

企业预决算管理现存问题及优化对策探讨

陈雪梅

(重庆普什新能源技术有限公司,重庆 400050)

摘要:在企业运行的过程中,预决算管理工作十分重要,是实现资源合理分配,提升企业资源管理水平与竞争力的重要工作内容。为了解决企业预决算管理中存在的编制与执行等问题,以企业预决算管理为研究对象,对预算与决算进行简单的阐述,基于预决算管理工作开展的重要性,针对当前存在的问题,提出几点建议,希望为相关人士提供一定参考作用。

关键词:企业;预决算管理;现存问题;优化对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2023.01.139

预决算管理工作的实施为企业内部控制工作开展提供支持,促使企业战略目标的实现。在实际工作中,发挥预决算管理工作的优势,对企业各项工作进行控制,激发工作人员主动参与岗位意识,落实企业发展目标,为企业可持续发展打下坚实的基础。为了解决当前预决算管理中存在的问题,本文就此进行相关的分析。

1 相关内涵

预算管理工作的开展,为企业战略目标的实现提供基础保障,实现对企业人力资源、物力、财力等因素的合理配置。在全面预算的支持下,可以了解企业各项生产经营情况,并结合企业的实际发展需求,在某一时间段内对企业生产经营活动进行财务规划,以此保证资源利用的合理性。一般来讲,企业会将年度作为财务规划的周期,通过企业自身经营管理情况,进行预算编制,并根据此做好预算管理工作,以此保证预算管理执行的有效性。

在决算的过程中,要求工作人员分析预算的执行效果,并对相关工作人员进行考核,以保证各个岗位人员认真落实责任,实现高质量预算管理。通过对相关信息分析,可以预决算工作效果,能够为企业工作开展提供内在支持。

2 企业预决算管理工作开展的重要性

2.1 优化企业的资产配置

企业预决算管理工作的开展,实现对内部资产的合理配置,可以为企业管理工作开展提供支持。预决算工作的实施,主要以企业实际经营管理为基础,通过对各项工作的动态监督与管理,制定符合实际的预算编制报告,并要求各个岗位人员将此落实在实际中,以此实现预决算管理工作开展的目的。在此过程中,企业的资产得到合理的分配,可以为各项工作的开展提供支持,避免出现资源不足或者浪费的问题。在企业经营管理中,提升对预决算工作的重视,发挥工作人员的职责,根据规章制度做好企业资源的利用率,以此提升企业的管理水平与经济效益,为企业更好的发展奠定坚实基础。

2.2 优化企业内部控制体系

在企业运行的过程中,预决算管理工作的开展促使内部控制体系的完善,减少财务风险带来的不良影响。企业经营管理中,会因为决策或者市场环境的影响,出现财务风险,对企业未来发展造成较大的影响。预决算管理工作的开展,能够及时发现企业财务、业务工作中不足,可以利用相关的规章制度与手段解决问题。这样一来,不仅实现对企业内部的控制,同时可以为内部控制体系的建设与执行提供动力,无形中提升企业的风险防范水平。实际工作中,利用预决算管理工作,建立完善的监督管理制度,对企业资金使用情况进行动态的监督,要求工作人员落实管理制度,从源头上减少财务风险发生的概率,提升企业员工风险防范意识,促使企业可持续发展。

3 目前企业预决算管理中存在的问题

3.1 决算方面问题

预算管理,主要是对预算管理工作执行情况的分析,目的是提升预算管理效果,促使企业工作有序进行。通过对企业决算工作的分析,发现部分企业对此存在片面的认识,认为执行预算管理工作要求即可,不需要进行决算工作,忽略决算与预算管理工作的影响。造成这一问题的原因主要有以下几点:第一,企业管理人员没有认识到决算工作的重要性,因为重视程度不够,所以影响基础工作的开展。第二,部分工作人员积极性不高,参与热情比较薄弱。第三,考核管理不到位。部分企业采用年度考核的方式,对预算执行情况与决算工作进行考核,不能及时发现预算管理中存在的问题,无法提升预决算工作效果。

3.2 预算编制方面存在不足

预算编制是预算管理工作的一部分,具有提升预算制度执行力与预算管理效果的作用。在实际操作的过程中,发现以下两个方面的问题:第一,预算目标问题。预算目标是预算编著工作开展的前提,也是预算管理效果的保障。当前部分企业的预算目标出现了短期化的情况,无法实现资源的合理配置,同时也不能为企业长远发

展提供支持。预算目标的建设,需要与企业发展战略相结合,通过对企业当前资源分布与未来发展趋势的分析,了解企业实际经营管理情况,并制定符合实际的预算管理目标,围绕此进行预算编制工作。由于预算目标过于片面,所以无法为预算编制工作的开展提供依据,影响预算编制执行与预算管理工作效果。第二,预算目标分析问题。部分企业执行预算目标时,仅仅是将目标分解,将此分到各个部门,要求部门做好目标的分配与管理工作。这一工作方式,虽然实现预算目标的分解,但是岗位工作人员并不了解自身在预算管理中的职责与作用,使其参与预算管理工作的热情。

