

浅谈循环经济视域下的事业单位人力资源管理

冷 勇

(威海市环翠区土地储备中心, 山东 威海 264200)

摘要:随着经济社会的全方面发展,当前的社会经济模式已经进入了循环经济时代。而为了适应循环经济的发展,事业单位也应当作出一定的工作改革,人力资源管理就是其中十分重要的一个环节,应该科学全面地做好人力资源管理工作,有效地进行人力资源管理上的创新,全面增强人力资源管理的各方面综合水平,保障在事业单位之中可以将人力资源管理的优化全面进行落实。在事业单位之中,人力资源就是最佳的工作资源,因此对于人力资源管理的在事业单位的发展过程之中也具备了重要性质。正是由于其重要性,在具体的管理实践中,相关事业单位更应当下功夫进行管理上的创新,推动人力资源管理事业的良好发展。

关键词:循环经济;事业单位;人力资源管理;探究与分析

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2022.34.064

事业单位实际上并不是一个简单地进行营口利的企业,而是利用人才的特殊性质来进行更加优秀的社会服务,因此正是由于在这一服务过程之中,人才具备了重要的作用,事业单位更应当加强人才的作用,创新在人力资源管理上的管理模式,这样就能够推动事业单位在市场核心力上的提升,也能够推动事业单位的进一步发展和升级,为广大群众提供更加优质的服务。在循环经济的科学视域下,要想真正提升事业单位的整体管理水平,就应当把人力资源管理这一巨大的问题摆在最关键的位置上,对这一内容实行真正的创新建设,运用相关的进步举措,才能够帮助相关的事业单位真正进行综合能力上的提升。

1 循环经济以及人力资源管理的相关概述分析

在新时代背景下,随着循环经济体的逐步出现和完善,事业单位在这样的发展过程之中也应当更加注意把握时代的进步特征,对于自身在发展过程之中出现的一系列优势进行相关的分析,创新自身的管理模式,更好的优化管理力度。

特别是在循环经济的科学视角下事业单位应当更加重视人在这一过程之中起到的独特作用,注意发掘员工在工作之中展现出来的潜力,对于员工的工作积极性进行进一步的提升,最大限度地保证在日常工作之中的管理力度。

1.1 循环经济的概述

循环经济本质上强调的就是循环的作用,是产业链经济与资源循环利用的一种经济形式。循环经济主要强调的就是经济和环境能够在生产的过程之中进行配合,从何时无限循环,能够进行持续的发展,在生产的过程之中能够形成很多再生的资源产品,这样的生产经济模式也具备了很高的优越性,能够提升在实际生产过程之中的资源利用率,物品与资源之间都能够进行重复的利用,实际上也符合了当前发展理念之中的绿色特征。

与传统模式之下的经济形态相比,循环经济具备了很

高的优越性,实际上它能够保证人类基本上的高效发展,并且能够在发展过程之中兼顾资源的利用程度和资源的再生环节,实现了高效和健康的同步兼顾,促进了社会的可持续发展历程,是一项非常伟大的经济革新形式。

同循环经济相比,实际上传统的经济形态对比起来就会显得比较落后,因为传统模式下的经济发展情况往往都是单向的,仅仅只能够在发展和生产的过程之中沿着原料向产品这样的模式进行生产,在经济生产的方向上也是单向的,利用一批原料只能够进行一批的经济生产,而不能转向再生成为另一种经济发展模式,这样的模式也就会使得不管是从经济创造效益上还是资源利用率上都不能够具备一定的优越性,这些不利于社会经济的持续快速发展。

在经济新常态下,经济社会的进步成为新的目标之一,为了提升资源利用率,更好地提升社会资源的整体利用价值,也应该充分全面地发挥好循环经济的科学作用,这样的措施也能够推动经济的高效和科学发展。

