

大数据时代的企业业财融合研究

张晓蕾

(黑龙江北大荒药业有限公司,黑龙江 哈尔滨 150000)

摘要:业财融合是现阶段我国企业财务工作转型发展的主要方向,通过财务与业务的不断融合使财务职能得到充分发挥,为企业的业务工作顺利开展以及经济效益的稳定增长也提供了良好保障。大数据时代的到来,为企业业财的深度融合提供了技术支持,为全面提升业财融合实施效果,本文首先对大数据时代下的企业业财融合实施的意义进行了阐述,进而针对企业业财融合中存在的问题,具体探讨了优化与创新业财融合的实践策略。

关键词:大数据时代;业财融合;管理会计;云计算

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2023.06.091

1 大数据时代企业业财融合的意义

1.1 提高企业数据的精准性

进入大数据时代,企业每天都会产生大量的业务数据和财务数据,这些数据对企业的经营和管理来说至关重要,关系到企业各项资源的合理分配以及经营管理模式的创新和优化。传统的企业发展中,业务与财务之间各自独立,在业务数据与财务数据之间也会存在误差,很难保障企业的财务数据与业务数据精准对接,这会给企业的经营带来一定的风险。在大数据时代实施与开展业财融合,一方面可以实现业务数据与财务数据之间的相互共享,能够在数据产生的过程中做好监督与管理工作,确保两项工作在数据上能够严丝合缝,保障了企业数据的准确性;另一方面,在大数据技术的支持下,企业在财务数据与业务数据的收集、整合、处理以及分析的过程中都能做到准确无误,而且数据分析得深入彻底,不仅进一步提升了企业数据的精准性,也让企业数据可以发挥出更大的使用价值。

1.2 保障企业决策的科学性

企业在发展的过程中,需要做出很多类型的决策,比如投资决策、生产决策、筹资决策等,在做决策的过程中需要有科学完整的数据分析作为支持,特别是企业的财务数据。而在传统的企业经营管理中,财务工作范围相对狭窄,仅局限部门内部,针对企业各项财务数据进行核算与统计,并制作相应的财务报表。这种相对局限性的财务工作模式已经无法满足新时期企业决策分析的需求,未能给企业提供更加完善、精准的数据支持。而在大数据时代,企业实行业财融合后,实现了财务工作范围的扩展,使财务工作可以深入企业业务工作中,能够更全面、深入地进行各项数据的整理、分析,通过多方面数据的分析、对比,可以为企业决策提供更加精准的数据依据,进而保障了企业决策的科学性。

1.3 提升企业内部控制水平

大数据时代,企业的发展面临越来越激烈的市场竞

争,面对更多的选择与更加严峻的风险挑战,企业需要不断提高自身的内部控制水平,通过科学的内控手段,确保企业能够更好地适应市场环境的变化,能够抓住机遇并有效地规避风险。但是传统的企业发展中并不具备科学的内部管理方法,而且许多企业存在严重的重经济轻管理问题,导致企业在拓展业务、投资等过程中遭遇严重的风险,从而给企业带来严重的经济损失。通过实行业财融合,让企业可以在财务工作的监督与指导下安全稳定的发展,可通过财务分析对业务开展中存在的风险进行预测与科学防范,同时借助良好的财务预算对业务开展流程进行优化,保障业务工作可以顺利进行,也可减少业务发展中的风险发生。可见,业财融合的实施与开展是企业大数据时代中提高自身内控水平的重要途径。

2 大数据时代的企业业财融合中存在的问题

2.1 企业业财融合程度有待加强

现阶段,多数企业已经对业财融合这一概念有了一定的了解,在企业改革发展中也一直在不断尝试进行财务工作向业财融合方向转型。经过近几年的努力,企业的业财融合也取得了阶段性的进步,在业财融合的实施下企业的内部管理水平得到稳定增长。但是,结合大数据时代的发展对业财融合的要求来看,企业业财融合的程度还需要进一步加强,业财融合度不高对业财融合作用的发挥起到了一定的阻碍。因此,企业的领导以及工作人员应了解业财融合程度不高的表现,并有针对性地进行优化和调整。比如目前仍有部分企业对业财融合的重视度不够,未能在企业内部形成良好的业财融合意识,导致各部门之间缺乏配合,业财融合工作难以落实。另外,企业业财融合发展目标不够明确,没有统一的发展目标会造成业务与财务融合发展中出现各种矛盾问题,进而影响业财融合实施的效果。此外,企业也未能根据业财融合发展需求构建健全的管理制度体系,因制度的缺失造成业财融合工作开展得不顺畅。

