

# 信息化环境下国有企业内部会计控制研究

周 辉

(中煤航测遥感集团有限公司,陕西 西安 710000)

**摘要:**随着经济与科技的不断发展进步,网络应用已经遍及世界各地,网络在人们的生活中日益受到重视。网络技术的发展日新月异,极大地改变着人类的日常生活,推动着人类的工作和生活方式不断向信息化发展。但随着信息化的来临,国有企业的内部会计控制问题将会受到很大的影响。因此,国有企业要想在信息化的环境中得到更好的发展,必须加强对国有企业内部会计控制的管理,不断提高国有企业在现代市场信息化环境中的效益和价值创造能力。

**关键词:**信息化;国有企业;会计控制

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.33.085

## 1 前言

随着社会经济的发展,网络技术的发展,给人们的生活和工作带来了很大的变化,同时,信息化对国有企业的内部会计控制也产生了一定的影响。因此,在对国有企业内部会计控制的研究中,必须要适应信息化的发展,才能对一些重要的信息和问题进行分析,从而使其具有针对性的解决策略得到有效的实施,使得企业内部管理人员对信息化的管理认识有效提升,并且在这一过程中进行较为健全的内部会计控制体系的建立,使得会计人员的技能培训等方面得到重视和加强,完善国有企业内部会计控制监督,让信息化环境下国有企业内部会计控制的质量不断提升及健康发展。国有企业需根据市场的发展和竞争需要,积极探索完善内部会计控制的途径,不断提高国有企业在现代市场环境中的效益和价值创造能力。

## 2 信息化环境下国有企业内部会计控制的作用

互联网技术的飞速发展,使社会步入了一个信息化的时代,给人们的生活带来了多姿多彩的变化。信息化的发展极大地促进了经济发展,同时也促进了企业内部的会计控制,促进了企业的经营和发展。会计人员每天都要接触到企业的运营数据,这也从侧面证明了会计对企业的影响。而且涉及的业务数据也很多,因此可以通过对内部会计控制来提升整个企业的会计工作效率。在这种信息化的环境下,企业可以更好地管理。随着信息化的发展,只有把会计工作与其他业务的发展结合在一起,才能使企业变得越来越强,朝着更好的方向发展,从而提高企业的工作质量。但随着信息化的发展,各部门间的工作也在逐步地发展,而在信息化的发展背景下,完善内部会计控制,对于国有企业自身的发展有着非常重要的作用<sup>[1]</sup>。

## 3 信息化环境下国有企业内部会计控制存在的问题

3.1 企业内部的管理人员对信息化管理认识不够准确  
随着时代的发展,特别是在信息化时代,员工对信息

化管理有了更深层次的了解。大多数的企业都知道,信息化的发展速度很快,而这种发展的速度,需要有一个强大的推动力,这就要求企业内部会计控制管理,必须要有一个信息化的支撑,才能让会计人员的工作更加的高效。目前,企业发展中最大的问题之一就是管理者对信息化的理解不够,实施的具体措施也有不足。在企业的持续发展中,管理者的形象、行为、思想等都会对其产生更深的影。部分管理者跟不上时代的潮流,管理方式较为落后,这就要求管理者必须要认清自己的缺点,要不断适应新的时代,更新自己的思维,制定更好的发展战略。企业的一些基层员工缺乏对现代企业内部会计控制理念的理解和信息素质的提高,这在一定程度上制约着企业信息化的实施。

## 3.2 内部会计控制机制不够健全

国有企业的经营与管理体制之间的关系非常紧密,在信息化时代,会计控制与管理体制之间的关系更加紧密,而一些企业内部的会计控制体系却并不健全,对整个企业的发展起到了制约作用。一些企业组织架构不是很好,有些工作岗位上的重复工作也比较多,导致工作效率低下。虽然有些企业在发展的过程中,也有相应的管理体系,但是却没有得到很好的执行,不但没有起到应有的效果,反而会影响到企业的发展。由于其内部的组织和部门结构不完善,导致了内部会计工作效率较低。同时,也不能有效地强化员工的管理,从而导致企业的凝聚力下降。

3.3 会计信息化整体建设水平滞后,内部监督管控体系不健全

目前,随着网络平台的普及和信息技术的多样化运用,网络思维逐渐渗透到各个领域,国有企业的管理层和决策人员对信息化的重要性认知日益提高。一些企业虽然在内部控制方面加大了对信息化平台建设的投资力度,但没有建立一个全面的评价体系,没有从全局的视角