1.2 人力资源管理的概述

在事业单位管理的工作过程中,人力资源管理是重要的核心内容。人力资源管理强调对人的管理,主要的方式就是通过一些比较全面的管理模式,对在这一过程之中能够主要起到作用的人才进行统一的管理,最大程度调动人才的工作积极性以及主观能动性,提升人才在这一生产过程之中能够发挥的实际作用。

人力资源管理目的主要就是使得人类内部能够进行工作能力上的提高和生产能力上的提高,用人管理人的方式来保证人类自身的再生产过程,这一生产过程实际上也离不开物质生产的主要基础,在这一基础之上进行衍生的人的体力、脑力的再生产,在这一过程之中涉及的再生产过程并不是简单的一个方面,除了人的肉体的再生产之外,还涉及精神的再生产。

人力资源的价值以及潜能是无限的,这也就是为什么目前的社会大环境会更加鼓励事业单位将人力资源管理放在改革的第一位置。人的能力从出生开始就在进步不断地提升,在这些提升过程之中其实非常依赖于外界环境的变化,特别是依托于高效化的教育培训以及管理等工作,这样的管理措施更能够在很大程度上夯实人才的作用,提升人才在工作过程之中能够发挥的实际价值。

人力资源管理在基础的劳动者身上能够创造出非常大的效益,比如对人才而言,在经过系统化科学的培训管理后,人们原有的工作经验就能够在基础上进行很大的提升,也能够提升人在工作之中的学习能力,获得较大的发展空间,通过科学且高效化的管理,则能够让人们在具体的工作岗位上发挥自身的工作潜能,不断提升自身的工作质量。

为此,在实践过程中,尤其是在循环经济的状态下,应当不断地推动人力资源实际管理模式的优化,保证人力资源能够进行全面的升级,通过不同部门之间的调和和调配,使得人们的工作潜能能够实现进一步的提升,调动工作者的学习积极性。

1.3 循环经济视角下的人力资源管理

在循环经济视角下,经济的发展程度和整体运行模式都和传统模式下发生了很大的改变,在这样的整体环境之下,为了深入全面的实现社会资源的循环利用,提升社会资源的利用价值,提升以及优化人力资源管理实效,应该充分全面的把握好循环经济的发展状态,有效地制定一系列措施,保证能够推动当前人力资源管理综合能力的进一步提升。

在对人力资源进行进一步管理提升的进程之中,也应当先充分理解目前循环经济体之下的经济运行特点,在结合这些特点的基础上进行相关的分析。在人力资源管理的实践过程中,应当重视人力资源实际上具备的可利用功能,在有关措施的提出上也应该更加立足于提升人力资源之中的资源利用问题,实现人力资源的可持续发展。

在人力资源管理的过程中,应当重视人力资源和周边发展过程之中的各种元素之间的和谐关系,应该充分强调人与自然,人与社会,人与人,人与自我之间的和谐发展。在发展的过程之中也应当更加强调人力资源管理和周边的自然条件的整体适配程度,保证对于人力资源管理的相关措施能够与周边的环境进行和谐的相处。

2 事业单位人力资源管理的重要价值及作用

在社会经济持续快速发展的进程中,事业单位扮演着关键性的角色,也在社会经济的组成之中扮演了十分重要的角色,为了在这一新的经济体之中真正的提升事业发展的综合实力,增强事业单位在经济创造过程之中能够做出的卓越贡献,就应该全面地优化事业单位的人力资源管理工作。

事业单位也应当在发展过程之中充分的重视自身能够

带来的卓越作用,不轻视自身的能力,对自身的实践水平进行综合的分析,全方位提升以及凸显人力资源管理的价值以及作用,优化事业单位人力资源的发展和管理。

2.1 提升事业单位的竞争力

由于事业单位本质上并不是因为营利而存在的,他们在发展的过程之中除了盈利之外还有一项非常重要的任务,那就是应当提升对于人们的服务水平,这也就是为什么实际上事业单位在发展的过程之中面临了很大的压力。正是由于这样的压力存在,事业单位才应当在发展过程之中更加重视人在服务过程之中出现的作用,更加重视人力资源管理在整体发展之中的重要性质,通过革新人力资源管理模式的手段来提升事业单位的核心竞争力,全面落实科学的人力资源管理理念和管理措施,这也能够进一步促进事业单位的健康有序运行,提升在市场上事业单位的发展竞争力。

