

# 协同创新视角下企业金融管理信息化体系的建设思考

杨天瑞

(深圳一海通全球供应链管理有限公司,广东 深圳 518000)

**摘要:**当前金融行业在发展形势方面正在不断地进行变化,而基于协同创新之下,其发展背景也昭示着各个企业必须将自身的金融管理项目加以信息化,能够在活动性极强的宏观竞争领域中以效率和内部协调高效程度奠定自身地位。文章讨论了企业金融管理信息化体系的构建情况。

**关键词:**协同创新视角;企业金融管理信息化体系;建设思考

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.31.022

企业金融管理工作,都可以有效的实现金融管理工作做好信息化的建设工作,这样才可以通过在经济活动性极强的宏观竞争领域中,提升工作效率以及企业内部的协同效率,并且可以对于自身地位进行确立。但不论是改善企业财富管理系统的实际效果或是调节企业内部和谐程度,都必须企业内所有的经济活动部门共同对信息化系统构建进行辅助支持,因而本文从企业协同创新的角度,通过调研企业内部金融管理部门数字化构建系统的搭建状况后,对构建系统问题做出了简单探讨。对企业来说,财务管理手段是保障其内部经营活动状况平稳与安全的关键管理内容。而企业财务管理的信息化建设也正是建立在固定财务管理手段上的,并加入了各种实用型信息化的全新模式。而即使信息技术具备了特定的效率推进属性,在企业金融管理部门被投入企业的信息化技术建设之后,其效能以及安全却不见得可以在企业财富管理部门独立运营的特殊情势下获得显著改善。所以,企业基于安全性和效能为优先的财富管理原则下,也就必须要以协同创新的角度进行信息化系统的构建与考虑,这样才能以宏观上协调并稳定企业财富管理系统信息化构建的实际效果。

## 1 企业金融管理信息化建设所应有的前提

所有的企业金融管理要求也会被写入到企业信息化管理体系的范围中,比如在金融基础设施、市场环境等关键的企业金融体系部分<sup>[1]</sup>。在将企业的金融管理技术引入到整个信息化系统中后,企业金融管理的信息化技术内容就一定要达到可以将检测指标、发展指标、风险指标等技术内容较为清晰地展现,这样才可以降低企业金融管理者对信息化系统融入的不适感,并辅助其团队可直接通过较为立体化的技术指标找寻其活动内容,从而最终实现了整个信息化系统的可用性与实用性特征。综上所述,企业的金融管理部门若要进行网络化构建,就必须利用企业内部丰富的管理信息和活动数据信息,所以企业不仅应完善管理构建部门,更要完善维系企业的各业务部门,直至把全部企业活动均设计在体系结构内,以达到优秀内控、有效控制企业的管理活动目标<sup>[2]</sup>。

## 2 对于协同创新理念的概述

协同创新是以知识的增值为核心内容,在企业、政府部门、知识产业组织(大学、研究机构)、技术中介机构,以及终端用户之间为进行重大技术革新而进行的大跨度整合的技术创新组织方式<sup>[3]</sup>。协同创新是以技术增值为核心内容,由企业、政府部门、技术生产组织(大学、研究机构)、技术中介机构,以及企业等为进行重大技术革新而进行的大跨度集成的创新型技术组织方式。协同创新的内容实质上是:协同创新是指企业、政府部门、知识生产组织(大学、研究机构)、技术中介机构,以及技术终端用户等为进行重大技术革新而进行的大跨度集成的技术创新组织模式<sup>[4]</sup>。合作创新是利用符合国家意志的政策指导与制度安排,鼓励企业、高校、科研组织等充分发挥各自的能力资源优势、利用互补性资源,以达到各方面的优势互补,共同促进科技推广应用与工业化,并合作进行产业创新与科技成果产业化等社会活动,是当今科学技术创新的新范式。在科学技术经济全球化的环境条件下,实行以开、合在科学技术经济全球化的环境条件下,实行以开、合、共建的技术创新方式已被实践,证明是有效提升中国技术创新质量的重要途径。充分调动企业、高校、科研院所等各种科技力量的主动性与创造力,跨学科、跨部门、跨行业的开展深度协同与开放研究,有利于促进不同区域、不同领域和技术链条各阶段间的技术交融和扩散,显然更为重要<sup>[5]</sup>。