3.3 预算执行方面

预算执行工作,可以反映出企业的执行力与工作人员工作态度,是企业发展的关键。在实际工作中,可以发现以下问题:第一,部分企业不具备专业的预算执行监督部门。企业预算执行工作,主要由财务部门负责监督。由于财务部门工作比较复杂与繁忙,所以无法全身心参与预算管理的监督中。该工作的开展,增加财务部门的工作压力,且无法保证财务工作实施的效果,不利于企业经济发展。第二,预算执行问题。在企业预算执行工作中,忽略对预算执行效果的分析,并没有就预算目标与实际执行情况之间的差异进行分析,影响预算管理工作效果,无法提升预算管理工作的作用。预算管理工作中,不仅要做好预算执行工作,同时还要针对执行中存在的不足进行分析,实现及时发现问题解决问题的目的。但是因为对预算执行管理不到位,所以无法了解企业预算管理效果,不能为企业经营管理提供支持。

4 解决企业预决算管理问题的对策

在企业经营管理中,预决算管理工作发挥着无可代替的作用,不仅实现资源的合理配置,同时可以防控企业的财务风险,提升企业的市场竞争力与综合实力。实际操作的过程中,应以以往工作问题为基础,将此作为优化预决算管理的媒介,提升企业预决算管理工作效果,为企业业务与财务工作开展提供支持。

4.1 优化决算管理,促使企业稳定发展

首先,建立完善的决算考核机制。在决算管理工作中,考核制度的建设,可以为决策管理工作开展提供支持,促使决算管理工作进一步开展。在决算考核的过程中,以企业战略目标与决算分析为基础,根据此确定决算考核绩效指标,将战略发挥在那目标、决算考核有机地融合在一起,提升企业管理人员对此项工作的认识,为决算管理工作开展提供支持。同时,应建立专业的决算考核机构,要求该部门人员做好决算考核换工作,与企业的人力资源部门与财务部门配合,对企业内部预算完成情况、决算管理等进行全方位的考核与评价,以此提升考核评价的有效性,为预决算管理工作开展提供基础保障。

其次,丰富考核评价的频率。在决算管理考核评价

中,应采用多元化的方式进行考核评价,及时发现企业决算中存在的问题,为企业长远发展提供基础保障。针对预决算管理工作的特点,采用年度评价、季度评价、月评价的方式,对工作人员岗位工作完成情况与实施情况进行评价,及时发现问题,解决问题。此外,还应建立奖惩制度,利用此提升员工积极参与意识,为高质量工作的开展提供基础保障。

再次,确定考核评价对象。在决算考核管理工作中,需要明确考核评价对象,围绕全体员工进行多方面的考核与评价。企业管理人员需要意识到决算管理与员工之间的关系,明确员工对企业决算管理工作的影响。基于此,创新考核评价内容,对员工进行多方面的评价,了解员工的工作情况,提升员工的决算管理意识,为预决算管理工作开展提供支持。

最后,创新评价方式。对企业员工进行针对性的考核。在实际工作中,可以引入平衡记分卡的思路进行考核与评价,对财务指标与非财务指标进行评价,将决算与企业战略目标有机融合,提升工作人员对企业长远发展的重视,为企业战略目标的实现贡献一份力量。在考核评价中,应根据企业部门工作的特点,制定相适应的管理指标与评价指标,以此优化考核评价效果,促使预决算管理工作高效进行。

4.2 立足企业实际,完善预算编制工作

预算编制工作的实施,强化预算管理工作效果,为企业管理工作开展提供基础保障。针对以往工作中存在的不足,可以采取以下措施,为预算管理工作开展做好铺垫:

第一,以企业的发展战略目标为基础,确定企业的预算目标。企业需要对自身经营管理情况进行分析,制定不同阶段的战略目标,如长期发展战略目标、短期发展战略目标等等,通过对不同阶段目标的分析,了解企业各个阶段工作的任务与发展计划。基于此制定财务管理目标,围绕长期目标与短期目标入手,为企业经济发展提供内在支持。预算目标编制的过程中,可以利用信息技术资源共享的优势,对企业内外部信息进行动态的分析与研究,结合企业发展战略目标,制定预算管理目标,将此落实在岗位工作中,为企业各项工作的实施与开展提供支持。在预算管理目标建设的过程中,应注意以下问题:(1)将企业发展战略目标作为预算指标选择的依据。以往预算管理工作中,比较注重短期的经济效益,忽略企业长期的发展。为了促使企业长远发展,需要转变以往的工作理念,结合企业发展战略目标,确定预算指标,立足企业长远发展的计划,以此提升管理工作效果,为企业可持续发展奠定坚实的基础。(2)加强对企业内部外部环境的分析,结合企业经营管理情况,制定战略目标,为预算管理目标的建设与执行提供依据。(3)做好预算目标的分析工作。当企业确定预算目标后,需要将目标分解,落实在各个岗位职工,使各个岗位人员意识到自身的责任与工作内容,并

将此作为工作的动力,完成本职工作的同时,实现预算目标。与此同时,还应做好目标的分析工作,确定各个部门的情况,成本费用指标作为基础,对成本中心、利润中心的利润情况进行分析,以此实现预算目标,为企业发展提供基础保障。