2.2 缺乏完善的信息化管理平台

大数据时代下,企业的业财融合实施与开展离不开健全的信息化管理平台的支持,各项业财融合工作都需要先进的信息技术以及完善的管理系统,通过信息化手段可以提高数据的整合与处理质量,保障业财融合工作的顺利开展。此外,信息化的管理平台可提升业财融合的工作效率,减轻工作人员的工作负担。但是,目前来看,一些企业在信息化管理平台的建设方面还存在不足,主要是信息化管理平台未能满足新时期企业业财融合工作开展的需求。比如没有完善的信息共享平台,造成企业财务和业务两个部门之间存在严重的信息孤岛问题,信息交流与共享不畅,造成各项工作的开展受到阻碍。再比如没有构建完善的业财融合业务处理平台,导致各项业财融合业务都需要按照传统复杂的人工流程,不仅耗时耗力,需要大量的人力资源,而且工作效率以及工作质量也难以得到保障。此外,业财融合信息化管理平台建设中没有给予信息安全管理足够的重视,虽然在工作效率和质量上得到了很好的提升,但是由于缺乏信息安全管理意识,造成在企业业财融合工作开展中时常因数据安全而影响工作质量。

2.3 人才队伍建设不足

企业业财融合工作质量的提升除了要提高业务与财务融合的深度,以及构建健全的信息化管理平台外,还需要有高质量、高素质、高能力的管理人才。传统的业财融合管理工作中的工作人员就是传统的财务工作者,虽然具备了一定的财务工作基础,掌握相关的财务核算方法和技能,但是在信息素养、综合能力方面还存在很多不足,比如财务工作者自身的知识体系不够完善,只掌握了与财务工作有关的理论知识,而对企业经营方面内容了解甚少,这会影响到业财融合的转型发展。另外,财务工作者工作理念较为传统,信息技术水平较低,这些都导致在实际工作中无法满足业财融合发展的需求,因此,企业需要进一步加大人才队伍建设力度,提高财务工作者的综合能力。

3 大数据时代的企业业财融合发展对策

3.1 加强企业业财的深度融合

企业的业财融合发展的基本前提是业务与财务之间的紧密关联,而传统的业务与财务两个部门各自独立,关联性不强,因此,需要采取有效措施实现二者之间的深度融合,具体可从以下几方面来实施。

其一,企业应加大对业财融合的重视,在内部形成良好的业财融合氛围。为进一步促进业务和财务之间的深度融合,企业的领导要做好带头作用,积极学习和了解业财融合相关的内容,能对实施业财融合的必要性和重要性有所掌握,同时能将业财融合思想贯彻落实到企业各个部门,使所有工作人员都能够形成良好的业财融合意识,才能确保在具体的工作中,各部门能够积极配合业财融合的要求,完成自身岗位工作中的业财融合职责,在各

部门的协作下提升业财融合工作的效果。此外,企业在重视业财融合的同时要加大对业财融合的投入力度,满足业财融合建设中的信息化基础建设需求。

其二,统一发展目标。企业目前业财融合程度不高的关键原因在于缺乏统一的发展目标,导致业务部门和财务部门没有相对一致的发展方向,未能向着共同的目标和方向制订科学合理的融合方案,导致业财融合形式化、表面化,达不到应有的工作效果。因此,结合企业战略发展目标,再根据业务部门和财务部门的工作性质和工作内容,围绕战略发展目标为业财两部门制定统一的发展目标,再根据各部门各个岗位的设置情况对发展目标进行精细化分配,将发展目标落实到每个工作人员的身上,可以进一步保障发展目标的实现^①。具备了统一的发展目标,为业财两部门的深度融合提供了动力支持。

其三,完善企业文化建设。企业要想能够让业财融合发展理念获得人人支持与认可,单靠宣传教育还不够,还要从企业文化建设入手,将业财融合以及现代化管理理念融入企业文化的建设中,借助文化的熏陶与渗透,使企业内部形成良好的业财融合管理氛围,为业财融合的深度融合奠定基础。企业文化对提高企业内部凝聚力发挥重要作用,因此,企业领导要注重发挥好企业文化的价值和作用,通过企业文化将业财融合发展的理念与思想灌输给企业的员工,使企业员工形成正确的价值观,端正工作态度,工作中积极配合业财融合的工作要求。

其四,健全内部治理机制。完善的内部治理机制是业财深度融合的必备保障,企业应结合业财融合的相关需求,对内部管理制度、组织结构以及经营模式等进行分析,找出问题并有针对性地针对制度体系以及组织结构等进行优化,特别是针对业财融合管理制度,要进行不断完善,比如完善各岗位工作人员的责任制度、考核评价制度、监督制度等,在健全的制度体系的指导下确保业财融合工作可以顺利实施,并让各部门人员能够在严格按照制度标准开展各自岗位工作的过程中,看到业财融合的价值和意义,为更好地开展业财融合工作提供动力。

3.2 构建完善的信息化管理平台

提高企业信息化建设水平,加大信息化建设的投入力度,结合业财融合实施的需求构建完善的信息化管理平台,是大数据时代下企业业财融合建设与发展的必然需求,结合目前业财融合工作开展的需求,企业应从以下几方面来建设业财融合信息化管理平台。

其一,构建良好的信息共享平台。信息共享是业财融合工作开展的最基本要求,主要是指企业业务信息与财务信息的充分共享,避免两个部门之间存在信息孤岛问题,严重影响业财融合工作的顺利进行。因此,企业根据实际工作需求借助互联网平台以及信息技术等搭建起两个部门之间的信息交流与信息共享平台,在该平台上需要明确设置信息的格式与具体的要求,保障各部门工作