比如在实践中,事业单位可以结合自身在发展上的一些综合条件,结合自身最重要的发展特征进行具体的分析,分析目前存在的一些长处和短板,针对这些分析的内容来做出一个整体提升上的导向指引,根据这些导向判断在人力资源管理上能够做出的努力。例如能够对整体的员工工作偏好进行一个调查,对于员工普遍存在偏好的工作领域就可以进行进一步的提升,优化相关工作领域的工作内容。通过这样的手段科学全面地调整人力资源的管理方向,也能够实现对人力资源管理模式的更新,优化自身的整体发展竞争力。

2.2 优化事业单位的职能作用

社会经济在目前的发展模式之下实现了快速的发展,在这一发展过程之中,事业单位也呈现出了巨大的社会作用,面对着日新月异的经济形势,事业单位也应当随着新的经济形势不断地对自身的工作进行创新,研究更加适合自身的整体发展管理模式,在人力资源管理领域切实有效地提升自身的职能与作用,才能够真正推动社会经济的发展。事业单位是由人组成的,因此在发展过程之中也应当需要的发挥人才的作用,一切的管理措施都应当以提升人才的能力为主要目的,对于措施的提出和实施也应当更好的激发人才的潜能。事业单位本质上应当通过人才的作用,来充分地发挥其在社会之中扮演角色,对人力资源进行革新管理也是事业单位实现这一目标的最好途径。

2.3 促进人力资本的增殖

在当前改革发展的过程之中,事业单位扮演着关键性的角色,发挥着重要的作用。事业单位在发展过程之中不仅要注意实现对自身管理水平的提升,同时也应当提升对周边环境的一系列影响,注重科学全面地做好人力资源管理工作,从而形成驱动力,来推动事业单位内部其他领域的发展。在发展过程之中体现出来的一个内容就是,人力资源实际上是一项资本内容,而这一项资本内容也并不是固定的,通过人力资源管理模式的提升,能够在很大程度

上推动人力资本的增殖,这也就使得在整体的发展之中,人能够发挥出无限的作用。比如通过人力资源管理中的培训体系,事业单位人员在这一过程之中能够获得优秀的培养方案,能够满足他们职业发展以及专业素养提升的现实需求,提升他们的职业技能,提升对工作内容的了解程度和掌握程度,更进一步的优化他们的专业素养。当事业单位之中基本员工的素质都得到了整体的提升,那么事业单位最终的整体素质也能够得到相应的提升。

3 循环经济视域下的事业单位人力资源管理路径

在循环经济视域下,事业单位在人力资源管理问题上并不能够独立地进行问题的解决,而是应当更加良好的结合目前的经济发展基础,科学全面地提升自身的管理水平,在发展之中把握经济的特征,建立更加适应目前经济发展模式的创新和管理措施。这样也能够最大限度地推动人力资源管理模式的变革,能够更加贴近现代的发展模式,进一步提升事业单位的发展实效,推动事业单位更好地完成为社会服务的主要任务。

3.1 重视知识管理

在循环经济的科学视域下人力资源管理成为事业单位在发展过程之中必须重视的一个重要问题,实际上这一内容之中有一个关键,事业单位本质上是一个以知识作为服务基础的系统,其中的员工都是高知识素质人才,通过从这个角度进行分析,在事业单位之中产生的经济类型应当也是一种知识经济,那么在新时代的经济发展之中,事业单位就应当更好地利用自身的优势,重视在进行革新时候的知识内容管理,这样的措施也能够更加贴近本身的生产领域,更好地满足自身的持续快速化发展,进一步激活自身的内在积极力量。在当前社会经济不断发展的背景之下,事业单位之中的工作人员需要掌握的知识面也就越来越广泛和深入,他们应当使用自身足够过硬的知识来帮助人们解答一些问题,进行相关的服务工作,因此在事业单位的发展过程之中,就应当更加注意对于知识的管理,将对知识的提升纳入人力资源管理模式之中,才能够提出更加贴合当前时代发展的革新措施。

