

管理会计创新的路径探析

涂俊彬

(中国外轮代理有限公司,北京 100025)

摘要:为了提升企业现代化财务管理水平,要针对企业管理会计开展相应工作,实现管理水平的创新,优化预算管理、绩效考核等工作水平,突破传统管理会计方法单一的困境,实现资金利用规范化、资源管控协调化的发展目标。本文分析了管理会计创新发展的意义,并对创新路径展开讨论。

关键词:管理会计;创新;预算管理;信息化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.31.031

随着市场经济的不断发展和进步,企业财务管理工作也迎来了新的发展契机,管理会计要积极提升工作水平,建立健全更加科学合理的创新模式,为企业发展提供充足的动力,实现经济效益和社会效益的和谐统一。

1 管理会计创新发展的意义

一方面,管理会计创新发展是推动会计格局转变的重要动力,目前,企业要想更好地适应激烈的市场竞争,不仅要提升综合业务能力,也要建构更加完整且可控的内控管理平台,其中,财务管理非常关键。多数企业还没有将财务会计和管理会计予以区分,无论是独立的岗位分配还是兼职业务,都造成企业管理会计发展结构的模糊,而这种模式往往会造成管理体系的分离,也无法引导企业顺应市场格局的转变。因此,管理会计创新控制工作的落实能为企业更加规范、专业的财务管控机制提供保障,促进会计格局的积极转型和优化^[1]。

另一方面,管理会计工作的创新发展是顺应供给侧改革的重点,匹配新的管理会计制度,配合管理会计组成模式,有效建构高质量、高效率的管理平台,为企业建立经济体系、经营结构、管理框架共同评估分析的财务管控逻辑,才能提高内部价值增值,适应市场的新环境,为满足企业发展需求予以保障。

综上所述,管理会计创新发展具有重要的实践意义。

2 管理会计存在的问题

随着业财融合发展进程的不断加快,对管理会计行业创新发展也提出了新的要求,管理会计要想更好地发挥职能作用,就要践行更加科学规范的管理机制,从而提升行业的市场竞争力。但是,在实际工作开展过程中依旧存在很多亟待解决的问题,制约管理会计创新发展。

2.1 缺乏正确指导

在业财融合发展机制内,管理会计创新路径研究工作还存在指导工作不明确,相关工作内容落实不到位的现象。

一方面,业财融合管理理念不清晰,就使得管理会计创新性发展的理论支持不充足,无法在明确的管理理念

体系内开展对应工作,并且,企业不能对管理会计进行针对性的指导和培训,使得创新发展工作无法完全“落地”,必然会对其实际效果和应用效能造成影响^[2]。

另一方面,企业缺乏对管理会计创新工作的重视,相应的工作不能践行重点监督+实时性指导的管理方针,就使得相应的工作实践路径存在很大的问题,使得管理会计创新发展工作缺乏明确的目标,使得相应工作的开展和落实无法满足创新发展的整体要求。

除此之外,正是由于管理会计创新工作细节管控不到位,就使得指导工作流于表面,无法正确引导相关创新工作的顺利开展,也使得业财融合视角下管理会计创新发展工作较为滞后,影响工作人员的积极性,造成非良性管控闭环,严重制约管理会计行业的可持续性发展。

2.2 创新工作系统性不足

基于业财融合的管理理念,管理会计要想实现多元创新发展,必然需要设立对应的创新系统,从而有序指导管理会计工作的全面开展,然而在实际工作中,依旧存在工作系统性不足的现象,发展路径规划不明确,使得业务系统也就无法发挥其实际作用。

首先,企业缺乏对管理会计业务系统的重视,加之系统化构建工作的经验不足,就使得创新路径的设置和开展都存在一定的问題^[3]。

其次,企业内部管理会计仅仅是专攻一项业务,没有对管理会计创新工作全局性发展和业财融合理念下管理会计创新进步有全局认识,使得系统化认知工作不到位,也会影响日常工作业务的水准。

最后,正是由于相关经验不足,使得系统化工作无法落实到位,没有建立管理会计创新工作监督管控平台,缺乏统筹管理的内容和规划,使得管理会计创新工作无法按照系统化标准有序推进,会对后续工作的质量效果造成影响,使得企业管理会计发展丧失创新性,也不能更好地匹配业财融合的行业趋势。

2.3 人才不足

对于管理会计创新工作而言,要想从根本上提高其实

效性,人才作为直接动力至关重要,然而,目前多数企业还是存在相关技能型人才不足的现象,这就使得企业创新性发展工作的基础动力不足。究其原因,不仅是因为相关培训工作不到位,也由于企业缺乏对业财融合背景下管理会计工作的重视,使得相应的人才接续工作无法落实到位。比如,企业要开展业财融合工作项目,然而,由于相应的专家型技术人才不足,企业仅仅是能借助不断地摸索和试错完成企业管理会计创新发展工作,这就必然会造成严重的资源浪费和资金成本损耗,影响企业迅速发展,甚至会对企业的市场核心竞争力造成影响。