来确定评价指标,也没有有效的防范机制,从而制约了整个会计信息化的进程。

### 3.4 内部会计人员专业素养不高

在信息化时代,对员工的素质要求日益提高,特别是会计从业人员。会计人员要具备一定的职业素养,因为要面对的是海量的财务资料,所以,必须要保持清醒的头脑和具备较强的专业素质能力,这样才能让企业的运作变得更加顺畅。但随着信息化的发展,许多员工缺乏专业知识,从而对会计的控制工作产生了很大的影响。这主要是因为许多企业在招聘会计人员时,只重视数量而忽视质量,导致工作人员的专业素质参差不齐,同时缺乏对有关专业知识的培训。因此,要解决这些问题,企业必须重视员工的专业素质,从而使企业得以持续的发展<sup>[3]</sup>。

### 3.5 基层管理人员素质有待提升

随着信息化的发展,对人才的需求也越来越大,可以把国有企业的竞争看成是一场人才的较量,只有拥有高素质、高水平的信息技术人才,才能更好地满足信息化的需求。此外,技术人员还必须具有运用信息渠道进行问题处理的能力,以及应对突发事件的风险预测和预防意识。但是,在这方面,许多国有企业没有做好,企业内部管理环境比较宽松,管理人员没有形成终身学习的意识,没有创造性的思考和灵活的思维方式。所以,国有企业的基层管理人才质量还需要进一步提高。

### 3.6 内控监督评价机制不够完善

由于一些国有企业在信息化的环境下,缺乏相应的监督评价机制,从而制约了企业内部会计控制制度的健全。由于审计不具有独立性,很难发挥其监督功能,使其内部会计控制效果不佳。而建立企业内部控制制度并非一蹴而就,必须建立一整套的监督评价机制,以促进其实施。然而,部分国有企业并没有建立起相应的内部监督评价机制,因而很难得到相关的反馈和纠正。

### 3.7 内控意识薄弱

由于部分企业缺乏对内部会计控制的了解,致使企业内部会计控制工作没有得到有效的实施。其主要表现为,仅重视会计核算的作用,忽略了会计的管理作用,忽略了会计核算对企业战略规划的推动作用。

### 3.8 财务软件使用不当诱发安全隐患

通过人工录入、信息化的内部核算,逐步将传统的数据处理方式转变为电脑数据处理,提高了办公效率,但也存在着许多信息泄露的风险。其主要表现为信息的易损性,以前使用纸质的档案,都会有操作痕迹,防止作弊。在信息化的环境下,电子媒体中的一切信息都容易被复制和破坏。另一方面,信息也容易流失。互联网的信息是相互联系的,因此,这种公开的信息很容易被人窃取和篡

改,从而导致了信息的安全问题<sup>[3]</sup>。

## 4 对信息化环境下企业内部会计控制策略

### 4.1 建立严密的会计控制机制

新时期的企业内部控制信息系统是以会计管理为中心的,应着重于企业内部控制和管理。要提高会计内部控制的实效性,就必须把业务流程和信息流程有机地联系在一起,使有关人员了解企业的业务流程、各个流程之间的相互关系,并通过建立统一的会计信息平台,加强各个部门的联系。国有企业要建立一个实现业财融合、人机结合的内控管理系统,制定一套切实可行的内部控制制度,细化工作标准。同时,在国有企业的发展中,信息技术的应用已经不是简单的应用了,而是要将整个企业的运作和运行过程有机地结合起来。在企业的内部控制和管理中,必须要有一个非常严格的制度,并在发展的过程中得到加强和改进。在执行内部会计控制体系的时候,不能盲目地按照要求刻板地去执行,必须要根据现实的情况,不断改进,以适应国有企业的发展,只有这样,内部会计控制制度才能真正地实现企业可持续发展的目的。

### 4.2 加强对信息人才的培养

企业需要大量的优秀人才,这样才能让企业快速发展。因此,在国有企业中,必须要加强对会计人员信息技术的培训。随着会计人员对财务知识和信息技术的掌握程度不断提高,企业的内部会计控制制度将更加系统、规范、全面,从而达到最佳效果。随着企业的发展,会计管理的条件和环境也发生了很大的变化,企业要想适应这种变化,就必须要对员工进行专门的培训,将理论和实际操作相结合,提高整体素质。

### 4.3 健全国有企业的法人治理和管理结构

在一些国有企业中很多重大决策都是领导和经理们通过内部的讨论做出的,员工没有参与到决策之中,这就让员工们产生一种松懈的感觉,从而导致企业的内部管理出现问题。而在信息化的环境下,运用信息化技术实现企业的内部会计控制信息管理,使企业的各项决策更加公开、透明,从而在企业内部形成一种公平的风气。通过网络投票的方式,可以为员工创造一个公平、公开的工作环境,既可以促进领导的相互监督,又可以提高员工工作的积极性,达到最佳的决策效果<sup>[4]</sup>。