## 3 基于企业发展对于协同创业的基本理念的论述

协调技术创新作为这种状况的代名词,其现实的行动意义就是以企业内部所有活跃部分为首,需要企业各个部门人员在通力合作的情况下,把企业内部有用的科技资料信息、项目信息、知识技能性等资讯,予以推进式共享。并以此互相给其他的行动力量提出更有效的想法或技术方法,把企业的内部活力完全激发。在协调技术创新的行动意义中,被“协调”的不仅只有企业各个部门的科技和资讯数据,“协调”更多指的是企业内部活跃人员都围绕同一项目进行互动。并采取直接交流的方法,从而不断地充盈面向同一个项目的技能性、发展效率。当企业可

以切实进行协同创新后,则企业内部任何的创新工作都会被各个部门所分流,减少难度,提高工作效率<sup>[6]</sup>。

#### 4 企业金融管理信息化简介

4.1 金融与服务产业也随着全球经济一体化而取得了重要进展,金融业是现代经济发展的核心内容,在推动经济发展方面将起到重大影响。资金监督人在企业财务管理中承担着主要角色,由于财富管理价值是现代企业运营管理中的关键组成部分,因此提高现代企业金融水平,对于实现企业的现代化发展有着重要性。因此当前认真深入研究企业财富管理价值内容,并进一步探讨现代企业的生产运营中财富管理措施,是当前当务之急。

4.2 财富管理是对企业国际贸易环节中的货币流通,资金转账流通等经营活动细节规范化管理工作。企业经营者必须对企业经营管理策略和内部生产策略等方面进行系统性总结,并通过考察企业内外部条件进行对企业内部组织结构和经营策略等方面调整。企业管理经营目标是运用企业内部的生产条件获得最大利润,在企业经营体系中财务管理为其关键组成部分,以现代企业财务管理中的金融监督代替了原有方法<sup>[7]</sup>。

4.3 资金管理信息化是在信息技术背景下的财富管理系统发展,利用互联网信息技术平台等手段实现对财富管理资讯采集预警等。财富管理系统则是利用信息化技术实现对财务资料量化管控,并借助信息化技术利用互联网金融领域的领先服务理念,利用技术指标对互联网金融市场动态分析。金融业管理信息化保证了金融管理的高效率运转,金融业管理信息化主要分为金融业基础设施和金融机构,金融基础设施主要是提供的网络支付处理信息系统,而其他金融机构是国家政策重点扶持的银行机构。金融业管理信息化目标是将业务信息统一接入信息管理,把金融业经营的数据信息转换为业务管理技术指标<sup>[8]</sup>。

4.4 金融机构监督企业信息化发展的重大价值,主要表现为促进资源配置,推动企业内部金融管理规范化。在企业金融监管中要提高对信息化的认识,通过熟练掌握信息化可以全方位掌握企业内部经营管理过程中的重大问题,并有效快速地解决。使企业内部决策人员在面临重大问题时了解更多信息,对解决的问题也能从全局视角思考,帮助企业管理者建立有效的监管制度。中国企业金融管理跨地域管理发展面临着很大风险,要想企业在全国不同地域发展就必须建立完善系统,并加强当地市场情报活动,使管理人员掌握企业的动态发展。目前中国市场经济正在快速成长中,但由于与发达国家存在着较大差异,且国内经济波动激烈,企业在国内外市场竞争中压力很大,企业唯有提高竞争力才能应对市场竞争。企业通过加强信息化建设促进快速适应市场经济环境,提升了企业金融管理的金融管理效益。

5 目前国内企业金融管理财务管理信息化系统构建所面临的各项因素

#### 5.1 金融管理信息化概念不清晰

概念是形成企业一切实体结构的前提条件,所以在企业内部决定要利用信息技术改善企业的金融管理水平时,就一定要先对企业金融管理信息化中所包含的某些技术问题和概念进行认识。而目前中国国内的大部分企业,都以为信息化系统建设只要完善信息技术以及基本管理制度即可。但在协同创新视野下,企业金融管理的信息化体系就必须联通企业内部其他的信息技术部门,不然就会把整个互联网信息化系统构建为信息封闭、技术封闭、交流闭塞的无效系统。所以,对这样片面的概念研究与认识必然就无法提高企业金融机构的管理水平。