另外,受到传统财务管理思想的约束,企业在管理会计人才引入方面还存在一定的滞后性,准入机制落实不到位,错失人才队伍建设的“良机”,也会对后续管理工作实效性产生制约作用,使得企业无法在激烈的市场竞争中掌握人才管理的主动权^[4]。

2.4 发展资源不足

要想实现业财融合背景下企业管理会计创新工作的顺利开展,发展资源的支持工作非常关键。特别是在计算机行业不断发展的时代背景下,会计业务软件层出不穷,这大大提升了企业管理会计工作的实效性,也能引导工作的多元化发展。但是,与管理会计创新以及业财融合相匹配的技术发展还较为缓慢,功能模块数量有限,使得创新发展的技术环境较差,必然会对工作效能的优化产生影响。

3 管理会计创新路径

在管理会计工作创新发展结构中,要将常规化管理内容升级作为重点,在原有管控模式基础上,提高相关工作的精准性,并落实更加多元的管理平台,拓展管理工具方法、重视复合型人才培养等,实现统筹管理目标,为企业可持续健康发展提供动力。

3.1 拓展管理工具

在传统的财务管理结构中,单一化的财务管控模式是造成财务管理效率较低的“元凶”,因此,要想保证管理会计发挥其实际作用和价值,就要对管理工具进行合理性拓展控制,实现战略管理类、预算管理类、风险管理类以及投融资管理类工具都能发挥其实际作用,建立科学且规范的财务监督应用控制模式。

3.1.1 绩效管理

在企业人员管理工作中,绩效管理不仅仅能有效反映出阶段性员工工作状态,还能借助绩效考评的结果对员工个人能力与岗位适配度予以分析,从而对员工进行合理性调控,提升人力资源的利用价值,确保相应的人才跟踪培训、指导以及任务分布都能更加精准^[5]。因此,管理会计要与人力资源结构融合在一起,有效整合相关绩效考核模式,将平衡积分卡机制、关键绩效指标机制融合在人员管理工作中,形成统一的管理体系。比如,应用 KPI 绩效管理,对企业内部各个部门、各个岗位的特点进行梳

理,然后结合实际情况设置对应的关键性指标,并且配合指标评估员工的工作表现,形成量化的分值,直观了解员工核心业务能力和成绩水平,从而维持考核结果的公正性和公平性,确保后续的奖惩工作都更加准确,也能匹配相应的培训计划,提升员工的综合水平,为人才队伍的培养工作提供支持。

3.1.2 阿米巴经营会计

在管理会计创新管理体系中,不仅要对会计工作的细节内容予以关注,确保相应的指标分析工作都能落实到位,也要整合经营理念,确保管理会计能发挥其更大的价值^[6]。近几年,NC 管理会计产品的业财融合方案受到了广泛关注,从战略目标与绩效、决策分析、内控与风险管理等方面,建立相应的管理会计分析模式,确保预算管理环节、利润分析环节、成本管理环节以及业绩评价环节等都能融合起来,从而形成更加科学的管控平台。

与此同时,在原有管理会计应用管控的基础上,配合阿米巴经营会计管理理念,就能维持方案体系的整体效果。

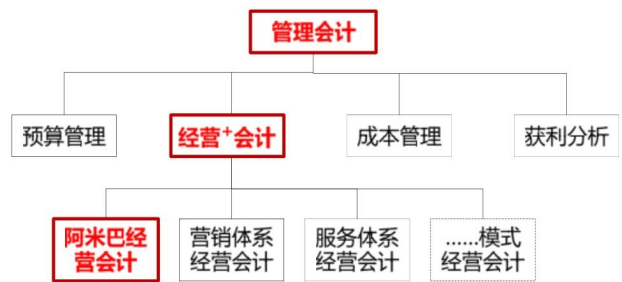


图 1 阿米巴经营会计模块

3.1.3 预算管理

在供给侧改革进程不断强化的时代背景下,企业要想在激烈的市场竞争中脱颖而出,就要谨慎处理资金管理和利用方案,强化预算管理的水平,从而减少资金资源的损耗,维持各项工作平稳开展的基础上,降低运营风险产生的成本损失。因此,在管理会计体系中,要匹配对应的工具完成预算管理方案,确保相应工作内容都能落实到位。

1)TBM,是全面预算管理的简称,是指借助全面分析和系统规划的流程,建立完整的分析机制,从而保证预算管控体系的规范性。比如,企业借助 TBM 模式进行事前预算方案的编制工作,配合事中预算落实机制和事后总结优化机制,维持企业相关业务的流畅性,确保其能按照最初的设定规划有序开展,才能保证业务资金链的稳定性,减少资金超出预算范围造成的资源损耗,也能从根本上确保企业的经济收益^[6]。

2)弹性预算管理。弹性预算指的是预算内容会随着业务量变化而出现对应的波动,有效反映出业务量水平线下的支出控制内容,伸缩性和灵活性较好,在使用弹性预算工作模式的过程中,要将成本划分作为关键,确保变动

成本和固定成本约束控制的合理性。变动成本要结合实际业务量进行评估,固定成本则是结合总额控制模式予以评估,具体内容要依据成本弹性预算=固定成本预算数+ \sum (单位变动成本预算数*预计业务量)予以分析,从而确保综合管理工作的科学性^[7]。