### 4.4 提升内部会计人员的综合素质

在当今的市场经济条件下,国有企业对人才的要求既要具备职业素质,又要具备一定的人文素质。部分员工只要学到一项技术,就会满足现状,工作积极性不高。因此企业要坚持以适应新时期的发展需要,坚持与时俱进,不断创新,建立高水平的内部会计控制队伍。要提高人才的准入门槛,但不是用学历来衡量,而是要考虑到员工对

新情况的反应和对信息技术的理解,这样才能保证其在未来的发展过程中,更好地适应工作的需要。

#### 4.5 提升工作人员的信息化意识

在信息化环境下,国有企业的每一个人,从企业的领导到最基层的员工,都必须培养一种良好的信息管理意识。要打破传统的经营模式和工作方式,挖掘潜力,充分发挥工作积极性,勇于创新,端正态度,运用信息化的思维来进行工作。国有企业在对员工进行培训时,还应加强对技术知识的宣传,并鼓励员工积极参加培训。通过这种方式,可以逐步提高员工的信息素质。

#### 4.6 完善企业财务数据反馈系统

提高企业的财务数据反馈质量,必须确保数据的真实性,要从两个方面着手。为财务部建立一个直接的沟通平台,确保财务部在审核的同时,及时与客户取得联系,并对其进行分析和整理。要在网络上建立原始资料库,在对客户的反馈资料进行分析和核实时,财务人员能够根据迅速查找到原始图片、文字、音频、视频等信息,便于财务人员进行核对。

#### 4.7 建立经理责任制度

在许多企业发展的进程中,一些问题的解决速度比较缓慢,而且处理的质量不高,很大一部分原因在于员工缺乏对企业的责任意识。通过构建管理者的责任体系,可以极大地提高企业领导者对工作的关注和责任感。在数据化的环境中,管理者的职责体系的构建,必须重视在网络平台上搭建沟通平台,确保管理者和下属人员够迅速建立起联系,这样当发生问题时,能够迅速地进行交流,并及时地解决问题<sup>[9]</sup>。

#### 4.8 完善量化考核标准

完善量化考核标准能够极大地提高企业的领导人员对企业的了解,并根据量化的考核结果作出适合企业发展的决定。在制定量化考核的标准时,要注意下列事项。第一,量化考核的指标要与员工的工作实际相符。在制定了量化考核制度之后,必须与企业的实际情况相比较,进行进一步调整。第二,量化考核标准的指标要在各个行业中具有共性,可以确保企业的量化考核标准更具有公平性。

#### 4.9 提升信息化制度执行力度

在企业内部会计控制和管理中,信息系统的执行质量是关键。因此,要提高企业信息化管理体系的执行水平,就必须要对信息化系统进行有效的管理。第一,要健全监察和检查机制。定期检查企业的信息系统执行情况,提高员工对信息系统的关注度,提高系统执行的质量。第二,要建立相关的激励机制,以提高员工对信息系统的关注和执行,这样才能更好地保障企业信息化系统的执行。

#### 4.10 完善信息化风险预警体系

在我国企业信息安全日益复杂化的今天,一些企业的内部会计控制制度并未得到足够的重视,缺少相关的信息化预警体系,使得其在企业的管理中显得较为薄弱。所以,建立一个完善的风险预警系统,关键是要对企业的风险进行分析,从资金、投资、融资、存货、产品等各方面进行综合,并建立相应的解决风险的措施。可以通过信息化系统设定一个危险临界点,在触及该临界点的时候就会发出警报。最理想的情况是,能够对企业的经营活动、重大决策进行动态的评价,并将收益、成本等因素结合起来,从而为企业的风险管理提供决策依据。

### 5 结束语

因此,企业必须要适应信息化的发展,重视企业的内部会计控制,这是一个非常重要的环节。信息化是大势所趋,运用信息技术可以对企业内部的财务信息进行有效的管理。本文针对目前会计信息管理中存在的问题,提出了一系列对策,提高了国有企业管理者对内部财务管理的认识,并建立健全信息系统风险预警系统,进一步促进国有企业的可持续发展。

#### 参考文献

- [1] 缪之湘. 会计信息化环境下的企业内部控制研究[J]. 经贸实践, 2018(12): 124.
- [2] 刘桂凤. 试论基于信息化环境下的企业内部会计控制策略[J]. 经贸实践, 2018(02): 285.
- [3] 李荣荣. 基于会计信息化环境下企业内部控制研究[J]. 经贸实践, 2017(12): 129.
- [4] 宋红芹. 信息化环境下企业内部会计控制[J]. 中国集体经济, 2017(01): 144-145.
- [5] 冯继承. 信息化环境下企业内部会计控制[J]. 商场现代化, 2016(12): 130-131.

**作者简介:**周辉(1978-),男,汉族,陕西富平人,研究生学历,会计中级职称,研究方向:财务成本管理和企业内部会计控制。