3.2 践行人本主义

在循环经济的科学视域下,事业单位在进行人力资源管理的过程之中也应当更加重视人才在这一过程之中发挥的巨大作用,践行人本主义的管理理念,在对人力资源管理的时候也应当进行合理的政策调整,不应当在人力资源管理中对员工进行无限制的压榨,而是应当给予员工发展以及提升的空间,注意员工合法权益的保护,应当有效地利用人才的价值,而不是一味地压榨人才的价值。事业单位在这一过程之中也应当注重自身管理水平的提升,能够真正地提出有效的进步举措,科学全面地提升人力资源管理水平,在进行革新的过程之中要时刻关注员工在新的人力资源管理模式之中的体验如何,要根据员工的真实感受进行相应的政策调整。保证能够在新的人力资源

管理模式之中满足员工的基本诉求,为员工创造更加良好的工作环境,保证员工在新的工作环境之中能够充分提升主观能动性。管理人员也应当从员工的视角出发,在提升整体工作效率的同时也应当真正站在员工的地位上为员工谋取更大的福利。同时为了满足事业单位在这一过程之中自身能力的提升,也应当向社会上的优秀企业进行学习,保证事业单位能够在管理模式上对优秀的企业制度进行一系列的参考,综合不同类型企业之间的管理优势,从而实现自身的提升。建立积极向上的内部企业文化,加强员工在企业之中的归属感,也能够更加积极地推动员工为事业单位做出贡献的积极性。应当重视在日常对于员工福利的发放,让员工能够对事业单位的管理模式整体存在信心。

3.3 完善工作机制

在循环经济的科学视域下,事业单位对于人力资源管理的提升也应当从工作机制的角度上进行思考,在传统模式下的工作机制具备一些缺陷,而在循环经济体制下,事业单位就应当根据新的发展形势来进行工作机制上的创新。有关事业单位在整体的工作模式上应当走向精细化,充分把握自身的社会实践经验,根据一些重点内容来进行集中性的机制巩固,建立起积极有效地建立规范化、完整化的人力资源制度体系,推动人力资源管理整体成效的提升。

结束语

综上所述,人力资源管理问题一直都是事业单位管理之中存在的一个重要问题,尤其是在循环经济视角下,事业单位之中的人力资源管理模式也应当适应新经济形势的发展,实现进一步的提升。有关部门应当做出努力,扫清事业单位人力资源管理提升道路上的主要壁垒,进行管理形式上的全面创新。

参考文献

- [1] 吕清祥. 循环经济视域下的事业单位人力资源管理概述[J].现代商业,2021(33):106-108.
- [2] 张耀月. 循环经济视域下的事业单位人力资源管理分析[J].内蒙古煤炭经济,2021(03):87-88.
- [3] 张秀敏. 浅谈循环经济视域下的事业单位人力资源管理[J].全国流通经济,2019(09):72-73.
- [4] 林江景. 事业单位人力资源管理效率提升及绩效考核策略[J].黑龙江人力资源和社会保障,2022(06):73-75.
- [5] 王晓琳. 经济新常态下事业单位高绩效人力资源管理[J].中国市场,2021(33):122-123.
- [6] 赵云光. 浅析新时期下的事业单位人力资源管理[J].科技新时代,2022(3):64

作者简介:冷勇(1985,10,3-),男,汉,籍贯:黑龙江巴彦,本科,中级经济师八级。