3)滚动预算管理,指的是在企业编制预算内容的过程中,要将预算期和会计年度内容予以分离,结合预算执行工作的延伸和扩展对预算内容进行动态化补充,逐渐向后完成滚动管理,确保预算能始终维持在固定期间的预算处理模式,其最大的优势就在于能有效提升预算持续性水平,为企业业务活动开展提供广阔的空间,但是,其编制工作量较大,会延长预算编制管理工作的时间。

3.2 重视复合型人才

在管理会计创新发展工作中,为了保证相关工作都能更加合理可控,企业也要重视复合型人才队伍的建设,建立健全完整且科学的人才培养机制,保证相应工作都能有序开展,维持管理会计人才的综合水平^[8]。

一方面,要积极落实完整的引入机制,要整合企业发展动态,结合市场需求优化人力资源管理模式,确保能引入更加匹配企业发展以及市场需求的人才,评估人才的岗位胜任能力。并且,要从根本上转变思想,重新审视财务会计和管理会计的价值,从而形成专人专岗的管控模式。

另一方面,要积极落实更加科学合理的指导机制,善于完善相应的培训管理体系,确保相关人员能及时了解管理会计工作的最新动态,匹配相应的交流会议,引导工作人员更加明确工作职能和要求,以便于指导相关人员开展日常工作。与此同时,要引导管理会计掌握更加先进的管理技能^[9]。

企业要积极储备复合型管理会计人才,为业务发展提供保障,也能促进企业管理结构的转型升级,实现综合管控水平的全面进步。

3.3 完善理论指导

基于业财融合的发展方向,为了提升管理会计创新发展的水平,要整合管理要点,在明确的管理目标指引下,开展更加科学的规范化工作,并满足企业内部管理会计创新发展良性平衡的要求,共同提高理论指导效果。

一方面,要强化理论实践性管理水平,建立创新系统化控制模式,保证管理会计创新工作都能依托管理要求和标准有序开展,并配合成熟的计算机软件技术,形成完整且规范的指导体系,从根本上维持管理会计创新发展的整体动力水平。

另一方面,要积极拓展管理会计创新发展理论和实践融合的途径,强化内部业务和财务管理的联系,从而维持管理会计创新工作的基本效果,实现企业内部财务管理全麦你华、系统化目标^[10]。

3.4 完善会计信息化平台

在信息技术不断发展的时代背景下,企业管理会计工作优化也要更加关注信息化体系的融合,秉持“互联网+”财务管理的原则,打造更加科学的信息化管理体系,发挥数据信息的优势作用,及时发现问题并展开更加精细化的系统匹配。

首先,要将会计信息和业务信息、管理信息、财务信息等结合在一起,从而形成统一的信息网,保证企业人流、物流等工作内容都能以动态的形式体现出来,为后续潜在问题的纠察处理提供便利^[11]。

其次,要借助互联网思想和现代化技术打造更加有效且动态的信息共享交互模式,确保云计算技术、大数据技术都能发挥技术优势作用,配合ERP、XBRL等信息系统进行数据管理,提升信息管控的基本水平。

4 结束语

总而言之,企业管理会计工作创新工作具有重要的价值,要全面提升相关工作管理水平,组建管理会计人才队伍,并配合信息平台建设工作,整合资源体系的同时,发挥信息数据的优势作用,提高管理管理综合管控水平,为企业财务管理可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1]张恭辉.管理会计创新研究[J].现代经济信息,2021(4):112-113.
 - [2]曹丽.试析传统传媒行业管理会计创新[J].财会学习,2021(8):100-101.
 - [3]唐伟.数字化管理视野下管理会计创新研究[J].农村经济与科技,2021,32(2):112-113.
 - [4]李敏,李日,王健栋.基于业财融合的企业管理会计创新初探[J].环渤海经济瞭望,2021(2):126-127.
 - [5]许淑玲.基于区块链技术的企业管理会计创新发展研究[J].齐齐哈尔大学学报(哲学社会科学版),2021(2):59-62.
 - [6]刘忠贵.供给侧改革与管理会计创新[J].中国商论,2019(20):169-170.
 - [7]王风华,李金克.嵌入社会责任理念的 管理会计创新路径探析[J].财务与会计,2017(1):72-74.
 - [8]王质彬.供给侧改革背景下管理会计创新发展[J].合作经济与科技,2021(2):128-130.
 - [9]李敏,李日,王健栋.基于业财融合的企业管理会计创新初探[J].环渤海经济瞭望,2021(2):126-127.
 - [10]唐梓轩.管理会计绩效管理工具的创新整合研究——基于S企业的五边形BSC构建与应用[D].江苏:苏州大学,2018.
 - [11]姜坤.基于地方政府债务风险管理的政府会计改革与创新研究[D].山东:青岛科技大学,2017.
- 作者简介:涂俊彬(1985-),男,汉族,福建省南平市延平区人,中级会计师,管理学学士学位,研究方向:财务管理会计。