公系统和信息化基础设施,但是由于工作人员操作水平有限,仍旧无法发挥先进管理系统和设施的作用,造成了资源的浪费。

2.4 企业高素质专业人才匮乏

新时期企业之间的竞争主要体现在人才的竞争上,只有具备了高素质高能力的人才,才能让企业掌握最科学的经营管理理念和最前沿的发展技术。企业需要对这一竞争实质有清楚的认识,了解高质量人才对企业经营发展的重要性,并能够根据业财融合工作的要求在各个岗位中配备对应的高质量人才。然而,许多企业在业财融合中,缺少对人才引进与人才培养的重视,虽然在业财融合管理机制以及组织框架上进行了相应的优化和整改,也加大了先进的信息系统和技术的引进与开发,但是由于人才的匮乏,导致企业的业财融合操作水平受到限制,比如现有的业财融合工作人员基本功不够扎实、沟通协调能力不强、技术的创新与应用能力不足、风险管控意识缺失等,造成业财融合发展陷入瓶颈。

3 新时期业财融合创新发展的实施策略

3.1 加强对业财融合的准确认知及重视

企业经济效益的最大化应从企业的长远发展角度来看,在发展经济效益的同时力求企业能够长期稳定发展,稳中求胜应是新时期企业发展的重要原则之一。而企业能够实现这一发展目标关键在于企业的领导视野是否足够宽泛,是否可以纵观长期发展情况制定科学的目标和决策。目前部分企业发展中没有与时俱进更新思想观念,保守的经营思想、老旧的管理模式对企业经营管理者以及工作人员形成严重的思想束缚,使其对业财融合这一新型管理模式的认知程度有限、重视度不足,没有根

据业财融合发展的需求在企业内形成自上而下的完善的管理体系,导致业财融合的工作无法顺利实施,工作也达不到应有的效果。企业应转变思想观念,认真了解业财融合的相关内容,加大对业财融合发展的重视。首先,企业领导要做好组织领导工作,带领企业各层人员更新经营管理思想观念,根据新时期经济发展局势以及对企业发展的要求,树立新的工作理念,将业务与财务融合工作作为企业发展中的重要工作,让各个层级的工作人员都能够提高对业财融合的准确认知,在工作中能够给予业财融合全方位的支持和保障。比如企业通过专业教育指导强化业财融合理念的宣传,将业财融合与各部门各岗位工作内容进行融合。其次,企业要加强对企业文化的建设,通过加大对人力财力等方面的投入,让企业全体员工可以系统化地学习新的工作理念和工作方法,提升企业员工整体的素质水平。特别是针对财务、税务以及业务等方面的内容需要进行系统性的学习和指导,为全体工作人员更好地配合业财融合工作打好基础。最后,企业领导要加大对业财融合工作开展情况的监督和指导,定期组织业财工作人员进行工作的总结和汇报,针对业财融合工作中存在的问题进行共同探讨,比如针对财务工作难以深入业务工作这一问题进行分析,找出影响业财深度融合的因素,并制定方案加以解决。领导的监督和指导会在很大程度上提高业财融合发展的效率和质量,是企业长远发展的重要保障。

3.2 构建完善的管理制度及组织框架

新时期我国经济的繁荣发展为我国企业的发展创造了更多发展机遇,大、中、小企业的数量不断增加,这在一定程度上加剧了市场竞争,也就使企业面临了新的挑战。业财融合是企业迎接挑战、提升自身核心竞争力的一个重要措施,部分企业正在结合自身情况和市场发展趋势对企业的内部管理制度进行调整和优化,并对企业的发展战略进行重新审核和制定,其目的就是为了能够在激烈的竞争中获得更好的市场发展空间,能够在保障自身长期稳定发展的前提下合理扩张外部资源。因此,企业在新时期应从长期发展的角度出发,加大对业财融合管理制度的优化和完善,并根据企业战略发展需求以及管理现状,对企业组织框架进行整改,确保业务部门和财务部门的职能得到充分发挥,使企业在新的市场经济发展形势中降低风险、稳中求胜。首先,企业领导要加大对内部制度体系建设以及组织结构优化的重视,本着对企业经营负责、对企业管理负责、对企业发展的态度,加大对人力的投入,组织专业人员共同对企业现有的管理制度体系以及组织架构进行分析和研究,结合业财融合工作的需求对企业管理制度进行优化和补充,对内部组织结构进行调整,免去多余的组织分支,对优化后的组织结构进行岗位职责的明确以及权限的划分,确保各个岗位工作人员在工作中可以各尽其责、各司其职,充分形式岗