#### 5.2 金融管理的信息化技术安全性需要加强

企业金融管理中包含的信息基本都是极其重要的社会经济资讯,但在基于当前协同创新视角下,这一类信息不仅存在着对宏观外部条件的不安全影响,而且重视企业内部也往往存在着由于信息交换所产生的风险特征。因此在信息化技术构建阶段,企业就一定要特别针对于信息技术安全问题,这样才可以进行更加合理的建设信息化技术防护措施<sup>[9]</sup>。但是还是存在大部分企业对关于信息化技术安全建设的概念印象,基本都停留在单纯的登录防护和计算机系统自身防护等简单层面上,但这些防护措施对具备一定计算机操作技能能力的人而言,也就基本不构成困难属性。因此,在业内也出现了金融管理中重要的信息内容,在企业内部计算机设备中经常被盗用的现象,因此在系统构建中,加大对信息化技术的安全保障,也同时具备核心的价值属性。

#### 5.3 缺少相关人才

为了能够提高国内金融水平,不少院校开办有关学科,而不少企业开展财务管理缺乏高层次人员,财务管理一般由总经理承担,加大了经理工作压力,不利于企业运营水平的提高。分析主要因素是金融信息化水平存在缺陷,必须通过从高等教育培训中提高人员信息化能力,使其在开展现代金融管理中有效地使用信息化技能。当前高校培养金融经营人员中缺少信息化培训,造成金融管理行业信息化人员短缺,企业对相关人员培养受到负面影响,有的企业为进行信息化金融人员培养,引导企业采取传统方法进行金融管理,不利企业的高速发展。不少民营企业虽然注重于信息化建设,却未能充分发挥信息化的优越性,也未能把信息化建设和现代金融管理有效融为一体,从而影响了企业金融服务水平的提高。目前金融管理现代化建设中缺少专业人才,企业为节约人力资源成本而由管理层兼职,不利于金融业现代化管理的推进。

6 以协同创新的角度,深入分析企业内部金融管理与信息化系统的构建思路

#### 6.1 把方案建设视为完善国家信息化实效性的首要一步

金融员工在企业内的活跃空间实际上很少,金融管理技术更多的是面向外部的市场,并不断地按照市场变化风向来调节企业内的融资、运营,以及其他在金融经济层

面内的活动规划。也因此,信息化技术如果需要做到辅助于财富管理系统的所有业务管理内容时,其程序的功能内涵和使用广度就一定要可以包含融资管理所涵盖的“广度”。也因此,就要求信息技术人员与资金管理者同时,针对财富管理系统的日常业务管理内容,以及未来可扩展的业务管理内容,对信息化管理系统或其他版块进行功能层次的充实。信息化系统和企业其他技术协助部门都必须维持在长期的更新维持状态中,这样便可以通过持续优化工作而提高整个企业管理层对信息化系统的应用体验。

### 6.2 构设全面的金融管理技术体系

其实在企业资产管理系统的功能上,相比于金融管理的灵活性,智能化技术的活性特点更加突出。目前信息化建设技术依然处于很有技术创新优势的路线上,所以企业也就一定要维持对技术创新方面的不断创新姿态,并明确创新技术即是提高信息化建设系统运行效能。但在协同创新领域下,单一的效能提高也可能带动调高企业总体的运行效率。所以企业必须随时观察行业信息化建设领域,并确保自身的应用技术开发能力处于业界一流地位,不间断巩固资产管理智能化体系的功能与安全保护墙。另外企业一定要不断完善技术类别,不要只把目光停留在数据传输、资料保密、对话加密这些单方面。要尽量从安全、结构安全的层次上进一步进行创新,直至企业金融管理信息化系统内部状态能够具备高度的安全保护能力,如此才可以实现内部在外的双重保护目标。