人员在上传信息和数据的过程中,能够提高信息的时效性、准确性以及规范性,为后续的数据分析、处理、整合以及利用奠定基础²。可以在信息共享平台建设的同时将相关的信息共享管理制度以及共享流程融入系统平台中,工作人员严格地按照系统平台的要求及时地更新信息内容,保障信息共享平台中的信息都是最新、最具体、最完善的。在信息共享平台建设的同时也要构建完善的企业数据库,用于收纳整理最完善的企业原始数据。

其二,构建完善的业财融合管理平台。业财融合中涉及的工作内容非常多,需要财务部门能够深入业务部门,不仅为业务的开展提供指导帮助,还要对业务开展的过程进行监督和管控。为提高业财融合工作效率和工作质量,企业需要结合业财融合工作的具体内容构建完善的信息化管理平台,在管理平台中根据业财融合工作的具体内容构建一些功能板块,每个板块负责一项具体的工作内容。比如构建预算管理板块,主要负责财务的预算及管理工作,财务部门的工作人员根据企业业务的开展需求,做出科学预算,业务部门能够通过系统的板块掌握预算的要求,在实施业务的过程中,按照预算的要求逐步开展。财务工作人员可以根据每个业务环节的预算执行情况对业务的进展进行全程监督和管理,这一工作内容完全可以通过信息化管理平台完成,减少了人员的走动与口头上的沟通,信息化的管理方法有效地提高了业财融合工作的效率和质量。

其三,加大对信息安全的管理力度。企业在信息化管理平台建设中,不能忽视信息安全问题,业财融合信息化管理平台会涉及企业大量的重要信息和关键数据,如果这些信息和数据有损会直接影响业财融合工作的开展,如果重要的信息和数据被竞争对手窃取将会直接影响企业在市场中的竞争力。因此,加强对信息安全的管理力度是非常有必要的,一方面,要做好企业重要信息以及原始数据的备份管理,通过先进的存储技术,保障每一份信息都有安全的备份;另一方面,要做好网络安全管理工作,通过应用网络安全技术为企业业财融合信息化管理平台的运行营造健康安全网络环境,减少黑客和病毒对企业重要数据和信息的威胁。此外,要采用多样化的加密技术和操作管理制度,通过权限设置、密码设置,为企业的重要信息和数据提供多重安全保障。

3.3 加强人才队伍的建设

企业要认识到目前企业之间的竞争最主要就体现在技术和人才的竞争上,大数据时代下,企业不能只注重先进技术的应用而忽视人才的培养,而要双管齐下,在提高企业技术水平的时候,也要根据业财融合工作开展需求,引进与培养高质量的财务管理人才。一方面,企业需要根据大数据下业财融合工作转型发展的具体要求,制定科学完善的业财融合管理人才招聘方案,给予优秀人才更高的薪资待遇和发展空间,这样才能吸引人才、留住人

才;另一方面,企业需要结合目前的财务工作人员的素质和能力水平,制订科学合理的人才培养计划,从思想培训方面要加大对财务工作者的思想教育和先进理念宣传,从而提升财务工作者的业财融合意识,使其能从传统的财务工作模式中走出来,真正接受并认可业财融合工作模式,在工作中能有积极迎合的工作态度,为不断创新业财融合工作方法和优化工作模式提供保障。在基础理论方面要加大培训力度,使财务工作者能够掌握除财务理论知识外的其他领域的知识,特别是跟企业经营方向有关的理论知识,要做好系统性培训。在技术能力方面也要加大培训力度,能从理论和实践两方面来培养财务工作者的技术应用能力,特别是大数据技术、信息化核算方法等,从而提高财务工作者的工作水平。此外,还要加强对财务工作者的管理力度,比如通过科学的绩效考核管理、评价管理等及时发现并指导财务工作者的工作,通过奖励制度与淘汰机制激发财务工作者不断提升自我、完善自我的积极性等。

4 结束语

综上所述,进入大数据时代,企业每天都会产生大量的业务数据和财务数据,这些数据对企业的经营和管理来说至关重要,关系到企业各项资源的合理分配以及经营管理模式的创新和优化。传统企业发展中,业务与财务之间各自独立,在业务数据与财务数据之间也会存在误差,很难保障企业的财务数据与业务数据精准对接,这会给企业的经营带来一定的风险。因此,企业加大对业财融合的重视,并通过完善制度体系与信息化管理平台等提高业财融合的实施效果。

参考文献

- [1]林远飞.大数据时代背景下企业业财融合一体化建设研究[J].全国流通经济,2021(10):178-180.
- [2]甘桂梅.大数据时代的业财融合研究[J].全国流通经济,2021(31):40-42.
- [3]李华勇.基于业财融合的企业管理会计创新分析[J].财经界,2020(36):200-201.
- [4]程侦.业财融合视角下管理会计在企业中的应用策略[J].经济管理文摘,2020(23):133-134.

作者简介:张晓蕾(1990-),女,汉族,黑龙江海伦人,本科,会计师,财务部主管会计,研究方向:企业财务管理与内部控制。