位权利的同时做好相互之间的配合,使各岗位工作能够向着相同的发展目标共同努力。其次,企业根据自身发展情况对内部资源进行优化配置,确保资源得到最大化利用,为企业经济效益最大化目标的实现提供保障。在资源优化配置的过程中特别要注重人力资源的使用,让每一位有能力有素质的人才都能够实现自身价值的最大化体现,在企业各个岗位的人才任用上要遵循“任人唯贤”的原则,摒弃传统企业发展中“任人唯亲”的人才使用思想,让每一位有能力有素质的员工都能够有公平的竞争和发展空间,提高员工工作积极性的同时也能够保障企业业财融合各项工作的效率和质量。比如,企业领导要对每一位员工的潜力、素质、特长等进行分析,并为其安排合适的工作岗位,制定个性化的晋升机制,不断挖掘员工的潜在价值。最后,在业财融合工作开展中,要对财务的岗位职责以及工作范畴进行具体的明确和划分,使其工作职能得到充分发挥,通过对业财融合开展中存在的各方面问题的分析,从中找出原因,在合理控制风险的前提下做好业财融合的优化和调整。

3.3 提高企业信息化建设水平

计算机技术、数据技术以及互联网技术的开发和利用有利于推动企业业财的深入融合,企业应加大对信息化基础设施建设的人力、物力、财力的投入,加强对业财融合管理信息系统的建设,转变传统以人工为主的工作方式,采用信息化的手段提高业财融合工作的效率和准确率,减少因工作误差带来的业财风险问题。首先,企业要加大资源投入,保障信息化建设工作能够有效进行,信息化的建设不应盲目进行,而是根据企业的经营规模和业财融合工作的需求,合理选择技术和方法,构建与企业发展需求相符的业财融合信息管理系统。其次,企业在构建业财融合信息管理系统时要注重结合企业的业财融合管理制度、管理方法以及业务流程等,实现企业多方面情况的有机整合,才能确保业财融合信息管理系统更好地服务于业财融合管理工作,发挥业财融合的职能和作用。同时企业在系统建设中也要采用循序渐进的原则,根据企业现状和工作人员能力水平构建具有一定升级空间的管理系统,在不断操作和应用中,管理人员的技术水平也得到提升,再不断完善和优化信息管理系统可保障该系统的稳定运行。最后,在信息化管理系统的支撑下,要逐渐实现企业业务与财务的全面融合、深度融合,实现企业的财务工作服务业务工作、业务工作反馈财务工作的目的。比如在信息化系统中实现业务和财务之间的信息有效共享,对工作进展情况进行实时反馈,为业财融合工作的开展提供高质量的信息依据,为各项经营决策的有效性提供保障。此外,要对信息管理系统的功能进行不断强化,比如通过运用数据技术不断强化信息管理系统的数据分析能力和处理能力,将各项数据做到精细化分析及量化管理,全面提高企业财务数据的质量和安全性。

3.4 组建高素质专业队伍

高质量人才是保障业财深度融合的重要因素,企业应树立以人为本的管理理念,加强对引进优秀人才和人才培养工作的重视。一方面,企业的领导要具有大局观,加大对人才管理上的投入,比如给予优秀人才更高的薪资待遇,采用多元化激励方式,制定公平的竞争机制和晋升机制,为业财融合管理人才营造和谐、平等的工作环境,领导要识才重才,高薪聘用高能力高水平的管理人才,加强与人才的深度交流,了解其对工作的要求和自身发展的需求,制订科学的人才引进计划。另一方面,在引进人才的同时更要做好人才培养工作,在这方面的投入力度也要加大,高薪聘请专业的培训教师到企业对业财融合管理人员进行专业指导,扎实其理论基础的同时要提升其实践能力,在实际工作中结合遇到的问题进行有针对性的指导,更有利于提高管理人员的工作水平。在人才管理中要制定科学的淘汰晋升机制,对于有能力的工作人员要让其担任更重要的岗位工作,而能力不足的工作人员也要及时进行岗位调整,避免影响工作质量。

4 结束语

综上所述,我国许多企业受到传统财务工作模式的限制,业务部门与财务部门之间沟通不畅、合作不调,造成业财融合发展陷入难以推进的局面。企业领导要从全局发展的角度出发,准确认知业财融合的作用和价值,结合业财融合发展的需求对企业管理模式、组织结构以及基础建设等不断完善和加强,提高企业财务管理水平,保障企业投资决策的有效性以及业务开展的顺畅,在业财深度融合的基础上促进企业长效发展。

参考文献

- [1]冯俊.新时期业财融合探讨[J].中国乡镇企业会计,2021(09):130-131.
- [2]唐黎应.新时期企业业财融合的探讨[J].纳税,2021,15(19):141-142.
- [3]伍素萍.企业财务管理中业财融合研究[J].纳税,2021,15(33):63-65.
- [4]夏磊.加强企业财务管理中业财融合的有效措施分析[J].企业改革与管理,2021(21):189-190.
- [5]张丹.大数据时代的业财融合研究[J].中国管理信息化,2020,23(10):87-88.
- [6]朱丽华.大数据时代下的集团企业业财融合研究[J].财会学习,2020(9):67-68.

作者简介:王丽(1994-),女,汉族,山东茌平人,本科,会计师,研究方向:企事业单位财务管理与内部控制。