### 6.3 强化系统内监督范围的全面性和监督力量

充分维系网络安全问题:一般而言,企业经营规模越大,企业内部金融管理所涉及资金和流动过程的信息所具有的价值属性也越高。而且在合作创新视角下,企业的其他部分也可以从一定程度上获得一些与资金相关、市场环境相关的重大变化信息。在国内外市场异常复杂的综合背景下,如果企业的竞争者利用网络侵犯技术手段收集到重要的金融信息,企业在行业中的地位或安全将会遭受直接性的危险。且由于安全主体包括了内网与外网二层次,所以企业在维系网络安全问题之时,也必须以下述两点为重要的管控方针。①在内部应用软件和管理系统层面。企业方面应该尽可能采用内部开发的应用软件和管理系统,而技术方面也要尽量采用企业新收编的技术。尽量消除外界人士了解到内部金融信息的可能性。②技术人员在设定用户登录系统时,要设定多级密钥和复杂算法,以区别于各个层次的登录人。针对在协作与技术创新视野下的普通员工,通过单一的密钥登记可以,而普通员工则无从调取并查询核心数据信息。高层管理人员的身份密钥为三级,一级为用户密码登录,二级为系统管理员密码登录,三级为金融核心数据库登录,并尽量采用指纹或视网膜登录的手段。企业内部监控人员也必须建立完整的内部管理安全惩罚机制,如果出现企业财富管理系统里面或一些活动管理部门中出现人员内部散布

消息,或由于对电脑使用不当引发病毒,则企业将严肃处理,情节较严重的直接扭送至公安部门。金融监督信息化建设中会涉及网络安全问题,要根据网络安全问题制定处理对策,要加强金融管理信息化的监督力度,以提升金融监督安全性。还可以采取双重验证等方法过滤金融监督信息化存在的风险,以增强金融服务企业抵御风险能力,以提升金融监督信息化平台安全。可以通过定时更新企业金融系统,以增强系统稳定性并保障数据安全。同时通过相对的管理培训提升信息化管理队伍素质,企业的金融风险对业务产生了很大负面影响,因此金融管理者一定要开展调研,通过仔细分析企业金融投资环节,构建金融风险预警制度,并及时发现风险原因探讨处理措施,为企业财富管理避免重大金融风险。

### 7 结束语

综上所述,虽然企业将金融管理信息化建立在企业管理中有着绝对的重要性,但是考虑到信息化工程也涉及信息技术,所以要求企业一定要提高信息技术能力,注意预案准备,并注意安全保护意识的增强。这样才可以在多方全力保证的基石上,也就是在企业内部协同创新的活动背景之下,实现了对企业内部金融管理信息化系统的全面安全建设。

### 参考文献

- [1]黄素娟.协同创新视角下企业金融管理信息化体系的建设思考[J].佳木斯职业学院学报,2020,36(1):271-272.
- [2]余庆泽,莫健铭.动荡经济环境下的成长期企业内控管理体系信息化模型构建实证研究[J].今日财富(金融发展与监管),2011,(12):85-86.
- [3]赵宣华,胡翔,单立.推进企业金融管理会计体系建设的探讨——以温州市为例[J].管理工程师,2016,21(5):49-53.
- [4]卢咏.基于信息化平台的全面预算管理体系研究——以方正集团为例[J].中国经贸,2017(8):170-172.
- [5]鲁建昌.信息化对农村金融机构人力资源管理的影响及建议[J].企业改革与管理,2019(7):108-109.
- [6]靳彦彬,元莉.供给侧结构性改革下的企业全面预算管理体系搭建[J].财务与金融,2020(5):38-41,47.
- [7]秦秀媛.基于成果为本的金融信息化课程体系建设探究[J].企业金融管理管理与科技,2016(14):145-146.
- [8]张早.新时期国有金融企业固定资产管理问题及应对策略研究[J].企业改革与管理,2021(22):123-124.
- [9]杨忠惠.A 企业管理会计信息化建设中的问题与对策探析[J].时代金融(下旬),2017(4):133-134.

作者简介:杨天瑞(1980.03.15-),女,汉族,广东省茂名市人,本科学历,职称:中级经济师(金融),研究方向:风险管理。