第二,灵活选择预算编制方法,提升预算编制工作的效果。预算编制工作中,不同的预算编制方法呈现的效果也不同。因此,需要以企业的实际情况为基础,选择适合的预算编制方法,以此提升预算编制工作的效果,为预算编制执行与决算工作开展提供依据。预算编制工作可以从以下两个方面入手:(1)进行经营预算编制工作。在预算编制工作开始前,需要对企业的经营项目进行分析与整合,采用SWOT分析方法对企业内外部环境进行分析,基于业务情况进行预算编制工作,以此提升预算编制科学性与有效性。以销售预算编制为例,在实际工作中,需要对企业的签订的业务合同与预算及销售进行分析,以企业产品销售为例,分析企业的经营目标,结合企业的预算结果探究企业需要完成的销售量与销售单价。在经营预算编制中,成本管理工作十分重要,是控制企业支出,提升资源利用率的关键。实际工作中,可以采用零基预算与弹性预算的方法进行成本预算编制工作,通过两者结合,提升预算编制工作有效性。(2)做好财务预算编制工作。在财务预算编制工作的实施,反映出企业预算周期内的现金收支、利润分配等方面的内容。在预算编制工作中,需要建立编制资金计划表,对企业的结余与成本费用进行分析,做好资源的分配工作,为业务工作的开展提供支持。在财务预算编制工作中,需要工作人员做好信息资源的收集与处理工作,真正地了解企业资金的分配与剩余情况,并采用科学合理的方式进行管理,以此提升财务预算编制工作效果。

4.3 加强预算执行管理,提升预算工作质量

第一,做好全面预算管理的执行与控制工作。为了提升预算管理工作的效果,企业需要对预算编制执行情况进行动态的监督,建立跟踪反馈系统,对各部门预算编制执行情况进行监管,及时发现预算执行问题与解决问题,为企业长远发展提供内在动力。在预算执行的过程中,需要做好分析工作,了解预算执行中是否存在不足或者是否不符合预期目标,若是发现问题则上报给管理人员,要求管理人员发挥自身的监管作用,对预算执行进行全方位的监督。此外,还应针对管理中存在的问题,制定相关的解决措施,避免因为预算执行效果不理想而影响企业的经济效益,造成企业发展滞后的问题。

第二,建立预算的预测机制。企业管理中,预测机制的建设,可以为企业经济长远发展提供支持,同时能够解决当前管理中存在的不足。因此,提升对预测机制建设的重视,分析预算目标是否可以实现,是否能够落实在实际中等等。通过与预测结果与预算目标分析,解决预算管理

中存在的不足,优化各项工作效果。此外,还应加强对预算分析的比对,分析企业工作情况与预测的准确性,了解企业真实的经营状态,为针对性管理工作开展提供支持。

第三,建立预算调整机制。正常来讲,企业确定预算目标与预算执行后,则要求企业各部门将此作为工作开展的依据,不能随意更改。若是在预算目标执行过程,外部环境发生较大的变化,这时则需要调整预算,适应环境的变化,优化自身经营管理模式。预算调整机制的建设,能够为预算调整工作开展提供依据,可以提升各项工作实施的效果。预算调整机制应包含以下内容:(1)预算调整范围。预算调整工作的开展,需要确定调整范围,在预算管理目标的要求下,进行小范围的调整,避免过多的调整影响企业预算执行。(2)确定预算调整权限。为了提升预算调整工作的权威性,需要明确各个层级人员的预算调整审批权限,避免出现随意调整预算的情况。

5 结束语

在企业运行的过程中预决算工作发挥着重要的作用,实现企业资源合理运用,促使内部控制工作顺利进行。由于预算编制、预算执行的因素,影响预决算管理工作效果,不能为企业经济建设提供支持。实际工作中,做好预算编制与执行工作,确定预算目标,要求各个部门人员认真落实预算编制内容,完成预算目标,使企业在决算管理的支持下,实现预算的目的,促使企业长远、稳定发展。

参考文献

- [1]张萍.如何做好事业单位财政预决算问题管理[J].现代企业,2022(2):127-128.
- [2]赵静英.企业预决算管理中存在的问题与对策[J].中国总会计师,2022(2):80-82.
- [3]刘峰.房屋建筑工程预决算审计过程中的问题及对策[J].江西建材,2021(3):281-282.
- [4]于敏,刘春颖.“双循环”新发展格局下企业管理会计发展研究——基于企业决算管理视角[J].江汉大学学报(社会科学版),2021,38(3):45-57+125-126.
- [5]韩进.总造价预决算在建筑工程施工中的控制和管理探析[J].房地产世界,2021(18):35-37.
- [6]禚爱好.行政事业单位预决算管理[J].财经界,2021(22):83-84.
- [7]姜雯雯.浅析如何做好事业单位预决算及“三公”经费信息公开工作[J].中国市场,2021(34):178-179.
- [8]侯爱阳.浅谈事业单位预决算管理[J].产业创新研究,2020(19):99-100.

作者简介:陈雪梅(1986-),女,汉族,重庆人,本科,中级会计师,研究方向:预决算管理。